

**הסכם קיבוצי (מסגרת)
שנחתם ביום 17 בחודש יולי 2023**

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר הסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ואו נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמנר בטעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בתמימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרוץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות כשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי תג'י – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות היהודה בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר ועבר המועצות הדתיות;

המוסד לכיסוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי (במינוי בפועל), גברת ידונה שלום;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי מר ישי פרנקל;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי מר זחר ינון;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי מר טל בן חיים;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי מר שרון זייד;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי מר גר פרנק;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי יו"ר רפי אבירם;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי פרופ' אלון הרמלין, סגן נשיא למינחל וכספים ותמיד קדישי, אגף כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי גברת אורנית בר-טל, סמנכ"לית וראש הטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מדיצינית הרטה, המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הרטה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד;

(להלן - "הסתדרות")
מצד שני

א.כ.

- הואיל: והמעסיקים וההסתדרות גיזלו משא ומתן בדבר עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 ובגין התקופה כאמור;
- והואיל: והצדדים רואים תשיבות בצמצום פערי השכר במגזר הציבורי ובשיפור הפריון בעבודה המגזר הציבורי;
- והואיל: ותוכח האתגורים הכלכליים בעת הזו הצדדים רואים תשיבות ביציבות ונדאות ביחסי העבודה מצד אחד ובהיבט התקציבי מצד שני;
- והואיל: והוסכם על מתן תוספת שקלית רוחבית אחידה לכלל העובדים המועסקים אצל כלל המעסיקים בכל ירודג ובכל דרגה, לצד מתן תוספת אחידה רוחבית, כפי שיפורט בהסכם זה;
- והואיל: והצדדים מכירים בחשיבות קיצור שבוע העבודה וצעדים מקבילים לרבות עידוד מצוינות וגמישות להעלאת פרוץ העבודה במגזר הציבורי ולעידוד איוון בית – עבודה, תוך שיפור השירות לציבור במקביל;
- והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות בכל הנוגע לקיצור שבוע העבודה ועל מהלכים נוספים וכלים המעלים את פרוץ העבודה במגזר הציבורי במטרה להביא להתייעלות ושיפור הניהול והשירות לאורח כפי שיפורט בהסכם זה;
- והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו כמשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר חותנה ותוסכם בין הצדדים כדלקמן:

(א) מבוא וכללי

1. המבוא להסכם זה והגספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו;
2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו;
3. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם נאמר אחרת.
4. אין באזכור הסדר, נהול, הוראה, תזר, מכתב, התקשי"ר או כל הוראה מנהלית אחרת בהסכם זה, לרבות כללים או הנהיות, כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי. כמו כן אין באזכורם כדי להוות החלה שלהם על מעסיק שהם אינם חלים עליו.
5. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוות אישור להריגות שכר ככל שקיימות, לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

(ב) תקופת ההסכם

6. הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2027 (להלן: "תקופת ההסכם").

א.ב.

(ג) תחולת הסכם

7. הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים הזכורים על הסכם זה, אשר משכורתו מתושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדיירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות למעט אלו המפורטים בנספח א' (בהסכם זה - "עובד"), וכלל בהתאם ובכפוף למפורט בהסכם זה.
8. מובהר כי לענין התשלומים שישולמו בהתאם להסכם זה ובכלל זה להסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בפרק יב' להלן, הרי שתשלומים אלו יחולו על עובד אשר יועסק בשירות המעסיקים בתורשים בהם ישולמו התשלומים.
- לגבי פרק יט (גמלאים בפנסיה תקציבית) יחול האמור בו.
9. הסכם זה יחול גם על עובד, אשר משכורתו מתושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר מועסק בשירות מעסיק אחר (שאינו חתום על הסכם זה), אשר יחתום על כתב הצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח ב'1 להסכם זה, ובכפוף לאמור בו (לרבות לגבי התנאים המפורטים בו בנוגע לחתימה). ואולם, מעסיק המנוי בנספח ב'2 לא יחתום על כתב ההצטרפות שבנספח ב'1 להסכם זה לגבי עובדיו המפורטים בנספח ב'2.
- הוצאות המפורטות בנספח ב'3 הן שיתולו על עובד אשר משכורתו מתושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות, אשר מועסק אצל מעסיק אשר מפורט בנספח ב'2 אשר יחתום על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח ב'3, ובכפוף להוראותיו.
- מובהר כי הצטרפות להסכם קיבוצי זה בהתאמות או בשינויים שלא בהתאם לכתב ההצטרפות המצורף, מצריכה אישור ידיר אגף לאיגוד מקצועי; ולגבי "גוף מתקצב" או "גוף נתמך", בהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, היא מצריכה גם אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(ד) מענק חד פעמי (בסכום כולל של 6,000 ש"ח)

10. עובד לענין המענק יהיה זכאי למענק חד פעמי בהתאם למפורט בפרק (ד) זה, ולא יחול סעיף 8 לענין פרק זה.
11. בפרק (ד) זה:
"עובד לענין המענק" - עובד בתקופת האכשרה או עובד בתקופת ההשלמה בהגדרתם להלן.
"עובד בתקופת האכשרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים כמצטבר:
(א) הועסק בשירות אחד המעסיקים ביום 1.3.2023, ומשכורתו חושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המיוצג על-ידי ההסתדרות ואשר אינם מפורטים בנספח א' להסכם זה (להלן: "הדיירוגים המזכים").

א.א.א.

Ac

(ב) היה מועסק בשירות המעסיק האמור בסעיף (א) לעיל, ביום 1.6.2022, והועסק אצלו ברצף עד ליום 28.2.2023, כאשר לאורך כל התקופה האמורה הוא דורג באתר או יותר מהדירוגים המזכים (להלן: "תקופת האכשרה").

(ג) לצורך הישוב רצף העסקה כאמור בסעיף (ב) לעיל:

- (1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;
- (2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור כשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת).

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשה מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

"עובד בתקופת ההשלמה" - עובד אשר מתקיימים לגבי התנאים הבאים במצטבר:

(א) הועסק בשירות אחד המעסיקים ביום 1.3.2023, ומשכורתו חושבה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על אחד מהדירוגים המזכים.

(ב) החל העסקה בשירות המעסיק האמור בסעיף (א) לעיל, לפני יום 1.6.2022 באחד מהדירוגים המזכים;

(ג) מתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בדירוג שאינו אחד מהדירוגים המזכים אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, באחד או יותר מהדירוגים המזכים;

(2) שהה במהלך תקופת האכשרה, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נערך מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך בתקופה מיום 1.10.2021 עד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההשלמה") היה או יהיה זכאי למשכורת בגין 9 חודשי עבודה מלאים לפחות, ברצף, באחד או יותר מהדירוגים המזכים.

(ד) לצורך הישוב רצף העסקה כאמור בסעיף (ג) לעיל:

(1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;

(2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור כשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת).

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשה מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, אינה קוטעת את רצף ההעסקה.

12. סכום המענק החד פעמי (S) בש"ח אשר ישולם לכל עובד לצניין המענק יחושב כדלקמן:

$$S = C * B * A$$

כאשר:

$$A - 6,000$$

א.כ.

B - המנה המתקבלת מתלוות מספר התודשים בהם תועסק העובד לענין המענק בתקופת החישוב (להלן יכונה תודשים אלו: "תודשי חישוב העסקה"), ב-30. לענין החישוב לפי סעיף זה, "תקופת החישוב" – התקופה שמיום 1.10.2020 ועד יום 31.3.2023 ; ככל שעובד תועסק בחלק מהודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב, יחשב אותו הודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו הודש יחולקו במספר ימי העסקה באותו הודש.

C - חלוקת המשרה המוצעת בתודשים בהם תועסק העובד בתקופת החישוב (להלן יכונה תודשים אלו: "תודשי חישוב חלוקת המשרה").

לדוגמא, לעובד שהועסק בשירות המדינה, באחד או יותר מהדירוגים המזכים, כמשך 24 תודשים מתוך 30 התודשים שבתקופת החישוב, ב-75% משרה, יחושב ערך S כדלקמן:

$$A = 6,000$$

$$B = 24/30$$

$$C = 3/4$$

$$S (\text{בש"ח}) = 3/4 * 24/30 * 6,000 = 3,600$$

סכום S יעוגל לשקל החדש השלם הקרוב, אם תוצאתו כוללת שכר עשרוני.

בחירת לענין חישוב B ו-C

(א) לענין חישוב B ו-C:

- (1) לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או תופשה שדינה כתופשה ללא תשלום;
- (2) יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והנחת לפי תוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), או בתקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, כנוסחו בעת הרלוונטית.

חלוקת המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב C לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם לחוראות בענין חישוב חלוקת המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחו בעת הרלוונטית.

מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, תופשת מנחה או השתלמות בשכר) בתקופת האכשרה, תובא בחשבון לחישוב B ו-C.

(ב) על אף האמור בפסקה (א) לעיל, לענין קביעת מספר תודשי חישוב העסקה שלפיהם תושבה חמנת B, ולצורך זה בלבד, כשים לב לייתודיות משבר הקורונה ולהשלכותיה לגבי היכולת להשתמש בנתונים מאותה תקופה אשר רלוונטיים לקביעת סכום המענק החר פעמי, הוסכם עם ההסתדרות הכללית, באופן יוצא דופן שלא יהווה תקדים למקרים אחרים, שלגבי התקופה שמיום 1.10.2020 ועד יום 30.6.2021, ולגביה בלבד, יילקחו בחשבון גם תקופות בהן שהה העובד בתופשה ללא תשלום או בתופשה שדינה כדן חופשה ללא תשלום. האמור בפסקה זו יחול רק לגבי זידוג שעובדים בו הוצאו לחל"ת בשל תקופת הקורונה.

א.כ.

להמחשה:

עובד אשר התקיימו בו כל אלה במצטבר:

- (1) החל העסקתו ביום 15.1.2021 ;
- (2) היה בדירוג שעובדים בו הוצאו לחל"ת, ושהה בחל"ת בתקופה שמיום 1.3.2021 עד ליום 1.5.2021 ;
- (3) שחה בחל"ת בתקופה שמיום 1.8.21 ועד ליום 1.1.2022 ;
- (4) בכל החודשים בהם הועסק ולא שהה בחל"ת היה שיעור משרתו 100%.

יחושב לו ערך B כדלקמן:

בגין התקופה שמיום 15.1.2021 ועד יום 30.6.21 - 5.5 חודשים יובאו בחשבון מתוך 5.5 החודשים שבתקופה ;
בגין התקופה שמיום 1.7.2021 ועד יום 31.3.2023 - 16 חודשים יובאו בחשבון מתוך 21 החודשים שבתקופה.
ובסך הכול יובאו בחשבון 21.5 חודשים העסקה לצורך חישוב B ולכן $B = 21.5/30 = 0.716$
יתושב לו ערך C כדלקמן:
בגין התקופה שמיום 15.1.2021 ועד יום 31.3.2023 -- יובאו בחשבון לצורך חישוב תלקיות משרתו רק החודשים בהם הועסק ולא שהה בחל"ת ולכן ערך $C = 1$.

(ג) לעניין חישוב C לעובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

- (1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק החד פעמי, חישוב עזר של חלקיות משרה ממוצעת, אשר תחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה, בחודשי חישוב חלקיות המשרה, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בחודשי חישוב חלקיות המשרה לחלק ב-182.
- (2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק החד פעמי, חישוב עזר של חלקיות משרה ממוצעת, אשר יתושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה, בחודשי חישוב חלקיות המשרה, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בחודשי חישוב חלקיות המשרה לחלק ב-20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או לחלק ב-25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

13. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבוד עבודה נוספת לרבות גמול בער שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרת, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחריות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

למען הסר ספק מובהר:

- (א) כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ב) המענק החד פעמי, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (ג) אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר בדירוג ודרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

א.ב.

14. מועד תשלום המענק -

(א) לעובד בתקופת האכשרה - במשכורת חודש אוגוסט 2023 (המשולמת בחודש ספטמבר 2023), ולא יאחזר ממשכורת חודש ספטמבר 2023 (המשולמת בחודש אוקטובר 2023).

(ב) לעובד בתקופת ההשלמה - אחד מאלה לפי העניין:

(1) לעובד בתקופת ההשלמה אשר השלים את הרצף בחודש שלפני מועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה.

(2) לעובד בתקופת ההשלמה אשר ישלים את הרצף אחרי החודש שלפני מועד תשלום המענק לעובד בתקופת האכשרה, ישולם לו המענק החד פעמי במשכורת תודש ינואר 2024 (המשולמת בחודש פברואר 2024) ולא יאחזר ממשכורת תודש פברואר 2024 (המשולמת בתודש מרץ 2024).

