

מספר עמוד להדפסה : 1

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

משפטיים (ופרקליטים) - הסכם קיבוצי משולב

עמ'	תוכן הפרק	עמ'	סעי'
20א	28. קריאת פתע - הפניה		לענין פרקליטום, ראה גם פרק 13.2.5 להלן.
23	29. בעלי תואר שני, שלישי ובעל תעודה (וכן בעלי תארים מתקדמים נוספים שאינם במשפטיים)	2	הערת מראי המקום (ומעליה הפניה לענין עוזרים משפטיים לשופטים) (בהערה) 2
(2)24	30. קרן השתלמות	4	הצדדים
24א	31. השתלמות למשפטיים בדרגה ב' ומעלה	4	המבוא
26	32. גמול השתלמות א' (וגמלאים)	4א	1. המבוא והנספחים
30	33. גמול השתלמות ב'	4א	2. כותרות והגדרת מונחים
31	33א עדכון גמולי ההשתלמות - הסכם מיום 30.11.99	4א	3. תוקף ההסכם ותחולתו
31	33ב גמולי השתלמות - משפט עברי ותארים נוספים שאינם במשפטיים	5	4. מסגרת העלות
32א	34. מענק יובל	5	5. טבלת שכר חדשה - סעי' 5 להסכם 93-96
32א	35. ספרות מקצועית	5	5. מענק חד פעמי וטבלת שכר חדשה - הסכם מיום 30.11.99
32ב	36. הקלות לאם עובדת	6	6. תוספת שכר - תוספת 2009
ג32	37. היעדרות מהעבודה לרגל מחלת בן ביתו של עובד	7	7. תוספת שהייה בדרגה
ג32	38. קצובת הבראה	7	8. תוספת ותק מקצועי
32	39 - 40. (הושמט)	8	9. תוספת הופעה
ג32	41. פיצוי בעת פרישה בעבור ימי מחלה שלא נוצלו - הפניה	10	10. תמריץ
33	42. חוזים מיוחדים ותוספת 15% בשירות המדינה - ביטול והוראות מעבר - הפניה לפרק 13.2.6	10	11. תמריץ למשפטיים המשרדיים
33	43. החזר אגרות לשכת עורכי-הדין	12א	12. תוספת משפטיים
37	44. מדי משפט למשפטיים, פרקליטים ומתמחים	12ג	13. תוספת פרקליטות
ד38	45. קצובת ביגוד מקבלי קהל	12ג	14. תוספת שכר שקליות
39	46. יעול העבודה ושיפור השירות	12ג	15. תוספת שכר אחוזיות
39	47. התייחסות להסכם פרקליטי המדינה	12ג	16. הקבלת השכר לשופטים
39	48. מיצוי תביעות	12	17. ספרות מקצועית וקרן השתלמות למוקבלים
39	49. תוקף תניות מן העבר	18	18. חופשה שנתית לפרקליטים ולמוקבלים לשופטים
40	50. ביטול סכסוכים ושקט תעשייתי	13	19. חופשה לרשמים ומפקחים על רישום מקרקעין
40	51. יישוב חילוקי דעות	14	20. (הושמט)
41	52. פנסיונרים	14	21. דרגה תחילית ומסלולי קידום
42	53. גימלאות לפרקליטים	16א	22. תפקוד
	הפניה : לענין תפקוד, תקינה וקידום בדרגות, ראו גם בפרק 13.2.1 להלן.	16א	23. מסלולי קידום פרקליטים שאינם מוקבלים
		18	24. קידום בדרגה של פרקליטים
		19	25. תמורה בעד עבודה בשעות נוספות
		20א	26. תוספת בעבור עבודה בפיצול
		20א	27. תמורה בעבור כוננות

13.2

1

מהדורת 2023 - עדכון מס' 195

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה : 2

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

(המשך בעמוד 3)

- * בעריכת הפרקים בחלק זה השתתף עו"ד יורם שגב, המזכיר הארצי של איגוד המשפטים דאז, ותודתנו נתונה לו על כך (העורכים).
- ** הסכם בענין העוזרים המשפטיים לשופטים נכרת ביום 19.12.2018 (ומספרו 132/2022; הוא נרשם באיחור רב). מדובר ככלל בדירוג נפרד, ולא שלבנו אותו בקובץ.
- 1 הערת מראי המקום: הנוסח המשולב נערך במהלך השנים לפי ההסכמים המפורטים להלן (הצדדים והמבוא לקוחים מההסכם מיום 24.10.94 - להלן, הסכם 96 - 93):
- (1) הסכם מיום 4.7.1977 (נרשם באיחור רב לפי המספרים 7014/2019 ו-81/2019); הסכם מיום 16.2.79, שמספרו 209/79 (להלן - הסכם 78/80). הסיכום שנחתם בין הצדדים ביום 6.9.79 (836/79), כפי שתוקן בסיכום מיום 12.9.79 (877/79).
- (2) הסכם המסגרת להסכם עבודה בין ההסתדרות לבין הממשלה שנחתם ביום 10.7.80 (80/823 - ולהלן - הסכם 80/82) כפי שתוקן בזה"ד ביום 7.1.81, מספרו בפנקס 81/177, בעקבות פסקי המוסד לבוררות מוסכמת מיום 22.7.80 (מספרו בפנקס 80/1248) ומיום 26.12.80 (מספרו בפנקס 81/62) אשר הסדירו את תשלום התמריץ למשפטים הזכאים לתוספת הופעה ולמשפטים שאינם זכאים לתוספת האמורה (להלן משפטים משרדיים) מיום 1.1.81 ועד 30.9.84. מיום 1.10.84 תוקן התמריץ למשפטים המשרדיים (פסק ברי"מ 83/8 מיום 2.1.84 - מספרו 84/200).
- (3) בהסכם מיום 21.1.83 (מספרו 83/306) הצטרף איגוד המשפטים להסכם המסגרת בשירות הציבורי, בדבר הארכת תוקף ההסכמים לתקופה מיום 1.4.82 עד 31.3.84, ובעקבותיו נחתם ביום 13.2.83 ההסכם הקיבוצי המיוחד לתקופה האמורה (מספרו 83/469), בו נקבעה טבלת שכר חדשה, בה שולבו השכר התחילי, תוספות הותק, תוספת משפחה, גמול אקדמאי-משפטי, גמול השכלה, כוונת על וספרות מקצועית (למעט מינוי חינוך על "רשומות", פסקי דין של ביהמ"ש העליון, ופסקי דין של בתי הדין לעבודה).
- ארגון פרקליטי המדינה הצטרף להסכם המסגרת הנ"ל בזה"ד מיום 1.6.86 (מספרו 86/353), הכולל יישום פסק הבוררות הנ"ל.
- (4) ביום 23.8.84 ניתן פסק הבוררות של עו"ד ח.י. צדוק (מספרו בפנקס 84/860 להלן - פסק צדוק) בסכסוך בין ארגון פרקליטי המדינה לבין מדינת ישראל, אשר קבע שיעיים בתנאי העבודה של הפרקליטים, והם שולבו בהסכם זה. הבהרות לפסק הבוררות ניתנו במכתב מיום 6.11.84 (מספרו בפנקס 85/111).
- על יישום פסק הבוררות על חברי אגוד המשפטים נחתם הסכם קיבוצי כללי, בין הצדדים להסכם הבסיסי מיום 16.2.79, ביום 31.10.84 (מספרו 84/7152) וקביעותיו שולבו בפרק זה, יחד עם הסכמים נוספים, כמפורט בהערות.
- (5) בהסכם המסגרת מיום 21.8.86 (מספרו 86/7054), ראה בפרק 991.4 לקובץ, נוספו שתי דרגות בראש הסולם, ובעקבותיו נחתם ביום 3.6.88 ז"ד בנושא תפקוד המשפטים, ראה בפרק 13.2.1 להלן.
- לגבי הגימלאים התקציביים פורסמה החלטת ועדת השירות בי"פ 3571, התשמ"ח, עמ' 2828 בענין תיאומים (ראה בפרק 11.10.3.10 בקובץ משפט העבודה) בהתאם להמלצות הועדה שהוקמה בהסכם מיום 21.8.86, ראה בפרק 991.4.1 בקובץ.
- (המשך ההערה בעמוד הבא)

מספר עמוד להדפסה: 3

משפטיים ופרקליטיים - נוסח משולב

(המשך בעמוד 4)

(6) איגוד המשפטיים וארגון הפרקליטים לא הצטרפו להסכם המסגרת מיום 27.9.87 (7001/88), ראה בפרק 991.4.1 בקובץ, אולם תוספת 75 השקלים (שעודכנה מאז) משתלמת למשפטיים ולפרקליטים, ראה בהערה 2 להסכם הנ"ל (ראה גם עדכון בהחלטת ועדת המעקב מיום 1.8.91, שמספרה 677/91; ולגבי פרקליטים החלטה מיום 3.10.91 מספרה 91/746). החל מיום 1.2.94 נכללה תוספת זו בשכר, ראה סעיף 5 להלן (וכן בסעיף 5.2 להסכם הפרקליטיים).

(7) בפרק שולבה מובאה מפסק המוסד לבוררות מוסכמת בר"מ 1/89, איגוד המשפטיים מן מדינת ישראל, מיום 13.3.89 (מספרו כהסכם קיבוצי 89/351), בענין גמול השתלמות. כן שולבו מובאות באותו ענין מזה"ד מיום 27.3.92 (מספרו 92/7028).

(8) וראה הסכמי המסגרת שהאריכו את ההסכמים עד ליום 31.12.92 בפרק 991.4.4, לקובץ להלן לענין התוספת שנוספו שם.

(9) בפרק שולבו גם החלטות ועדת מעקב מיום 9.2.93 (מספר 93/132), ומיום 26.7.93 (מספרה 478/93), בענין ספרות מקצועית.

(10) בפרק שולבו מובאות מהסכם מיום 22.6.94 (מספרו 7037/95), בענין גמול השתלמות.

(11) הפרק עודכן לפי ההסכם מיום 24.10.94, מספרו 7074/94 (להלן - הסכם 96 - 93) שנחתם עם איגוד המשפטיים (מספר הסעיף בהסכם 96 - 93 ניתן בהערות השוליים).

בהסכם שולבו, לאור האמור בסעיף 49 להלן (בענין תוקף תניות מן העבר), הוראות מן ההסכמים הקיבוציים הבאים: (א) מיום 3.1.71, (מס' 71/49); (ב) מיום 2.9.73, שנרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 73/333; (ג) ומיום 7.3.77 (77/346).

(12) תביעה בפני המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים, להשוואת תנאי העבודה של המשפטיים המועסקים באגף האפוסטרופוס הכללי לתנאי עבודתם של הפרקליטים המועסקים בפרקליטות המדינה, התקבלה בחלקה בבר"מ 7/95, ביום 10.11.96, לענין השוואת תוספת התמריץ, ולענין בדיקת הדרגה המירבית (הדרישה למכסת כוונות מוגברת נענתה עוד לפני מתן פסק הבוררות). (פסק הבוררות נרשם כהסכם קיבוצי מספר 96/1035, והודעה עליו פורסמה בי"פ 4562, התשנ"ז, עמ' 5330). לענין המוסד לבוררות מוסכמת, ראה בפרק 10.2.4 לקובץ משפט העבודה.

(13) החלטת ועדת מעקב מיום 29.11.99, בדבר תמריץ משפטיים (מספרה 99/701 והודעה עליה פורסמה בי"פ 4850 התשי"ס, עמ' 2502), והסכם קיבוצי מיום 30.11.99 (מספרו 00/7022) בין מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין ההסתדרות ואיגוד המשפטיים שעל גבי נוסחו שהגיע לידנו חסרות חתימות מטעם מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות (החלטת ועדת המעקב וההסכם פורסמו כנספחים לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר, מספר הע/34/99(117)). ביום 9.11.99 נחתם הסכם פשרה בדבר תוספת של 10% לסגני האפי"כ שהינם רשמים לענייני ירושה ולמשה לאפי"כ שהינו משנה לממונה הארצי לעניני ירושה (זאת במסגרת בר"מ 7/98) (ההסכם קיבל תוקף של פסק בורות ונרשם כהסכם מספר 99/615).

(14) בהחלטת ועדת מעקב מיום 7.2.00 (192/00) נקבעה תוספת שכר למשפטיים במשרד החקלאות.

(15) ביום 15.5.00 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואיגוד המשפטיים (מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 00/456), בענין משפטיים מוקבלי שופטים. ההסכם לא שולב בפרק.

(16) הסכם מיום 4.12.06 (מספר 06/372), שהמדינה היא המעבידה היחידה החתומה עליו, בענין דרגה תחילית, תמריצים, לימודים לתארים נוספים וחוזים מיוחדים, שולב בפרק (ראה לענין זה גם את חוזר החשב הכללי "הוראת שעה כספיי" מיום 1.12.06; ואת חוזר נציבות שירות המדינה מיום 24.12.06). החלטת ועדת מעקב מיום 5.12.06 (מספרה 06/365) בענין גמול השתלמות, והחלטה נוספת באותו ענין מיום 25.4.07 (מספרה 07/160).

(17) בפרק שולב, בסעיף 44, הסכם בענין מדי משפט וביגוד, מיום 18.11.07 (מספרו 07/321).

(18) בפרק שולבה הפניית אינטרנט להסכם מיום 6.5.09 (מספרו 09/7013), בענין הסכם לניהול כספים שנועדו להשתלמויות (ראה בהערה לסעיף 30 (ד) לנוסח המשולב שלהלן).

(המשך ההערה בעמוד הבא)

13.2

מהדורת 2021 - עדכון מס' 187

www.glima.info

משפטיים (ופרקליטים) - הסכם קיבוצי

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מר יוסי קוצ'יק, מ"מ נציב שרות המדינה מר דוד פרלשטיין; מרכז השלטון המקומי, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מנכ"ל מרכז השלטון המקומי, מר גיורא רוזנטל ומנהל המחלקה לענייני עבודה מר יעקב אגמון;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב, חיפה), המיוצגות ע"י מר יואל מרינוב; הערת מערכת: על חלק מההסכמים התומה רק המדינה, ועל חלק מההסכמים רק מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות כמפורט בהערת מראי המקום לעיל, ובהמשך הטקסט. על חלק מההסכמים חתומים גם המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה (ראה פירוט כנ"ל). על חלק מההסכמים בעבר היו חתומות גם הסוכנות היהודית לארץ ישראל (בשמה ובשם ההסתדרות הציונית, קרן היסוד והקרן הקיימת לישראל), והמוסדות להשכלה גבוהה. (להלן - "המעסיקים") - מצד אחד

לבין

ההסתדרות הכללית המיוצגת ע"י יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ח"כ עמיר פרץ ואיגוד המשפטיים המיוצג ע"י מזכיר האיגוד, עו"ד יורם שגב, יו"ר האיגוד, עו"ד אבישי ספיר ועוה"ד שושנה שניר, מאיר אבירם, סטיב ברמן, יהודה שטיין;

(להלן - "איגוד המשפטיים") - מצד שני

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדירוג המשפטיים, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה.

(המשך בעמוד 4א)

(19) הסכם מיום 30.11.09 (מספריו 7029/10 ו-288/10), בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואיגוד המשפטיים, בענין דרגה תחילית, תמריץ משפטיים, לימודים לתארים מתקדמים, ועוד. לחסכם צורף אישור הממונה על השכר.

(20) הסכם מיום 29.12.09 (מספריו 7001/10, 5/10), בין המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואיגוד המשפטיים, בדבר תוספת שכר - תוספת 2009 - ויישום הסכם המסגרת מיום 17.4.08 (ראה הסכם המסגרת בפרק 4.13 לקובץ, להלן).

(21) ביום 8.6.10 ניתן פסק בוררות (בר"מ 3/06; מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 175/10), ונדחתה ברוב דעות תביעת המשפטיים במשרד הבטחון, להחלת שכר עידוד (פרמיה).

(22) ביום 18.12.2016 התקבלה החלטת ועדת מעקב בדבר גמול השתלמות (מספרה 39/2017).

(23) החלטת ועדת מעקב מיום 28.2.2021 (מספרה כהסכם 85/2021), בענין גמול השתלמות.

מספר עמוד להדפסה : 5

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלת טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, על כל הנובע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה.

והואיל: והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם, במשא ומתן כאמור, בהסכם קיבוצי זה ובנספחיו.

לכן הוסכם, הוצהר והותנה כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים הנלווים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו³, והאמור בהם יראה כחלק מהסכם זה גופו⁴.

המבוא והנספחים
(סעיף 1 להסכם
96 - 93)

2. כותרות והגדרת מונחים

הכותרות והגדרת
מונחים

הכותרות בהסכם זה הן לנוחות הצדדים ולא יושם אליהן לב כל עיקר כשיבואו לפרש את הוראותיו⁵.

"המעסיקים" - הממשלה, הסוכנות, השלטון המקומי והמוסדות להשכלה גבוהה⁶.

"עובד" או "עובדים" - מי שעובד אצל אחד מן המעסיקים ומדרוג בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים בשירות המדינה⁷.

3. תוקף ההסכם ותחולתו⁸

תוקף ההסכם
ותחולתו
(סעיף 2 להסכם
96 / 93)

3.1 תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.96 או עד לכל מועד מאוחר יותר כפי שסוכם בין שר האוצר למזכ"ל ההסתדרות לענין הארכת הסכמי המהנדסים והטכנאים (להלן: "תקופת ההסכם")⁹.

3 שולבו בהסכם או בהערות, לרבות נספחים א' - ז' להסכם 96 - 93.

4 קביעה דומה מצויה בסעיף 1 להסכם מיום 30.11.99.

5 סעיף זה הוסף בהסכם 72 / 74 שם סומן כסעיף 21, יתר ההגדרות הוספו בהסכם 74 / 72 וראה לענין פרשנות הסכם קיבוצי פרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה.

6 הערת מערכת: על הסכמים מאוחרים יותר, לא חתמו הסוכנות והמוסדות להשכלה גבוהה.

7 הערת מערכת: בחלק מהשנים נכרתו הסכמים נפרדים לפרקליטים.

8 לענין הארכה אוטומטית של הסכמים קיבוציים, ראה את הוראות סעיפים 13 ו- 14 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, ופסיקה לפיהם, בפרקים 10.1 ו- 10.1.2 לקובץ משפט העבודה.

9 ראה הסכם המהנדסים בפרק 13.3 להלן והסכם ההנדסאים בפרק 14. הסכם הפרקליטים נקבע עד ליום 31.12.95, וההוראות לגבי שנת 1996 לא נקבעו בו. תקופת ההסכם מיום 30.11.99 נקבעה בסעיף 2 לו כתקופה מיום 1.10.97 ועד ליום 31.12.98. הפניה: לענין המשך תוקפו של הסכם קיבוצי לאחר התקופה שנקבעה בו, ולענין ביטולו, ראה סעיפים 13 ו- 14 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, ופסיקה לפיהם, בפרקים 10.1 ו- 10.1.2 לקובץ משפט העבודה.

13.2

א4

מהדורת 2010 - עדכון מס' 132

www.glima.info

מספר עמוד לחדפסה: 6

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

3.2 הסכם זה יחול על כל העובדים המדרוגים בדירוג המשפטיים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה.

3.3 הסכם זה יחול על הגימלאים המקבלים את קיצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.

גימלה וגימלאים
(סעיף 16.1
להסכם 96 - 93)

בסעיף 3 להסכם מיום 30.11.99, נקבע כלהלן:

"הסכם זה יחול על כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המשפטיים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: 'העובדים')."

להלן נוסחם של סעיפים 2 ו-3 להסכם מיום 4.12.06 (מספרו 372 /06). הצדדים להסכם זה הם המדינה, ההסתדרות הכללית, איגוד המשפטים, וארגון הפרקליטים. ההסכם עוסק בדרגה תחילית, תמריצים, לימודים לתארים מתקדמים וחוזים מיוחדים:

2. תחולה

הסכם זה, למעט סעיף 9, לו נקבעה הוראה¹⁰ תחולה מיוחדת, יחול על המשפטיים והפרקליטים המועסקים בשירות המדינה והמיוצגים על ידי ההסתדרות, אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים בדירוג משפטיים/פרקליטים (להלן: משפטיים/פרקליטים).

3. תקופת ההסכם

הסכם זה יחול החל מיום 1.12.06 (להלן - 'המועד הקובע') ואילך.

להלן נוסח סעיף 2 להסכם מיום 30.11.09 (טרם נרשם) שהצדדים לו הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטיים. ההסכם עוסק בדרגה תחילית, תמריץ משפטיים ולימודים לתארים מתקדמים:

2. תחולה ותקופת ההסכם

הסכם זה יחול מיום חתימתו (להלן - המועד הקובע) ואילך על כל המשפטיים המועסקים ואשר יועסקו בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה והמיוצגים על ידי ההסתדרות¹¹, ואשר משכורתם מחושבת⁹ על פי הסכמים קיבוציים החלים בדירוג המשפטיים אצל המעסיקים (להלן - משפטיים)."

(המשך בעמוד 5)

סעיף 2 להסכם
מיום 30.11.09

10 כך במקור.

11 הפניה: ראה פסיקה לכאורה סותרת, בפרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה, תחת הכותרת הראשית "תחולת הסכם קיבוצי" וכותרת המשנה "תוכן החסכם כמקור להיקף התחולה - והגבלת הכוח להוציא עובדים".

מספר עמוד להדפסה: 7

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

להלן נוסחו של סעיף 2 להסכם מיום 29.12.09 (שמספריו 7001/10, ו- 5/10), שהצדדים לו הם המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה. בדבר יישום הסכם המסגרת מיום 17.4.08¹²:

2. תחולה ההסכם

סעיף 2 להסכם
מ-29.12.09

הסכם זה יחול על כל המשפטיים המועסקים בשירות המעסיקים, המיוצגים¹³ על ידי ההסתדרות, אשר משכורתם מחושבת¹⁴ לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המשפטיים (בהסכם זה: "המשפטיים").
למען הסר ספק, מובהר כי הסכם זה אינו חל על מי ששכרו מוקבל לשכר נושא משרה שיפוטית."

4. מסגרת העלות

שמירת השכר
הריאלי
(סעיף 3 להסכם
93 - 96)

מוסכם בין הצדדים, כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות על פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי למשפטיים בשירות כל אחד מהמעסיקים והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן: "הסכם תוספת היוקר").

5א. טבלת שכר חדשה¹⁵ - סעיף 5 להסכם 96 - 93

טבלת השכר
החדשה
(סעיף 5 להסכם
93 - 96)

5.1 החל מיום 1.2.94 יחולו על העובדים בדירוג המשפטיים במגזר הציבורי טבלאות שכר חדשות (להלן: "הטבלאות החדשות") לפי הפירוט כדלקמן:

- (1) החל מיום 1.2.94 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח א להסכם זה. למען הסר ספק, טבלה זו כוללת את תוספת היוקר ששולמה החל ממועד זה.
- (2) החל מיום 1.1.95 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ב להסכם זה.
- (3) החל מיום 1.1.96 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ג להסכם זה.

הכללת תוספת

5.2 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:

-- תוספת השכר עפ"י הסכם 1987 (במקור 75 ש"ח) למעט, מי שחל עליו

- 12 ראה הסכם המסגרת מיום 17.4.08 בפרק 4.13 991 לקובץ.
 - 13 ראה פסיקה לכאורה סותרת, בפרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה, תחת הכותרת הראשית "תחולת הסכם קיבוצי" וכותרת המשנה "תוכן ההסכם כמקור להיקף התחולה והגבלת הכוח להוציא עובדים".
 - 14 ראה הערה קודמת.
 - 15 בסעיף 2(א) להסכם מיום 13.2.83 נקבע כי החל ב- 1.4.82 שולבו בטבלה גם תוספת משפחה, גמול אקדמאי-משפטי, גמול השכלה, כוננות על, וקצבת הספרות המקצועית ס"ק (ב) בו קובע כי עם שילובם בטלים רכיבים אלה כרכיבים עצמאיים ולא תהיה לגביהם כל תביעה, לרבות תביעה לחידושם.
- עפ"י ההסכם במגזר הציבורי מיום 3.6.85, בדבר שניים בסולמות השכר, (ראה בעמ' 5 לפרק 991 לקובץ) נחתם ביום 26.8.86 הסכם עם ארגון הפרקליטים (מספרו בפקס 454/86) (המשך החערה בעמוד הבא)

13.2

5

מהדורת 2021 - עדכון מס' 184

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה : 8

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

- הסכם קיבוצי שקבע שחלה עליו תוספת אחרת במקום תוספת זו¹⁶.
- תוספות השכר עפ"י ההסכם הקיבוצי לשנים 1990 - 1992 מיום 18.11.90 (8.8%).
- תוספת השכר עפ"י ההסכם הקיבוצי לשנת 1992 מיום 22.6.92 (4%).
- תשלומים לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987 ששולמו עד ליום חתימת הסכם זה.
- תוספת הופעה בשיעור 5% (נכונות לעבור אחה"צ) עפ"י ההסכם הקיבוצי מיום 16.2.79¹⁷.
- תוספת משפטיים עפ"י החלטת ועדת המעקב מיום 30.1.94 בסכום של 150 ש"ח.
- מחצית תמריץ המשפטיים. האמור כאן חל על העובדים אשר היו זכאים ערב ההסכם לרכיב שכר זה.
- מקדמות ע"ח הסכם 1993 - 1996 בשיעור מצטבר של 7% עפ"י סעיף 3 להחלטת ועדת מעקב מיום 30.1.94.

5.3 מובהר בזה כי החל מיום 1.2.94 תבוטלה ולא תשולמנה בנפרד התוספות כאמור בסעיף 5.2 לעיל, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על פי הטבלאות החדשות. (המשך בעמוד 6א)

ביטול התוספות

על טבלת שכר חדשה הכוללת "תוספת שחיקה" ו"יותק שחיקה", בתוקף ממשכורת חודש אפריל 1986, הכוללות תוספת של 3%, כאמור בהסכם. בעקבות דחיית התביעה של איגוד המשפטיים לחלוקה אחרת של 3% האמורים, ראה פסק בר"מ 727 /88 (מספרו בפנקס 727 /88) סוכס עם איגוד המשפטיים, בהתכתבות מיום 9.11.88 (שמספרה בפנקס 728 /88) על החלת טבלת המשכורת הני"ל גם על העובדים בדירוג השירות המשפטי, בתחולה מיום 1.4.86, בצירוף הפרשי הצמדה עפ"י מדד יוקר המחיה מאותו חודש ועד לתשלום בפועל, וראה חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר מסי חע/ 62 /185)88 מיום 11.11.88. לענין מינויי החינם של ספרות מקצועית (רשומות ופסקי דין) ראה סעיף 35 להלן.

טבלאות השכר מתפרסמות בחוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה, במשרד האוצר וכן בתקשייר, סעיף 24.351.

טבלאות השכר החל מיום 1.4.91 צורפו להחלטת ועדת המעקב מיום 31.5.91 (מספרה 91/332) שהחליטה כי תוספת השכר בשיעור של 8.1% עפ"י סעיף 2 (ב) להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 24.5.89 וסעיף 3א) להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 14.6.89, בדבר **תוספת הסכם המסגרת לשנים 88/90, תכלול בטבלאות השכר של המשפטיים ושל הפרקליטים.**

החל מיום 1.6.88 נקבעה טבלת שכר חדשה, בהסכם הקיבוצי מיום 16.2.89 (מספרו בפנקס 89/7024). הסכם מקביל נחתם עם ארגון פרקליטי המדינה ביום 14.3.89 (מספרו בפנקס 89/725). על השלמת מסגרת העלות ל- 11% שנקבעה בסעיף 3.1.2 להסכם המסגרת במגזר הציבורי מיום 11.8.88, נחתם ביום 21.5.89 הסכם קיבוצי כללי הקובע בסעיף 2 כי החל מיום 1.4.89 תשולם לעובדים תוספת שכר אחידה בכל דרגה ששעורה 8.1% מהשכר המשולב (להלן - "התוספת"). "התוספת" תרשם בתלוש המשכורת כרכיב שכר נפרד מהשכר המשולב ותהווה שכר לכל דבר ועניין. ראה טבלת המשכורת בפרק 24.352 לתקשייר.

16 ראה שיעורי התוספת, כפי שעודכנו בהערה (6) לעיל.

17 נקבעה בסעיף 13 להסכם מיום 16.2.79 (שמספרו 79/209; וכינויו הסכם 78/80); בהסכם מיום 13.2.83, הוקטנה התוספת ל- 3.77% בתוקף מיום 1.10.82, והוגדלה למכסתה המקורית בפסק צדוק ובהסכם מיום 31.10.84, בתוקף מיום 1.4.84.

6

13.2

מהדורת 2021 - עדכון מס' 184

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה: 9

טבלת השכר החדשה – סעיף 5 להסכם 93-96

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

עדכון השכר
(סעיף 5.4 להסכם
93-96)

5.4 הסכימים שבטבלאות החדשות יעודכנו החל מיום 1.3.94, במייעדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי בשיעוריה, עפ"י הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות עפ"י תוספת היוקר, יהיה כדלתלן: השכר הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק, יעודכן בשיעור תוספת היוקר יאילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.

עדכון אינפלציוני
(סעיף 5.5 להסכם
93-96)

5.5 היה ומדד המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצויי בשיעור של 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעל 11% ועד תקרה של 15%.

פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיף (ה) לעיל, במשכרות חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ-1.9.96.

5.6 בהתייחס לסעיף 5 בהסכם זה ולמרות האמיר בו, מוסכם על הצדדים כי שכרו הקובע לגימלה של כל עובד יעלה לפחות ב-7% בעת יישום ההסכם בתאריך 1.2.94, בהשוואה לשכרו הקובע לגימלה של העובד בחודש ינואר 1994.

5.7 בטבלה החדשה יתווספו דרגות כדלקמן:

5.7.1 החל מיום 1.2.94 – תתווסף דרגה נוספת א' -5+ לטבלת השכר החדשה בדירוג המשפטים.

5.7.2 החל מיום 1.3.94 – תתווסף דרגה נוספת א6 ו-א6+ לטבלת השכר החדשה בדירוג המשפטים.

5.7.3 החל מיום 1.1.97 – תתווסף דרגה נוספת א7 ו-א7+ לטבלת דירוג המשפטים בשכר. דרגה זו תאוייש בתקופת ההסכם החדש ע"י המשנים למנכ"לים.

5.7.4 דרגות אלו נכללות בטבלאות השכר החדשות עפ"י סעיף 5.1 לעיל.

5.7.5 מוסכם על הצדדים כי החל מ-1.1.94 ועד 31.12.96 יקודמו מידי שנה כ-1/3 מכלל העובדים הקבועים והזמניים, עליהם חל הסכם זה, עפ"י הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.

קידום העובדים יעשה לפי קריטריון פו"מ, ובלבד שבתקופת ההסכם כאמור לעיל יקודמו כלל העובדים בדרגה אחת מלאה לפחות.

עובדים שיפרשו לגימלאות בתקופה מ-1.1.94 ועד 31.12.96 ועדיין לא קודמו בדרגה ערב פרישתם, כתוצאה מהסדר קידום ה-1/3 כאמור לעיל, יקבלו דרגה זו במועד פרישתם. דרגה זו לא תחשב כדרגת פרישה.

נספחים ד' ו' ה'
להסכם 93-96

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם כי קידום העובדים, יהיה על פי כללי קידום המצורפים כנספחים ד', ה' (בהתאם למעסיקים החתומים על הסכם

13.2

X6

מספר עמוד לחדפסה : 10

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב — טבלת השכר החדשה — סעיף 5 להסכם 93-96

זה¹¹, ראה הנספחים בעמ' 42 ו-43 להלן.

בוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונית משירית המדינה, מצורף כנספת ו' להסכם זה¹².

בוהל ערעור
(נספח " להסכם
193'96

ב. מענק חד פעמי וטבלת שכר חדשה — הסכם מיום 30.11.99

בסעיף 4 להסכם מיום 30.11.99, הנושא את הכותרת "מענק חד פעמי", נקבע כלהלן:

4.1 במשכורת חודש דצמבר 1999 ישולם לעובדים מענק חד-פעמי שיחשב על בסיס 0.2% לכל חודש מחודשי שנת 1998 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.

4.2 בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הינו הסכום ששולם לעובד עבור כל אחד מחודשי שנת 1998, בגין הרכיבים הבאים:

4.2.1 שכר משילב, תוספת ותק יכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) להלן: "התוספות" למעט:

4.2.1.1 תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

4.2.1.2 תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר, ושיש להן מנגיף עדכון אחר;

4.2.2 תמורה בגין עבודה נוספת, לרבות משמרות, כונוניות וקריאות פתע;

4.2.3 תוספות שכר, לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהויה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב א' מהשכר הקובע לפנסיה.

4.3 המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם, ואשר היו מועסקים אצל המעסיקים בשנת 1998 כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשי לגמלאית במהלך 1998, סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם היעסק העובד בשירות המעסיקים בשנת 1998.

4.4 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1998.

4.5 המענק על-פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין

11 ראה הנספחים בסוף הפרק.

12 ראה הנספח בסוף הפרק.

מספר עמוד לחדפסה : 11

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות או לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים, או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.

4.6 לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס חישוב המענק, כמפורט להלן:

סוג ההסדר הפנסיוני של העובד	אחוז לפי מרכיבי בסיס המענק	אחוז מחלק המענק שבסיס מהווה שכר קובע לפנסיה	אחוז מחלק המענק שבסיס מהווה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מחלק המענק שבסיס מענק יובל
פנסיה תקציבית	7.5%	למעט מענק יובל	5%	0%
פנסיה צוברת	19.5% = 7.5% + 12%		5%	5%

4.7 לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי המעסיקים החתומים על הסכם זה:

4.7.1 לגבי עובדים המועסקים ברשויות המקומיות, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1% מחלק המענק שבסיס מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.7.2 לגבי עובדים המועסקים בעיריית תל-אביב, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1.5% מחלק המענק שבסיס מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.7.3 לגבי עובדים המועסקים בעיריית ירושלים, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 1.75% מחלק המענק שבסיס מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.7.4 לגבי עובדים המועסקים בעיריית חיפה, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.7 לעיל), בשיעור 2% מחלק המענק שבסיס מהווה שכר קובע לפנסיה.

4.8 למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6 ו- 4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.

13.2

ג6

מספר עמוד לחדפסה : 12

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

4.9 האמור בסעיפים 4.6 ו- 4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס החודשים בהם היו בגדר גמלאים.

בסעיף 5 להסכם מיום 30.11.99, הנושא את הכותרת "טבלת שכר חדשה", נקבע כלהלן:

5.1 החל מיום 1.1.99 יוגדל שכרם המשולב של העובדים בשיעור 4.64% בהתאם לטבלת השכר המשולב הקבועה בנספח א'²⁰ להסכם (להלן: "טבלת השכר המשולב").

5.2 הסכומים שבטבלת השכר המשולב יעודכנו החל מיום חתימת הסכם זה במועדי תשלום תוספת היוקר ובישיעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר²¹. מוסכם בין הצדדים כי עדכון טבלת השכר המשולב על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן:

השכר המשולב הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק יעודכן בשיעור תוספת היוקר ובמועד תשלומה. יתר הסכומים שבטבלה ייקבעו, באותו מועד, בהתאם לשיעורי הפערים בין דרגה לדרגה ובישיעורי הותק, הקבועים בטבלת השכר המשולב.

ג. תוספת שכר - תוספת 2009

להלן נוסחם של סעיפים 3 ו-6 להסכם מיום 29.12.09²², שהצדדים לו הם המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה, ההסתדרות הכללית החדשה, ואיגוד המשפטנים:

"3. תוספת שכר - תוספת 2009

(א) החל ביום 1.12.09 יהיו המשפטנים זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 5% (להלן: "תוספת 2009").

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001, ולמעט:

20 נספח א' הושמט מהנוסח המשולב - העורכים.

21 ראה את הסכמי תוספת היוקר הנחתמים מעת לעת בפרק 991.5 לקובץ.

22 הסכם מיום 29.12.09 (שמספרו 5/10,7001/10), בדבר יישום הסכם המסגרת מיום 17.4.08 (ראה הסכם המסגרת בפרק 991.4.13 להלן לקובץ). ראה סעיף התחולה של הסכם זה בסעיף 3 לנוסח המשולב לעיל. הסכם זה, כקבוע בסעיף התחולה שבו, אינו חל על מי ששכרו מוקבל לשכר נושא משרה שימטית.

מספר עמוד לחדפסה : 13

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי ;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר ;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.²³
- לעניין הסכם זה, "תוספת 2001" - התוספת בשיעור 3.6% המשולמת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01.²⁴
- (ג) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת (2009) לפני החישוב של תוספת 2009.
- (ד) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- (ה) תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963,²⁵ לעניין הפרשות לקרן פנסיה (ולגבי עובדים בפנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- (ו) תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.
- (ז) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת 2009 כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.²⁶

23 ראה חוק שכר מינימום בפרק 10.3.01 לקובץ משפט העבודה. לטבלת שכר המינימום ראה בפרק 991.3.1 לקובץ, לחלן.

24 ראה ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01 בפרק 991.4.10 לקובץ לחלן.

25 ראה חוק פיצויי פיטורים בפרק 10.10 לקובץ משפט העבודה.

26 ראה חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970, בפרק 11.10.3 לקובץ משפט העבודה.

מספר עמוד להדפסה : 14

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

”6. מועד תחילת תשלום תוספת 2009

סעיף 6 להסכם
מ-29.12.09

התשלומים הנובעים מסעיף 3 להסכם זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש ינואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין חודש פברואר 2010.

במועד תחילת ביצוע התשלומים כאמור, ישולמו ההפרשים בעד תוספת 2009, בגין התקופה מיום 1.12.2009 ועד לתחילת ביצוע התשלומים.”

6. תוספת שהייה בדרגה

(א) משפטן אשר שהה שלוש שנים בדרגת השיא הצמודה למשרתו יקבל תוספת שהייה כמפורט בפיסקה 24.351 לתקשי”ר.

תוספת שהייה
בדרגה

(ב) התוספת לפי סעיף קטן (א) תהיה חלק מן המשכורת לכל דבר וענין.

(המשך בעמוד 7)

מספר עמוד להדפסה: 15

7. תוספת ותק מקצועי

(א) תוספת הותק נקבעה בסכום אחיד לכל דרגה בהתאם לשנות הותק המאושרות. תוספת הותק בפסק צדוק נקבע כי תוספת הותק תוגדל מיום 1.4.84 ותועמד על 1% מהשכר המשולב; לענין זה, השכר לדרגה יכלול את תוספת ההופעה, תוספת הנכונות לעבודה אחר-יצי ואת התמריץ.

המספר המירבי של שנות ותק המוכרות לצורך תוספות ותק נקבע ל-40 שנים (ועד בכלל).⁷

(ב) על אף האמור בכל הסכם, או הסדר קיבוצי, או התחיבות אחרת, החל מיום 1.2.94 תשולם תוספת הותק בהתאם לסבלת השכר החדשה, בשיעור מצטבר של 1% לכל שנת ותק, עד 35 שנות ותק (כולל א ו-0.75% לכל שנת ותק נוספת עד 40 שנה. עובד אשר ב- 1.1.94 צבר 35 שנות ותק, יהיה זכאי לתוספת ותק עפ"י הטבלה החדשה, בהתאם למכסת שנות הותק לה הוא זכאי. למרות האמור לעיל ולצורך דרגה אישית בלבד ישאר שיא הותק לבעלי תואר שני, שלישי ובעלי תעודה כפי שהיה עד כה, מבלי לגרוע בזכותם של עובדים לקבל תוספת ותק כאמור בהסכם זה וזאת על ליום 2.1.94.

(ג) כתקופת עבודה במקצוע לשם קביעת הוותק המקצועי בדירוג המשפטי, נחשבת כל תקופה שבה עבד המשפטן במקצוע, לרבות תקופת ההתמחות שבה חוייב, לאחר התאריך שבו עמד המשפטן בהצלחה בבחינות לקראת קבלת התואר.⁸

7 בסיכום הדברים בענין השכר במגזר הציבורי לשנים 1982/84 שנחתם ביום 30.12.82 (7004/83) חנמד הותק המירבי על 30 שנה.

חשנה ה-31 והד-32 נוספו בחלטה ועדת המעקב מיום 17.3.88 (מספרה 340/90 ופורסמה בחודשת נשיים מס' 66/מח) לגבי עובדי המדינה (וגימלאים תקציביים, שם נקבע כי עובד המדינה אשר בתאריך הגיל השלים יותר מ-30 שנות ותק מוכר, זכאי לתשלום בעד שנת ותק 31 או 32, הכל לפי המקרה. גמלאי תקציבי אשר פרש אחרי התאריך האמור, לאחר שירות של יותר מ-30 שנה, זכאי לתוספת לגמלתו בעד חשנה ה-31 או 32, הכל לפי המקרה. וראה לענין זה חוזר האגף לאיגוד מקצועי מס' 272) מיום 18.2.88.

בסעיף 6 לחסכם 90/92, ראה בפרק 991.4.3 לכוד ד' בקובץ הוספו שתי שנות ותק (33 ר-34) החל מיום 1.9.91.

בסעיף 5 לחסכם 92 נקבע כי מוסכם בזה, כי החל מיום 1.4.92 תתווסף שנת ותק נוספת לטבלאות השכר (35), אשר שיעורה יהיה כמקובל כיום בכל דירוג ודירוג לגבי השנה ה-34, אך לא יותר מאחוז אחד מחרכיבים המשמשים כיום בבסיס לחישוב שיעור הותק בגין כל שנה נוספת.

ועדת המעקב בשיבתה מיום 5.5.91 מספרה בנקס 331/91 ופורסמה בחוזר הממונה על השכר ותסכמי עבודה במשרד האוצר מס' 91/22 (84) מיום 12.5.91 החליטה כי למרות האמור לעיל ולצורך קבלת דרגה אישית בלבד, ישאר שיא הוותק לגבי בעלי תואר שני, שלישי ובעלי תעודה כפי שחיה עד כה, מבלי לפגוע בזכותם של העובדים לקבלת תוספת הוותק כאמור בסעיף 6 לחסכם הנ"ל, וזאת עד ליום 2.4.93.

(חמשך החערה בעמוד הבא)

13.2

7

מספר עמוד להדפסה: 16

תוספת חותק הפסד

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב - 93-96

(ד) לשם פישוט הביצוע של האמור בפסקה (ג) לעיל לגבי משפטיים הנמצאים בשירות במועד החתימה על הסכם 71, הוסכם כי הם יזכו על חשבון תקופת ההתמחות בשנה וחצי נוספים של ותק מקצועי, נוסף על ותקם המקצועי ביום 1.4.70. היתה תקופת ההתמחות של המשפטן ארוכה יותר, תוכר התקופה הנוספת על פי אישורים מוסמכים, שיגיש.

חישוב תקופת ההתמחות

(ה) תביעת איגוד המשפטיים לחישוב מלא של העבודה במקצוע בחו"ל, לרבות תקופת ההתמחות בחו"ל, תוכרע על ידי ועדה פריסטית מורכבת מן היה י. גיצן וי. מינץ.⁹

ותק בחו"ל

(ו) מי שעבר מדירוג כלשהו לדירוג השירות המשפטי לאחר 1 באפריל 1972 יהיה זכאי לתוספת שנות ותק במספר השווה לתוספת הוותק שהיה זכאי לה בדירוג הקודם כשהוא מתורגם לתוספת הוותק בדרגתו בדירוג השירות המשפטי, או לתוספות ותק כמקובל בדירוג השירות המשפטי, לפי בחירתו.¹⁰

העובר מדירוג לדירוג

(ז) בהתאם להחלטת ועדת המעקב בישיבתה מיום 11.6.81 (מספרה בפנקס ההסכמים הקיבוציים 208/84) יזכו משפטיים ששרתו שירות חובה בצה"ל החל מ-1.4.80, במספר תוספות ותק כמספר השנים בשירות. אך בתנאי שסה"ב תוספות הוותק לא יעלה על שיא הוותק (המספר המירבי של שנות הוותק המוכרות לצורך תוספות ותק).¹¹

שירות חובה בחו"ל

8. תוספת הוטעה

(א) לפרקליטים בשירות המדינה (למעט פרקליטים המוקבלים לשופטים) שכל

תוספת הוטעה בשעור של 20%

ועדת המעקב בישיבתה מיום 5.5.91 (טרט נרשמה - פורסמה בחוזר הממונה על השר וחשכמי עבודה במשרד תאוצר מסי הע/22/91 (84) מיום 12.5.91) החליטה כי למרות האמור לעיל ולצורך קבלת דרגה אישית בלבד, ישאר שיא הוותק לגבי בעלי תואר שני, שלישי ובעלי תעודת כפי שהיה עד כה, מבלי לפגוע בזכותם של העובדים לקבלת תוספת הוותק כאמור בסעיף 6 לחסכם הנייל, וזאת עד ליום 2.4.93.