עובד כאמור אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום המענק לפי סעיף קטן זה, יוקדם מועד התשלום של המענק וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

15. לגבי עובדים אשר שולמה להם מקדמה כהתאם לתזרז הממונה על השכר החד הע - כללי הסכם שמספרו 12-1-2023 תנוכה המקדמה האמורה מהמשכורת במועד תשלום המענק לפי סעיף 14 לעיל.

(ז) תוספת שקלית אחידה

(1א) תוספת שקלית 2023

16. החל מיום 1.7.2023 יחיו העובדים, למעט העובדים המפורטים בסעיף 17 להלן, זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 400 ש"ח לעובד כמשרה מלאה, כמפורט להלן (להלן: "תוספת שקלית 2023"). מובהר כי תוספת שקלית 2023 תשולם בסכום אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה. לגבי עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כהגדרתם בפרק י"א להלן, האמור בסעיף זה יחול בהתאם למפורט שם.

17. האמור בסעיף 16 לעיל, לא יחול לגבי עובדים אלה לגביהם יש הסדרה אחרת בקשר לתשלום התוספת כמפורט להלן:

(א) עובדים בדירוגים ייחודיים, כמפורט בפרק (ח') להלן;

(ב) עובדים בשכר שעה (לרבות סטודנטים) כאמור בפרק (ט') להלן.

(ג) עובדים בשכר יומי כאמור בפרק (י') להלן.

(ד) עובדים ועובדות שחלה עליהם ההורעה בענייני עובדים מס' 12/2023 מיום 4.4.2023 בעניין סייעות (תומכות חינוך);

(ה) עובדים בדירוג כבאים, לגביהם תיתתם תוך 7 ימים ועדת מעקב בעניין זה.

18. עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2023 בסכום שיהושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד כמשרה מלאה.

19. מוסכם כי תוספת שקלית 2023 לא תוכא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

א.ב.

20. תוספת שקלית 2023 תהווה שכר לכל רכב ועניין, ותובא כתשכך לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כתנעיות, תנעיות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצוי פיצורים כמשמעותם בחוק פיצוי פיצורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
21. מוסכם כי תוספת שקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיטוכמו בעתיד יתולו הכללים שייקבעו לגביהן.
22. החל מתום תקופת הסכם זה, תוספת שקלית 2023 תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במעמד התשלום של תוספות אלו.
23. הממשלה מבחינה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2023 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
24. התשלומים הנובעים מפרק משנה (ה) זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשלמת באוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשלמת בספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם הפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 ועד יום 31.7.2023.

2023 (ה) הגדלת תוספת שקלית

25. החל מיום 1.10.2024, סכום תוספת שקלית 2023 יגדל, ב-100 ש"ח לעובד במשרה מלאה (ובאופן יחסי לעובד במשרה חלקית), לטך כולל של 500 ש"ח לעובד במשרה מלאה בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי תוספת שקלית 2023, למעט לגבי העובדים המפורטים להלן, לגביהם לא תגדל התוספת ותיוותר בסך של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה:
- (א) עובדים כמפורט בנספח ה' להסכם זה;
- (ב) עובדים לגביהם יוסכם בין הצדדים עד ליום 1.9.2024, שאינם זכאים להגדלה.
- למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 תוק יסודות התקציב, הושמעה-1985, האמור בסעיף זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

26. התשלומים הנובעים מפרק משנה (ה) זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2024 (המשלמת בחודש נובמבר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024 (המשלמת בחודש דצמבר 2024). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024, ישולמו במסגרתה גם הפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2024 עד יום 31.10.2024.

(ו) תוספת אחוזית 2024

1.12.2024 (ו) תוספת אחוזית 2024 החל מיום

27. החל מיום 1.12.2024, יהיו העובדים, למעט העובדים המפורטים בסעיף 28 להלן, זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 2% (במלים: שני אחוזים) (להלן: "תוספת אחוזית 2024"). התוספת תשולם בשיעור אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה. לגבי עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כהגדרתם בפרק י"א לואן, האמור בסעיף זה יחול בהתאם למפורט שם.

28. האמור בסעיף 27 לעיל, לא יתול לגבי עובדים אלה לגביהם יש הסדרה אחרת בקשר לתשלום התוספת כמפורט להלן:
- (א) עובדים בדירוגים ייחודיים, כמפורט בפרק (ח') להלן;
- (ב) עובדים בדירוג סטודנטים כאמור בפרק (ט');
- (ג) עובדים ועובדות שחלה עליהם ההודעה בענייני עובדים מס' 12/2023 מיום 4.4.2023 בעניין סייעות (תומכות חינוך);
29. בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024 הוא: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) לרבות תוספות יוקר, שהיו קיימות ביום 31.12.2022 והמבואות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:
- (א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (ב) תוספות שאינן מתערכות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון ערכון אחר;
- מובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתערכו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שיקבעו בהסכמי המסגרת, נחשבות לעניין סעיף זה כתוספות שאין להן מנגנון ערכון אחר והן יובאו בחשבון בבסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2024.
- (ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- (ד) תוספת שקלית 2023, תוספת שקלית שנתית 2023 או תוספת שקלית יומית 2023.
30. למען הסר ספק, מובהר כי לאור הבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2024, התוספת האמורה לא תהווה בסיס לתוספת שכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2022 (שכן הן כבסיסה).
31. תוספת אחוזית 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
32. תוספת אחוזית 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונניות, תודניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי סיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי סיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקופת השתלמות וכל הפרשה אחרת הנחגגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין כאזכור וריב מסים כדי לקבוע זכאות לו.
33. תוספת אחוזית 2024 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המתושכים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.
34. הממשלה מבחירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשל"א-1970, תוספת אחוזית 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, בהגדרתה בסעיף האמור.
35. התשלומים הנוכעים מפרק משנה (ו) זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2024 (המשולמת בינואר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025 (המשולמת בפברואר 2025). היה והתשלום יבצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025, ישולמו כמסגרתה גם החפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2025 עד יום 31.1.2025.

א. א.

(ו) (2) הגדלת שיעור תוספת אתוזית 2024

36. החל מיום 1.4.2025 שיעור תוספת אתוזית 2024 יעלה בשיעור של 1.5% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-2% ל-3.5% (במילים: שלוש וחצי אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

התשלומים הנכבצים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2025 (המשלמת במאי 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2025 (המשלמת ביוני 2025). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשלמת בעד חודש מאי 2025, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2025 עד יום 30.4.2025.

37. החל מיום 1.4.2026 שיעור תוספת אתוזית 2024 יעלה בשיעור של 1.5% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-3.5% ל-5% (במילים: חמישה אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

התשלומים הנכבצים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2026 (המשלמת במאי 2026) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2026 (המשלמת ביוני 2026). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשלמת בעד חודש מאי 2026, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2026 ועד יום 30.4.2026.

(ו) (3) הגדלת שיעור תוספת אתוזית 2024 - ברית מחול

38. החל מיום 1.4.2027 שיעור תוספת אתוזית 2024 יעלה בשיעור של 1% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-5% ל-6% (במילים: שישה אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

על אף האמור, מוסכם ומובנה כי לגבי עובדים עליהם חל סעיף 50 להלן, האמור בסעיף 38 זה יתול רק במקרה בו עד ליום 31.1.2027 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 50 להלן, אשר בו תוקצה העלות כמפורט שם, ובכל מקרה לא יהיה כפל ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.

התשלומים הנכבצים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2027 (המשלמת במאי 2027) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2027 (המשלמת ביוני 2027). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2027, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.4.2027 ועד יום 30.4.2027.

(ז) הקדמת הגדלת תוספות שכר צמחות מדד אשר אמורות להתעדכן במועדי תוספת יוקר

39. בשים לב לכך שלמעלה מעשור לא הוסכם על תוספות יוקר חדשות, מוסכם על הצדדים כי ככל שקיימות תוספות שכר שנקבע לגביהן כי הן יעודכנו בשיעור השינוי במדד במועדים אשר כוזם תשולם תוספת יוקר, תוספות אלו יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

החל מיום 1.12.2024 - בשיעור של 2% (במילים: שני אחוז) מבסיס התוספת.

החל מיום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% (במילים: שלוש וחצי אחוזים) מבסיס התוספת.

החל מיום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% (במילים: חמישה אחוזים) מבסיס התוספת.

החל מיום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% (במילים: ששה אחוזים) מבסיס התוספת.

לעניין סעיף זה – "בסיס התוספת" – סכום התוספת כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה.

א.א.

40. מוסכם כי הגדלת תוספת השכר על פי פרק זה מהחזה הקדמה של הערכון המתחייב לפי ההסכם שקבע אותן וכי הגדלה זו תובא בתשבון כמוערי הערכונים הבאים כאמור (מוערי תשלום תוספת יוקר), כך שהתוספות האמורות לא יעודכנו בכפל.

(ח) עובדים בדרוגים ייחודיים בשירות המדינה ובמעסיקים אחרים

41. שכרם של עובדים בדרוגים ייחודיים יעורכן לפי האמור בנספח ו' להסכם זה, ובכפוף לאמור בו. מובהר כי לא תשולם להם תוספת שקלית 2023 ולא תוספת אחוזית 2024 לפי פרקים (ה) ו-(ו) לעיל אלא כפי הקבוע בנספח ו' להסכם זה.

בהסכם זה, "דרוגים ייחודיים" - אחד מאלה:

- (א) דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה;
- (ב) דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה;
- (ג) דירוג יחלום בשירות המדינה;
- (ד) דירוג רשות מקרקעי ישראל בשירות המדינה;
- (ה) דירוג פיצוח בשירות המדינה;
- (ו) דירוג עוזרים משפטיים בשירות המדינה;
- (ז) דירוג העובדים הסוציאליים;

(ט) עובדים בשכר שעה

42. עובדים בדרוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי ההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 בעניין שינוי מבנה השכר לסטודנטים (להלן: "ההסכם הסטודנטים") - לא תשולם להם תוספת שקלית 2023 ולא תוספת אחוזית 2024 לפי פרקים (ה) ו-(ו) לעיל אלא יתול עליהם האמור בהסכם הקיבוצי שנחתם במקביל להסכם זה בעניין שכר הסטודנטים.

43. עובד שעת: כללי

(א) עובד אשר שכרו משולם לפי שעות שחשכם זה יתול עליו, למעט עובד כאמור בסעיף 42 לעיל, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית לכל שעת עבודה (להלן: "תוספת שקלית שעתית 2023"), בסכום של 2.2 ש"ח. מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023 לפי פרק (ה) לעיל.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשולמת בחודש אוגוסט 2023) ולא יארוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשולמת בחודש ספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 עד יום 31.7.2023.

(ב) סעיפים 19 עד 22 לעיל, יחולו לגבי תוספת שקלית שעתית 2023.

(ג) החל מיום 1.10.2024, סכום תוספת שקלית שעתית 2023 יגדל, בסכום של 0.58 ש"ח.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2024 (המשולמת בחודש נובמבר 2024) ולא יארוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024 (המשולמת בחודש דצמבר 2024). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2024 עד יום 31.10.2024.

א.א.

(י) עובד בשכר יומי

44. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, שהסכם זה יתול עליו, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית יומית בסכום של 19.2 ש"ח לכל יום עבודה (תשעה עשר שקלים ועשרים אגורות) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע אך בסכום של 16 ש"ח לכל יום עבודה (שישה עשר שקלים) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע (להלן: "תוספת שקלית יומית 2023"). מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023 לפי פרק (ה) לעיל.

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשלמת בחודש אוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשלמת בחודש ספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם הפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 עד יום 31.7.2023.

45. סעיפים 19 עד 22 לעיל, יתולו לגבי תוספת שקלית יומית 2023.

46. החל מיום 1.10.2024, סכום תוספת שקלית יומית 2023 יגדל, כ-4.8 ש"ח לכל יום עבודה (ארבעה שקלים ושמונים אגורות) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע (לסך כולל של 24 ש"ח) אך בסכום של 4 ש"ח לכל יום עבודה (ארבעה שקלים) אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע (לסך כולל של 20 ש"ח).

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2024 (המשלמת בנובמבר 2024) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024 (המשלמת בדצמבר 2024). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2024, ישולמו במסגרתה גם הפרשים בעד התקופה שמיום 1.10.2024 עד יום 31.10.2024.

(יא) הוראות מיוחדות לעובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה

47. בפרק זה –

"עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה" – כל אחד מאלה:

- (א) עובדים במינהל לחינוך החיישבותי שכמשרד החינוך אשר מקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה מכות ההסכם הקיבוצי מיום 15.8.1978;
- (ב) העובדים אמרודגים בדירוג חינוך, נוער הברה וקהילה בשלטון המקומי אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987;
- (ג) עובדים אחרים כשירות המדינה המירוצנים על ידי ההסתדרות ואשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה. שמות העובדים הקיימים כאמור מפורטים במסמך אשר שמור בין הצדדים. ככל שיתגלו טעויות ברשימה, הדבר יועלה לבקשת יו"ד ההסתדרות או הממונה על השכר לוועדת המעקב לפי הסכם זה.

48. עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכות הסכם זה, והן מכות ההצמדה לשכר עובדי הוראה. לפיכך, מוסכם כי הם יהיו זכאים לתוספת שקלית 2023 בהתאם לפרק ה' לעיל, בהתאם למעודים ולסכומים שנקבעו שם, ולתוספת אתזית 2024 בהתאם לפרק ר' לעיל ובהתאם למעודים ולשיעורים שנקבעו שם, ומחן תקווה כל תוספת שכר המשולמת או שתשולם בגין התקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת הסכם זה מכות ההצמדה לשכר עובדי הוראה, בהתאם למעודים ולסכומים בהם ישולמו התוספות מכות ההצמדה כאמור, ולא יותר מסכומם המלא של תוספת שקלית 2023 ותוספת אתזית 2024 כפי שהן באותו מעוד.

א. כ.

מובהר כי אין בסעיף זה כדי ליצור זכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה או לגרוע מזכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה.

49. למען הטר ספק מובהר כי בפדקים (ט') ו-י') לעיל מוסדר חישוב תוספת שכר לעובדים בשכר שעה ועובדים יומיים ואין בהם כדי להוות אישור או הסכמה של ההסתדרות בנוגע לעצם צורת ההעסקה השעתי או היומית במקרה מסוים או בכלל.

יב) משא ומתן נוסף

50. מוסכם על הקצאת עלות השווה ל-1% מהבסיס המפורט בסעיף 29 לעיל, לגבי העובדים הזכאים לתוספת אתוזית 2024 לפי פרק ו' לעיל, אשר תחולק לפי הוראות ברירת המחלף המפורשות בפרק ו' לעיל או לפי חלוקה אחרת אם תיקבע כזו בהסכם קיבוצי שיחתם בין הצדדים עד ליום 31.1.2027, לפי האמור בסעיף זה.

51. מוסכם כי עד ליום 1.11.2026 ינהלו המעסיקים, עם כל איגוד מקצועי, משא ומתן בנוגע לחלוקה אתרת של העלות המפורטת בסעיף 50 לעיל בהתייחס לעובדים שלגביהם ינהל משא ומתן.

52. מוסכם כי סעיפים 50 ו-51 לא יחולו על עובדים בדירוגים יתורים כהגדרתם בפרק (ח'); עובדים בשכר שעה כמשמעותם בפרק (ט'); עובדים בשכר יומי כמשמעותם בפרק (י'); ועובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה כהגדרתם בפרק (יא') להסכם זה; ואשר לגביהם קיימת הסדרה אחרת.

53. כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר רלוונטיים לצורך המשא ומתן האמור ואשר יתבקש על-ידיה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, חתשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).

מובהר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).

היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בזקצאת משאבים סבירה, תיבחן בקשה זו על-ידי בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יודיע להסתדרות מהם הסכומים המשוערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – המידע יופק וימסר על-ידי המעסיק, כנגד תשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – לא יימשך הטיפול בבקשתה.

54. מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיפים 50 ו-51 לעיל, כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי פרק (כב') להלן. מובהר כי בהיעדר הסכמה אתרת בנוגע לאופן הקצאת העלות עד ליום 31.1.2027, תוקצה העלות לפי הקבוע בפרק ו' לעיל. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרו סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה לגבי אופן הקצאת העלות.

55. משא ומתן לצמצום ההשלמה לשכר מינימום

מוסכם כי יתנהל משא ומתן לגבי שינוי של אופן תשלום פעימות תוספת אתוזית 2024 כולן או חלקן, לטובת צמצום ההשלמה לשכר מינימום, זאת ללא שינוי בעלות. למען הסר ספק, בהיעדר הסכמה אחרת, תוספת אתוזית 2024 תשולם לפי הוראות הסכם זה. מובהר כי האמור בסעיף זה כפוף להוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים או שיתולו בין צדדים.

56. משא ומתן בדבר מבנה העסקה
מוסכם כי יימשכו הדיונים בנושא מבנה העסקה.
- הצדדים מכירים בתשיבות הגלומה בשיפור רמת השירות הניתן על ידי העובדים לציבור ומודעים בזאת על נכונותם לשתף פעולה במאמץ לשיפור רמת השירות.
57. למען הסר ספק, כל צד שומר על טענותיו בעניינים האמורים בסעיפים 55 ו-56 לעיל.
58. למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 תוק יטרדות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בפרק זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

(יג) הגדלת תוספות מיוחדות

59. תוספות השכר שמתקיימים בהן האמור בפסקאות (א) עד (ה) להלן במצטבר, יעודכנו כפי שיפורט בסעיף 60 להלן ("תוספות מיוחדות"):
- (א) אינן מובאות בחשבון לעניין הישוב ערך שעה;
- (ב) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.
- (ג) משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (ד) מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ואין להן מנגנון עדכון אחר;
- (ה) אינן השלמת שכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בתוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- מובהר כי תוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי החוזי הוצאות מכל סוג שהוא.

60. כל אתת מהתוספות המיוחדות יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

- (א) החל מיום 1.12.2024 - בשיעור של 2% (במילים: שני אחוז) מסכום הבסיס.
- (ב) החל מיום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% (במילים: שלושה אחוזים וחצי) מסכום הבסיס.
- (ג) החל מיום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% (במילים: חמישה אחוזים) מסכום הבסיס.
- (ד) החל מיום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% (במילים: ששה אחוזים) מסכום הבסיס.

לענין סעיף זה:

"סכום הבסיס" - סכום התוספת המשולם ערב חתימת הסכם זה על פי חוזי הממנה על השכר.

61. תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שייקבעו בהסכמי המסגרת
מוסכם ומובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שיקבעו בהסכמי המסגרת - לא יעודכנו. תוספות כאמור הוכאו בחשבון בבסיס השכר להישוב תוספת אחרית 2024 כאמור בסעיף 29 לעיל, וכן לצורך קביעת סכום תוספת שקלית 2023, ויראו בהבאתם בחשבון כאמור כיישום הערכון על פי ההסכם שקבע אותן.
- למען הסר ספק, מובהר כי האמור בסעיף זה גובר על כל הוראה מוקדמת אחרת מכל מקור שהוא.

א.ב.

י"ד) פירוק עבודה ועידוד מצוינות במגזר הציבורי

י"ד(1)) קיצור שבוע העבודה

62. תחולת הוראות קיצור שבוע העבודה

(א) הוראות קיצור שבוע העבודה בפרק י"ד(1) זה (סעיפים 75-62), יחולו רק על סוגי העובדים הבאים:

- (1) העובדים אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם, ערב חתימת הסכם זה, בהתייחס לעובד המועסק במשרה מלאה, הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ-42 שעות עבודה בשבוע (להלן: "משרה מלאה שבוועית"). האמור יחול גם על עובדים במשרה חלקית שהיקף משרתם מחושב לפי משרה מלאה כאמור (להלן: "עובד במשרה חלקית").
- (2) עובדים ששכרם משולם לפי שעה, אשר זכויותיהם המחושבות באופן יחסי לחלקיות משרה ערב חתימת הסכם זה, מחושבות לפי היקף משרה של מעל 173.333 שעות לחודש ופחות או שווה מ-182 שעות לתודש (להלן: "עובד שעתית").

הוראות פרק י"ד(1) לא יחולו על מי שתוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לא חל עליו מכות הוראות סעיף 30(א) לחוק זה. סוגיית זכאותם של עובדים כאמור, אשר מתקיים בהם האמור בסעיף 1(א) או 2(א), להוראות פרק י"ד(1), תידון ותוכרע בוועדת מעקב לפי הסכם זה בעקבות פניה בכתב של יו"ר ההסתדרות.
(להלן ינתה בפרק י"ד(1) עובד כאמור שהוראות הפרק חלות עליו: "עובד")

(ב) אין באמור בפרק י"ד(1) בכדי לגרוע או להוסיף טענות משפטיות לגבי אורך שבוע העבודה ביחס לעובדים במקומות עבודה שבהם הועסקו, ערב חתימת הסכם זה מעל 42 שעות עבודה בשבוע.

(ג) לענין עובדים בדירוג הכבאים המועסקים במתכונת של משמרות בנות 24 שעות רצופות, לא יחולו הוראות פרק י"ד(1) וחלף זאת ינוהל משא ומתן לגיבוש הסדר חליפי בין המדינה להסתדרות, שייסכם שהוא שונה ערך מבחינה כלכלית (בהתאם למועדי הפעילות, גם אם ייחתם מאוחר יותר). המדינה וההסתדרות יעשו מאמץ כי המשא ומתן יושלם עד לתודש מרץ 2024, ככל הגיעה.

(ד) לענין עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות, המועסקים במפעלים המשוחזים את מערכת הביטחון – הצדדים הרלוונטיים יחתמו על ועדת מעקב, תוך שבוע ימים ממועד החתימה על ההסכם, בענין אופן ההלח פרק י"ד(1) להסכם מסגרת 2023 על גופים אלו וההתאמת הנדרשות.



(א) אורך שבוע העבודה יקוצר כך ששבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע החל מיום 1 בספטמבר 2024, ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה. והכל בכפוף לקבוע בפרק יד(1) זה.

(להלן: "הקיצור ההסכמי")

(ב) קיצור שבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יבוצע בשתי פעימות:

פעימה ראשונה – החל מיום 1.10.2023 ולכל המאוחר החל מיום 1.11.2023;

פעימה שנייה – החל מיום 1.9.2024, ואולם אם אצל מעסיק מסוים הפעימה הראשונה בוצעה החל מיום 1.11.2023 (ולא החל מיום 1.10.2023), תבוצע הפעימה השנייה אצל אותו מעסיק החל מיום 1.8.2024.

(להלן, בהתאמה: "הפעיימה הראשונה", "הפעיימה השנייה", "הפעיימות"), והכל כפי שיפורט להלן:

(1) החל ממועד הפעימה הראשונה הקיצור ההסכמי יבוצע, לעובדים המועסקים 42 שעות עבודה בשבוע, על ידי הפחתת רבע שעת עבודה בימים א' עד ד' במהלך שבוע העבודה, ולגבי מקומות המעסיקים פחות מ-42 שעות שבועיות ומעל 41 שעות שבועיות – עד רבע שעה (להלן: "הימים המקוצרים"), כך ששבוע העבודה יעמוד על 41 שעות עבודה בשבוע ותודש העבודה יעמוד על 177.667 שעות בחודש. לגבי מעסיקים אשר יום העבודה המקוצר החל אצלם אינו יום ה', לאור צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק משנת 2018, אשר חל על המעסיקים או החל על יום, אזי ההפחתה כאמור תבצע בארבעת הימים שאינם יום העבודה המקוצר (להלן: "הימים המקוצרים האחרים"), בהתאמה, כך ששבוע העבודה יעמוד על 41 שעות עבודה בשבוע ותודש העבודה יעמוד על 177.667 שעות בחודש.

(2) החל ממועד הפעימה השנייה הקיצור ההסכמי עבור עובדים המועסקים 41 שעות יבוצע על ידי הפחתת רבע שעת עבודה נוספת בימים המקוצרים או בימים המקוצרים האחרים, ולגבי עובדים המועסקים פחות מ-41 שעות שבועיות ומעל 40 שעות שבועיות – עד רבע שעה, כך ששבוע העבודה יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע ותודש העבודה יעמוד על 173.333 שעות בחודש.

(להלן: "קיצור ברירת המחול")

(א) מעסיק יהיה רשאי לשנות את אופן הקיצור ההסכמי כך שהפחתת שעות העבודה לא תעשה בהתאם לקיצור ברירת המחול אלא בקיצור חלופי, ובלבד שמשך הקיצור כיום מסוים לא יעלה על שעה אחת, וזאת בהתאם לתנאים המצטברים הבאים:

(1) שינוי אופן הקיצור ההסכמי הינו בעקבות צרכי העבודה לרבות צורך תפעולי.

(2) סכום משכי קיצור שבוע העבודה, לפי הסכם זה, בעקבות שינוי אופן קיצור שבוע העבודה, יהיה שווה לסכום משכי הקיצור ההסכמי במהלך שבוע עבודה לפי סעיף 63(ב) לעיל, ובאותם מועדי פעימות הכלל בהתאם לקבוע בפרק יד(1) זה;

(3) שינוי אופן הקיצור ההסכמי מכוח סעיף זה לא יעלה על הצי שעה ביום בו כחר המעסיק לבצע קיצור לפי צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק לפי תוק הסכמים קיבוציים, החתי"ו-1957 מיום 15.03.2018, אשר חל או תוחל על ידו.

(4) ערכן העובדים עליהם חל קיצור שבוע העבודה בדבר שינוי אופן קיצור שבוע העבודה.