8 האמור בס"ק (ג) מקורו בסעיף 5 לחסכם הקיבוצי משנת 1971.

9 מסקנות הוועדה הפריסטית פורסמו כחודעת נציבות שירות המדינה מסי כב/31 מיום 8.2.72 ולפיהן נתקבלה תביעת איגוד המשפטיים אולם רק מיום תום שלוש שנות עבודה במקצוע בארץ. בשלוש שנות העבודה הראשונות נשארה החוראה הקיימת בתוקף, לפיה מכירים רק במחצית תקופת העבודה בפועל במקצוע בחו"ל, לרבות תקופת ההתמחות. תוקף חוסדר מיום 1.4.70.

10 סעיף קטן זה הוסף בחסכם 72/74, שם סומן כסעיף 7.

11 נקבע בהחלטת ועדת המעקב בישיבתה מיום 11.6.81 (מספרה 556/81), בסעיף 11 לחסכם מיום 16.7.81 (מספרו בפנקס 887/81) נקבע כי התוספת תשולם רק לעובדים שאינם מקבלים תוספות ותק בעבור שנות שירות חובה בצה"ל. כי עובדים כאמור המקבלים תוספות ותק בגין חלק משנות שירות החובה שלהם בצה"ל יהיו זכאים להשלמה בלבד. וכי זכויות הוותק מצטייל כאמור לעיל תקיימות רק לגבי חישוב תוספות הוותק - כשכר לכל דבר וענין.

וראה הודעת נשים נד/48 מיום 23.8.94 הקובעת כי, בתוקף מיום 1.6.94, עובד נכה צה"ל שנפצע טרם סיימו את שירות החובה המלא, חוכר ע"י משרד הבטחון כנכה צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) ובשל כך שוחרר משירות חובה, תוכר תקופת שירות החובה המלאה שהיה עליו

(המשך החערה בעמוד הבא)

8

13.2

מספר עמוד להדפסה : 17

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

עיסוקם באופן רצוף, מתמיד וקבוע, בהופעות בפני ערכאות ובהכנה להופעות אלה, תשלום תוספת הופעה בשיעור של עשרים אחוזים מהשכר הכולל (היינו, שכר יסוד, תוספת יוקר ותוספת ותק). לענין זה אין נפקא מינה אם משפטיים אלה משובצים ביחידות פרקליטות למיניהן, אם לאו.

תוספת הופעה
בשעור של 10%

(ב) למשפטיים בשירות הציבורי היינו, בשירות המדינה, בסוכנות היהודית וברשויות המקומיות, אשר עבודתם משולבת בהופעה בפני ערכאות שיפוט שונות וההופעה הינה עיקר עבודתם, היינו, בשעור של למעלה מחמישים אחוזים, תשלום תוספת הופעה בשעור של עשרה אחוזים מהשכר הכולל כאמור³³.

ועדה קובעת

(ג) ועדה מוסכמת בין הצדדים תקבע רשימת המשפטיים בשירות הציבורי, שעיקר עבודתם, כאמור לעיל, היא הופעה בפני ערכאות שיפוט שונות³⁴.

לשרת אילו לא נפצע, לצורך תשלום תוספת ותק במשכורת. וראה פסקות ו-24.415 ו-24.431 לתקשי"ר, לענין הכרה בותק שנצבר במסגרות נוספות.

33 נקבעה בפסק הבורר, עו"ד הלל אשכנזי, מיום 28.3.75, בשיעור של 15%. החל מיום 1.4.76, כולל השכר הכולל גם גמול בעד השכלה משפטית, בהתאם למכתב המנהל הכללי של משרד המשפטים מיום 9.5.77, שצורף להסכם 76/78. ההבהרות בענין העיסוק והשיבוץ הם בהתאם להחלטת הבורר מיום 13.8.75. השעורים הקבועים בסעיפים (א) ו-(ב) הוגדלו מ-15% ל-20% ומ-7.5% ל-10%, בנספח ג' להסכם 76/78, החל מיום 1.4.76. משנכללו, בהסכם 82/84, תוספות שונות במשכורת המשולבת, הוקטנו התוספות מ-20% ל-16.6% ומ-10% ל-8.3. עו"ד צדוק בפסקו שב והגדילים לשעורים הקודמים, החל מיום 1.4.84.

34 הועדה המוסכמת קבעה כקו מנחה לעבודתה הדברים האלה:

"(א) משפטן אשר מופיע בפני ערכאות שיפוט, בממוצע שתי פעמים בשבוע יהיה זכאי לתוספת בשעור של 10% ובלבד שעוסק גם בהכנות להופעות אלו.

(ב) משפטן אשר מופיע בפני ערכאות שיפוט בממוצע 3-4 פעמים בשבוע, יהיה זכאי לתוספת בשיעור של 20% ובלבד שכל עבודתו שלובה וכרוכה בהופעות בפני ערכאות שיפוט והכנה להופעות אלה.

(ג) משפטיים המתפקדים ביחידות המוגדרות בתקן כיחידות תביעות ואשר כל עיסוקם של המשפטיים הוא הופעה והכנה להופעות, והמשפטיים אכן מופיעים בפני ערכאות שיפוט, לא יחולו עליהם אמות המידה לגבי כמות ההופעות, כאמור בס"ק (א) ו-(ב) לעיל.

(ד) תוספת ההופעה משתלמת למשפטן כל עוד הוא משובץ באותה משרה עצמה כשהתוספת אושרה לו היה משובץ בה וכל עוד ממלא אחר התנאים שהיו בסיס להחלטה על התוספת ושיעורה.

(ה) למשפטיים הנהנים מתוספת ייחודית ובו זמנית עונים לאמות המידה שבפסק הבורר באשר לתוספת עבור הופעות, הזכות לבחור בתוספת הגבוהה יותר, ובלבד שהועדה המוסכמת קבעה כי אכן הם זכאים לתוספת הופעה וקבעה את השיעור".

ועדת המעקב בהחלטה מיום 3.5.88 (מספר כהסכם קיבוצי 353/88) קבעה כי משפטיים ביחידת הממונה הראשי על יחסי עבודה במשרד העבודה והרווחה אשר מונו לתפקיד לפי סעיף 1 לחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז - 1957, זכאים, בתוקף מיום 1.4.88, לתוספת בשיעור 20% מן המשכורת המשולבת.

בהודעת נשים מסי נא/22 הוסף סעיף משנה (ד) לפסקה 25.630 לתקשי"ר בו נקבע כי רואים הופעה בפני ועדות שרים וועדות הכנסת כהופעה בפני ערכאות שיפוט.

13.2

9

מספר עמוד להדפסה : 18

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

9. (הושמט)³⁵

10. תמריץ³⁶

(א) משפטיים הזכאים לתוספת הופעה של 20% ו-10% לפי פסק בוררות עו"ד הלל אשכנזי יקבלו תמריץ בסכום כולל, שישולם מידי חודש בחודשו ביחד עם המשכורת החודשית, בשיעורים המפורטים בנספח לסעיף 25.63 לתקשי"ר.

תמריץ לזכאים לתוספת הופעה של 20% - 10%

(המשך בעמוד 11)

35 בסעיף זה הובאו בעבר הוראות לגבי תוספת בעבור נכונות לעבוד אחרי הצהריים. הזכות נקבעה בסעיף 13 להסכם מיום 16.2.79 (שמספרו 209 /79; וכינויו הסכם 78/80); בהסכם מיום 13.2.83, הוקטנה התוספת ל-3.77% בתוקף מיום 1.10.82, והוגדלה למכסתה המקורית בפסק צדוק ובהסכם מיום 31.10.84, בתוקף מיום 1.4.84. וראה בסעיף 5.2 להסכם 93-96 המובא לעיל, לפיו נכללה תוספת זו בתוך השכר המשולב, ואינה משתלמת עוד בנפרד, החל מיום 1.2.94.

36 האמור לחלן נקבע בסיכום מיום 12.9.79 (מספרו 877/1979), לגבי משפטיים שאינם זכאים לתוספת הופעה ראה סעיף 8 לעיל. כאמור בסעיף 5(ג) לעיל נכללה בטבלת המשכורת מיום 1.2.94 מחצית התמריץ, ראה ס"ק (ד) לחלן.

לחובת הבחירה בין התמריץ לבין תוספת יחודיות ראה בע"ק 49446-05-20, הסתדרות העובדים הכללית החדשה, איגוד המשפטיים ואחי - מדינת ישראל; ניתן ביום 30.11.2020; ופורסם באתר www.court.gov.il. בעבר נקבעו לענין זה הוראות בסעיף 25.639 (ה) לתקשי"ר (שהוחלף בנתיים), ונפסק שם כי המקור הנורמטיבי הוא דווקא פסק הבוררות שאשרר אותו (בר"מ 1/97, הסתדרות העובדים הכללית החדשה - איגוד המשפטיים נ מדינת ישראל; ניתן ביום 9.9.04; מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7029/04). בעקבות פסק הדין נחתם ביום 2.5.2022 הסכם קיבוצי (מספרו 225/2022), אשר הסדיר את בחירת משפטי משרד הבטחון, בין התמריץ שכאן לבין תוספת דריכות מבצעית.

בהסכם מיום 13.2.83 (מספרו 469/83), עם הכללת תוספות במשכורת המשולבת הוקטנו שיעורי תוספת הופעה ל-8.3% ול-16.6%. שיעורים עלה הוחזרו למכסתם המקורית בפסק בוררות צדוק (מספרו כהסכם קיבוצי 84/860) ובהסכם מיום 31.10.84 (שמספרו 7152/84) - שבעקבותיו.

פסק צדוק קבע כי התמריץ יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן שנתפרסם בחודש אפריל 1984. על הסכמים יש להוסיף אחוזים בהתאם למספר שעות הותק. ראה חוזר האגף למינהל וכוח אדם בועד הפועל של ההסתדרות מסי 89/29 מיום 18.5.89, הקובע:-

א. פסק הבוררות קבע, בין היתר, כללים חדשים לגבי תשלום התמריץ.

ב. החל ממשכורת חודש אוקטובר 1984 ואילך, ישולם התמריץ מידי חודש בחודשו במועד תשלום המשכורת החודשית (ולא בעבור 6 חודשים מראש כעבר), ויהיה צמוד למדד המחירים לצרכן.

(המשך ההערה בעמוד הבא)

10

13.2

מהדורת 2023 - עדכון מס' 194

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה : 19

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

תמריץ יחסי
במשרה חלקית

(ב) משפטן זכאי המועסק במישרה חלקית יהיה זכאי לתמריץ מוקטן יחסית לחלקיות משרתו. לענין משפטן זכאי זה בכל מקום בו נאמר "שכר" הכוונה לשכר חלקי.

הוצאת
המוקבלים

(ג) הוראות הסיכום מיום 12.9.79 לא יחולו על משפטיים המוקבלים בשכרם לשכר שופטים.

להלן נוסחו של סעיף 5 להסכם מיום 4.12.06 (מספרו 06 / 372). הצדדים להסכם זה הם המדינה, ההסתדרות הכללית, איגוד המשפטיים, וארגון הפרקליטים :

"5. תמריץ משפטיים / תמריץ פרקליטים

החל מהמועד הקובע³⁵, בסיס התמריץ המשולם למשפטיים (ללא ותק) מכוח ההסכמים הקיבוציים הקיימים, יעמוד על הסכומים כדלקמן: למשפטן מופיע 871.34 ש"ח לחודש; ולמשפטן לא מופיע 700.23 ש"ח לחודש. בסיס התמריץ המשולם לפרקליטים (ללא ותק) מכוח ההסכמים הקיבוציים הקיימים, יעמוד על סכום אחיד של 1316.89 ש"ח לחודש, נכון ליום חתימת ההסכם.

מובהר כי אין באמור לעיל כדי לשנות, להוסיף או לגרוע מיתר ההוראות בדבר תשלום התמריץ, עדכונו ואופיו."

- ג. התמריץ החודשי הינו שכר לכל דבר וענין.
- ד. אין תשלום התמריץ החודשי מותנה עוד בחובה לשרת תקופת שרות קצובה של 3 שנים.
- ה. למחצית התמריץ זכאים כבעבר, משפטיים המקבלים מחצית תוספת הופעה ומשפטיים שאינם מקבלים כל שיעור של תוספת הופעה.
- ו. משפטן או פרקליט ששכרו מוקבל לשופט, אינו זכאי לתשלום התמריץ.
- ז. משפטן שאינו זכאי לתוספת הופעה, ומקבל תוספת ייחודית מכח עבודתו במקום עבודה מסויים, זכאי לבחור בין קבלת התמריץ לבין קבלת התוספת הייחודית, אך אינו זכאי לקבל שתי התוספות כאחת.
- ח. הואיל והתמריץ החודשי הינו שכר לכל דבר וענין (בניגוד למצב בעבר) הוא מהווה בסיס לחישוב ערך שעה בעבודה נוספת, פנסיה, פיצויי פיטורין, ולניכוי והפרשה לקרן השתלמות.

לגבי התמריץ בפנסיה נקבע בהסכם הקיבוצי מיום 10.12.84 (מספרו בפנקס 84 / 7151), כפי שתוקן בחוזר הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מס' 800 - 170 מיום 2.5.85, כי משפטן שפרש לפני 1.4.84 יקבל בפנסיה את מחצית התמריץ. אולם ביה"ד הארצי לעבודה בדביע' מו' 7 / 7, הממונה על תשלום הגימלאות - אריה טל, עו"ד; פד"ע כרך י"ח, עמ' 346, קבע כי אין נפקות להסכמים הקיבוציים הנ"ל והתמריץ הוא שכר לכל דבר וענין והוא משתלם בפנסיה, כמרכיב ממרכיבי המשכורת הקובעת, כמשמעותם בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970. ראה בענין זה חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מס' 820 - 170 מיום 23.4.87.

35 "המועד הקובע" הוגדר בסעיף 3 להסכם, כיום ה- 1.12.06, ראה לענין זה בסעיף 3 לנוסח המשולב שלעיל.

13.2

11

מהדורת 2010 - עדכון מס' 132

www.glima.info

מספר עמוד לחדפסה : 20

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

להלן נוסחו של סעיף 4 להסכם מיום 30.11.09 (טרם נרשם) שהצדדים לו הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטיים:

4. תמריץ משפטיים

סעיף 4 להסכם
מיום 30.11.09

החל מהמועד הקובע³⁶, בסיס התמריץ המשולם למשפטיים (ללא ותק) מכוח ההסכמים הקיבוציים הקיימים, יעמוד על הסכומים כדלקמן: למשפטן מופיע 871.34 ש"ח לחודש ולמשפטן לא מופיע 700.23 ש"ח לחודש.

מובהר כי אין באמור לעיל כדי לשנות, להוסיף או לגרוע מיתר ההוראות בדבר תשלום התמריץ, עדכנו ואופיו.

בסעיף 7 להסכם מיום 24.10.94, נקבע כלהלן:

(1) עובדים שהיו זכאים ערב ההסכם לתשלום מלוא התמריץ והחל מיום 1.2.94 נכללה מחציתו בשכרם כאמור בסעיף 5.2 להסכם, יהיו זכאים למחצית התמריץ הנוותרת.

(2) בשינוי לאמור בסעיף (2) להסכם מיום 16.12.84 החל מ - 1.2.94 יעודכן התמריץ המשפטיים על-פי שיעורי תוספת היוקר ובמועדי תשלומה, על-פי הסכם תוספת היוקר.

(3) הצדדים יישמו את תוצאות המו"מ כאמור בסעיף 2.2 להחלטת ועדת מעקב (פרקליטים) מיום 37.6.12.93

בהחלטת ועדת המעקב אשר פורסמה כנספח א' לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר מספר הע/34/99(117), נקבע כלהלן:

(המשך בעמוד 12(1))

36 "המועד הקובע" הוגדר בסעיף 2 להסכם מיום 30.11.09 כיום חתימתו (ה-30.11.09). ראה לענין זה בסעיף 3 לנוסח המשולב שלעיל.

37 ראה בסעיף קטן (ה) להלן, שפורסם במצורף לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מס' הע/39/93(136) מיום 8.12.03.

מספר עמוד לחדפסה : 21

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

ועדת המעקב מיום 29.11.99 דנה בתביעת המשפטיים ליישם את האמור בסעיף 17 להסכם הקיבוצי מיום 24.10.94³⁸ והחליטה כי החל מיום 1.10.96 יגדל התמריץ לעובדים בדירוג המשפטיים כלהלן:

לעובדים שלא מקבלים תוספת הופעה ³⁹	לעובדים המקבלים תוספת הופעה	הדרגה
575.05	715.72	ה - 1ב
621.92	773.83	ב - 2א

בהתאם לפסק בוררות צדוק⁴⁰ יש לערוך חישוב ותק על התמריץ.

סכומי התמריץ למועדים לאחר 1.10.96 יפורסמו בחוזר הממונה על השכר.

שלמה שני

יובל רכלבסקי

בסיס התמריץ בש"ה להודש

מועדי תחולה	הדרגה	עובדים המקבלים תוספת הופעה	עובדים אשר אינם מקבלים תוספת הופעה
1.10.96	ה - 1ב	715.72	575.05
	ב - 2א	773.83	621.92
1.02.97	ה - 1ב	720.01	578.50
	ב - 2א	778.47	625.65

(המשך בעמוד 12א)

38 סעיף 17 להסכם 96 - 93, בדבר היחס של הסכם המשפטיים כלפי הסכם הפרקליטים, שולב בסעיף 48 לנסח המשולב, להלן.

39 לענין התמריץ למשפטיים שאינם מקבלים תוספת הופעה, ראה גם להלן, תחת הכותרת "11. תמריץ למשפטיים המשרדיים".

40 ראה בהערת מראי המקום בתחילת הפרק.

מספר עמוד להדפסה : 22

משפטנים ופרקליטים - נוסח משולב

592.38	737.29	ה - ב	1.08.97
640.67	797.15	ב2 - א7	
595.34	740.98	ה - ב	1.08.98
643.87	801.14	ב2 - א7	
633.05	789.26	ה - ב	1.01.99
685.83	853.42	ב2 - א7	

בסעיף 7 להסכם מיום 30.11.99, נקבע כלהלן:

7.1 החל מיום 1.1.99 יוגדל בסיס תמריץ המשפטנים בשיעור 6.25% לסכומים כמפורט להלן:

למשפטנים המקבלים תוספת הופעה:

בסיס התמריץ לדרגות ה- ב - 789.26 ש"ח,
בסיס התמריץ לדרגות ב2 - א7 - 853.42 ש"ח.

למשפטנים שלא מקבלים תוספת הופעה:

בסיס התמריץ לדרגות ה- ב - 633.05 ש"ח,
בסיס התמריץ לדרגות ב2 - א7 - 685.83 ש"ח.

7.2 מיבהר כי התמריץ ימשיך להתעדכן מעת לעת לפי שיעור תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

(ה) תמריץ פרקליטים

- (1) החל מיום 1.1.94 יעודכן תמריץ הפרקליטים במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שעוריה, יבשעור תוספות השכר שיסוכמו בין הצדדים במסגרת מו"מ השכר לשנים 96-1993, בשינוי לאמור בפסק הבורר מיום 23.8.84.
- (2) במסגרת המו"מ להסכם הקיבוצי לשנים 1996 - 1993 יקבע מנגנון לבדיקת השתיקה של תמריץ הפרקליטים.
- (3) ארגון פרקליטי המדינה לא יתמוך בכל תביעה לפיצוי בגין שחיקת התמריץ בעבר.

11. תמריץ למשפטנים המשרדיים²⁸

הפניה: ראה לענין שיעור התמריץ למשפטנים שאינם זכאים לתוספת הופעה גם לעיל, תחת הכותרת "10. תמריץ".

(א) המשפטנים שאינם זכאים לתוספת הופעה (להלן - "המשפטנים המשרדיים"),

המשפטנים המשרדיים

28 נקבע בזה"ד מיום 7.1.81, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 177/81; וראה פסק ברי"מ (המשך ההערה בעמוד הבא)

13.2

א12

מספר עמוד להדפסה: 23

משפטנים ופרקליטים - נוסח משולב

זכאי החל מחודש אפריל 1980, לקבל 1/4 מסכומי התמריץ השלם שמקבל עמיתו "המשפטן המופיע" בדרגה מקבילה.

(ב) בפסק המוסד לבוררות המוסכמת בר"מ 8/83²⁹ העמד התמריץ של המשפטנים המשרדיים על מהצית, בתוקף מיום 1.10.82, והחל מיום 1.4.84, הפך התמריץ, בפסק הבורר עו"ד חי. צדיק, לחלק מהשכר לכל דבר וענין אין הוא מותנה בהתחייבות לשרת.

(ג) ועדת המעקב בישיבתה מיום 24.10.94 דנה בנושא תמריץ למשפטנים בשירות המדינה (להלן - המשפטנים) והחליטה כלהלן: -

משפטנים אשר קבלו ערב ההסכם הקיבוצי לשנים 93-96 את מחצית התמריץ בלבד, יהיו זכאים, החל ב-1.2.94 למלוא התמריץ ויחולו עליהם, בהתאמה, הוראות סעיפים 5(ג) ו-10 בפרק זה (שהם 5.2 ו-7 בהסכם הקיבוצי).

12. תוספת משפטנים

לאור האמור בסעיף 10(ד) (3) לעיל יהיו העובדים זכאים החל מ-1.2.94 ל"תוספת משפטנים" בסכום של 154 ש"ח בהתאם לכללים שפורטו בסעיף 1.3 להחלטת ועדת מעקב מיום 30.1.94³⁰,

תוספת משפטנים
סעיף 8 להסכם
193-96

בסעיף 6 להסכם מיום 30.11.99, הנושא את הכותרת "תוספת משפטנים", נקבע כלהלן:
החל מיום 1.1.99 יוגדל בסיס תוספת משפטנים בשיעור 6.25% לסכום של 210.42 ש"ח.

מובהר כי התוספת תמשיך להתעדכן מעת לעת לפי שיעור תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

8/80 שנרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 62/81 ופורסם בירחון "עבודה ובטוח לאומי" 2-3/81, עמ' 64.

29 מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 200/84; פסק צדוק נרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מס' 360/84, ראה בהערה 41 לעיל, אשר קבע כי התמריץ יהיה צמוד למודד המחירים לצרכן שנתפרסם בחודש אפריל 1984.

30 נקבע בהחלטת ועדת המעקב מיום 30.1.94 בתוקף מיום 1.12.92 בסך 100 ש"ח, החל מיום 1.1.94 העמדה על 150 ש"ח.

סעיף 1.3 להחלטת ועדת המעקב קובע כי: התוספת תעודכן במועדי תשלום תוספת היוקר ועלפי שעוריה, ובשעור תוספות השכר שישוכמו בין הצדדים במסגרת מו"מ השכר לשנים 96-1993.

התוספת תהייה שכר לכל דבר וענין ותהווה בסיס לחישוב תוספות ארוזיות ולחישוב ערך שעה לעבודה נוספת.

על התוספת יערך חישוב ותק.

מספר עמוד להדפסה : 24

משפטיים ופרקליטים - טיטח משולב

13. תוספת פרקליטות³¹

- ת"כפ"ת
פרקליטות (סעיף
1 להחלטת י"ת
המקב"מ מיום
46.12.95
- (א) החל מיום 1.12.92 יהיו זכאים הפרקליטים לתוספת בסך 200 ש"ח שתקרא "תוספת פרקליטות".
- (ב) החל מיום 1.1.94 תוגדל התוספת ב-100 ש"ח.
- (ג) התוספת תעודכן במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שעוריה, ובשעיר תוספות השכר שיסוכמו בין הצדדים במסגרת מו"מ השכר לשנים 96-1993.
- התוספת תהיה שכר לכל דבר וענין ותהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות ולחישוב ערך שעה לעבידה נוספת.
- (ד) התוספת תשילם לפרקליטים בשירות המדינה בלבד.

14. תוספות שכר שקליות

- ת"כפ"ת
שקליות
(סעיף 9 להסכם
1987-96
- (א) תוספות שכר שקליות שלא הוזכרו בסעיף 5 (ג) לעיל והיו נהוגות ערב ההסכם למעט גמול השתלמית תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.
- (ב) בסיס המחצית הנוותרת של תמריץ הפרקליטים ליום 1.2.94 ייעמד על סך 825 ש"ח עד לדרגה ב1, ועל סך 885 ש"ח מדרגה ב2 ומעלה; מיום 1.1.95 יוגדל בסיס מחצית התמריץ לסך 925 ש"ח עד לדרגה ב1, ולסך 985 ש"ח מדרגה ב2 ומעלה; החל מ-1.9.95 יוגדל בסיס התמריץ לסך 970 ש"ח עד לדרגה ב1, ולסך 1051 ש"ח מדרגה ב2 ומעלה.
- (ג) בנוסף לאמור לעיל, תוספות אלו יעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.

15. תוספות שכר אחוזיות

- ת"כפ"ת
אחוזיות
(סעיף 10 להסכם
1987-96
- תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מ-1.2.94 באותם אחוזים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

16. הקבלת השכר לשופטים

הפניה: לענין מוקבלי שופטים, ולענין משנים ליועץ המשפטי לממשלה ולענין אב בית הדין למשמעת בנציבות שירות המדינה, ראה ההסכם מיום 15.5.00 (מספרו 574/00), אשר לא שולב בקובץ. נקבעו שם, בין היתר, זכויות בקשר למענק יובל, מדי משפט, קצובת ביגוד, ימי השתלמות בשכר והפחות לקופת גמל.

31 נקבע בסעיף 1 להחלטת ועדת המעקב מיום 6.12.93. מיום 1.2.93 – 240.60 ש"ח, מיום 1.8.93 – 207.46 ש"ח ומיום 1.1.94 – 307.46 ש"ח, ראה חוזר הממונה על השכר והסכמי העבודה מס' העמ/ (19)94/4 מיום 23.1.94.

13.2

112

מהדורת 2007 – עדכון מס' 118

www.glima.info

הועדה הציבורית "ועדת אולשן" הגישה את מסקנותיה החיוביות לגבי המשרות המפורטות להלן, תוך ציון דרגת ההקבלה³²:

הקבלת השכר לשופטים

פרקליט המדינה - נשיא בית משפט מהוז;

המשנה לפרקליט המדינה - שופט בית משפט מחוזי;

פרקליטי המחוז - שופט בית משפט מהוז;

ראשי מחלקות (האזרחית והבג"צית) בפרקליטות המדינה - שופט בית משפט מהוז;
המשנים ליועץ המשפטי לממשלה - שופט בית משפט מחוזי.

17. המוקבלים לשופטים זכאים לספרות המקצועית ולקרן השתלמות, כפי שנקבעו לגבי השופטים.

ספרות מקצועית וקרן השתלמות

(המשך בעמוד 13)

32 החלטת מסקנות "ועדת אולשן" הועברה לוועדת התפקוד שהקבילה 25 משרות נוספות בשירות המדינה ובהם המנהל הכללי של משרד המשפטים ומספר יועצים משפטיים במשרדי הממשלה. בשלב מאוחר יותר הוקבלו משרות נוספות, כל אלה על בסיס זה"ד, בין הצדדים להסכם קיבוצי זה, שנחתם ביום 30.11.73 ונרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מסי 44/74, הקובע בסעיף 5 בו כי: "קביעת המשרות המוקבלות והמינוי להן ייעשו על ידי הממשלה.

על הרחבת מספר המוקבלים התגלע סכסוך עם ארגון פרקליטי המדינה שהוכרע בפסק הבוררות של המוסד לבורות מוסכמת מסי בר"מ/77-1, שנרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מסי 359/77 ואשר קובע בסעיף 16 כלהלן:

"מסקנתנו היא שיש ליישם את ההמלצות של ועדת אולשן ככתבן וכלשונו, לא להוסיף להן ולא לגרוע מהן. בזה אנו ערים לכך שדרך אחת של תוספת אין בידינו לחסום, והיא התוספת של משרות. זה מתחייב לפרקליטי המחוז, למשנים ליועץ המשפטי לממשלה ולראשי מחלקות בפרקליטות המדינה. משרות אלו נזכרות בהמלצות במספר רבים ולפי הפירוש הנוח ביותר למועמדי ההקבלה בלי הגבלת המספר; אבל נזכרים פרקליט המדינה והמשנה לו במספר יחיד, ואין להוסיף להם.

הקבלות השכר של אלה לשכר השופטים יש לקיים, כפי שטאמר בהמלצות, היינו של פרקליט המדינה לנשיא בית משפט מחוזי ושל האחרים לשכרם של שופטים בבית משפט מחוזי וכל זה בכפוף לאמור בסעיף 17(ד) להמלצות ועדת אולשן.

כל יתר ההקבלות מתבטלות מיום מתן פסק בוררין זה בכפיפות להגבלה הבאה: אלה שתקבלתם בוטלה ובמידה שהקבלתם בוטלה (חיינו הקבלה לשכר נשיא במקום לשכר שופט), יוסיפו לקבל את שכרם כאילו ההקבלה לא בוטלה כל עוד הם מכהנים במשרתם הנוכחית ובכדי למנוע כל אי הבנה אנו מוסיפים ומבהירים שהגבלה זו של ביטול ההקבלה היא אישית בלבד ובמקרה של חילופי גברא לא יהיה שכרו של בעל המשרה החדש מוקבל, לא לשכרו של שופט ולא לשכרו של נשיא, אולם במקרה של בעל משרה ששכרו מוקבל, לפי פסק בוררין זה לשכרו של שופט ובעל המשרה יוסיף לקבל את שכרו המוקבל לשכר של נשיא בית משפט מחוזי, יקבל בעל המשרה החדש כמוקבל לשכרו של נשיא בית משפט מחוזי, שכר של שופט בית המשפט המחוזי.

אנו דוחים את כל יתר העתירות של התביעה, ובכלל זה את העתירה להנהגת דירוג נפרד לגבי הפרקליטים.

בנוסף לכך אנו ממליצים על תוספת שתי דרגות בצמרת דירוג המשפטיים, וזה בכדי לתת אפשרויות של תמרון במקרה שתתפנינה משרות אשר מוקבלות כעת ולא תהיינה מוקבלות

(המשך ההערה בעמוד הבא)

מספר עמוד לחדפסה : 26

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

18. הופשה שנתית לפרקליטים ולמוקבלים לשופטים

הפניה: ראה לענין זה גם בתקשי"ר.

בסעיף יג(2) לפסק בוררות צדוק מיום 23.8.1984 (שמספרו כהסכם קיבוצי 860/1984), נקבע כי "החופשה השנתית הניתנת כיום לפרקליטים מוקבלים לשופטים, לפי החלטות המוסד לבוררות מוסכמת מיום 14 ביוני 1982 ומיום 9 באוגוסט 1982 בתיק בר"מ 7/82, תינתן בעתיד לכלל הפרקליטים". הוראה זו יושמה, לגבי "פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים בפרקליטות המדינה (בלשכה הראשית או בפרקליטות מחוז) והמועסק כפרקליט", בהודעת נש"מ מס' מט/30 מיום 21.12.88, שתקנה את התקשי"ר.

להלן מובאה מפסק בוררות מוסכמת, בר"מ 7/82, מיום 9.8.1982 (שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 818/1982)⁴⁸:

"(א) **הופשת מנוחה** - 30 ימי עבודה לשנה, מהם המוקבל חייב לנצל מידי שנה 20 ימי עבודה בפגרת הקיץ ו- 10 ימים ניתנים לצבירה עד למקסימום של 75 ימי עבודה.

(ב) **הופשה ארעית** - 12 ימי עבודה בשנה, מידי פעם, בקבוצות של לא יותר מיומיים או שלושה, וחופשה זו אינה ניתנת לצבירה משנה לשנה.

(ג) **ימי בחירה** - אין המוקבל זכאי לחופשה בגין ימי בחירה (במקום ימי בחירה אלה באים ימי החופשה הארעית).

19. הופשה לרשמיים ומפקחים על רישום מקרקעין

בבר"מ 87/12 מיום 10.2.88 (מספרו כהסכם קיבוצי, 267/1989), נקבע כי "אנו מחליטים להוסיף לחופשה השנתית הקיימת של כל אחד מהרשמים והמפקחים את שבועי המשרות יתחלפו וכן כדי לאזן את מערכת הדרגות ששובשה כתוצאה מהיישום הבלתי נכון של המלצות דו"ח ועדת אולשן".

ההסתדרות ואיגוד המשפטים הגישו לבית הדין האיזורי בירושלים ביום 30.6.77, בקשה לביטול אותו חלק של פסק הבוררין המתייחס לנושא של הקבלת דרגות שונות של השירות המשפטי לדרגות שונות של השופטים, בתביעה לז' 4-4, ואילו ארגון פרקליטי המדינה ביקש, באותו תיק, לאשר את הפסק. ביה"ד האיזורי לעבודה החליט להעביר את הדין לביהמ"ש המחוזי, מחוסר סמכות ענינית, והדבר אושר על ידי ביה"ד הארצי, לפי הדין של אז, בדביע לח' 4-5, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטים - ארגון פרקליטי המדינה ומדינת ישראל; פד"ע כרך י"א, 157. ראה חקיקה ופסיקה לענין בוררות, בפרקים 10.2 ו-10.2.2 לקובץ משפט העבודה.

וראה לענין הקבלת השכר לשופטים, דביע מו/163 - 3, עוה"ד קוחנבסקי משה ואליקים רובינשטיין - מדינת ישראל; פד"ע כרך י"ט, עמ' 261.

48 פסק הבוררות הנ"ל מיום 9.8.1982, תיקן את פסק הבוררות הקודם שניתן באותו התיק (בר"מ מס' 7/82 מיום 14.6.1982; שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 754/82).

13.2

13

מהדורת 2014 - עדכון מס' 153

www.glima.info

מספר עמוד לחדפסה : 27

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב
מחצית ההפרש שבינה לבין החופשה של השופטים". הוראה זו יושמה בהודעת
נש"ם מס' מט/ 30 מיום 21.12.88, אשר תקנה את התקשי"ר.

20. (שולב בסעיף 18 לעיל)

21. דרגה תחילית ומסלול קידום⁴⁹

בהודעת נש"ם⁵⁰ מס' עד/16, מיום 17.9.2014, שונה מתח הדרגות של הדרגה
התחילית בדירוג המשפטיים, ניתנה הבהרה לענין התמחות ותקופת ניסיון, ועוד.
תיקונים אלו שולבו בתקשי"ר.

להלן נוסחו של סעיף 4 להסכם מיום 4.12.06 (מספרו 06 / 372). הצדדים להסכם זה
הם המדינה, ההסתדרות הכללית, איגוד המשפטיים, וארגון הפרקליטים:

"4. דרגה תחילית

- 4.1 משפטן/פרקליט בעל תואר ראשון המתקבל לשירות המדינה (ללא ניסיון
מקצועי קודם), החל מהמועד הקובע⁵¹ ידורג בדרגה ב שתהיה הדרגה
התחילית בדירוג הפרקליטים/המשפטיים בשירות המדינה.
- 4.2 משפטן/פרקליט בעל תואר שני או שלישי במשפטים המתקבל לשירות
המדינה (ללא ניסיון מקצועי קודם), החל מהמועד הקובע, ידורג בדרגה ב1.
- 4.3 מוסכם כי טבלת השכלה וניסיון הקובעת את מספר שנות הניסיון הנדרשות
ממועמדים למשרות בדירוג המשפטיים והפרקליטים, תתוקן בהתאם
לאמור כדלקמן:

(המשך בעמוד 15)

49 בהודעת נש"ם מס' נג/ 4 מיום 28.10.92 פורסמה החלטה לבטל את ההוראה בדבר עמידה
במכרז במעבר ממסלול קידום א' למסלול קידום ב' ועל ידי כך, ליצור מסלול קידום אחד
מדרגה ה' עד דרגה א', המורכב משני מתחי דרגות: ה-11 ו-11 - א.

הקידום במסגרת מסלול הקידום החדש ימשיך להיות כפוף לאישור הוועדה המקצועית
(בהתאם לפסקה 23.223) במעבר בין שני מתחי הדרגות החדשים, בנוסף להוראות הכלליות
של התקשי"ר בדבר קידום בדרגה של עובדים ותקופות שהייה בדרגה. ובהתאם לכך תוקנו
סעיפים אלו. וראה סעיף 5.8 להסכם 96 - 93.

50 הודעות נש"ם החלו להתפרסם באינטרנט לפני מספר שנים.

51 "המועד הקובע" הוגדר בסעיף 3 להסכם, כיום ה- 1.12.06. ראה לענין זה בסעיף 3 לנוסח
המשולב שלעיל.

מספר עמוד להדפסה : 28

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

דרגה	שנות ניסיון (מצב קיים)	שנות ניסיון (חדש)	שנות ניסיון בעל תואר שני או שלישי (חדש)
ד	דרגה לא פעילה	דרגה לא פעילה	-
ג	0	דרגה לא פעילה	-
ב	1	0	-
ב 1	3	1	0
ב 2	4	2	1
א	6	3	2
א 1	6	4	3
א 2	6	5	4
א 3	6	6	5
א 4	6	7	6
א 5	6	8	7
א 6	6	8	7
א 7	6	8	7

4.4 מוסכם ומובהר, כי למעט האמור לעיל, אין באמור בהסכם זה כדי לשנות, להוסיף או לגרוע מהוראות ההסכמים והתקשי"ר בעניין טבלת השכר, קידום בדרגות וכד', החלות על המשפטים והפרקליטים במועד הקובע."

הפניה: הוראות בענין משך השהייה בדרגה, פורסמו בסעיפים ג1 ו- 3 לחזור נש"מ מיום 24.12.06. כן ראה בסעיף 2 שם, הוראות בענין דרגה תחילית ומשך שהייה בדירוג הפרקליטים והסנגורים הציבוריים.

להלן נוסחו של סעיף 5.8 להסכם 96 - 93:

דרגה תחילית
ומסלול קידום
(סעיף 5.8 להסכם
96 - 93)

21.1 מתח הדרגות התחילי בדירוג המשפטים לא יהיה נמוך מ- ד' ב-2. הקידום מדרגה ד' לדרגה ג' יהיה לאחר שהייה של לא יותר מ- 6 חודשים בדרגה ד' ולמפרע מיום קבלת דרגה ד'.

הקידום מדרגה ג' לדרגה ב' יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה ג'.

הקידום לדרגה ב1 יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה ב'.

לשם הבהרה יהיה השיבוך, או הקידום, במתח הדרגות התחילי ג-2 כדלהלן:-

ללא נסיך	דרגה ד'
נסיך של שנה	דרגה ב'
נסיך של 3 שנים	דרגה ב1
שנות נסיך בעלי תואר שני	
ללא נסיך	דרגה ב'

מסלולי קידום
גמיש

21.2 משפטן בשירות המדינה יוכל להתקדם במסגרת מסלול קידום גמיש.

מספר עמוד לחדפסה : 29

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

להלן נוסחו של סעיף 3 להסכם מיום 30.11.09 (טרם נרשם). הצדדים להסכם זה הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטנים:

3. דרגה תחילית

3.1 משפטן בעל תואר ראשון המתקבל לשירות המעסיקים (ללא ניסיון מקצועי קודם) ידורג, החל מהמועד הקובע⁵¹, בדרגה ב' שתהיה הדרגה התחילית בדירוג המשפטנים אצל המעסיקים.

3.2 משפטן בעל תואר שני או שלישי במשפטים המתקבל לשירות המעסיקים (ללא ניסיון מקצועי קודם) ידורג, החל מהמועד הקובע, בדרגה ב1.

3.3 מוסכם כי טבלת השכלה וניסיון הקובעת את מספר שנות הניסיון הנדרשות ממועמדים למשרות בדירוג המשפטנים, תתוקן בהתאם לאמור כדלקמן:

שנות ניסיון בעל תואר שני או שלישי (חדש)	שנות ניסיון (חדש)	שנות ניסיון (מצב קיים)	דרגה
-	דרגה לא פעילה	דרגה לא פעילה	ד
-	דרגה לא פעילה	0	ג
-	0	1	ב
0	1	3	ב1
1	2	4	ב2
2	3	6	א
3	4	6	א1
4	5	6	א2
5	6	6	א3
6	7	6	א4
7	8	6	א5
7	8	6	א6
7	8	6	א7

3.4 מוסכם ומובהר, כי למעט האמור לעיל, אין באמור בהסכם זה כדי לשנות, להוסיף או לגרוע מהוראות ההסכמים וההסדרים החלים בעניין טבלת השכר, קידום בדרגות וכו' אצל המעסיקים במועד הקובע.
(המשך בעמוד 16א)

51 "המועד הקובע" הוגדר בסעיף 2 להסכם מיום 30.11.09, כיום חתימתו (30.11.09).

מספר עמוד לחדפסה : 30

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

3.5 מוסכם ומובהר בזאת כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מהאמור בסעיף 52.7.3 בהסכם השכר לשנים 1993 - 1996 מיום 24.10.94 בעניין מעמדה של דרגה א'7.

22. תפקוד

מתח הדרגות הצמוד למשרות בדירוג המשפטיים ובדירוג הפרקליטים הינו כמפורט בתפקוד⁵³.

23. מסלולי קידום פרקליטים שאינם מוקבלים

מסלולי קידום פרקליטים שאינם מוקבלים

הפניה: ראה לענין זה גם בפרק 13.2.5 להלן.

(א) להלן רשימת התפקידים שאינם מוקבלים בשכרם לשכר שופטים בתפקוד הפרקליטים:

ה-ב	(א) עוזר לפרקליט מחוז/מדינה
ג-ב1	(ב) עוזר ראשי לפרקליט מחוז/מדינה
ב-ב2	(ג) סגן פרקליט מחוז/מדינה
ב1 - א1	(ד) סגן בכיר לפרקליט מחוז/מדינה
א-א2	(ה) סגן בכיר ראשון לפרקליט מחוז/מדינה
	(ו) סגן בכיר ראשון לפרקליט מחוז/מדינה
א1 - א4	וממונה על נושא מוגדר
א2 - א ⁵⁴	(ז) מ"מ פרקליט מחוז

(ב) מסלול קידום במתחי דרגות

מסלול קידום במתחי דרגות

במסגרת התפקוד הקיים נקבע מסלול קידום ה-א במתחי דרגות אלו⁵⁵:

52 ראה לעיל בפרק זה.

53 ראה התפקוד בשירות המדינה בפרק 13.2.1 להלן, שנקבע בזה"ד מיום 3.6.88. לגבי המשפטיים ובוה"ד מיום 20.9.88 לגבי הפרקליטים, שפורסם בנספח להודעת נש"ם מס' מט/46 מיום 8.2.89. התפקוד נקבע לראשונה בהסכם 76/78, בתוקף מיום 1.4.76 תיקונים בתפקוד נעשו בנספח ד' להסכם 78/80. בעקבות מו"מ עם הארגונים בהודעת נש"ם מס' מו/62, מיום 10.4.86. כן ראה הסדר הקידום החד-פעמי בהסכם המסגרת לשנים 86/87 בכרך ה' לקובץ.

54 ראה הערה קודמת.

55 בהודעת נש"ם מס' נג/4 מיום 28.10.92 פורסמה החלטה לבטל את החוראה בדבר עמידה במכרז במעבר ממסלול קידום א' למסלול קידום ב' ועל ידי כך, ליצור מסלול קידום אחד מדרגה ה' עד דרגה א', המורכב משני מתחי דרגות: ה-ב1 ו-ב1 - א.

הקידום במסגרת מסלול הקידום החדש ימשיך להיות כפוף לאישור הוועדה המקצועית (בהתאם לפסקה 23.223) במעבר בין שני מתחי הדרגות החדשים, בנוסף להוראות הכלליות של התקשי"ר בדבר קידום בדרגה של עובדים ותקופות שהייה בדרגה. ובהתאם לכך תוקנו סעיפים אלו. וראה גם סעיף ג' בנספח ה' בעמ' 42 להלן.