(5) השינוי יהיה, ככל הניתן, בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים;

(6) עובר לביצוע שינוי אופן קיצור שבוע העבודה יגיש מעסיק כאמור דיווח לממונה על השכר ולהסתדרות בעניין שינוי אופן קיצור שבוע העבודה.

א.א.

- (7) המעסיק רשאי לבצע את שינוי אופן קיצור שבות העבודה לאחר קבלת אישור הממתה על השכר לשינוי האמור.
- (8) טענות ההסתדרות, ככל שתהינה, ברבר שימוש לרעה בסעיף זה תועלנה לפי פניית יו"ר האגף לאיגוד מקצועי לוועדת המעקב לפי הסכם זה.
- (ב) מובהר כי החל מיום 01.01.2025 אופן יישום קיצור שבות העבודה יהיה קבוע ומוגדר ולא ניתן יהיה לשנותו אלא באמצעות וועדת מעקב לפי פרק כ"ג או בהסכמת הצדדים באישור הממתה על השכר.

65. עובדים המועסקים במשרה חלקית

- (א) אורך שבת העבודה לעובד המועסק במשרה חלקית יקוצר ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבות העבודה, כך ששעות עבודתו יהושבו באופן יחסי לחלקיות משרתו, על בסיס שבות עבודה מלא שיעמור על 41 או 40 שעות בשבוע במקום 42 או 41 שעות בשבוע, בהתאמה, ובכפוף למועדי הפעימות והכל בהתאם לקבוע בפרק יד(1) זה.

לדוגמא:

אם היקף שבות העבודה של עובד פלתי המועסק בחצי משרה, לפני מועד הפעימה הראשונה, הוא 21 שעות שבועיות = $42 * 50\%$.

הרי שהיקף שבות העבודה של אותו עובד המועסק בחצי משרה, לאחר מועד הפעימה הראשונה, הוא 20.5 שעות שבועיות = $41 * 50\%$.

והיקף שבות העבודה של אותו העובד המועסק בחצי משרה, לאחר מועד הפעימה השנייה, הוא 20 שעות שבועיות = $40 * 50\%$.

- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת וככל הנחת בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים, מעסיק יוכל לשמר את סך שעות העבודה של העובד כפי שהיו ערב יישום הקיצור ההסכמי תוך הגדלת חלקיות המשרה ושימור שעות העבודה וסדרי העבודה של עובד במשרה חלקית. המעסיק יודיע לעובד המועסק במשרה חלקית מהו היקף המשרה המעודכן.

לדוגמא:

עובדת הועסקה בהיקף של-50% משרה (91 שעות חודשיות לפי 182 שעות תודשיות), לאחר הפעימה הראשונה, בהתאם לתנאים הקבועים בסעיף זה, תמשיך לעבוד 91 שעות חודשיות, תהיה זכאית ל-51.22% משרה, ובפעימה השנייה - 52.5% משרה.

66. התאמת סדרי עבודה

- (א) מובהר כי היה והעובד יידרש לעבוד בפרק הזמן המופחת בשבות העבודה בעקבות הקיצור ההסכמי, יעבור העובד בהתאם לנדרש ולהוראות הדין, ותשולם לו תמורה עבור פרק הזמן המופחת כאמור בערך של שעת עבודה נוספת, החל אצל המעסיק.
- (ב) במקומות עבודה בהם עובדים בעבודה משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כחוצאה מהשינוי על פי הסכם זה וכחלימה לאופן הקיצור ההסכמי.
- (ג) המעסיק רשאי להתאים את שעות סיום העבודה וכן סדרי עבודה (שעות הסעה, ארוחות צהריים וכו') והכל כחלימה לאופן הקיצור, ולהסתדרות לא תהא טענה נוספת בקשר לכך.

א.ב.

67. שינוי ערך שעה

בהתאמה לקיצור ההסכמי, שכר לערך שעת עבודה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת, כוננויות, שכר עידוד ורכיבי שכר אחרים הנוגדים מערך שעת עבודה, ככל שהעובר זכאי להם, יחושב לגבי עובד המועסק במשרה מלאה שבועית על בסיס 177.667 שעות לחודש עבודה, 41 שעות לשבוע עבודה (לאחר הפעימה הראשונה של הקיצור ההסכמי) או 173.333 שעות לחודש עבודה, 40 שעות לשבוע עבודה (לאחר הפעימה השנייה של הקיצור ההסכמי), לפי העניין ובהתאם לקבוע בפרק יד(1) זה. זאת, למעט מקרים, ככל שישנם, בהם קיימות הוראות מיטיבות בחסכמים או בהסדרים קיבוציים בהם ערך השעה מחושב באופן מיטיב מהאמור לעיל.

למען הסר ספק מובהר כי השכר לערך שעת עבודה שהחושב כאמור לעובר במשרה מלאה שבועית, יחול גם לגבי עובד מקביל, המועסק במשרה הלקיח. לגבי עובר שעתי יחול הקבוע בסעיף 69 לחלן.

לדוגמא, אם:

סך רכיבי השכר המהווים בסיס לתישוב ערך שכר השעה: 7,000 ₪

סך השכר לערך שעת עבודה ערב הפעימה הראשונה: 7,000/182 = 38.46 ₪

סך השכר לערך שעת עבודה לאחר הפעימה הראשונה: 7,000/177.667 = 39.40 ₪

סך השכר לערך שעת עבודה לאחר הפעימה השנייה: 7,000/173.333 = 40.38 ₪

68. הוראות עתידית ברבר צמצום שעות העבודה

מובהר כי ככל שיקבע, לאחר חתימת הסכם זה, באמצעות תיקון חקיקה או צו הרחבה הוראות ברבר קיצור שבוע העבודה, שיחולו על מעסיקים או יחולו על ידם (לחלן: "השינוי העתידי"), אזי יחול ההסדר המטיב מבין שני ההסדרים – הוראות פרק יד(1) או הוראות השינוי העתידי, לפי העניין.

מובהר כי ככל שייקבע, במהלך תקופת הסכם זה, באמצעות תיקון חקיקה או צו הרחבה הוראות, שיש בהם כדי להביא לצמצום שעות העבודה של העובר, לרבות צמצום שעות עבודה בפועל, ותפשות וכיוצ"ב, שאינן בגדר השינוי העתידי (לחלן: "צמצום העבודה"), שיחולו על מעסיקים או יחולו על ידם, וועדת המעקב תתכנס לפי סרק בג' ותדון ותכריע על אופן ההתחשבות של צמצום העבודה אל מול ההסדרים המיטיבים הקיימים. פסקה זו, לא תהיה בתוקף ככל שבמשק יקוצר שבוע העבודה ל-40 שעות בשבוע.

69. עובד שעתי

(א) הגדרות לעניין סעיף זה:

"סטודנט" - עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם גקבע לפי הסכם הסטודנטים ויחול לגביהם האמור בהסכם הקיבוצי שנוחת במקביל להסכם זה בעניין שכר הסטודנטים;
"תוק שכר מציגים" - תוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987;

(ב) זכויות עובד שעתי, לרבות תשלומים שנתיים ותוספות שכר, הנוגדות מתישוב יחסי להיקף משרה מלאה שבועית (דוגמת דמי הבראה, דמי כינון) יחושבו כדלקמן:

- (1) בגין התקופה שממועד הפעימה הראשונה של קיצור שבוע העבודה ועד ערב מועד הפעימה השנייה - יתסיה להיקף משרה מלאה של 177.667 שעות לתורש, או לפי בסיס החישוב הקיים לאותו עובד ערב חתימת הסכם זה, לפי ההסדר המיטיב;
- (2) בגין התקופה שממועד הפעימה השנייה - לפי 173.333 שעות לתורש.

א.א.

(2) ערך שעה - עובד שעתי, למעט סטודנט, שערך שעת עבודתו, בהתאם לתנאי ההעסקה הוליים לגביו, במועד תחילת הסכם זה אינו גבוה מסכום של 105 ש"ח, יעודכן שכר השעתי בשיעור C במועד הפעימה הראשונה ובמועד הפעימה השנייה, לפי העניין, ושיעור זה יחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$C = \frac{A}{B} - 1$$

לענין זה:

A - בסיס השעות לחישוב זכויותיו של העובד השעתי ערב הקיצור ההסכמי, לצורך החלומים והזכויות הנגזרות מחישוב יחסי להיקף משרה מלאה;

B - בסיס השעות לחישוב זכויותיו של העובד השעתי, לצורך החלומים והזכויות הנגזרות מחישוב יחסי להיקף משרה מלאה, לפי סעיף זה, לאחר הקיצור ההסכמי (במועדי הפעימות, לפי העניין), כדלקמן:

(1) ממועד הפעימה הראשונה של קיצור שכר העבודה ועד ערב מועד הפעימה השנייה - 177.667 שעות לחודש או לפי בסיס החישוב הקיים לאותו עובד ערב תחילת הסכם זה, לפי ההסדר המיטיב;

(2) ממועד הפעימה השנייה - לפי 173.333 שעות לחודש.

עדכון ערך השכר השעתי יחול על שכרו השעתי בערכו ערב מועד הפעימה הרלוונטית.

מוכחור שאם ערך השעה של העובד השעתי יעודכן בעקבות הקיצור ההסכמי בשל הסדר אזור (למשל עקב תוראת הצמדה) יעודכן ערך השעה שלו רק לפי השיעור העדכון הגבוה מביניהם וללא כפל עדכתיים.

דוגמא א':

אם עובד שעתי זכאי לתשלום שכר שעתי בסך 50 ש"ח לשעה, וערך A הוא 182, אזי יהיה העובד זכאי לעדכון שכרו בשיעור שהוא תוצאת החישוב שלהלן:

$$\frac{A}{B} - 1 = \frac{182}{177.667} - 1 = C = 2.44\%$$

כלומר לאחר הפעימה הראשונה יהיה זכאי לשכר שעתי (בש"ח) של:
 $50 * (1 + 2.44\%) = 51.22$

בפעימה השנייה יהיה זכאי להשלמת העדכון כך ששיעור העדכון הסופי יעמוד על:

$$\frac{A}{B} - 1 = \frac{182}{173.333} - 1 = C = 5\%$$

כלומר לאותו הפעימה השנייה יהיה זכאי לשכר שעתי (בש"ח) של:

$$50 * (1 + 5\%) = 52.5$$

כ.א.

(ד) הוזל כמועד כל אחת מהפעילות, שכר העבודה השעתי (שכר העבודה השעתי המתושב על בסיס רכיבי שכר המזבאים בחשבון בחישוב שכר המינימום מכוח חוק שכר מינימום וכן רכיבי השכר שאינם באים בחשבון שכר המינימום מכוח חוזה עבודה, הסכם קיבוצי או הסדר, קיבוצי או אישי) של עובד שעתי יהיה שווה לסכום הגבוה מבין אלו:

- (1) שכר העבודה השעתי לו זכאי העובד בהתאם לתנאי ההעסקה החלים עליו;
- (2) חלוקת שכר המינימום התודשי לפי הוראות חוק שכר מינימום, שהוא בגובה 5,571.75 ש"ח נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיעודכן מעת לעת, במקום ב- 182 שעות: ב-177.667 שעות החל במועד הפעימה הראשונה, ו- 173.333 שעות החל במועד הפעימה שנייה.

(ה) לגבי עובר שעתי שעורך השעה בעניינו עולה בהתאם לקבוע בסעיף זה, מעסיק יהיה רשאי לצמצם את שעות העבודה של אותו עובד, בחלימה לשיעור העלייה בערך השעה השעתי, תוך שמירה על סך ההשכרות של העובד אלמלא העלאת ערך השעה כאמור.

70. תנולת הסדרים בעניין צמצום שעות העבודה

(א) הגדרות, לעניין פרק יד(1) זה:

"הסדר צמצום" - הסדר של צמצום שעות העבודה (למעט הוספת ימי חופשה או ימי הופש מרוכזים או ימי שבתון, שעות מאגר והסדר עיגולי שעות) בעניין הסדר הורה עובר, הסדר שעות גיל, הסדר הג זמרעד כהגדרתם להלן, הזכל שלא מכוח הסכם זה אלא מכוח הקבוע בהסכם, הסדר, נוהל, נוהג או כל נורמה אחרת. כל הסדר אחר של צמצום שעות העבודה אלא אם יחלט אחרת בוועדת מעקב בהתאם לקבוע בסוף כג' להלן. והכל למעט ההסדרים המפורטים בסעיף 70(ב) להלן.

"הסדר הורה עובר" - הסדר לפיו בשירות המדינה, בסוף משנה 31.15 לתקשי"ר, או לפי ההוראות מקבילות החלות אצל המעסיק, הורה עובר לילד מעל גיל שנה זכאי לקיצור שעות עבודה כמפורט בהוראות האמורות. הזכל למעט הוראות בעניין סעיף קטן 70(ב)(1) להלן.

"הסדר הג זמרעד" - הסדר לפיו מצומצם מספר שעות העבודה בהתאם לקבוע בסעיף 32.51 לתקשי"ר או קיצור יום עבודה בימי צום מכוח הקבוע בסעיף 32.53 לתקשי"ר או לפי הוראות מקבילות החלות אצל המעסיק;

"הסדר שעות גיל" - הסדר לפיו מקוצר מספר שעות העבודה בשבוע או מוכרות שעות היעדרות כשעות עבודה, והכל בשל גיל העובד;

"הסדר עיגולי שעות" - הסדר אשר נקבע ערב מועד חתימת הסכם זה או ערב מועד החתימה על כתב ההצטרפות, לפי העניין, ושלפיו עובד זכאי כי משך שעות היעדרות מסוימות מהעבודה, או חלקן, נחשבות כשעות עבודה רגילות. זאת, לרבות הסדרי חניה קבועים, הסדרים קבועים שניתגו כעקבות מעבר מקום העבודה, הסדר עיגול הקבוע בפסקה 91.151 לתקשי"ר או הוראות מקבילות אצל המעסיק. והכל למעט הסדרים לפי סעיף 70(ב) להלן.

"הסדר שעות מאגר" - הסדר לו זכאי העובד לפיו מושלמות שעות עבודה בסוף תורש עבודה במכסת שעות קבועה ומגדרת, כך שבמקרה בו חסרו לעובד שעות תקן הודשיות במערכת הנוכחות אוי יושלמו שעות העבודה החסרות עד מכסת השעות כאמור ולא ייחשבו כשעות חוסר.

"הסדר נסיעות" - הסדר לפיו משך שעות הנסיעה אל ומהעבודה, או חלקן, אשר נובעות ממתן מענה למקום עבודה מרוחק, נחשבות כשעות עבודה.

"הסדרי תניה" - הסדרי זמן הגעה אל או מהתניה;

מובחר לעניין הסדרי צמצום כי ככל שנקבע, בהתאם להוראות החלות ערב חתימת הסכם זה, כי שני הסדרי צמצום או יותר מתקווים ביניהם אזי לא יילקו בחשבון החלק המקווח לצורך חישוב הסכום היומי של הסדרי צמצום או הסכום השבועי של הסדרי צמצום, כהגדרתם לעיל.

א.כ.

(ב) זכאות לכפל הזכאות

עובד הזכאי לקיצור ההסכמי ולצמצום שעות העבודה, מאחת או יותר מהסיבות הבאות, יהיה זכאי לצמצום שעות העבודה כמפורט להלן בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי:

- (1) הורה עובד אשר זכאי להיעדר מעבודתו במשך עד שעה אחת ביום (שעת הורות), בהתאם לקבוע בסעיף 7(ג)3 לחוק עבודת נשים, החשי"ר-1954 (להלן: "חוק עבודת נשים") או בהתאם לקבוע בפסקה 31.152 לתקשי"ר או בתוראות מקבילות החלות במעסיק ועד שנה מיום הלידה.
- (2) עובד הזכאי להיעדר מעבודתו בתקופה שבה בן הזוג או בת הזוג שוהה בשירות מילואים, בהתאם לקבוע בסעיף 7(ג)6 לחוק עבודת נשים.
- (3) עובר אשר כשל מעבר של מקום עבודתו קיבל אישור של גורם מוסמך מטעם נציב שירות המדינה או הממונה על השכר, לפי הענין, ששעות מסוימות מחוץ שעות התקן של משרתו שבתן לא עבר בפועל ייחשבו כשעות עבודה, לתקופה ארעית קצובה ומגודרת, והכל בהתאם לאישור האמור.
- (4) עובד בהסדר הורה עובד הזכאי לקיצור יום עבודה בסוף חודש אוגוסט בהתאם לקבוע בסעיף 18 להסכם הקיבוצי (מטגרת) אשר נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות ביום 18.04.2016 או בהתאם לתוראות מקבילות במעסיק.
- (5) עובד הזכאי להסדר שעות מאגר שמועד תחילת העסקתו אצל המעסיק קדם למועד הפעימה הראשונה.
- (6) עובד הזכאי להסדר עיגולי שעון שמועד תחילת העסקתו אצל המעסיק קדם למועד הפעימה הראשונה.
- (7) עובד הזכאי להסדר נסיעות.

(ג) זכאות להסדר צמצום

(1) במקרה של קיצור ברירת המחול:

עובד אשר זכאי להסדר צמצום אחד או יותר, יהיה זכאי, בנוסף לקיצור ההסכמי היומי, לגצל את הסדר הצמצום היומי באורך ששוחח להפרש בין משך הסדר הצמצום היומי לבין משך הקיצור ההסכמי היומי, וזאת בכפוף לכך שהסך היומי של הסדרי הצמצום עולה על משך הקיצור ההסכמי היומי.
לפירוט אופן התישור ודוגמאות ראו נספח ד'.

(2) במקרה של קיצור שאינו לבי ברירת המחול:

(א) עובד אשר זכאי להסדר צמצום אחד או יותר, יהיה זכאי לסיים את יום עבודתו בשעת הסיום בה היה זכאי לצאת אלמלא הקיצור ההסכמי ובלבד שישלים את שעות העבודה השבועיות באותו שבוע, בימי עבודה אחרים באותו שבוע (או כשבוע אחר באישור המעסיק).

(ב) אופן ניצול הסדרי הצמצום - עובד זכאי להחזיר עד להפרש שבין הסכום השבועי של הסדרי הצמצום לבין הסכום השבועי של משך הקיצור ההסכמי, מבלי שהאמור ייחשב כשעות תוסר (ומעבר לכך ייחשב כתוסר). זאת, למעט הסדר תג ומרצה.

(ג) עובד הסדר תג ומרצה יחול עליה האמור בסעיף 7(ג)1 גם במקרה של קיצור שאינו לבי ברירת המחול.

(3) למען הסר ספק, מובהר כי עובד כאמור לא יהיה זכאי לכפל זכאות של הסדרי הצמצום והקיצור ההסכמי.

א.ב.

(ד) זכאות להסדרי עיגול שעון ושעות מאגר לעובד שמועד תחילת העסקתו הוא ממועד הפעימה הראשונה ואילך

(1) לעובד שמועד תחילת העסקתו אצל המעסיק הוא ממועד הפעימה הראשונה ואילך תעמוד זכאותו לניצול הסדר שעות מאגר והסדר עיגולי שעון, בהתאם למפורט להלן:

(א) עובד שסך הסדרי הצמצום שלו, ברמה היומית, שווים או ארוכים ממשך הקיצור ההסכמי היומי יהיה זכאי לכלל הסדרי עיגול השעון והסדר שעות המאגר הרלוונטיים לגבי בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי.

(ב) עובד שעומד בתנאים הבאים במצטבר:

(1) סך הסדרי הצמצום שלו, ברמה היומית, קצרים ממשך הקיצור ההסכמי היומי, או שאינו זכאי להסדר צמצום;

(2) סך הסדרי הצמצום שלו, בצירוף הסדר עיגולי השעון, שווה או ארוך למשך הקיצור ההסכמי, והכל ברמה היומית;

יהיה זכאי בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי להסדר שעות המאגר במלואן וכן להסדר עיגולי שעון במשך ערך Y המבטא את משך הזכאות להסדר עיגול שעון בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי, אשר יחושב בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש- Y עולה על 0):

$$Y = (A + B) - C$$

A – משך הסדרי הצמצום היומי של העובד.

B – משך הסדרי עיגולי השעון היומי של אותו עובד.

C – משך הקיצור ההסכמי היומי הרלוונטי לאותו עובד.

(ג) עובד שסעיפים (א) ו-(ב) לעיל אינם חלים בעניינו וסך הסדרי הצמצום שלו, למעט הסדר

הג ומועד, בצירוף הסדר עיגולי שעון, קצרים ממשך הקיצור ההסכמי היומי, יהיה זכאי

למכסת שעות מאגר מעודכנת בערך X בנוסף לזכאות לקיצור ההסכמי, אשר יחושב ברמה

החורשית בהתאם למפורט בנוסחה הבאה (ובלבד ש- X עולה על 0):

$$X = D - (C - [A + B]) * E$$

A – משך הסדרי הצמצום היומי של העובד

B – משך עיגולי השעון היומי של אותו עובד

C – משך הקיצור ההסכמי היומי הרלוונטי לאותו עובד

D – מכסת שעות המאגר התורשית של אותו עובד אלמלא סעיף זה.

E – לגבי עובדים במחנות של 5 ימים בשבוע – 21.665, לגבי עובדים במחנות של 6 ימים בשבוע – 26.

א.א.

(2) למען הסר ספק:

- (א) אין בהסכם זה כדי לשנות את כללי הסדר עיגולי שעון והסדר שעות המאגר, למעט את משך ההסדר כמפורט לעיל בסעיף זה.
- (ב) אם העובר יעבוד כמשך זמן זכאותו להסדר עיגולי שעון או שעות מאגר אזי ייחשב זמן זה כזמן עבודה.
- (ג) הוראות סעיף זה מתווספות להוראות סעיף ג ואינן גורעות מהן.
- (ד) מובהר כי הערכים A,B,C,D יהיו בתלקי שעות, למשל – חצי שעה = 0.5.

71. הופשה ומחלה - התאמות בעקבות קיצור שבוע העבודה

במקומות עבודה בהם החישוב של זכויות צבורות של עובדים (לרבות חישוב המכסה השנתית או החדשית, אופן חישוב הניצול, היתרה הצבורה והפדיון בסיום יחסי עובד - מעסיק), כגון ימי חופשת מגותה או ימי מחלה, נעשה על כסיס שעות עבודה, יותאמו זכויות אלה, ככל אזת מהפעילות, לשיעור הצמצום בשעות העבודה כאמור.

72. עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר - התאמות בעקבות קיצור שבוע העבודה

"עו"ס בטיפול ישיר" - עובד סוציאלי במשרה מלאה שבועית או חלקית אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים, כהגדרתו בהסכם הקיבוצי בעניין העובדים הסוציאליים אשר נחתם ביום 12.12.1976 (להלן: "הסכם בעניין עובדים סוציאליים").

לגבי עובד סוציאלי בטיפול ישיר נקבע, בסעיף 19(א) להסכם בעניין עובדים סוציאליים כי "עובד בטיפול ישיר לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר ימשיך לעבוד מכסת שעות רגילה הגדולה ערב החימת הסכם זה במקום עבודתו. מתוכן יקדיש 39 שעות במשך שישה ימים כשבוע לטיפול ישיר, לפי קביעת המעסיק. יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות מתוך למקום עבודתו, לפי בחירתו...".

מובהר כי הימים המקוצרים בעניינו של עו"ס בטיפול ישיר ייקבעו לימים בו העובד, לפי בחירתו, מקדיש את שעות העבודה לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות. למען הסר ספק מובהר כי משך הזמן המרפחת משבוע העבודה לפי הסכם זה יבוא על חשבון שעות העבודה המוקדשות לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות ולא על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר.

73. מתקן מלווה לקיצור ההסכמי

הצדדים להסכם, לרבות מעסיקים מצטרפים, ישחפו פעולה לצורך מסירת מידע לטובת מתקן מלווה, אשר יבחן בין השאר את ההשפעה של הקיצור ההסכמי על השכר, שעות עבודה, שעות נוספות, כוח אדם, שיפור פרויקט העבודה. המתקן יוגש לוועדת היגוי אשר תכלול נציגים של אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, החסתדרות ונציגים נוספים ככל שיוסכמו בין הצדדים.

כללי - קיצור שבוע העבודה

74. עבוד עובדים אשר פרק יד(1) אינו חל בעניינם, הוראות פרק יד(1) לא יתנו עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתת שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה.
75. הוראות פרק יד(1) עדיפות על כל הוראה אחרת, לרבות הוראה בהסכם אחר או בהסדר אחר, בין שאלו נעשו במישור הקיבוצי ובין שנעשו במישור האישי, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בו.

א. כ.

(יד2) שיניים להגברת היעילות במגזר הציבורי

76. תאמת וערכון הגדרות תפקיד ומטלות לצורך שיפור השירות והעלאת הפריון

ההסתדרות מצהירה כי היא תומכת בהתאמת וערכון הגדרות תפקיד, לרבות הפחתת או הוספת מטלות, כהתאם לצרכי העבודה, צרכים תפעוליים שוטפים, או לצורך שיפור השירות ופריקן העבודה וכי ההסתדרות והעובדים ישהפו פעולה עם שינויים כאמור. אין באמור כדי לגרוע מזכויות ההסתדרות והעובדים במקרה של השלכות על העובדים. במקרה כאמור, כל צד שומר על הצעדים העומדים לרשותו. הכרזה על סכסוך עבודה ונקיטה בצעדים ארגוניים בנושא מצריכה אישור י"ר ההסתדרות. י"ר האגף לאיגוד מקצועי ילווה, לפי הצורך, את פיתרון הסכסוך.