13.2

16א

מהדורת 2010 - עדכון מס' 132

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה : 31

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

מתחי דרגות בתקן במסגרת מסלול קידום	תואר משרה
ה-ב1	1. מעוזר לעוזר ראשי
	2. ממנהל מדור לסגן מנהל מחלקה
ב-א	או תפקידים מקבילים במתחי דרגות זהים.

(ג) משך השהייה הרגיל במתח דרגות

הפניה: הוראה בענין משך השהייה בדרגה, פורסמה בסעיף ג1 לחוזר נש"מ מיום 24.12.06.

משך שהייה
בדרגה הכלולה
במתח דרגות
(סעיף 5.8 בהסכם
96 - 93)

משך השהייה הרגיל במסגרת מתח הדרגות הוא⁵⁶:-

6 חודשים ויקבל דרגה ג' למפרע מיום קבלת דרגה ד'	בדרגה ד -
שנה אחת ויקבל דרגה ב'.	בדרגה ג' -
שנתיים ויקבל דרגה ב1.	בדרגה ב' -

(המשך בעמוד 17)

56 כקבוע בנספח ב' לזה"ד מיום 3.6.88 לגבי משפטיים ובנספח א' לזה"ד מיום 20.9.88 לגבי
(המשך החערה בעמוד הבא)

ב16

13.2

מהדורת 2010 - עדכון מס' 132

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה : 32

בדרגה ב2 ובכל דרגה שמעליה - משרה בתקן לה צמוד מתח דרגות מדרגה ב2 ומעלה, משך השהייה בכל דרגה שנתיים; העלאה לדרגת השיא לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה שלפניה.

(ד) הועדה המשרדית שהרכבה נקבע בהודעת נש"ם מס' נד/3 מיום 27.9.93 בלהלן: סמכות הועדה המקצועית

א. סמנכ"ל לאמרכלות במשרד / או יחידת הסמך - יו"ר,

ב. ממונה על משאבי אנוש - חבר.

ג. עובד בכיר שימונה ע"י המנהל הכללי של המשרד, או מנהל יחידת הסמך ובלבד שאינו כפוף לסמנכ"ל לאמרכלות.

תהא מוסמכת לקצר משך השהייה הרגיל במסגרת המתח בשנה או להאריך משך השהייה הרגיל ב"6 חודשים.

(ז) הועדה מוסמכת לקצר משך שהייה בדרגה של משפטן הנמצא בדרגת שיא תקנית אישית לקבלת תוספת שהייה בדרגה²⁹.

(ו) מעבר ממתח דרגות למתח דרגות גבוה במסגרת מסלול שבתקן לאותה משרה ון אישור הועדה המקצועית שהוקמה על פי גספת ד' להסכם מיום 16.2.79 (להלן 'עדה'). קידום מתח למתח בסמכות במסלול

(ז) הועדה המקצועית הינה בהרכב הבא:

המנהל הכללי של משרד המשפטים - יו"ר;

המשנה לנציב שירות המדינה;

יועץ משפטי של משרד ממשלתי - לגבי משפטן; או פרקליט המדינה - לגבי פרקליט³⁰.

הרכב הועדה המקצועית

כינוס

(ח) הועדה תתכנס במועדים קבועים 4 פעמים בשנה.

סדרי עבודתה

(ט) הועדה תקבע את סדרי עבודתה ודרכי הפניה אליה.

פרקליטים, בתוקף מיום 1.1.88 ואילך, ניתן להלן כפי שתוקף בסעיף 5.8 לחסכם 93-96.

ראה סעיף 5 לעיל. ולהלן סעיפים 6-4 לחודעת הנשים הנ"ל:

4. המלצות לקיצור פו"ם לגבי שבדים בדרגות א3 ומעלה בדירוג המשפטים והפרקליטים, יועברו יחד עם המלצות של הממונה הישיר ושל האוצר להחלטת המנהל הכללי לאישור.

5. הכללים לקיצור פו"ם כפופים להודעת נש"ם נב/43 מיום 27.5.92.

6. למען הסר ספק, המעבר ממסלול קידום ה - ב1 למסלול קידום ב1 - א נשאר בסמכות הועדה המקצועית בראשות המנהל הכללי של משרד המשפטים, כמפורט בסעיף 1 לעיל ובכפופות לפסקה 23.221 בחקש"ד.

ראה חוזיות המנהל הכללי של משרד המשפטים מס' 62587 מיום 12.3.93.

מספר עמוד להדפסה : 33

מסלולי קידום פרקליטים שאינם מוקבלים

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב - 93-96

המוסכמים (י) רשאי לפנות לוועדה המקצועית - מנכ"ל המשרד, או היועץ המשפטי של המשרד באמצעות מנכ"לו.

מועד (יא) ניתן יהיה לפנות לוועדה בקשר למשפטן מסויים רק פעם אחת בשנה.

ריון חוד (יב) משפטן הרואה עצמו נפגע מאי-העברת פניה לוועדה הנוגעת בו או מהחלטת הוועדה - רשאי לפנות לוועדה באמצעות מנכ"ל המשרד ולבקש ריון חוזר בעניינו.

תקופת נסיון (יג) מספר שנות הנסיון³¹ הדרושות ממשפטיים המועמדים במכרזים פנימיים או פומביים למשרות בדירוג משפטיים יהיה:

שנות הנסיון הדרושות	הדרגה
1	ב'
3	בב'
4	בבב'
6	א' ומעלה

(יד) שמירת זכויות - משפטיים בעלי תואר שני ושלישי ולימודי תעודה

שמירת זכויות הוראות הסדר זה אינן מתיימרות לפגוע בזכויותיהם של משפטיים לקידום בדרגה בגין תואר שני או שלישי או לימודי תעודה על פי ההסדרים הקיימים³². למען הסר ספק, תואר שני ושלישי לענין קצור תקופות שהיה - לפי הכללים הקיימים - לא יהווה עילה לקצור נוסף על זה שנעשה ע"י הוועדה.

24. קידום בדרגה של פרקליטים³³

קידום בדרגה של פרקליטים "פרקליט" - פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים בפרקליטות המדינה (הלשכה הראשית או פרקליטות המחוז); "הוועדה המקצועית" כמשמעותה בנספח ד' להסכם מיום 16.2.79, ראה לעיל.

"פז"מ" - משך השהיה בדרגה על-פי נספח ד', לרבות קיצור משך השהיה בדרגה על-פי נספח ד'.

1. פרקליט אשר אחד ממתחי הדרגות הצמודים למשרתו הוא מדרגה ה' עד דרגה ב' בדירוג הפרקליטים (היינו, בתפקידים של עוזר, עוזר ראשי, סגן, סגן בכיר), הזכאי, החל מיום 1.4.1984 ואילך, לעליה בדרגה מבחינת הכללים החלים על פז"מ, יקודם בדרגה ובתואר התפקיד, באישור הוועדה המשרדית לקיצור הפז"ם ולפי הכללים הנהוגים על ידה. לשם ביצוע הוראה

31 ניתן לחלו כפי שתוקן בחודעת נשים מס' 14/מ, ראה בפרק 11.441 לתקשייר, ובסעיף 5.8 להסכם 93-96.

32 בסעיף 5.8 להסכם 93-96 הובחר כי חשיבוץ או תקידום במתח הדרגות התחילי ג'ב' לבעלי תואר שני לא נסיון תחיה בדרגה ב'. וראה בפרק 13.2.2.

בנספח להסכם 93/96 בז'ר תוספת שכר לבעלי תואר שני ושלישי נקבע כל החלטה שתקבל ועדת המעקב בתקופת תוקפו של הסכם זה בנושא תגמול השכלה לרמתיה השונות, לעובדים המדרגים בדירוג האקדמאים במח"ר, תחול על העובדים הנוגעים בדבר בדירוג המשפטיים בשירות המדינה.

33 כקבוע במכתב נציב שירות המדינה מיום 30.9.85 (מספרו בפנקס 713/85) בעקבות פסק דוקט, אשר קבע שיש לבטל את חתנאי של קיום דרגה בתקן לשם קידומו בדרגה של פרקליט

(חמשך החערה בעמוד הבא)

מספר עמוד להדפסה : 34

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

- זו יכול מתח הדרגות של משרת סגן בכיר, את הדרגות ב1 - א בדרוג הפרקליטים.
2. פרקליט שהוא סגן בכיר בדרגה א', בין בדרגה תקנית ובין בדרגה אישית, אשר על-פי פו"מ זכאי, החל מיום 1.4.1984 ואילך, לעליה בדרגה, יועלה לדרגה אישית א1.
3. (א) כל קידום בדרגה של פרקליט על-פי סעיפים 1 ו-2 לעיל, יהיה בכפוף לאישור הועדה המקצועית לפי נספח ד' ילפי הכללים הנהוגים על ידיה.
- (ב) האמור בסעיף קטן (א) לעיל לא יחול לגבי המעבר, שאינו כרוך בקיצור פו"מ, בין דרגה לדרגה בתוך מתח הדרגות הצמידים לתפקידים של פרקליטים.
4. (א) פרקליט בדרגה א1, בין בדרגה תקנית ובין בדרגה אישית, אשר על-פי פו"מ ניתן להעלותו בדרגה, החל מיום 1.4.1984 ואילך, יועלה לדרגה אישית א2, באישור הועדה המקצועית לפי נספח ד' ולפי כללים מיוחדים שייקבעו על ידיה.
- (ב) האמור בסעיף קטן (א) לענין הצורך באישור הועדה המקצועית לא יחול על פרקליט שהדרגה א2 כלולה במתח הדרגות הצמוד בתקן למשרתו.

25. תמורה בעד עבודה בשעות נוספות⁴⁷

(א) העובדים בכל הדרגות יהיו זכאים לתמורה בעד עבודה בשעות נוספות החל מהשעה הראשונה. התשלום יהיה לפי השיעורים המקובלים כמפורט בתקשי"ד (פיסקה 27.212) דהיינו: 125% מהשכר הכולל לשעת עבודה בעד כל אחת משתי השעות הנוספות הראשונות.

השעות הנוספות הראשונות ביום ובשיעור של 150% בעד כל שעה נוספת ליום החל מהשעה הנוספת השלישית.

שהשלים את הפו"מ. הסמכויות הועברו לועדה המשרדית שנקבעה בהודעת נש"ם מס' נד/3 מיום 27.9.93, ראה מעבר לדף, המפנה גם לכללים לקיצור הפו"ם שפורסמה בהודעת נש"ם נב/43 מיום 27.5.92.

47 כקבוע בסעיף 3 להסכם 76/78, נספח ג' להסכם 76/78 חנוכר בס"ק (ד) לחלן שולב בחסכם ובהערות. בנספח ו' להסכם 78/80 נקבע:

עם החתימה על ההסכם הקיבוצי עמכם לשנים 1978/80 הריני להודיעך גם בשם כל המעסיקים החתומים על אותו הסכם כי תשלום בעבור עבודה בשעות נוספות ינתן רק לאותם משפטים אשר יחתמו שתי פעמים ביום בכרטיס הנוכחות שלהם, למעט מי שפטור מחובה זו, עפ"י התקשי"ד או הסדרים מיוחדים.

הסמכות לאשר 90 שעות במקום 50 שעות נקבעה בהודעת נש"ם נד/41 מיום 11.7.94. לענין הגדלה קודמת ל-50 שעות בקשר לפרקליטים, ראה בסעיף 7.7 לפסק בוררות צדוק, מיום 23.8.84 (860/84).

13.2

19

(ב) הסמכות לאשר העסקה בשעות נוספות עד ל־90 שעות לחדש שלא עפ"י המבחנים המיוחדים היא בידי המנהל הכללי של המשרד (בשירות המדינה), או נציג מוסמך מטעם המעסיק (ברשויות המקומיות ובמוסדות צבור אחרים).

הסמכות לאשר עד
90 ש.ג.

(ג) העסקת מעבר ל־90 שעות נוספות לחדש טעונה אישור נציב שירות המדינה בכל מקרה, או נציג מוסמך מטעם המעסיק ברשויות המקומיות ובמוסדות צבור. אישור כזה יינתן אך ורק במסגרת הקריטריונים הקיימים, או כפי שיתקנו.

אישור מעל 90
ש.ג.

הערת מערכת והפניה: להפחתת גמול שעות נוספות גלובלי, מ־70 שעות ל־50 שעות, ליועצת משפטית בעירייה, מכוח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב⁴⁸, ראה בסעיף 24 לפסק הדין שבהצעה כאן⁴⁹.

(ד) תשלום בעד העסקה בשעות עבודה נוספות מעבר ל־90 שעות נוספות בחודש תעשה אך ורק אם נדרש העובד לעבוד בתנאי עבודה בלתי רגילים המפורטים להלן ולאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה;

קריטריונים
לתשלום מעבר ל-
90 ש.ג.

1. עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום מועד או בלילה (לא במשמרת);
2. עבודה במשימה מיוחדת, חיונית ודחופה ומוגבלת בזמן;
3. עבודה במבצעים מיוחדים, לרבות מבצעים הכרוכים בסיון;
4. עבודה המבוצעת בשטחים המותזקים על ידי צה"ל;
5. עבודה המבוצעת באזורי ספר מהם מתנהלות פעולה איכה;
6. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד מסיכות בטחוניות - למעט עבודה במשרדו הרגיל של העובד⁵⁰.

(המשך בעמוד 20א)

- 48 ראה פסיקה לעניין חוק זה גם בפרק 5.1 לקובץ משפט העבודה.
- 49 ע"ע 1420/04, 1455, 1460, מדינת ישראל ואח'י – אורון, ע"ד ואח'י; ניתן ביום 2.1.06 בביה"ד הארצי, ופורסם באתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט, www.court.gov.il. כנגד פסק הדין הוגשה עתירה לבג"ץ.
- 50 ראה פסקה 27.226 המגדילה את הזכות לפי סעיף זה לעובד המדורג בדרגה ב1 ומעלה. בסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.1.90 (מספרה 50/90) נקבע כי דמי כלכלה לעובד המועסק לפחות 2 שעות נוספות בהמשך ליום העבודה שלו יהיו, החל מיום 1.12.89, 5 שקלים, תשלום זה בא במקום הכללים והתשלומים לדמי כלכלה לעובד המועסק 2 שעות נוספות ר-4 שעות נוספות ומעלה (26.282 ו-26.283 בתקשייר). מיום 1.4.92 – 6.30 ש"ח, ומיום 1.11.92 – 6.80 ש"ח, ראה חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה מס' הע/43/92(148) מיום 25.10.92, מיום 1.8.93 – 7.40 ש"ח ומיום 1.5.94 – 7.90 ש"ח, ראה חוזר הממונה מס' הע/27/94(67) מיום 19.5.94.
- לגבי פרקליטים נקבע, בסעיף 7.7 לפסק צדוק, כי פרקליט יהיה זכאי לקבל שכר בעד עבודה שעות נוספות – עד 50 שעות לחודש, באישור פרקליט המחוז או המשנה לפרקליט המדינה. אישור כזה יכול שיינתן גם לגבי עבודת שעות נוספות מחוץ למשרד.

מספר עמוד לחדפסה : 36

משפטיים ופרקליטיים - נוסח משולב

26. תוספת בעבור עבודה בפיצול

בסעיף 6(א) להסכם מיום 4.7.77, נקבע תחת הכותרת "תוספת עבור עבודה בפיצול", כלהלן:

תוספת בעבור
עבודה בפיצול

"(א) העובדים יהיו זכאים לתוספת בעבור עבודה ביום עבודה מופצל כמפורט להלן, עפ"י ההוראות המפורטות ב - 25.22 - 25.21 של התקשי"ר⁶⁸, ולעובדים ברשויות מקומיות במידה וקיים בהן נוהל אחר, יחול הנוהל הקיים בהן⁶⁹. אך מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה חל על כל העובדים המקבלים משכורתם לפי דרגה בסולם הדרוג של המשפטיים ובהתאם למפורט להלן:"

הערת מערכת: השמטנו את ההמשך בגלל הקשר לתקשי"ר, שלפי הבנתנו אינו ברור. ניתן לגשת לתקשי"ר דרך האינטרנט⁷⁰. את ההסכם מיום 4.7.1977 ניתן לקבל בפניה להוצאה לאור⁷¹.

27. תמורה בעבור כוננות⁷²

הפניה: ראה לענין זה בסעיף 27.50 לתקשי"ר.

28. קריאת פתע - הפניה

הפניה: ראה לענין זה בסעיף 27.52 לתקשי"ר.

(המשך בעמוד 23)

68 פסיקה לענין הסכם קיבוצי המפנה למסמך חיזוני, ראה בפרק 10.1.4 לקובץ משפט העבודה.

69 וראה בדבר תוספת פיצול, לעובדים ברשויות המקומיות ובמועצות האיזוריות, בפרק 12.1.8 לעיל; וכן בפרק 4.3.2 לאוגדן השירות של עובדי הרשויות המקומיות.

70 בכתובת: <http://www.civil-service.gov.il>.

71 לכתובת דואר אלקטרוני glima@glima.info, לפקס 02-5663252, או לטלפון 02-5632228.

72 בסעיף 7 להסכם מיום 4.7.1977, נקבע כי:

"(א) מוסכם כי התמורה בעבור כוננות לעובד הזכאי לה עפ"י 27.544 לתקשי"ר תועמד על שכר רגיל של שעתיים בעד כל 3 שעות של כוננות, במקום שכר רגיל של שעה אחת בעד 3 שעות של כוננות.

(ב) פרט לאמור לעיל ישארו בתוקפם כל יתר התנאים הנוגעים לענין, כפי שהם מפורטים בתקשי"ר, ולעובדים ברשויות מקומיות, במידה שקיים בהן נוהל אחר, יחול הנוהל הקיים בהן."

הערת מערכת: מספר ההוראה בתקשי"ר הוחלף. נכון למועד כתיבת שורות אלה, זה בפסקה 27.52.

מספר עמוד לחדפסה : 37

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

29. בעלי תואר שני, שלישי ובעל תעודה (וכן בעלי תארים מתקדמים נוספים שאינם במשפטים)

הפניה: לענין תארים נוספים ותארים מתקדמים שאינם במשפטים, ראה גם כאן וגם בהמשך הפרק, בקשר לגמול השתלמות.

בסעיף 10 להסכם מיום 3.1.1971 (מספרו 49/1971), נקבע:

בעלי תואר שני,
שלישי ובעלי
תעודה

"(א) משפטיים בעלי תואר שני או שלישי או בעלי תעודה יהיו זכאים להטבות בהתאם למפורט בנספח א' להסכם זה⁷²."

(ב) הועדה הנזכרת בסעיף 2 לנספח א' תקבע אם ישנן משרות אשר לשם איושן יש צורך בתואר שני או שלישי במשפטים, ואילו הן המשרות."

להלן נוסחו של סעיף 6 להסכם מיום 4.12.06 (מספרו 06/372)⁷³. הצדדים להסכם זה הם המדינה, ההסתדרות הכללית, איגוד המשפטיים, וארגון הפרקליטים:

"6. לימודים לתארים מתקדמים

6.1 ההטבות, להן זכאים משפטיים/פרקליטים, בעלי תואר שני ו/או שלישי במשפטים, יינתנו החל מהמועד הקובע⁷⁴ גם לבעלי תואר מוכר שני או שלישי, אשר הוענק על ידי מוסד מוכר, בכל תחום שלדעת נציבות שירות המדינה יש בו כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של המשפטן/ הפרקליט ושיש בו כדי לשפר את רמתו המקצועית (להלן: תואר שני ו/או שלישי בתחום נוסף).

למען הסר ספק מובהר, כי "תואר מוכר" ו"מוסד מוכר" בסעיף זה כהגדרתם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח - 1958.

6.2 משפטן/פרקליט, אשר מקבל גמול השתלמות א' ו/או ב' (להלן: "גמול/ים") בגין לימודים על בסיסם קיבל תואר שני ו/או שלישי בתחום נוסף, עובר למועד חתימת הסכם זה, לא יהיה זכאי, בנוסף לגמול/ים, להטבות שמקנה תואר זה, כאמור בסעיף 6.1.

6.3 על אף האמור בסעיף 6.2 לעיל, משפטן/פרקליט כאמור יהיה זכאי להטבות כאמור בסעיף 6.1, אם וכאשר יעמוד בתנאי הזכאות לקבלת גמול/ים, עד

72 ראה בפרק 13.2.2 להלן.

73 הוראות ביצוע פורסמו בסעיפים 4 ו- 5 לחוזר נשי"מ מיום 24.12.06, ובהן הוראה בדבר קבלת חוות דעת מקדמית בשאלה אם לימודים לתואר מתקדם שלא-במשפטים, אכן יזכו את הפונה לפי ההסכם.

74 "המועד הקובע" הוגדר בסעיף 3 להסכם, כיום ה- 1.12.06. ראה לענין זה בסעיף 3 לנוסח המשולב שלעיל.

ליום 31.12.2011, בהסתמך על לימודים אחרים, שלא היוו בסיס לקבלת תואר שני ו/או שלישי בתחום הנוסף.

6.4 למען הסר ספק מובהר, כי לצורך תחולת סעיף 6.3 על משפטן/פרקליט, על כל הלימודים המובאים בחשבון לצורך הגמולים לעמוד מחדש בתנאי הזכאות לגמולים, לרבות בתנאים בדבר התיישנות הלימודים, הקבועים בהסכמים מיום 13.6.94⁷⁵ ומיום 22.6.94⁷⁶.

6.5 על אף האמור בסעיף 6.4, התנאים בדבר התיישנות הלימודים לא יחולו לגבי לימודים אשר על בסיסם כבר אושרו הגמולים ערב המועד הקובע, אם הבקשה לאישור מחדש של הגמולים תוגש עד ליום 31.12.07.

6.6 תחולת ההטבות, כאמור בסעיף 6.3, בגין התואר השני או השלישי בתחום הנוסף - מהמועד בו אושרה זכאותו של משפטן/פרקליט לקבלת הגמולים הנ"ל, בהתבסס על לימודים אחרים כאמור, אך לא לפני המועד הקובע.

להלן נוסחו של סעיף 5 להסכם מיום 30.11.09 (מספריו 7029/10 ו- 288/10). הצדדים להסכם זה הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטיים:

5. לימודים לתארים מתקדמים

סעיף 5 להסכם
מיום 30.11.09

5.1 ההטבות להן זכאים משפטיים בעלי תואר שני ו/או שלישי במשפטים יינתנו החל מהמועד הקובע גם למשפטיים בעלי תואר מוכר שני או שלישי אשר הוענק ממסד מוכר במינהל עסקים או בכלכלה או במינהל ציבורי או במשטר וממשל או במדעי המדינה (להלן - תואר מזכה) או בכל תחום שלדעת המעסיקים יש בו כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של המשפטן ושיש בו כדי לשפר את רמתו המקצועית (להלן: תואר בתחום נוסף). החלטת מעסיק, שאינו אחד משלוש הערים הגדולות, לפיה יש בתואר בתחום הנוסף כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של המשפטן ושיש בו כדי לשפר את רמתו המקצועית, כפופה לאישור בכתב של הממונה על הסמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי בישראל.

(המשך בעמוד 24(1))

75 הערת מערכת: לפי הבנתנו הכוונה להסכם בדבר גמול השתלמות לפרקליטים, מיום 13.6.94, שמספרו 34/1995. ראה בפרק 13.2.5 להלן.

76 הערת מערכת: לפי הבנתנו הכוונה להסכם בענין גמול השתלמות למשפטיים מיום 22.6.94 (שמספרו 7037/95).

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

החלטת מעסיק, שהוא אחד משלוש הערים הגדולות, לפיה יש בתואר בתחום הנוסף כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של המשפטן ושיש בה כדי לשפר את רמתו המקצועית, כפופה לאישור בכתב של יועמ"ש העירייה וסמנכ"ל משאבי אנוש בעירייה.

הודעה על החלטה לפיה יש בתואר בתחום הנוסף כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של המשפטן ושיש בו כדי לשפר את רמתו המקצועית תישלח על ידי המעסיק לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. "תואר מוכר" ו"מוסד מוכר" בסעיף זה כהגדרתם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח - 1958.

5.2 משפטן, אשר מקבל גמול השתלמות א' ו/או ב' (להלן: "גמול/ים") בגין לימודי תואר מזכה או התואר בתחום הנוסף עובר למועד חתימת הסכם זה, לא יהיה זכאי, בנוסף לגמול/ים, להטבות שמקנה תואר זה, כאמור בסעיף 5.1.

5.3 על אף האמור בסעיף 5.2 לעיל, משפטן כאמור יהיה זכאי להטבות כאמור בסעיף 5.1, אם וכאשר יעמוד בתנאי הזכאות לקבלת גמול/ים, עד ליום 31.12.2012, בהסתמך על לימודים אחרים, שלא היוו בסיס לקבלת תואר מזכה או התואר בתחום הנוסף.

5.4 למען הסר ספק מובהר, כי לצורך תחולת סעיף 5.3 על משפטן, על כל הלימודים המובאים בחשבון לצורך הגמולים לעמוד מחדש בתנאי הזכאות לגמולים, לרבות בתנאים בדבר התיישנות הלימודים, הקבועים בהסכמים מיום 13.6.94 ומיום 22.6.94.

5.5 על אף האמור בסעיף 5.4, התנאים בדבר התיישנות הלימודים לא יחולו לגבי לימודים אשר על בסיסם כבר אושרו הגמולים ערב המועד הקובע אם הבקשה לאישור מחדש של הגמולים תוגש עד ליום 30 ביולי 2010.

5.6 תחולת ההטבות, כאמור בסעיף 5.3, בגין התואר המזכה או התואר בתחום הנוסף היא מהמועד בו אושרה זכאותו של משפטן לקבלת הגמולים אך לא לפני המועד הקובע.

מספר עמוד להדפסה : 40

משפטנים ופרקליטים - נוסח משולב

30. קרן השתלמות⁷¹

(א) תוקם קרן השתלמות בשביל המשפטנים בשירות המדינה ובמוסדות הציבור בתחולה למפרע מיום 1.4.68, ההפרשות לקרן תהיינה -

קרן השתלמות

בתקופה 1.4.68 - 21.12.69	- המעביד	- 2% מן המשכורת
	- העובד	- 2% מן המשכורת
בתקופה מ - 1.1.70 - 31.3.72	- המעביד	- 4% מן המשכורת
	- העובד	- 2.5% מן המשכורת
בתקופה מ - 1.4.72 - 31.3.78	- המעביד	- 5% מן המשכורת
	- העובד	- 2.5% מן המשכורת
בתקופה מ - 1.4.78 ואילך	- המעביד	- 7.5% מן המשכורת
	- העובד	- 2.5% מן המשכורת ⁷²

(המשך בעמוד 24א)

71 סעיף זה עודכן ע"י סעיף 10 להסכם 72 / 74, סעיף 8 (א) להסכם 76 / 78, ונספח ה' להסכם 78 / 80.

72 ראה בפרק 13.2.3 להלן.

מספר עמוד להדפסה : 41

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

לענין סעיף זה "משכורת" - המשכורת המשולבת, תוספת הוותק, לרבות קידום ותק, תוספת שהייה בדרגה, תוספת היוקר וכל התוספות המובאות בהשבון לצורך גימלאות.

(ב) ההצטרפות של העובד לקרן תהיה רשות.

(ג) הועלה העובד בדרגה בתחולה למפרע, או שחל שינוי אחר במשכורתו הכוללת

בתחולה למפרע, יושלמו הפרשות המעסיק והפרשותיו הוא לקרן בהתאם לשינוי ובתחולה מיום השינוי.

(ד) בתום כל שנת כספים, החל מתום שנת הכספים 1972, יחושב הסכום המהווה קרן השתלמות אחוז אחד מסך כל המשכורת הכוללת ששולמה במשך אותה שנת כספים לעובדים שאינם חברים בקרן, וסכום זה יועבר על ידי המעסיק לחשבון נפרד בקרן ההשתלמות לשימוש למטרה שתקבע⁵⁸. הפניה: להוצאת כספי ה-1% לחשבון בנק יעודי ולניהולו, ראה הפניה בהערה שכאן⁵⁹.

(ה) ועדה פריטטית מורכבת מנציגי הצדדים תכין תקנון להפעלת הקרן אשר יהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה. מצ"ב בנספח ב⁶⁰, נוסח הודעת נציבות שירות המדינה בדבר הקמת קרן ההשתלמות.

(ו) אם יחולו שינויים בקרן ההשתלמות של המהנדסים או של האקדמאים במדעי החברה והרוח, יחולו שינויים אלה בקרן ההשתלמות של המשפטנים.

31. השתלמות למשפטנים בדרגה ב ומעלה

בסעיפים 2-8 להסכם מיום 4.11.90 (מספרו 7084/90)⁶¹, נקבע כלהלן:

2. השתלמות, לענין הסכם זה, הינה פעולה לשיפור הרמה המקצועית, השלמת מיומנויות למי שמאומן בהן כבר, עדכון בתחומים ובנושאים שחלו בהם שינויים וחידושים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל זאת בתחומים ובנושאים העשויים לתרום למילוי תפקידי העובד או להעלאת רמתו⁶².

58 למרות האמור בס"ק (ו) להלן נקבע בסעיף 14 להסכם 93-96, כי תביעות איגוד המשפטנים להחיל עליו את הוראות סעיף 13 להסכם האקדמאים במח"ר מיום 29.4.94 תובא לדיון בוועדת מעקב מאחר שלא התקבלה על דעת המעסיקים, ראה סעיף 25 בפרק 13.5 להלן.

59 ראה העתק מההסכם בענין זה, הסכם מיום 6.5.09 (מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 09/7013 ר-133/09), בכתובת האינטרנט www.glima.info/pdf/13-2date6-5-09.pdf. על נוסח הסכם זה, חסרה חתימה מטעם הסוכנות היהודית.

60 ראה בפרק 13.2.3 להלן.

61 הסכם בנוסח זה נחתם עם ארגון פרקליטי המדינה באותו תאריך (מספרו 33/91).

62 פסיקה לענין סמכות המעביד לאשר השתלמות, ראה בדביע מה/4-22, הסתדרות המהנדסים - מדינת ישראל ואח'; פדייע כרך יז, עמ' 454.

13.2

א24

מהדורת 2009 - עדכון מס' 129

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה : 42

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

3. החל מ-1.4.88, עובד בדרגות ב' ומעלה יהיה זכאי לימי השתלמות בשכר אם יצא ביוזמתו להשתלמות בת 3 ימים לפחות באישור המעסיק ובתיאום מראש ע"י, בהתאם לטבלה כדלהלן:

דרגה	ימים לשנה
ב - 11	7.5
ב2 - א	10
א1 - א2	12
א3 ומעלה	15

3.1 האמיר לעיל אינו חל על עובד אשר ישתתף בפעולת הדרכה, לימוד, השתלמות, או התמחות שנעשו מטעם המעסיק והן נדרשות ע"י המעסיק לצורך מילוי התפקיד שהעובד ממלא או מיועד למלא.

(המשך בעמוד 25)

מספר עמוד להדפסה: 43

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

- 3.2 כהוראת מעבר נקבע כי עובדים אשר היו בדרגה ב1 ומעלה בין התאריכים 1.4.78 עד 31.3.88, יהיו זכאים ל - 5 ימי השתלמות לכל שנת עבודה בתוך תקופה זו.
- 3.3 המעסיק יתן את האישור המבוקש בתנאי שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו אינה פוגעת בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו פוגעת. לדעת המעסיק, בצרכי העבודה, רשאי המעסיק לעכב את יציאת העובד להשתלמות ובלבד שלא יעכב את יציאתו לתקופה של יותר משישה חודשים⁸⁴.
4. מכסת ימי ההשתלמות כאמור בסעיף 3 לעיל מחושבת על בסיס של ימי לוח ולא ימי עבודה.
5. עובד מדרגה ב1 ומעלה יוכל לממש זכאותו על-פי סעיף 3 יחסית לתקופת העבודה שהשלים עד מועד צאתו להשתלמות ובלבד שהשלים בתחום הדרגות מ-ב1 ומעלה תקופה מצטברת של שתי שנות עבודה. עובד בדרגה ב יוכל לממש זכאותו כנ"ל החל מ-1.4.90.
6. עובד אשר לא יצא להשתלמות יוכל לצבור ימים עפ"י הטבלה כאמור בסעיף 3 לעיל עד לצבירה מכסימלית של 90 ימים. עם תום ניצול ימים אלה או חלקם תחודש הצבירה ושוב עד למכסה מירבית של 90 ימים כאמור.
7. השכר עבור ימי ההשתלמות יחושב כפי שמחושב השכר לעובד במילואים, ובלבד שלא יעלה על השכר אותו היה מקבל אלמלא השתתף בהשתלמות. מובהר בזאת שהסכם קיבוצי זה אינו מקנה לעובד זכות לתשלום החזר שכר לימוד, הוצאות נסיעה, אש"ל וכו' הכרוכים בהשתלמות.
8. הסכם זה מבטל את זכרון הדברים מיום 22.8.82, ובא במקומו, וממצה את האמור בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 16.2.89.
- בסעיף 15 להסכם 93 - 96 (ההסכם מיום 24.10.94), נקבע תחת הכותרת "ימי השתלמות בשכר - צבירה", כלהלן:
- 15.1 על אף האמור בהסכמים קודמים אחרים לעניין צבירת ימי השתלמות בשכר, בתקופת הסכם זה⁸⁵ בלבד תהיה בשכר לעובדים בדרוג המשפטים כדלקמן:

84 פסיקה לענין סמכות המעביד לאשר השתלמות, ראה בדב"ע מה/ 22 - 4, הסתדרות המהנדסים - מדינת ישראל ואח'; פד"ע כרך יז, עמ' 454.

85 לתקופת תוקפו של הסכם 93 - 96, ראה בהוראת סעיף 2 רישא להסכם, הקובעת כדלקמן: "תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.96 או עד לכל מועד מאוחר יותר כפי שסוכם בין שר האוצר למזכ"ל ההסתדרות לענין הארכת הסכמי המהנדסים, המח"ר, ההנדסאים והטכנאים (להלן: "תקופת ההסכם")."

מספר עמוד להדפסה : 44

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

מספר ימי צבירה לשנה	דרגות העובר
4	ד - ב1
5	ב2 - א
6	א1 - 2א
8	א3 ומעלה

ובלבד שצבר עובר ערב חתימת הסכם זה מכסה של לפחות 20 ימים. לא צבר העובר מכסה כאמור יופעל לגביו הסדר זה בהגיעו למכסה הנ"ל.

15.2 אין בהסכמה כאמור כדי לפגוע בזכויות הצבירה שצברו העובדים עד למועד חתימת הסכם זה.

15.3 החל מיום 1.1.97 יהיו מכסות הצבירה של ימי ההשתלמות כדלקמן:

מספר ימי צבירה לשנה	דרגות העובר
7.5	ד-ב1
10	ב2 - א
12	א1 - 2א
15	א3 ומעלה

32. גמול השתלמות א'

הפניה: לענין גמול השתלמות לפרקליטים, ראה בפרק 13.2.5 להלן.

הערת מערכת והפניה: לפי הידוע לנו, נקבעו בעבר כללים נוספים (כללים בנוסף על אלו שיובאו להלן) לענין גמול השתלמות א', בחוזרי הממונה על השכר באוצר.

הפניה: לענין סכומה של תוספת גמול ההשתלמות, ראה בהמשך הפרק.

בפסק המוסד לבוררות מוסכמת בר"מ 1/89, איגוד המשפטנים נ' מדינת ישראל, מיום 13.3.89 (מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 351 / 89), נקבע בין היתר כך:

"סוף דבר, אנו מקבלים את התביעה וקובעים שהמשפטנים השכירים בשירות המדינה, שהם חברים בתובע, זכאים לתשלום גמול השתלמות במתכונת ובתנאים הקיימים לגבי העובדים במדעי החברה והרוח"⁸⁶ בשירות המדינה שכולם אקדמאיים..."

בזכרון הדברים מיום 27.3.92, בין מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסוכנות היהודית לארץ-ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד לבין איגוד המשפטנים (מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7028 / 92), נקבע בין היתר לענין שינוי כללי גמול ההשתלמות,

⁸⁶ ראה לענין דירוג המח"ר בפרק 13.5 להלן.

מספר עמוד לחדפסה : 45

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

כלהלן:

2. תקופת הכרה בלימודים

2.1. יוכרו לימודים שהסתיימו ב-5 השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לועדת הגמול. "הערת מערכת: אך ראה הוראת שעה בהערה שכאן⁸⁷".

...

3. הסבה מקצועית

יוכרו לימודים במסגרת הסבה מקצועית לצורך זכאות בגמול השתלמות, כאשר לימודי ההסבה מרחיבים את אופקיו המקצועיים או התפקודיים של העובד, והלימודים עומדים בקריטריונים.

4. השתלמות המהווה תנאי לקבלה לתפקיד או לעבודה

יוכרו השתלמויות וקורסים במסגרת לימודי הכשרה ו/או הסבה מקצועית, המהווים תנאי לקבלת תפקיד או תנאי לקבלה לעבודה, באופן שיקוזזו 200 שעות מהמספר הכללי של שעות הקורס.

התשלום של גמול ההשתלמות כאמור יהיה מיום סיום ההשתלמות או מיום 1.8.89, הכל לפי המועד המאוחר יותר.

5. הקשר בין ההשתלמות לתחום העיסוק

יוכרו השתלמויות וקורסים שנערכו במסגרת מרכזי הדרכה מוכרים או במוסד לימודי, אשר יש בהם לתרום להרחבת הידע ו/או העמקת הידע בתחום הרחב של העיסוק ו/או המקצוע ו/או התפקיד של העובד.

6. לימודים לפני תואר אקדמי

יוכרו קורסים והשתלמויות שהתקיימו לפני מועד זכאותו של העובד לתואר.

7. תחולה

...

"לאחר 1.8.93 ישנתנה המועד המוקדם ביותר לתחולת התשלום ל-5 שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לגמול השתלמות לועדה, כמפורט בסעיף 2 לעיל."

...

8. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים או בהסדרים קיבוציים או בפסקי בוררות קודמים בכל הנוגע לגמול השתלמות ימשיכו להיות בני תוקף אלא אם שונו במפורש או במשתמע על-ידי הוראות זכ"ד זה."

87 בהחלטת ועדת מעקב מיום 28.2.2021 (מספרה כהסכם 85/2021), שחתומות עליה החסתדרות והמדינה, נקבע כי "התקופה שמיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021... לא תבוא במניין תקופת ההתיישנות...".

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

בהסכם מיום 22.6.94, בין מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסוכנות היהודית לארץ-ישראל (בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד), והמוסדות להשכלה גבוהה, לבין איגוד המשפטיים (מספרו 7037/95), נקבע בין היתר כך:

“הסכם בנושא גמול השתלמות למשפטיים”

...

“הצדדים הגיעו לידי הסכמה בנושאים שהיו שנויים במחלוקת, כמפורט להלן:

1. מוכרים לימודים שקדמו לתואר ובלבד שאין הם תנאי לקבלת התואר.
2. מוכרת השתלמות רצופה שהופסקה בשל אחת מהסיבות הבאות: מילואים, נסיעה בתפקיד לחו"ל, מלחמה, נסיבות המוגדרות כ"כוח עליון", מחלה, הריון, לידה ובלבד שההפסקה לא תעלה על שנה.
3. מוכר קורס גם אם כלל פחות מ-40 שעות, אף אם לא בוצע במוסד אקדמי. ההפעלה של הסעיף לאחר גיבוש קריטריונים על ידי הצדדים להסכם זה.
4. מוכרים כנסים מקצועיים בתנאי שנערכו במסגרת המוסדות להשכלה גבוהה או במסגרת המשרד או הנציבות ואשר ארכם לפחות 3 ימים.
5. מוכרים קורסי מכינות אשר מגיש הבקשה למד בהם לפני תחילת לימודיו האקדמיים.
6. מגיש בקשה לגמול הזכאי לקבל גמול בגין לימודי תעודה או לימודי תואר שני, יהיה זכאי לבחור באחת מ-2 האלטרנטיבות הבאות:
 - א. קבלת תנאי עבודה או גמול הניתן בגין לימודי תעודה, או תואר שני.
 - ב. קבלת גמול השתלמות.
- זכות זו תעמוד למגיש הבקשה פעם אחת ומשנבחר⁸⁸ באחת מהאלטרנטיבות לא יוכל לבקש לשנות את בחירתו.
7. מוכרים לימודי שפה זרה עד 100 שעות, בין אם מדובר בשפה אחת ובין אם מדובר ביותר משפה אחת.
8. בעל תואר שלישי, שלא במסלול ישיר יהא זכאי לגמול השתלמות בגין לימודי התואר השני.
9. מוכרים לימודים עודפים לתואר אקדמי כמזכים לצרכי קבלת הגמול.
10. תקופות לימודים מוכרות:

88 כך במקור (העותק המוקלד שהורד מאתר משרד הכלכלה).

מספר עמוד להדפסה : 47

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

א. לימודים שהסתיימו ב-6 שנים אחרונות למועד הגשת הבקשה לוועדת גמול השתלמות. הוראה זו תחול, בשניים המחוייבים, גם על לימודים במכינות על פי סעיף 5 לעיל.

...

ה. לעולים או לעובדים חדשים יוכרו לימודים אף אם הסתיימו במועד מוקדם יותר מ-6 שנים שקדמו להגשת הבקשה ובלבד שמגיש הבקשה הגיש פנייתו תוך חמש שנים מיום כניסתו לעבודה.

11. המוסכם בזכרון דברים זה הינו בנוסף על ההסכמים עליהם הוסכם בעבר ואינו בא לגרוע מהם אלא אם צויין הדבר במפורש.

(המשך מעבר לדף)

גמול השתלמות לגימלאים

הפניות: לענין הכרה בגמול ההשתלמות כתוספת שכר לכל דבר ועניין, ראה בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 17.7.91, המדווח על החלטת ועדת השירות בישיבתה מיום 1.5.91; כן ראה בחוזר מס' הע/55/91 (194) מיום 9.12.91. וראה סעיף 1 להודעה בדבר הכרה בתוספות קבועות, שפורסמה ב"פ 3912, התשנ"א, עמ' 3372, ומובאת בפרק 11.10.3.11 לקובץ משפט העבודה. וראה שם עוד לענין הכרה בתוספות קבועות.

33. גמול השתלמות ב'

(א) החל מ - 1.1.94 יונהג גמול השתלמות ב' לעובדים בעלי זכאות לגמול א', שלמדו 400 שעות השתלמות ו/או לימודים נוספים, אשר הסתיימו בשנת 1990 ואילך, עפ"י כללי הזכאות הנהוגים לענין גמול השתלמות א'.

גמול השתלמות
ב' (סעיף 11
להסכם 96 - 93)

(ב) סיכומי הועדה שנקבע לענין קריטריונים לקבלת גמול השתלמות ב' בדירוג האקדמאים עפ"י ההסכם הקיבוצי מיום 29.4.94 יחולו בהתאמה על העובדים בדירוג המשפטיים.

(ג) במהלך התקופה, עד לסיכומי הוועדה כאמור ינפיקו ועדות הגמול תעודות גמול השתלמות ב' עפ"י הקריטריונים הקיימים.

(ד) גמולי ההשתלמות א' ו-ב' יעודכנו החל מ - 1.4.94 לסך של 265 ש"ח, כל אחד, ויעודכנו על פי תוספות היוקר והשכר כפי שיונהגו מעת לעת.

(המשך בעמוד 31)

מספר עמוד לחדפסה : 49

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

33א. עדכון גמולי ההשתלמות - הסכם מיום 30.11.99

בסעיף 8 להסכם מיום 30.11.99 נקבע כלהלן:

"החל מיום 1.1.99 יוגדלו גמול השתלמות א' וגמול השתלמות ב' לעובדים הזכאים לתשלומים אלו בשיעור 3.6% וישולמו בסכום של 322 ש"ח כל אחד. גמולי ההשתלמות ימשיכו להתעדכן מעת לעת לפי שיעור תוספת היוקר ובמועדי תשלומה⁸⁸".

33ב. גמול השתלמות - משפט עברי ותארים נוספים שאינם במשפטים

הפניה: ראה לענין זה (ולענין מניעת כפל הכרה) גם לעיל, תחת הכותרת "29. בעלי תואר שני, שלישי ובעל תעודה".

ביום 18.12.2016 ניתנה החלטת ועדת מעקב (מספרה כהסכם קיבוצי 39/2017, וניתן לקבלה בלחיצה כאן או בכתובת האינטרנט שבהערה⁸⁹). עניינה גמול השתלמות בגין תואר משולב ותואר נוסף, היא מתייחסת להוראת סעיף 2 שבהחלטה להלן משנת 2006, משנה את הגדרת המושגים "תחום צר" ו"תחום רחב", קובעת הוראות מעבר למפרע (יותר מעשור שנים לאחור), קובעת הוראות שעה ועוד. היא חלה הן על משפטיים והן על פרקליטים.