77. ניוד עובד לתפקיד אחר במקרה של התייתרות או ירידה משמעותית בפעילות התפקיד

- (א) במקרה בו, באופן קבוע, התייתר תפקידו של עובד או שחלה ירידה משמעותית בפעילות התפקיד, ההסתדרות מוריעה כי היא מסכימה לניוד פרטני של העובד האמור, לתפקיד אחר שהמעסיק סבור שהוא אפשרי ומתאים לעובד, והכל בהתאם להוראות סעיף זה.
- (ב) הניוד לפי סעיף זה ייעשה בהתאם להשכלתו וכישוריו של העובד, במאפייני עיסוק דומים ותוך שמירה על מתח הורגות ורמת המשרה. הגיוד יעשה באותו תחום שיפוט מוניציפלי בו נמצא מקום העבודה ממנו הוא מנייד.
- (ג) כנגד התייתרות המשרה לא תיווצר משרה חליפית לה במועד סמוך.
- (ד) בניוד כאמור יפעלו לפי בללי שמידת השכר וההוגים אצל המעסיק.
- (ה) עובד יבצע כל הכשרה או הכשרות מתאימות להן יידרש עקב הניוד, בהתאם לדרישת המעסיק, ועל תשבון המעסיק.
- (ו) ככל שתלים אצל המעסיק הסדרים כעניין ניוד עובדים, הגיוד לפי סעיף זה, יעשה בהתאם להסדרי הניוד החלים אצל המעסיק, כאשר בכל מקום בו צריך את הסכמת העובד או הועד או ההסתדרות לעצם הניוד, יראה הדבר כאילו ניתנה ההסכמה הנדרשת, חאת מבלי לגרוע מחובות המעסיק לפי דין.
- (ז) למען הסר ספק, סעיף זה ישמש לניוד ברמה הפרטנית בלבד.
- (ח) ככל שיר"ר האגף לאיגוד מקצועי יהיה סבור כי המעסיק עושה שימוש בסעיף זה באופן שאינו סביר או תוך ניצול לרעה, אזי יפנה לכינוס ועדת מעקב לפי הסכם זה.

א. כ.

(א) ההסתדרות מצהירה כי היא בעד הכנסת טכנולוגיות חדשות וכי תתמוך בשינויים מבוקשים על ידי המעסיקים בעניין פיתוח (לרבות אפיון צרכים ותהליכי עבודה), הכנסה או הטמעה של טכנולוגיות חדשות (לחלן: "שינוי בעניין טכנולוגי").

המעסיק יביא את עיקרי השינוי בעניין טכנולוגי לידיעת ההסתדרות, החל מהשלבים המקדמים, ויעדכנם בהתפתחויות משמעותיות ובאבני דרך לאורך התהליך. המעסיק ישמע את ההסתדרות ויתחשב בהערותה לאורך התהליך.

ההסתדרות תסייע ותשתף פעולה בכל הנדרש בתהליך האמור, והעובדים יסייעו וישתפו פעולה עם התהליך במסגרת עבודתם, לרבות מענה על שאלות, השתתפות בהצרכות והשתלמויות, ובביצוע השינויים וההתאמות הנדרשות בעבודה לאור הטכנולוגיה החדשה בהתאם לדרישות המעסיק.

(ב) במקרים בהם שינוי בעניין טכנולוגי אינו כרוך באחד מאלה:

(1) הוצאת עבודה למיקוד ותן;

(2) פיטורי עובדים;

(3) פגיעה בתנאי העסקה של העובדים;

לא יוכרו סכסוך עבודה ולא ינקטו צעדים ארגוניים המעכבים את הכנסת הטכנולוגיה. ככל מקרה אחר כל צד שומר על טענותיו.

(ג) הכרות סכסוך עבודה בקשר לשינוי בעניין טכנולוגי מצריכה אישור תועדה לתיאום וכיצוע בהסתדרות. כמו כן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ילווה, לפי הצורך, באופן אישי את יישוב סכסוך העבודה.

(ד) מובחר כי האמור בפרק זה יבוא במקום האמור בהסכם הקיבוצי מיום 10.1.2018 בעניין טכנולוגיות אשר נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות בנוגע למעסיקים התתומים על ההסכם האמור.

י"ד(3) כללי

79. האמור בפרק י"ד(2) בא להוסיף כלים למעסיקים, במטרה להעלות את פירוש העבודה במגזר הציבורי, ולא לגרוע מהם, וככל שקיימים למעסיק הסדרים אחרים בנושאים המפורטים בפרק י"ד(2), הוא יהיה רשאי לבחור האם לנתוג לפי האמור באחד או יותר מהסעיפים 76, 77, 78 לעיל או לחילוטין בהתאם להסדרים הקיימים אצלו, זאת לפי שיקול דעתו ולא יאוחר מ-3 חודשים מיום התתימה על הסכם זה או ההצטרפות אליו. ככל ולא ייבחר אחרת יחול האמור בסעיפים 76, 77 ו-78 לעיל. בחירת המעסיק תיעשה בהודעה בכתב ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ולממונה על השכר.

א.ב.

(טו) הארכת התופשה המרוכזת באופן חד פעמי

80. הוסכם בין הצדדים כי במקום עבודה בו נהוגה חופשה מרוכזת בחג פסח בשנת התשפ"ג, תוארך, באופן חד פעמי החופשה האמורה כך שתכלול גם את יום 13.4.2023 (להלן: "יום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת") כפי שפורט בתוזר הממונה על השכר הע כללי שמספרו 13-1-2023 מיום 23.3.2023.
81. עוד הוסכם בין הצדדים כי לגבי מעסיקים אשר יצטרפו להסכם זה באמצעות כתב הצטרפות, אשר נזגה אצלם חופשה מרוכזת בחג בפסח בשנת התשפ"ג, אך הם לא האריכו באופן חד פעמי את החופשה האמורה כך שתכלול גם את יום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת בהתאם להודר הממונה על השכר הנוזר לעיל, יתול האמור להלן:
- (א) במקום עבודה בו תנהג חופשה מרוכזת בחג סוכות התשפ"ד או בחג פסח התשפ"ד, תוארך, באופן חד פעמי אתת מחופשות האמורות, לפי החלטת המעסיק, כך שתכלול גם את יום 28.9.2023 או את יום 21.4.24, לפי העניין (להלן: "יום החופשה החליפי למצטרפים").
- (ב) ניכוי יום החופשה ממאזן תופשותו של העובד ביום החופשה החליפי למצטרפים, יעשה ביחס של 50% על חשבון העובד ו-50% על חשבון המעסיק, אלא אם במקום העבודה היה קיים הסדר אשר אושר כדן, לפיו יום החופשה החליפי למצטרפים הוא יום חופשה הניכוי לפי ההסדר הקיים מטיב עם העובד ביחס להסדר שבסעיף (ב) זה, שאז יעשה הניכוי לפי ההסדר המיטיב.
- (ג) מובחר כי אין בפרק זה כדי לשנות מחללים ומהנהגים התלים אשר אושרו כדן לגבי החופשה המרוכזת זגהוגים אצל המעסיק כאמור. עוד מובחר כי ההתייחסות ליום החופשה החליפי למצטרפים תהא כמו ההתייחסות לימי חול המועד פסח או סוכות, לפי העניין, אשר חלים בחופשה המרוכזת, למעט כפי שנקבע במפורש לגבי הניכוי כאמור בסעיף (ב) לעיל.
- (ד) תודעה על יום החופשה החליפי למצטרפים תימסר לעובדים עד 14 יום לפני יום החופשה החליפי למצטרפים (בהתאם להחלטת המעסיק כאמור).
- (ה) על אף כל האמור לעיל, האמור בסעיף (א) לעיל, לא יתול לגבי מקום עבודה בו ההנהלה סבורה שלא ניתן להאריך את החופשה המרוכזת בתג הסוכות התשפ"ד או בתג הפסח התשפ"ד, בשל הכרח לספק את השירות לציבור והמנהל הכללי הודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה על מנת לרוך במתן מענה חלופי לעובדים. הודעה כאמור הינתן בהקדם ולכל המאוחר עד יום 14.9.2023.
- (ו) ועדת המעקב לפי הסכם זה, תרון לגבי מתן מענה חלופי לעובדים במקומות עבודה כאמור בסעיף קטן (ה) לעיל.

(טז) הסכם שלוב

82. מובחר כי תוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בהסכם זה. תוראות הסכם זה שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל תוראות בעניינים מסוימים מהסכם זה ללא הפעלתן של כל ההוראות האחרות בהסכם זה ובכלל זה מובחר כי לא יחולו תוראות פרק משנה יד(1) (קיצור שברע עבודה) אם לא יחולו תוראות פרק משנה יד(2) (גמישות).
- למען הסר ספק, לעניין האמור בסעיף זה, בחירת המעסיק לנהוג בהתאם להסדרים הקיימים אצלו לפי תוראות סעיף 79 לעיל, תיחשב כאילו חלו תוראות פרק משנה יד(2) (גמישות).
- למען הסר ספק, אין בסעיף 82 זה, כדי לגרוע מכתבי ההצטרפות המצורפים להסכם זה, לרבות איזה מעסיק רשאי לחתום על כתבי הצטרפות אלו.

א.ב.



(יז) הסכמים קודמים

83. תנאים וחניות שנקבעו בעבר בין הצדדים, בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

(יח) תיקון סעיף 19 להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016

84. בהמשך לאמור בסעיף 19 להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (כפי שתוקן בהסכמים הקיבוציים מיום 8.8.2016 ומיום 11.1.2018) (להלן: "הסכם מסגרת 2016"), משרד האוצר מודיע, כי בכונתו לפעול לכך, שבמסגרת תזכיר החוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 האמור בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016 וההוראות שייקבעו מכוח התיקון שיוצע במסגרת התזכיר, ייכלל גם המפורט להלן:

(א) תשלומים המגיעים מכוח התיקון האמור בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016, לפורש זכאי (כהגדרתו בסעיף האמור) או לשאריו בשל הגדלת המשכורת הקובעת, או לפורש זכאי בריוג ושות מקרקעי ישראל (כהגדרתו בסעיף האמור) או לשאריו בשל חישוב מחדש של הקצבה (להלן: "תשלומים המגיעים לפי סעיף 19 להסכם מסגרת 2016"), בגין התקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2023, ישולמו לפורש הזכאי או לפורש הזכאי בריוג ושות מקרקעי ישראל או לשאריו של כל אחד מאלה, לפי העניין, במועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2025.

(ב) סכומי התשלומים האמורים בסעיף קטן (א) יוצמדו לשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בגין התקופה שממועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2024 ועד למועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2025 או עד למועד תשלום שייקבע בהוראות שיינתנו מכוח התיקון הנזכר לעיל, לפי המאוחר מביניהם.

(ג) ככל שתשלומים המגיעים לפי סעיף 19 להסכם מסגרת 2016 בגין התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2019, ישולמו לאתור מועד תשלום הקצבה בגין חודש ינואר 2024, בשל כך שכתודש ינואר 2024 טרם עוגנה בחקיקה (לרבות בחקיקת משנה) הזכות להגדלת המשכורת הקובעת כאמור, יוצמדו סכומי התשלומים האמורים לשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן, בגין התקופה שממועד תשלום הקצבה המשתלמת בגין חודש ינואר 2024 ועד למועד עיגון הזכות להגדלת המשכורת הקובעת בחקיקה כאמור.

(ד) למען הסר ספק, האמור בסעיף זה יבוא בנוסף למנגנון ההצמדה של המשכורת הקובעת (לרבות העדכון של המשכורת הקובעת לפי סעיף 19 להסכם מסגרת 2016) הקבוע בתוק הגמלאות.

85. ההסתדרות מודיעה כי האמור בסעיף קטן 19.2 להסכם מסגרת 2016 יחול גם לגבי האמור בסעיף 84 לעיל.

86. מובהר כי האמור בסעיפים קטנים 19.3 ו-19.4 להסכם מסגרת 2016, בעניין מעסיקים שאינם המדינה, יחול גם לגבי אמור בסעיף 84 לעיל.

87. על אף האמור בסעיף קטן 19.4 להסכם מסגרת 2016 ובסעיף 86 לעיל, מעסיק שלגביו חל סעיף קטן 19.4 להסכם מסגרת 2016, יהיה רשאי, באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר"), בהתייחס לאופן יישום ההגדלה של המשכורת הקובעת, ליישם את האמור בסעיף קטן 19.4 להסכם מסגרת 2016 טרם יישום ההגדלה של המשכורת הקובעת לגבי הגמלאים בשירות המדינה.