להלן נוסחה של החלטת ועדת מעקב מיום 5.12.06 (מספרה בפנקס ההסכמים הקיבוציים 365 / 06):

"החלטת ועדת מעקב

ועדת המעקב בישיבתה מיום 5.12.06, בהתאם לסמכותה מכוח סעיף 17 להסכם הקיבוצי מיום 16.2.95 ומכוח סעיף 19 להסכם הקיבוצי מיום 24.10.94, ובהמשך לדיון שנערך ביום 23.5.2006, בהשתתפות מר יוסי כהן, המשנה לממונה על השכר, עו"ד דרורה נחמני-רוט, נציגת ארגון הפרקליטים בוועדה לגמול השתלמות לפרקליטים ועו"ד יורם שגב, המזכיר הארצי של איגוד המשפטיים, החליטה כדלקמן:

1. מסכתות במשפט העברי:

1.1. מוסכם כי לימודי מסכתות במשפט עברי, על פי הרשימה בסעיף 1.3 להלן, בכל מוסדות הלימודים, יוכרו לגמולים א' ו/או ב' לעובדים אשר יגישו בקשה לגמול השתלמות עד שנה מתאריך החלטה זו.

88 ראה את הסכמי תוספת היוקר הנחתמים מעת לעת בפרק 991.5 לקובץ. ביום 1.8.1991, התקבלה החלטת ועדת מעקב (מספרה כהסכם קיבוצי 677/1991), בענין גובה תוספת גמול ההשתלמות. בענין זה גם נקבעו מזמן לזמן הוראות בחוזרי הממונה על השכר באוצר.

89 <http://www.glima.info/agreements/39-2017.pdf>

מספר עמוד לחדפסה : 50

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

יובהר, כי אין באמור לעיל כדי לשנות מכללי ההתיישנות הקבועים ביחס להכרה בלימודים לצורך גמולי השתלמות.

1.2 לאחר תום המועד האמור בסעיף 1.1, יוכרו לימודי מסכתות אשר נלמדו במוסדות מוכרים בלבד, אשר קיבלו את אישור הועדה לאישור קורסים לגמול השתלמות במשרד החינוך.

1.3 התחומים בהם יוכרו לימודי מסכתות במשפט העברי לגמול השתלמות: נשים: גיטין, יבמות, כתובות, נדרים, קידושין.

נזיקין: בבא קמא, בבא מציעא, בבא בתרא, סנהדרין, מכות, שבועות.

1.4 יובהר כי ההכרה בלימודי המסכתות האמורות תהיה בתחום הצר או בתחום הרחב (כהגדרתם להלן), לפי העניין.

"תחום צר" - קורסים והשתלמויות אשר יש בהם לתרום להרחבת הידע ו/או העמקת הידע בתחום הצר של העיסוק ו/או המקצוע ו/או התפקיד של המשפטן/הפרקליט.

"תחום רחב" - קורסים והשתלמויות אשר יש בהם לתרום להרחבת הידע ו/או העמקת הידע בתחום הרחב של העיסוק ו/או המקצוע ו/או התפקיד של המשפטן/הפרקליט.

2. לימודים לתואר נוסף:

2.1 מוסכם כי בסמכות הוועדה להכרה בגמול השתלמות למשפטיים ולפרקליטים (להלן: הוועדה) יהיה לאשר למשפטן/פרקליט גמול השתלמות א' + גמול השתלמות ב', על בסיס לימודים לתואר נוסף, אשר הוענק על ידי מוסד המוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה התשי"ח - 1958, אשר תורם תרומה חיונית לעיקר עיסוקו של המשפטן/הפרקליט⁹⁰.

(המשך בעמוד 32(1))

90 להלן נוסחה של החלטת ועדת מעקב (מספרה בפנקס ההסכמים הקיבוציים 160/07):

החלטת ועדת מעקב

ועדת המעקב בישיבתה מיום 25.4.07, בהתאם לסמכותה מכוח סעיף 17 להסכם הקיבוצי מיום 16.2.95 ומכוח סעיף 19 להסכם הקיבוצי מיום 24.10.94, בהקשר לדיון שנערך ביום 23.5.2006, בהשתתפות מר יוסי כהן, המשנה לממונה על השכר, עו"ד דרורה נחמני-רוט, נציגת ארגון (המשך החלטה בעמוד הבא)

מספר עמוד להדפסה : 51

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

2.2 מוסכם כי בסמכות הוועדה יהיה לאשר למשפטן/פרקליט גמול השתלמית א' + 200 שעות לגמול השתלמית ב', על בסיס לימודים לתואר נוסף, אשר הוענק על ידי מוסד מוכר, בתחום לימוד, אשר יש בו לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של המשפטן/הפרקליט.

(המשך בעמוד 32א)

הפרקליטים בוועדה לגמול השתלמות לפרקליטים ועו"ד יורם שגב, המזכיר הארצי של איגוד המשפטים ובהמשך להחלטה שניתנה על ידה בנושא ביום 5.12.06 (להלן – ההחלטה הבסיסית של ועדת המעקב), החליטה כדלקמן:

1.1 מוסכם, כי לימודים במסגרת תואר נוסף במינהל עסקים יוכרו כאמור בסעיף 2.1 להחלטה הבסיסית של ועדת המעקב לעובדים אשר יגישו בקשה לגמול השתלמות עד שנה ממועד החלטה זו.

יובהר, כי אין באמור לעיל כדי לשנות מכללי ההתיישנות הקבועים ביחס להכרה בלימודים לצורך גמולי השתלמות.

1.2 לאחר תום המועד האמור בסעיף 1.1 יוכרו לימודים לתואר נוסף כאמור בסעיף 2 להחלטה הבסיסית של ועדת המעקב.

1.3 ההחלטה הבסיסית של ועדת המעקב מצורפת בזאת כחלק בלתי נפרד מהחלטה זאת.

יו"ר האגף לאיגוד המקצועי

הממונה על שכר והסכמי עבודה

13.2

(1)32

מהדורת 2007 – עדכון מס' 119

www.glima.info

מספר עמוד להדפסה: 52

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

למען הסר ספק מובהר כי המשפטן/פרקליט יידרש ללמוד 200 שעות נוספות בתחום הצר, כהגדרתו בסעיף 1.4 לעיל, בכדי להיות זכאי לגמול ב'.

2.3 מוסכם כי בסמכות הוועדה לאשר למשפטן/פרקליט 200 שעות לגמול השתלמות א' + 200 שעות לגמול השתלמות ב', עבור תואר נוסף, אשר הוענק על ידי מוסד מוכר ואשר תורמים לשיפור הרמה המקצועית של המשפטן/הפרקליט, בתחום הרחב של מקצועו.

למען הסר ספק מובהר, כי המשפטן/פרקליט יידרש ללמוד 200 שעות נוספות בתחום הצר, כהגדרתו בסעיף 1.4 לעיל, בכדי להיות זכאי לגמול א' ו- 200 שעות נוספות בתחום הצר בכדי להיות זכאי לגמול ב'.

2.4 למען הסר ספק מובהר, כי הוועדה לא תכיר בתואר נוסף לגמול השתלמות א' או ב', שאינו תורם לשיפור הרמה המקצועית של המשפטן/הפרקליט, בתחום הרחב של מקצועו או אם הוענק על ידי מוסד שאינו מוכר, כפי שהוגדר בסעיף 2.1 לעיל.

הערת מערכת: בסעיף 3 להחלטה נקבעה הוראה בדבר המשך תוקף תניות מן העבר (אלא אם בוטלו), ובסעיף 4 נקבעה הוראה בדבר מיצוי תביעות. השמטנו אותן ואת החתימות מן הנוסח המשולב.

3.4. מענק יובל

מענק יובל (סעיף 12 להסכם 96 - 93)

החל מיום 1.1.94 יהיו העובדים המועסקים במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, זכאים ל"מענק יובל" בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.

המענק ישולם מדי שנה בשנה במשכורת חודש ספטמבר.

המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה. ותק לענין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל.

3.5. ספרות מקצועית⁸⁹

ספרות מקצועית

משפטן יהיה זכאי לקבל, לפי דרישתו, מינוי על פסקי הדין של בית המשפט העליון לישראל, על ה"רשומות" ועל פסקי דין של בית הדין לעבודה.

⁸⁹ סעיף זה עודכן על פי סעיף 3 להסכם 469/83. בסעיף 7.9 לפסק צדוק נקבע כי הפרקליטים יקבלו כריכות לפרסומים משפטיים.

ועדת המעקב בשיבתה מיום 9.2.93 (מספר ההחלטה בפנקס החסכמים חקיבוציים 132/93) קבעה כי, לפי דרישתם ובמקום פסקי דין של בית המשפט העליון ופסקי דין של ביה"ד לעבודה, יהיו זכאים משפטים ופרקליטים לקבל מינוי על פדאו"ר בהוצאת לשכת עורכי הדין או על "תקדין" בהוצאת חברת סי.די.אי (1992) בע"מ. כ"כ יהיו זכאים משפטים לקבל מינוי על "רשומות", כמפורט שם. בהחלטה מיום 26.7.93 (מספרה 478/93), נקבע כי המשפטים והפרקליטים הבורחים לקבל מינוי על "פ"דאור" או "תקדין" כנ"ל, זכאים לחזור תשלום חד-פעמי בעבור כונן למחשב אשר הכרחי לצורך השימוש בתוכנות הנ"ל, בסכום שלא יעלה על 1,000 ש"ח + מע"מ. הסכום החד-פעמי המירבי יעודכן ע"י הממונה על השכר מידי שנה בהתאם לשינויים שיחולו במחירי ציוד הקפי למחשבים.

13.2

א32

מהדורת 2011 - עדכון מס' 136

www.glima.info

36. הקלות לאם עובדת⁹⁰

הקלות לאם
עובדת

(א) משך יום העבודה של אם אשר לפחות שנים מילדיה הם בגילים שלמטה מגיל 12 הנמצאים בביתה, יהיה של שבע שעות בפועל. מן האחד בחודש דצמבר 1978 יחולו ההוראות גם על משפטנית שהיא אם לילד אחד שגילו נמוך מ- 8 שנים⁹¹.

(ב) שעת תחילת העבודה של אם עובדת כנ"ל, וסיומה, במסגרת שבע שעות עבודה בפועל, ייקבעו על-ידי מי שהוסמך לכך במוסד, בהתאם לצורכי העבודה.

(ג) אם עובדת כנ"ל המועסקת במשרה חלקית אינה זכאית ליום עבודה מקוצר בהתאם לסעיף זה.

(ד) אם עובדת כנ"ל הזכאית לקיצור נוסף של משך יום העבודה עקב קיצור שבוע העבודה או יום העבודה בקיץ, או מסיבות גיל או מסיבות אחרות, רשאית לבחור באחת מבין הטבות הנ"ל.

(ה) אם עובדת כנ"ל הנדרשת במקרה יוצא מן הכלל לאור צורכי העבודה לעבוד לפי שעות העבודה הרגילות במוסד, תהיה זכאית לקבל תשלום בעד הפרש השעות, בשיעור של שעה תחת שעה. אולם אין להעסיק אם עובדת כנ"ל דרך קבע או תקופה ממושכת מעל ליום העבודה מקוצר שנקבע בסעיף זה.

(ו) תוספת מעונות

תוספת מעונות

הערת מערכת והפניה: ככל הנראה ההוראות שכאן בענין תוספת מעונות הוחלפו. ראה לענין זה את הוראות סעיף 11 להסכם המסגרת מיום 12.1.2011 המובא בפרק 991.4.15 לקובץ.

משפטנית שהיא אם לילד או לילדים עד גיל 5 שנים, זכאית לתוספת אחת בלבד בסכום של - 26.94 ש"ח - נכון לחודש מרץ 1991, מיום 1.8.91 -
(המשך בעמוד 32ג)

90 בהתאם למכתב הלואי של נציב שירות המדינה מיום 2.9.73 בו נקבע כי "כל תנאי העבודה והתנאים הסוציאליים, אשר נקבעו וייקבעו בתחולה על כלל העובדים בשירות המדינה, כגון הקלות עובדת, גמול פיצול שעות העבודה וכדומה, יחולו גם על העובדים המדורגים בדירוג השירות המשפטי".

91 כקבוע בסעיף 7 להסכם מיום 16.2.79 (מספרו 79/209).

מספר עמוד להדפסה : 54

28.29 ש"ח לחודש, מיום 1.2.92 - 28.69 ש"ח מיום 1.8.92 - 29.12 ש"ח, ומיום 1.2.93 - 29.97 ש"ח, עם תשלום תוספת היוקר לאותי מועד, מיום 1.8.93 - 30.21 ש"ח, מיום 1.2.94 - 30.90 ש"ח, ומיום 1.8.94 - 32.04 ש"ח⁷³.

(ז) דין אלמן כדין אם עובדת כנ"ל⁷⁴

37. היעדרות מהעבודה לרגל מחלת בן ביתו של עובד

היעדרות מהעבודה לרגל מחלת בן ביתו של עובד, אם לילד עד גיל 16 שגה אשר זכותה לחופשת מחלה מבוטחת בקרן ביטוח, ואשר עבדה לפחות שלושה חודשים ללא הפסקה אצל אותי מעביד, והנעדרת מן העבודה לרגל מחלת ילדה, זכאית לקבל תשלום מן המעביד בעד ימי העדרה, שישה ימים בשנה, לפי המקובל לגבי עובדת קבועה באותו מוסד ובאותם תנאים⁷⁵.

38. קציבת הבראה

1. מוסכם כי החל מיום 1.7.95 יוגדל ביום אחד מספר ימי הבראה לעובדים המקבלים קציבת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט להלן:
קציבת הבראה (סעיף 13 להסכם 93-96)

מספר שנות הזותק מספר ימי הבראה ישן מספר ימי הבראה חדש

3 שנים הראשונות	6	7
4 עד 10	8	9

(המשך בעמוד 33)

73 הסכום למועד תשלום תוספת היוקר ביום 1.2.92 היה 28.69 ש"ח. ראה חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מסי תע/12/33(103) מיום 13.9.92. ליום 1.8.92 - 29.12 ש"ח. השיעורים ליום 1.8.93 ו-1.2.94 נקבעו בחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מסי תע/19/94(39) מיום 15.3.94.

74 וראה לענין זה חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג - 1993, בפרק 10.17 בקובץ משפט העבודה.

75 פורסם בהודעת נשיים נב/6, בתוקף מיום 1.11.91, ראה סעיף 33.209 לתקשייר.

מספר עמוד לחדפסה : 55

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

מספר שנות הוותק	מספר ימי הבראה ישן	מספר ימי הבראה חדש
11 עד 15	9	10
16 עד 19	10	11
20 עד 24	11	12

2. עובדים בעלי ותק של 25 שנה ומעלה, יהיו זכאים ל - 12 ימי הבראה החל מ - 1.7.94 ו- 13 ימי הבראה החל מ-1.7.95.

3. למען הסר ספק, עובדים אשר מקבלים מכסת ימי הבראה גבוהה מעל האמור לעיל, לא יהיו זכאים להגדלת מספר ימי ההבראה.

4. מועד תשלום ההפרש של יום ההבראה הנוסף לשנת 1995, יבוצע במשכורת חודש ספטמבר 1995 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 1995.

39. (הושמט)

הכללת רכיבים לפנסיה (סעיף 4 להסכם 96 - 93)

הערת מערכת: סעיף 4 להסכם 96-93, שעסק ברכישת זכויות בפנסיה צוברת לשנים 1993-1996, ובמסקנות עתידיות (דאז) של ועדה שדנה בהכללת רכיבי שכר בשכר הפנסיוני, הושמט על ידינו.

40. (הושמט)

הפניה: ראה לענין ניצול ימי מחלה בפסילה מטעמי בריאות, סעיף 33.209 לתקשי"ר.

41. פיצוי בעת פרישה בעבור ימי מחלה שלא נוצלו - הפניה

פיצוי בעת פרישה בעבור ימי מחלה שלא נוצלו

הערת מערכת והפניה: ההוראות שהובאו כאן בעבר הוחלפו בהסכם מיום 12.1.2011 המובא בפרק 991.4.15 לקובץ (שם מובאים גם מראי מקום ופסיקה לענין ההסדר הקודם).

42. חוזים מיוחדים ותוספת 15% בשירות המדינה - ביטול והוראות מעבר - הפניה הפניו: ראה הסכמים לענין זה בפרק 13.2.6 להלן. ראה הוראות קודמות שהוחלפו בכתובת האינטרנט: www.glima.info/pdf/13-2art42.pdf.

43. החזר אגרות לשכת עורכי-הדין

החזר אגרות לשכת עוה"ד

המשפטיים יהיו זכאים, החל מ - 1.1.70, להחזרת מלוא האגרות ודמי החבר של לשכת עורכי הדין ששילמו על פי החלטת הלשכה מחוזר הע/48 (168)92 (המשך בעמוד 37)

13.2

33

44. מדי משפט למשפטיים, פרקליטים ומתמחים

להלן נוסחו של הסכם מיום 18.11.07 (מספרו 333/07), שנכרת בין המדינה לבין ההסתדרות הכללית, איגוד המשפטיים וארגון פרקליטי המדינה⁸²:

"הואיל וביים 3.1.71 וביום 4.7.77 נחתמו בין הצדדים הסכמים קיבוציים, אשר בסעיפים 14 ו-10 בהם, בהתאמה, נקבעו הוראות בענין ביגוד;

והואיל וביים 18.10.77 ניתן פסק בוררית במוסד לבוררות מוסכמת (בר"מ 11/77) אשר סעיף 4 בו עסק בתביעה לתוספת ביגוד בבית המשפט;

והואיל וביים 23.6.96 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים, בנוגע למתמחים⁸³ במשפטיים, אשר סעיף 5 בו עוסק בוכאותם למדי משפט;

81 בחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה מסי הע/92/1 (2) מיום 19.1.92 נקבע, בתחילה מיום 1.1.92, כי עובד השירות המשפטי בשירות המדינה המועסק במשרה חלקית זכאי להשתתפות מלאה בדמי החבר. בחוזר הממונה מסי הע/93/33 (95) מיום 16.8.93 נקבע כי החל מיום 1.1.92 זכאית עובדת השירות המשפטי, אשר שהתה בחופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה כאמור בסעיפים 33.343 ו-33.344 בתקשייר, לחזור דמי חבר בלשכת עו"ד בגין תקופת שהותה בחליית אם נתקיימו התנאים שלהלן:

1. העיבדת שהתה בחל"ת לאחר חופשת לידה כאמור לעיל.
2. העיבדת לא עברה בתקופת החל"ת.
3. העיבדת חזרה לעבודתה מיד עם סיום החל"ת.

בחוזר הממונה על השכר מסי הע/60/91 (201) מיום 22.12.91 נקבע כלהלן:

1. בהתאם לכללי העדכון של תקרת השתתפות המעסיק בדמי חברות באגודות מקצועיות, ובלשכת עורכי הדין, תעודכן תקרת ההחזר בגין דמי חברות בלשכת עורכי הדין לכסום של עד 1,198 ש"ח לשנה החל מיום 1.1.94.

יש לשלם הסכום האמור או להעבירו ללשכת עורכי הדין עד 15.1.92 ללא ריבית או הפרשי הצמדה.

2. דמי החבר לעורכי דין החברים בלשכת עורכי דין פחות מ-5 שנים כלהלן: 386 ש"ח - לחברים שהוסטכו בשנת 1993; 679 ש"ח - לחברים שהוסטכו בתקופה מ-1.1.89 עד 31.12.92.

3. השתתפות המעסיק אינה כוללת את התוספת בסך 360 ש"ח בעבור ביטוח מקצועי. עובד אשר ישלם בעבור הביטוח כנ"ל לא יקבל החזר מהמעסיק.

בחוזר הממונה מסי הע/94/1 (2) מיום 3.1.94, נקבע כי יש לשלם הסכום האמור או להעבירו ללשכת עורכי הדין עד 15.1.94 ללא ריבית או הפרשי הצמדה.

השתתפות המעסיק אינה כוללת את התוספת עבור ביטוח מקצועי. עובד אשר ישלם עבור הביטוח כנ"ל לא יקבל החזר מהמעסיק.

82 לענין יישום ההסכם ראה הוראות החשב הכללי שפורסמו בחוזר מספר 4-12-2007 מיום 20.11.07. ראה קישור (redirect) לחוזר, בכתובת www.glima.info/13-2art44.doc

83 לענין מתמחים ראה גם בחמשך הטקסט בפרק זה וגם בפרק 13.2.4 להלן.

והיאיל יפרק משנה 28.5 לתקנון שירות המדינה (להלן - "התקשי"ר") עוסק בתשלום קצובה למדי משפט למשפטנים, לפרקליטים ולמתמחים במשפטים;

והיאיל יביום 6.10.05 פורסמו כללי לשכת עורכי הדין (מדי משפט), תשס"ו-2005, יבעקבות כך העלתה ההסתדרות דרישה להעלאת גובה הקצובה המיועדת לרכישת מדי משפט;

והיאיל יהצדדים ניתל' משא ומתן בנוגע לדרישה האמורה והגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם זה, כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל המשפטנים והפרקליטים המועסקים בשירות המדינה, אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים במצטבר, והכל בכפוף להוראותיו:

(א) מיוצגים על-ידי ההסתדרות⁸⁴;

(ב) משכירתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג המשפטנים או דירוג הפרקליטים;

(ג) זכאים לקצובת ביגוד, בהתאם למפורט בסעיף 28.501 לתקשי"ר⁸⁴.

(להלן: "משפטנים/פרקליטים")

כמו-כן, הסכם זה יחול על כל המתמחים במשפטים⁸⁵, כמשמעותם בחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961, המועסקים בשירות המדינה, אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים במצטבר, והכל בכפוף להוראותיו:

(א) מיוצגים על-ידי ההסתדרות⁸⁷;

(המשך בעמוד 38א)

84 הפניה: ראה פסיקה לכאורה סותרת, בפרק 10.1.2 לקובץ משפט העבודה, תחת הכותרת הראשית "תחולת הסכם קיבוצי", ותחת כותרת המשנה "תוכן ההסכם כמקור להיקף התחולה – והגבלת הכוח להוציא עובדים".

85 הפניה: פסיקה לענין הסכם קיבוצי המפנה למסמך חיצוני, ראה בפרק 10.1.4 לקובץ משפט העבודה (בקשר ל"אימוץ" כתבים חיצוניים). לענין הכפפת זכויות עובדים לסמכות מעביד, ראה פסיקה בפרק 10.1.6.1. וראה גם הוראות סעיף 4 להלן.

86 ראה הוראות קודמות לענין מדי משפט למתמחים, בפרק 13.2.4 להלן.

87 ראה הפניה בהערה לסעיף (א) הקודם, לעיל.

(ב) משכירתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים;

(ג) קיבלו אישור ממנכ"ל משרד המשפטים כי הם מופעים בפני ערכאות שיפוטיות לפחות פעמיים בשבוע בממוצע, על-פי יפיי כוח מטעם היועץ המשפטי לממשלה.

(להלן: "מתמחים במשפטים").

3. קצובה למדי משפט למשפטיים/פרקליטים ולמתמחים במשפטים

3.1 (א) החל משנת הכספים 2007 כולל, תעמוד הקצובה למדי משפט למשפטיים, לפרקליטים ולמתמחים במשפטים (להלן: "קצובת מדי משפט"), המשולמת אחת לשנת כספים (מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר שאחריו), על סכום של 1,500 ש"ח (להלן: "סכום קצובת מדי משפט").

סכום קצובת מדי משפט יעודכן כאמור בסעיף 3.3.

(ב) למען הסר ספק, יובהר כי משפטן, פרקליט ומתמחה במשפטים, אינו מחויב לרכוש בסכום קצובת מדי משפט את כל פריטי מדי המשפט המפורטים בכללי לשכת עורכי הדין (מדי משפט), תשס"ו-2005, והוא רשאי לרכוש פריט אחד או יותר מפריטי מדי המשפט מספר פעמים.

(ג) מובהר, למניעת ספק, כי תשלום קצובת מדי המשפט כפוף לאמור בהוראות סעיפים 28.504 ו-28.510 לתקשי"ר (חלקיות משרה).

(ד) למען הסר ספק, קציבת מדי משפט האמירה מחליפה את הוראות סעיף 28.502 לתקשי"ר, כנוסחן ערב התימת הסכם זה.

3.2 בנוסף לקצובת מדי משפט כאמור בסעיף 3.1 לעיל, זכאים משפטיים/פרקליטים, לקצובת ביגוד, כמשמעותה בתקשי"ר, בשיעור של 80% מסכום קצובת הביגוד המשולמת מדי פעם לפי הוראות החשב הכללי. למען הסר ספק, הוראה זו אינ⁶⁸ חלה לגבי מתמחים במשפטים.

3.3 החל משנת הכספים 2008 ומידי שנה, יעודכן סכום קצובת מדי משפט, על-פי שיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש מאי האחרון בשנת העדכון (המתפרסם ב-15 ביוני) לבין מדד המחירים לצרכן של חודש מאי בשנה שקדמה לו (שהתפרסם ב-15 ביוני בשנה הקודמת).

כך, לדוגמא, היה ושיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש מאי 2007 לבין מדד המחירים לצרכן של חודש מאי 2008, יהא 2%, תעמוד קצובת מדי משפט לשנת הכספים 2008 על סכום של 1,530 ש"ח ($1,500 * 1.02 = 1,530$).

88 כך במקור.

3.4 מובהר כי, בכל מקרה, סכום קצובת מדי משפט יעודכן אך ורק בהתאם לקבוע בסעיף 3.3, והוראותיו של סעיף זה יבואו במקום כל הוראה אחרת (באם ישנה) בענין זה, מכל מקור שהוא.

3.5 ההפרשים בין קצובת מדי משפט ששולמה למשפטים/פרקליטים ולמתמחים במשפטים, לשנת הכספים 2007 בהתאם לכללים שהיו בתוקף עובר לחתימת הסכם זה, לבין סכום קצובת מדי המשפט כאמיר בסעיף 3.1 (1,500 ש"ח), ישולמו למשפטן/פרקליט או למתמחה במשפטים, במשכורת חודש נובמבר 2007 ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר 2007. למניעת ספק מובהר, כי הפרשים אלו ישולמו באופן נומינלי.

3.6 סכום קצובת מדי משפט דלעיל נקבע בשים לב לפריטי מדי המשפט הנקובים בכללי לשכת עורכי הדין (מדי משפט), תשס"ו-2005, לפיכך, ככל שיהול בעתיד שינוי בפריטי מדי המשפט הנדרשים בהתאם לכללי לשכת עורכי הדין, יהיה רשאי כל צד להעלות נושא זה לדיון בין הצדדים, כאשר כל צד שומר על טענותיו בענין זה ותהסכמה לקיים דיון כאמור לא תיחשב כויתור על טענה כלשהי על-ידי מי מהצדדים.

4. הבהרות

למען הסר ספק, מובהר בזאת כדלקמן:

(א) בכל מקום בו מאוזכרות בהסכם זה הוראות התקשי"ר, הכוונה הינה להוראות התקשי"ר כנוסחן מעת לעת⁸⁹, למעט אם נאמר במפורש אחרת;

(ב) אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות את מעמדן הנורמטיבי של הוראות אלו;

(ג) אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את יתר כללי הזכאות לקצובת מדי משפט למשפטים/פרקליטים ולמתמחים במשפטים, ואת התנאים החלים לגביה (לרבות מועד תשלומה), אלא אם אלו תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

5. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בכפוף לאמור בסעיף 3.6 לעיל ו/או כל עוד לא חל שינוי בנסיבות שהיו קיימות ערב חתימתו.

89 הפניות: פסיקה לענין הסכם קיבוצי המפנה למסמך חיצוני, ראה בפרק 10.1.4 לקובץ משפט העבודה (בקשר ל"אימוץ" כתבים חיצוניים). לענין הכפפת זכויות עובדים לסמכות מעביד, ראה פסיקה בפרק 10.1.6.1. וראה גם הוראות סעיף 4(ב) לחלן.

מספר עמוד להדפסה: 60

משפטים ופרקליטים - נוסח משולב

6. שקט תעשייתי⁹⁰

6.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, בכפוף לאמור בסעיף 3.6 לעיל ו/או כל עוד לא חל שינוי בנסיבות שהיו קיימות ערב חתימתו.

6.2 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדירוגית.

7. הסכמים קודמים

תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות בכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשמע, על-ידי הוראה מהוראות ההסכם זה.

8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של ההסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים⁹¹.

ולראיה באו הצדדים על החתום

להלן הוראות קודמות:

נציב שירות המדינה ימליץ בפני ועדת הלבשה לאשר לעובדי השירות המשפטי מדי משפט⁹² אספקת בגדים אשר יוכרו ע"י הועדה כמדים או כבגדי עבודה מיוחדים, לאור החובה בלבישתם עקב ביצוע תפקיד. הנהלות המוסד האחריים, יקבעו אספקת בגדים כאמור למשפטנים במוסדותיהם⁹².

90 פסיקה לענין שקט תעשייתי, ראה בפרק 10.2.5 לקובץ משפט העבודה, העוסק בשביתות (בהשבתות).

91 פסיקה לענין ועדות פריטיות, ראה בפרק 10.1.5 לקובץ משפט העבודה.

92 בנושא זה נקבע בסעיף 10 להסכם 76/78 כי "החשב הכללי יקבע את מחירי תביגוד חדרוש למשפטנים לאור החובה ללבישתם עקב ביצוע התפקיד, בהתאם לרמת המחירים הקיימים". בחוזר איגוד המשפטנים מיום 16.7.91 נקבע כי מחירון החשב הכללי שנקבע בחוזר מספר בנאיים מ"ח/67 מתאריך 20 ביולי 86, יעודכן בתוספת של 92.77% בגין הפרשי הצמדה למדד הלבשה.

לפיכך, ישולם לפרקליטים ומתמחים בשנת 91 סך של 440 ש"ח וסך של 476 ש"ח לפרקליטות ומתמחות, בעבור רכישת מדי משפט על פי תקנות לשכת עורכי הדין.

סכום זה כולל את פריטי הלבוש הבאים: מעיל שחור רב עונתי; ז'קט וחצאית בצבע שחור רב עונתי; 2 חולצות לבנות; 2 עניבות. (ראה כללי לשכת עורכי הדין (מדי משפט), התשנ"א – 1991; קיית 5361, התשנ"א, עמ' 992, כפי שתוקנו בקיית 5404, התשנ"ב, עמ' 552, בו בוטלה החובה של עורכות הדין לענוב עניבה שחורה או סרט מקטיפה שחורה.

(המשך ההערה בעמוד הבא)

45, קצובת ביגוד - מקבלי קהל

הסנייה: ראה הוראות נוספות לענין ביגוד, גם בסעיף 44 לעיל.

(א) החל מה-1.4.92 משתלמת קצובת ביגוד למקבלי קהל לפי 2 רמות, כמפורט בטבלה דלהלן:

קצובת ביגוד - מקבלי קהל

טבלה לתשלום קצובת ביגוד למקבלי קהל

רמה 3	רמה 4
מדרגה	מדרגה
ה'ב	ב' ומעלה

(ב) רמת הביגוד לעובד הזכאי לקצובת ביגוד מקבלי קהל, נקבעת לפי דרגת השיא של משרתו בתקן או לפי דרגתו, אם היא דרגה אישית הגבוהה משיא הדרגה בתקן.

סכום הקצובה בשקלים לשנת כספים ייקבע בהתאם למחירון שמפרסם החשב הכללי.⁹³

(המשך בעמוד 39)

הוצאה זה הוכרה ע"י נציב מס הנסה כפטורה מתשלום מס, אם יצהיר העובד בחתימת ידו כי רכש אותם המדים כמפורט לעיל ולבצוע תפקידו בלבד.

הנכם מתבקשים, איפוא להמציא למחלקת הכספים הצהרות כנייל בהקדם האפשרי.

עובד שלא יגיש הצהרה עד לתאריך 31 בדצמבר 91, ינוכה משכרו לחדש ינואר 1992 מס-הכנסה בהתאם לחוק.

את הוצאות הביגוד יש לשלם עם משכורת חודש יולי 1990, וזכאים להן פרקליטיים, מתמחים ומשפטיים המופיעים בבתי המשפט.

בחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה מס' הע/91/42 (131) מיום 22.8.91 פורסם שהוחלט כי משפטיים הזכאים לתוספת הופעה, אך אינם רוכשים מדי משפט ולא מקבלים החזר הוצאות בסכום של 440 ש"ח או 476 ש"ח, יהיו זכאים לקצובת ביגוד לפי רמות, כמקובל לגבי משפטיים שאינם מקבלים תוספת הופעה.

יתר המשפטיים שאינם מופיעים בבתי המשפט זכאים לקצובת ביגוד למקבלי קהל, בהתאם לסעיף 45 לחלן.

ועדת המעקב בישיבתה מיום 6.12.93 לגבי הפרקליטיים ומיום 30.1.94 לגבי המשפטיים קבעה כי חלל ממועד תשלום קצובת הביגוד לשנת 1994 יהיו הזכאים למדי משפט, בנוסף לקצובת מדי משפט, לקצובת ביגוד בשיעור של 80% מסכום הקצובה המשולמת מדי פעם לפי הוראות החשב הכללי בהתאם לדרגותיהם ולרמות הביגוד כאמור.

וראה לענין תשלום קצובת הביגוד לגימלאים, סעיף 7 להסכם המסגרת במגזר הציבורי לשנים 90/92, בפרק 991.4.3 לכרך ג' בקובץ, וכן חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה מס' הע/56/91 (195) מיום 23.12.91. ההודעה על הכרת קצובת הביגוד כתוספת קבועה לפי חוק הגימלאות, פורסמה בי"פ 3912, התשנ"א, עמ' 3373, ראה בפרק 11.04.1 לכרך ג' בקובץ משפט העבודה. להודעת נשיים מס' נא/42 מיום 29.4.91, צורף תיקון לפסקה 28.427 לתקשי"ר בו נקבע כי עובד ארצי המועסק ע"י תקציב ימי עבודה המועסק באופן רצוף מעל לשנה, יקבל קצובת ביגוד החל מהשנה השניה להעסקתו ברציפות.

וראה לענין התוספת לעובד מועבר, פסקה 25.021 לתקשי"ר, שהוסף בהודעה הנ"ל.

93 כקבוע בפרק 28.4 לתקשי"ר בהתאם להסכם 80/82, ראה פריטי הביגוד והזכאים לביגוד בפסקה 28.42. מועד תשלום הקצובה לעובדים הזכאים, הינו עם משכורת חודש יולי. עובדים הזכאים לקצובת ביגוד בהתאם לעיסוקיהם, ימשיכו לקבל קצובת ביגוד בהתאם למפורט ב'28.41 שם.

(המשך ההערה בעמוד הבא)

מספר עמוד לחדפסה : 62

משפטיים ופרקליטיים - נוסח משולב

46. ייעול העבודה ושיפור השירות

ייעול העבודה
ושיפור השירות

הצדדים יקימו ועדות משותפות כדי לפעול לייעול העבודה, לשיפור השירות לאזרח, לבדיקת האפשרויות לחיסכון בהוצאות ובכוח אדם, להקטנת שיעור ההעדרויות מן העבודה ולמניעת איחורים לעבודה במידה והם קיימים. תקבע ועדה לבדיקת האפשרות להנהגת שכר עידוד¹¹².

47. התייחסות להסכם פרקליטי המדינה

הסכם פרקליטי
המדינה (סעיף 17
להסכם 96 - 93)

מוסכם בין הצדדים כי אם פרקליטי המדינה יקבלו תוספות שכר ו/או תשלומים נוספים בלתי מותנים החורגים מעלות הסכם זה יובא הנושא לדיון בוועדת המעקב.

48. מיצוי תביעות¹¹³

בסעיף 4 להסכם מיום 29.12.09 (שמספריו 7001/10, ו-5/10), שהצדדים לו הם המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה, נקבע תחת הכותרת "מיצוי תביעות" כלהלן:

"הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה שערך יום 31.12.08. בכלל זה מהווה הסכם זה מיצוי מלא ומוחלט של האמור בסעיף 9 להסכם המסגרת¹¹⁴, לגבי דירוג המשפטיים. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין התקופה שערך יום 31.12.08."

49. תוקף תניות מן העבר¹¹⁵

בסעיף 6 להסכם מיום 30.11.09, שהצדדים לו הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטיים, נקבע כלהלן:

"תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים קודמים ימשיכו להיות ברי תוקף, אלא אם בוטלו או שונו במפורש או

בסעיף 6 להסכם 92 בוטלו רמות הביגוד א' ו-ב/וכל העובדים שקיבלו ביגוד לפי רמה א' ו-ב יהיו זכאים לביגוד לפי רמה ג'.

סכומי תוספת הביגוד התפרסמו בחוזרי החשב הכללי, בחוזרי האגף לאיגוד מקצועי, ובסיכומים עם הממונה על השכר במשרד האוצר.

וראה לענין תשלום תוספת ביגוד לגימלאים בסעיף 7 להסדר המסגרת בפרק 4.3.991 בקובץ; את ההודעה בדבר הכרה בה כתוספת קבועה לענין חוק הגימלאות (פורסמה ב"פ 3912 התשנ"א עמ' 3373), ראה בפרק 11.10.3.11 לקובץ משפט העבודה.

112 המשפט האחרון נקבע בסעיף 9 להסכם 76/78.

113 הוראות קודמות בדבר מיצוי תביעות נקבעו בסעיף 18.1 להסכם 96 - 93; ובסעיפים 9 ו-12.1 להסכם מיום 30.11.99.

114 "הסכם המסגרת" הוגדר במבוא להסכם מיום 29.12.09, כהסכם מיום 17.4.08 (ראה הסכם המסגרת בפרק 4.13.991 לקובץ, להלן).

115 הוראות קודמות בענין תניות מן העבר נקבעו בסעיף 18.2 להסכם 96 - 93; ובסעיף 12.2 להסכם מיום 30.11.99.

13.2

39

מהדורת 2010 - עדכון מס' 133

www.glima.info

במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

50. ביטול סכסוכים ושקט תעשייתי¹¹⁶

בסעיף 5 להסכם מיום 29.12.09 (שמספריו 7001/10, ו-5/10), שהצדדים לו הם המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה, נקבע כלהלן:

"למען הסר ספק מובהר, כי סעיפים 15, 16 ו-17 להסכם המסגרת¹¹⁷, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה."

בסעיף 7 להסכם מיום 30.11.09, שהצדדים לו הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטיים, נקבע כלהלן:

"הצדדים מתחייבים כי בתקופה תוקפו של הסכם זה¹¹⁸ לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי למנוע מהמשפטיים ליטול חלק בשביתה מלאה או חלקית, ארצית או מקומית, שתוכרז על ידי ההסתדרות בנוגע לשכרם של כלל העובדים המועסקים אצל המעסיקים."

51. יישוב חילוקי דעות¹¹⁹

בסעיף 8 להסכם מיום 30.11.09, שהצדדים לו הם מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית ואיגוד המשפטיים, נקבע תחת הכותרת "יישוב חילוקי דעות", כלהלן:

"ועדת מעקב בהשתתפות נציגי המעסיקים ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו."

בסעיף 7 להסכם מיום 29.12.09 (שמספריו 7001/10, ו-5/10), שהצדדים לו הם המדינה, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, המוסד לביטוח לאומי

¹¹⁶ הוראות קודמות בדבר ביטול סכסוכים נקבעו בסעיף 18.3 להסכם 96 - 93; ובסעיף 10 להסכם מיום 30.11.99. הוראות קודמות בדבר שקט תעשייתי מצויות בסעיף 12.3 להסכם מיום 30.11.99; ובסעיף 18.4 להסכם 96 - 93. פסיקה לענין סכסוכי עבודה ושביתות, ראה בפרקים 10.2 ו-10.2.5 לקובץ משפט העבודה, בהתאמה.

¹¹⁷ "הסכם המסגרת" הוגדר במבוא להסכם מיום 29.12.09, כהסכם מיום 17.4.08 (ראה הסכם המסגרת בפרק 991.4.13 לקובץ, להלן).

¹¹⁸ ראה סעיף 2 להסכם מיום 30.11.09, אשר שולב בסעיף 3 לנוסח המשולב לעיל.

¹¹⁹ ראה הוראה קודמת בדבר יישוב חילוקי דעות, בסעיף 19 להסכם 96 - 93. פסיקה לענין ועדות פריטטיות ראה בפרק 10.1.5 לקובץ משפט העבודה.

מספר עמוד לחדפסה : 64

משפטיים ופרקליטים - נוסח משולב

ושירות התעסוקה, נקבע תחת הכותרת "יישוב חילוקי דעות", כלהלן:
"ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים."
בסעיף 11 להסכם מיום 30.11.99, הנושא את הכותרת "יישוב חילוקי דעות", נקבע:
"ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים."
לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו לפניו כאמור לעיל, ושאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת¹²⁰, או לערכאות משפטיות."

52. פנסיונרים

- (א) כל התוספות לשכר והטבות המוענקות בהסכם זה יחולו על משפטן הפורש לאחר 1.4.78.
- (ב) קצבתם של פנסיונרים שפרשו לפני 1.4.78 תקבע על פי הדין והסכמים קיבוציים שיערכו לגביהם¹²¹.
- (ג) הסכם 96 - 93 יחול על הגימלאים המקבלים את קיצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.
- (ד) החלטת ועדת המעקב בדבר פיצוי מיוחד לגימלאים, מצורפת כנספח להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו¹²².
- (ה) עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 ולא קיבלו דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם דרגה נוספת בתחולה מ- 1 לפברואר 1994.
- עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה א4 ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה א4 + ערב פרישתם ויקודמו לדרגה א5 בתחולה מ- 1 לפברואר 1994.
- עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה א4 + ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה א5 + בתחולה מ- 1 לפברואר 1994.

120 ראה ההסכם בדבר פעולת המוסד לבוררות מוסכמת בפרק 10.2.4 לקובץ "משפט העבודה".
121 ראה לענין עובדי המדינה, חוק הגימלאות בפרק 11.10.3, בקובץ משפט העבודה, ולענין עובדי הרשויות המקומיות סי' 79 בפרק 12.1.8 בקובץ והחערה שם. כן ראה שם, בפרקים 11.04.4 ו-12.1.8 לענין המעבר לפנסיה צוברת בשירות הציבורי.

122 ראה נוסח הסכם 93-96 לרבות החלטת ועדת המעקב בכתובת האינטרנט הבאה:
<http://www.glima.info/agreements/7074-1994.pdf>

מספר עמוד לחדפסה : 65

משפטנים ופרקליטים - נוסח משולב
עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 וקיבלו חצי דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם חצי דרגה נוספת בתחולה מ- 1 לפברואר 1994.
האמור לעיל יבוצע במסגרת לוח תיאומים מ- 1.2.94. המדינה מתחייבת לפעול כדי להביא לתיאומים וכדי לבצע האמור לעיל.

53. גימלאות לפרקליטים

פרקליט זכאי לגימלה בשיעור של 3% לכל שנת שירות, לצורך זה יפעילו הרשויות המוסמכות את הסמכות לפי סעיף 100 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970¹²³.

גימלאות
לפרקליטים

(סוף הפרק)

123 ראה בפרק 11.10.3 בקובץ "משפט העבודה", ההוראה בקשר לגימלאות לפרקליטים נקבעה בסעיף 7.10.2.1 לפסק צדוק הקובעת כי היא חלה על פרקליטים שיציאתם לגימלאות היא מיום 1.4.84.

בענין פרקליטים שיצאו לגימלאות לפני 1.4.82, המליץ הבורר צדוק, שהמדינה תשקול, מתוך גישה חיובית, ששיעור הגימלה שלהם תהיה בשיעור האמור.
במכתב ההבהרות לפסק צדוק (מכתבו מיום 6.12.84 שנרשם בפנקס ההסכמים הקיבוציים לפי מסי 111/85) נקבע כי פרקליט המוקבל בשכרו לשופט, אשר אחוזי הגימלה שלו היו כשל הפרקליטים שאינם מוקבלים, יהיה זכאי לגימלה לפי האמור בסעיף 7.10.2.1 לפסק הבורר.