88. בנוסף, ככל שנכון לחודש ינואר 2024, הזכות להגדלת המשכורת הקובעת בהתאם לעקרונות המפורטים בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016 טרם עוגנה בחקיקה (לרבות בחקיקת משנה), לא תהיה לממונה על השכר התנגדות לכך שהמעסיקים המפורטים להלן, עליהם חל סעיף קטן 19.3 להסכם מסגרת 2016, יפעלו ליישום הגדלה של המשכורת הקובעת בהתאם לעקרונות הקבועים בסעיף קטן 19.3 להסכם מסגרת 2016, טרם יישום ההגדלה האמורה של המשכורת הקובעת לגבי הגמלאים בשירות המדינה, וככפוף לקבלת אישור הממונה על השכר לגבי אופן היישום של הגדלת המשכורת הקובעת.

ואלו הם המעסיקים:
מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות וחבר המועצות הרחוקות.

89. מוסכם כי האמור בסעיפים קטנים 84(ב) ו-84(ג) לעיל, לענין הצמדת תשלומים לשיעור השינוי במדד המתוירים לצרכן, יהול גם לגבי תשלומים בגין הגדלה של מענק היובל לפי סעיף קטן 19.5 להסכם מסגרת 2016, אשר יתקיימו בהם התנאים המפורטים בסעיפים הקטנים האמורים, לפי העניין.

(יט) גמלאים כפנסיה תקציבית

90. משרד האוצר מודיע כי בכוחתו להפיץ תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשל"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), לפי העקרונות הבאים:

(א) התיקון יהול לגבי מי שפרש מחשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 עד יום 31 במרץ 2027, וערב פרישתו ודרג כאחד מהדרגים המפורטים בנספת 17 להסכם זה (להלן: "פורש זכאי").

(ב) מכוח התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה (להלן: "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = Y + Z$$

לענין סעיף זה:

Y – תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Y = X + 500 - A$$

במקרה בו Y שלילי ($Y < 0$) ייחשב Y כאילו $Y = 0$

Z – תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Z = 0 \quad \text{בתקופה שער ליום 30.11.2024} : Z = 0$$

$$Z = (X * 5\% - B) * C - M \quad \text{בתקופה החל מיום 1.12.2024} :$$

במקרה בו Z שלילי ($Z < 0$) ייחשב Z כאילו $Z = 0$

X – המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם להודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספת ח'2 להסכם זה.

A – סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו.

B – שיעור תוספת אחוזית 2024, שקיבל הפורש ערב פרישתו.

C - המשכורת הקובעת של הפורש הזכאי, כתגדרתה בחוק הגמלאות, למעט התוספות הבאות:

(א) קצובת הבראה וקצובת ביגוד;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

(ד) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2022, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 50 להסכם זה.

M - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$M = A - X * 500$$

במקרה בו M שלילי ($M < 0$) ייחשב M כאילו $M = 0$

(ג) ככל שלעובד שדרגתו כדרגה שחיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, במשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, תשולם הגדלה של תוספת אהודית 2024 בשיעור של 1% לפי ברירת המחולל הקבועה בסעיף 38 להסכם זה, אזי החל מיום 1.4.2027, יחושב Z, לגבי הפורש הזכאי האמור, באופן הבא (במקום באופן המפורט בסעיף קטן (ב)):

$$Z = (X * 5\% - B) * C + X * 1\% * C - M$$

במקרה בו Z שלילי ($Z < 0$) ייחשב Z כאילו $Z = 0$

(ד) ככל שיהיו דירוגים המצויים בנספח ח' ואשר לגביהם לא הוגדל שיעור תוספת אהודית 2024 בשיעור של 1% לפי ברירת המחולל הקבועה בסעיף 38 לעיל, יחסיים דיון במסגרת ועדת המעקב הקבועה בפרק כג' להסכם זה, לגבי אופן התיקון של סעיף 90 זה, בהתייחס לפעימה האחרונה של תוספת אהודית 2024, לגבי פורשים זכאים אשר ערב פרישתם דודגו באותם דירוגים.

(ה) התיקון המפורט לעיל יתול גם לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 עד יום 31 במרץ 2027, וערב פרישתו דודגו בדירוג מעברי הגבול (להלן: "פורש זכאי בדירוג מעברי הגבול") ואולם, לגבי פורש זכאי בדירוג מעברי הגבול, במקום האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) לעיל, יתול האמור להלן:

מכות התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לפורש זכאי בדירוג מעברי הגבול או לשאיור, לפי העניין, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = X * G - A$$

א.א.

במקרה בו S שלילי ($S < 0$) ייחשב S כאילו $S = 0$

לענין סעיף זה:

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, כהתאם להודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ח'3 להסכם זה.

G - הסכום השקלי הכולל בו הוגדל, לפי הסכם זה, שכר היסוד של עובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי בדירוג מעברי הגבול ערב פרישתו, כמשמעות מנח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, כמפורט בטבלה המצורפת בנספח ח'3 להסכם זה;

A - הסכום השקלי בו הוגדל, לפי הסכם זה, שכר היסוד של הפורש הזכאי בדירוג מעברי הגבול, ערב פרישתו, כהתאם למפורט בטבלה המצורפת בנספח ח'3 להסכם זה.

(1) הגולת המשכורת הקובעת כאמור לעיל תיעשה בהדרגה כהתאם להודש הפרישה של הפורש הזכאי ולמועדי הפעימות הקבועים בטבלאות המצורפת בנספחים ח'2 ו-3 להסכם זה.

(2) בנוסף על האמור, יתול התיקון לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2020 עד יום 31 במרץ 2027, וערב פרישתו דורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל (להלן: "פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל") ואולם, לגבי פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל, כמקום האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ו) לעיל, יתול האמור להלן:

מכוח התיקון, עבור פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל או שאיר, לפי הענין, אשר לגביו, אלמלא הוראות פרק ג'2 לחוק הגמלאות, היתה "המשכורת ערב הפרישה", גבוהה מ"תקרת המשכורת", כהגדרת מונחים אלו בסעיפים 63 ו-63יג לחוק הגמלאות, בהתאמה, יבוצע חישוב מחדש של הקצבה, בתחולה למועדים הקבועים בטבלה המצורפת בנספח ח'4 להסכם זה, כאילו תקרת המשכורת היתה גדולה משחיתה ערב פרישתו, בסכום S שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$S = Y + Z$$

לענין סעיף זה:

Y - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$Y = X * 500 - A$$

במקרה בו Y שלילי ($Y < 0$) ייחשב Y כאילו $Y = 0$

א.כ

Z - תוצאת הנוסחה שלהלן:

כתקופה שעד ליום 30.11.2024 : $Z = 0$

כתקופה החל מיום 1.1.2024 : $Z = (X * 6\% - B) * C - M$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת בנספח ת'4 להסכם זה.

A - סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו.

B - שיעור העדכון מ"בסיס השכר לעובד ברשות", לשכר היסוד, לפי נספח ו' להסכם זה, שקיבל הפורש ערב פרישתו, כמפורט בטבלה המצורפת בנספח ת'4 להסכם זה;

C - המשכורת היסודית לה היה זכאי הפורש הזכאי בדיורג רשות מקרקעי ישראל, בעד הורש פרישתו או בעד חודש נובמבר 2024, לפי המוקדם מביניהם, בתוספת התוספות הנוספות להן היה זכאי בעד אותו חודש, מבין התוספות הבאות: גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב', גמול מינהל.

M - תוצאת הנוסחה שלהלן:

$$M = A - X * 500$$

במקרה בו M שלילי ($M < 0$) ייחשב M כאילו $M = 0$

הסכום S יחושב באופן מדורג, בהתאם להודש הפרישה של הפורש הזכאי ולמועדי הפעימות הקבועים בטבלה המצורפת בנספח ת'4 להסכם זה.

91. ההסתדרות מודיעה כדלקמן:

(א) עקרונית תיקון חקיקה הנזכר בסעיף 90 לעיל, מקובלים על ההסתדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.

(ב) לאחר שתיקון החקיקה הנזכר בסעיף 90 לעיל יתקבל בכנסת, לא תוא להסתדרות כל דרישה להגדלת המשכורת הקובעת, או לחילום תוספת או הטבה אחרת, בשל העליות או הטבות עליהם הוסכם בהסכם זה, או שהוסכם עליהם בהסכמים שנתתמו במקביל להסכם זה או שיוסכם עליהם מכוח הסכמים שנתתמו במקביל להסכם זה או בכל הסכם אחר בגין התקופה שעד יום 31.12.2027.

א.כ.

92. מובהר ומוסכם בין ההסתדרות לבין כל אחד מהמעסיקים / ארגוני המעסיקים אשר חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין, כי תיקון החקיקה הנזכר בסעיף 90 לעיל יחול גם על גופים אלו, לפי אותם כללים, לרבות בעניין מועדי התשלום, בשל העובדה כי חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין. התיקון יחול בהתאמה לדיירוגים חקיימים בקרב מעסיקים אלו, ואשר כלולים בנספת תנ' להסכם זה. כמו כן, יחול התיקון בהתאמה לגבי דיירוג רבני שכונות והתיישבות ולגבי דיירוג חינוך גרען חברה וקהילה ברשויות המקומיות וכן לגבי דיירוגים נוספים חקיימים בקרב המעסיקים האמורים אשר הוחלו לבניהם הוראות חוק הגמלאות כאמור ואשר אינם קיימים בשירות המדינה ובלבד שניתן לכך אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. מובהר כי לעניין המעסיקים החתומים על הסכם זה, סעיף זה מתייחס למעסיקים הבאים: מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, מרכז המועצות הדתיות, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה.

93. מוסכם, ללא כל התניות או דרישות נוספות, כי לגבי מעסיקים אשר לגביהם לא חל סעיף 92 לעיל, אך קיים אצלם הסדר פנסיה תקציבית אשר מעוגן בהסכם או הסדר, ייושמו הוראות תיקון החקיקה שיתקבל כאמור לעיל, באופן שלגבי מי שפרש משירות אצל אחד המעסיקים בתנאים המפורטים בסעיף 90(א) לעיל, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבת, בהתאם להוראות אשר ייקבעו בתיקון החקיקה האמור, בהתאמות הנדרשות. יישום כאמור יהיה טעון אישור של הממונה על השכר. מובהר כי לעניין המעסיקים החתומים על הסכם זה, סעיף זה מתייחס לאוניברסיטה העברית ולטכניון.

94. כתוצאה מתיקון חוק הגמלאות הנוכח בסעיף 90 לעיל, מובהר ומוסכם כי לגבי פורש זכאי אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאיירו, לפי העניין, יוגדל, בהדרגה באופן שבו תוגדל המשכורת הקובעת ובמועדי הגדלת המשכורת הקובעת, כאמור בסעיף 90(ו) לעיל, סכום המשכורת המחוזת בסיס לדיישוב רכיב מענק יובל, וזאת בסכום S, ובלבד שהתוספות המרכיבות את הסכום S הן תוספות המובאות בחשבון להישות ערך שעה.

לגבי פורש זכאי בדיירוג רשות מקרקעי ישראל אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאיירו, לפי העניין, ואשר לגביו מבוצע הישוב מחדש של הקצבה כאמור בסעיף 90(ז) לעיל, יבוצע גם הישוב מחדש של מענק היובל כחתולה למועדי הפעילות הקבועים בטבלה המצורפת בנספת תנ' 4 להסכם זה, כאילו תקרה המשכורת היתה גדולה משחיתה ערב פרישתו, בסכום S המתושב כאמור בסעיף 90(ז) לעיל. לעניין זה, "מענק יובל" - כמשמעותו בפרק 25.5 לחקש"ר ובהסדרים המקבילים אצל יתר המעסיקים. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום רכיב "מענק יובל".

95. מובהר כי האמור בסעיף זה אינו רלוונטי לגבי מעסיקים אחרים אשר לא נהוגה בהם פנסיה תקציבית. מוסכם כי לא תינתן למעסיקים אחרים אשר בהם לא נהוגה פנסיה תקציבית כאמור, או לעובדיהם, הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, בשל האמור בסעיף זה או עלותו, וכי לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך.

96. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לתוקן יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בעניין אופן החישוב של המשכורת הקובעת או של הקצבה, או של מענק יובל למי שיצא לקצבה או לשאיירו.

א. כ.

כ) ביטול סכסוכי עבודה

97. ההסתדרות מודיעה כי כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרוזו או הודעו, לגבי המעסיקים שהם צד להסכם (לרבות מי שיצטרף להסכם), בטלים עם התחילה על הסכם זה, למעט סכסוכי העבודה המפורטים בנספח ט'.

כא) מיצוי תביעות

98. ההסתדרות מתחייבת למיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיה בכל הנוגע לפרק י"ד להסכם זה (פריט עבודה ועידוד מצוינות במגזר הציבורי), בגין התקופה שעד יום 31.12.2027, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בו.

99. בנוסף, ההסתדרות מתחייבת למיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיה בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם תל הסכם זה או למתן הטבות נוספות כלשהן לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל בגין התקופה שעד יום 31.12.2027 (שלושים ואחד בדצמבר 2027).

100. בכפוף לפרק (י"ב) להסכם זה, לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בתקופה שעד יום 31.12.2027 ובגינה, וזאת לגבי העובדים עליהם תל הסכם זה, אלא כפי שסוכם אחרת במפורש ובכתב בין הצדדים בהסכם שנחתם במקביל להסכם זה כעניין פתרון בעיות.

101. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות לגבי מעסיקים במגזר הציבורי או שיתולו לגבי מעסיקים במגזר הציבורי.

כב) שקט תעשייתי

102. ההסתדרות מתחייבת כי לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, כאמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל רישיה ברמה הארצית, ברמה המקומית או בכל רמה אחרת, בכל הנוגע לפרק י"ד להסכם זה (פריט עבודה ועידוד מצוינות במגזר הציבורי), בתקופה שעד יום 31.12.2027 ובגינה, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בו.

103. בנוסף, ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת הסכם זה, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, כאמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל רישיה ברמה הארצית, ברמה המקומית או בכל רמה אחרת, הכרוכה בעלות כלשהי למעסיקים במגזר הציבורי או במתן הטבות נוספות כלשהן, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל עד יום 31.12.2027, לגבי העובדים עליהם תל הסכם זה.

104. התחייבות האמורה בסעיף 103 לעיל, לא תחול לגבי אחד מאלה:

(א) דרישות שאינן כרוכות בתוספת עלות כספית כלשהי לעומת המצב הנהוג בפועל טרם הדרישה

כאמור (כגון: הפחתת שכר, פגיעה בתנאי השכר, התעמרות בעבודה);

(ב) פיטורי עובדים;

(ג) תוצאת עבודה למיקור תוך;

(ד) התארגנות ראשונית במקום העבודה;

(ה) השלכות של הפרשת מקום העבודה;

(ו) נושא אחר (לרבות: מכוח החלטת מעסיק, החלטת ממשלה, תיקנה, החלטת רגולציה) שיש לו

השלכה ברורה, מיידית וזראית אשר י"ד האגף לאיגוד מקצועי אישר בכתב נקיטה בצעדים

ארגוניים.

(ז) במקרה בו מעסיק במגזר הציבורי יסרב להסכמות אשר מקובלות על הממונה על השכר

ההסתדרות בקשר למשא ומתן מכוח סעיפים 4(ב) או 4(ג)(1) להסכם לפתרון בעיות, וזאת

במטרה להביא לעיגון ההסכמות כאמור.

(ח) מבנה העסקה, לפי סעיף 56 להסכם זה.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף 104 זה כדי לגרוע מטענות מי מהצדדים לגופו של עניין.
105. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הוראות הסכם זה מוסיפות להוראות שקט תעשיית החלות לגבי מעסיקים במגזר הציבורי או שיוחלו לגבי מעסיקים במגזר הציבורי, לרבות חלק מהם.

(כג) הכרעה בחילוקי דעות

106. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

(כד) הארכת הסכם המוסד לבוררות מוסכמת

107. מוסכם על הארכת תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.
108. מתוך הכרה בחשיבות קיום יחסי עבודה של שיתוף פעולה וגישור, נחתם במקביל לחתימת הסכם זה הסכם קיבוצי בעניין תיקון הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים כך שיכלול אפשרות לפנייה להליך גישור בהסכמה.
109. מוסכם כי המדינה וההסתדרות יפעלו לכך שעד תום 90 יום ממועד חתימת הסכם זה:
(א) תעורכן רשימת החברים ('בוררים') במוסד, בהסכמה בין המדינה וההסתדרות כאמור בסעיף 3 להסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים;
(ב) תוכן רשימה של מגשרים, בהסכמה בין המדינה לבין ההסתדרות, אשר תשמש כמאגר לצורך מינוי מגשר (או מגשרים) להליך גישור מסוים, בהתאם להסכם האמור בסעיף 108 לעיל.
110. מובהר כי הוראות פרק (כד') זה חלות על מעסיקים שהם צד להסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים או אשר יצטרפו אליו בהתאם להוראותיו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון

מכון ויצמן

הסתדרות מדיצינית הרסה

שירותי בריאות כללית

חברת דואר ישראל בע"מ

הסתדרות מדיצינית הרסה



נספח א' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

להלן רשימת הדירוגים שההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול עליהם:

1. משפטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
2. סגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
3. פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
4. המחקר האזרחי;
5. רופאים וטרינרים.

למען הסר ספק ההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול לגבי שליחי המדינה בחו"ל אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, לגבי עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה ששכרם משולם בהתאם להחלטת הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 3.2.2019 וכפי שתעודכן מעת לעת, ולגבי עובד אית"ן אשר הינו בן זוג של שליח במשרד ממשלתי בחוץ-לארץ, אשר בחר להיות מועסק בדירוג שכר יחודה שכר אית"ן בן זוג, כמפורט בהוראת שות"ש 2.2.1.3, כפי שתעודכן מעת לעת.

א.ב.



נספח ב'1

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

לגבי מעסיק שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

- (1) הוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (2) מתקיים לגביו אחד מאלה:
 - (א) אין אצלו הסכם שכר לתקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי, או שיש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר אינו עולה על 6 חודשים.
 - (ב) יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי, אשר עולה על 6 חודשים, והוסכם לגביו ערב החתימת ההסכם הקיבוצי כי בנוסף להסכם השכר כאמור, הוא יהיה זכאי לעדכון שכר לפי הסכמי המסגרת (מסגרת עלות החוספות) לגבי התקופה שמיום 1.1.2020 עד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי או חלקה.
- (3) לא נקבע לגביו כי לא תהא זכאות לחלק יחסי מסוים משיעורי הסכם המסגרת (מסגרת עלות החוספות) או שלא יחול אצלו עדכון שכר לפי הסכמי המסגרת, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2020 עד לתום תקופת ההסכם הקיבוצי.
- (4) הוא אינו מעסיק מהמעסיקים המפורטים בנספח ב'2 ובנוגע לעובדיו המפורטים בנספח ב'2.

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

הגדרות: הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") לגבי העובדים שאינם מפורטים בנספח ב'2 להסכם הקיבוצי.

- (1) מובהר כי ההצטרפות להסכם הקיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול ובהתאם להוראות התחילה בכל סעיף. למען הסר ספק, התשלומים ישולמו בהתאם למועדי התחילה לפי הוראות ההסכם וכמקרה שבו ההצטרפות תעשה לאחר מועד התחילה, ישולמו התשלומים באופן רטרואקטיבי.
- (2) על אף האמור לעיל, מעסיק יחיל את הקיצור ההסכמי בראשון לחודש העוקב למועד ההצטרפות, ובהתאם לאמור להלן:
 - (א) ככל שמעסיק יצטרף להסכם לפי נספח ב'1 לאחר מועד הפעיימה הראשונה כהגדרתה בהסכם ועד לתום חודש ינואר 2024, יקדים המעסיק את מועד הפעיימה השנייה, כהגדרתה בהסכם, כמספר התודשים שבהם נדחה יישום הפעיימה הראשונה.
 - (ב) ככל שמעסיק יצטרף להסכם לפי נספח ב'1 מחודש פברואר 2024 ואילך, יחיל המעסיק את שתי הפעיימות בראשון לחודש העוקב למועד ההצטרפות. ועדת המעקב לפי פרק כג' תרון ותכריע לגבי הסדר הליפי שיוסכם שהוא שווה ערך מבחינה כלכלית של פרק יר(1) להסכם.
- (3) מוסכם ומובהר כי עובדים של מעסיקים אשר כתב הצטרפות זה רלוונטי לגביהם, אשר הוסכם לגביהם ערב חתימת ההסכם הקיבוצי, כי יהיו זכאים לתוספות השכר והחטבות מכוח ההסכם המסגרת שייחתם, בתנאים שנקבעו שם, או כי שכרם יעודכן בשיעורים שייקבעו בהסכמי מסגרת עתידיים (להלן בסעיף זה: "ההסכמות הקודמות"), כי אז התשלומים לפי הוראות ההסכם הקיבוצי יהווה יישום מלא ומחלט של ההסכמות הקודמות לתקופה הרלוונטית, ולהסתדרות לא תהיה עוד כל טענה או ררישה בנוגע ליישום ההסכמות הקודמות ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הטבות כספיות נוספות והכול לתקופת ההסכם הקיבוצי אלא בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי לעניין גיזול משא ומתן. בכל מקרה מובהר כי לא יהיה כפל תשלומים בגין אותה תקופה מכוח ההסכמות הקודמות ומכוח כתב הצטרפות זה.

חתימה [בשם המעסיק]

תאריך

נספח ב'2

מעסיקים אשר אינם יכולים לתתם על כתב הצטרפות בנספח ב'1 לגבי העובדים המפורטים להלן, ויכולים להצטרף להוראות פרק יד בהתאם לנספח ב'3:

| מס"ד | מקום העבודה* | אוכלוסייה |
|------|--|---|
| 1 | תומר | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 2 | מועצה לענף הלול | |
| 3 | הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים | |
| 4 | רשות העתיקות | |
| 5 | קופת חולים מאוחדת | למעט עובדים בדירוג – דרגה המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 6 | רותם תעשיות בע"מ | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 7 | נתיבי תחבורה עירוניים (נת"ע) | |
| 8 | חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל (נתג"ז) | |
| 9 | רפאל, מערכות לחימה מתקדמות | |
| 10 | מכון וינגייט | |
| 11 | אסותא אשדוד | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות למעט עובדים בדירוג האחידות |
| 12 | נתיבי ישראל (נת"י) | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 13 | החברה הכלכלית קרית אתא | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 14 | טכניון | הסכם מזגדים בלבד |
| 15 | מכון ויצמן | הסכם מזגדים בלבד |
| 16 | האתניברסיטה העברית | הסכם מזגדים בלבד |
| 17 | איסורד | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 18 | מקום בלב | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 19 | התברה העירונית ראשון לציון לבטחון ולסדר ציבורי | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 20 | החברה העירונית ראשל"צ לתרבות, ספורט ונופש | העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות |
| 21 | תאגיד הפיקוח הוטרינרי | עובדים שאינם וטרינרים ואין להם מנגנון הצמדה להסכם המסגרת |
| 22 | מכללה אקדמית תל חי | סגל מנהלי |
| 23 | האתניברסיטה הפתוחה | סגל מנהלי |
| 24 | המכללה האקדמית הדסה | סגל מנהלי |

* אין בנספח זה בכדי לגרוע או להוסיף להוראות הצמדה להסכם מסגרת הקיימים לגבי גופים המנויים בנספח זה.

* מובהר כי מעסיק אשר אינו יכול להצטרף להוראות ההסכם לגבי עובדים המפורטים בעמודה השמאלית, יכול להצטרף להסכם לגבי עובדיו שאינם מפורטים בעמודה השמאלית.

נספח ב'3

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.23

לגבי מעסיק שמחיימים לגבי כל התנאים הבאים במצטבר:

- (1) הוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (2) הוא אינו יכול להצטרף להסכם הקיבוצי לפי הוראות כתב ההצטרפות שבנספח ב'1 לגבי חלק מעובדיו או כולם.
- (3) על עובדי המעסיק חלים התנאים הקבועים בסעיף 62(א).

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד הכלכלה והתעשייה

הגדרון: הצטרפות להוראות פרק יד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

הריני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף לפרק יד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") בנוגע לעובדיו המפורטים בנספח ב'2, ובכפוף לאמור להלן.

מובהר כי ההצטרפות לפרק יד' היא לכל תודאותיו כמכלול.
על אף האמור לעיל, מרעד הפעימה הראשונה ומרעד הפעימה השנייה בסעיף 63(ב), לא יחולו לגבי התקופה שלפני החדש העוקב למועד החתימה על כתב הצטרפות זה.

כמו כן, יחולו הוראות סעיפים 98 ו-102 מתוך ההסכם הקיבוצי (מסגרת) ואלו בלבד.
מובהר כי ההצטרפות לפי כתב הצטרפות זה היא רק להוראות המפורטות בו במפורש.

למען הסר ספק, מובהר כי אין בכתב הצטרפות זה כדי להוות אישור להזרנות שכר ככל שקיימות, לפי סעיף 29 לתוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

נספח ה'
בהתאם לסעיף 25 להסכם המסגרת

- עובדים לגביהם לא תגדל תוספת שקלית 2023 ותיוותר בסך של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה:
- (א) עובדי מנהל ומשק – משרד הכריאות (לרבות כחי תולים ממשלתיים), איכילוב ובני ציון.
 - (ב) עובדי מנהל ומשק - קופת חולים כללית.
 - (ג) דימונים רפואיים - בשירות המדינה, איכילוב, בני ציון, קופת חולים כללית, הרסה.
 - (ד) טכנולוגים רפואיים - בשירות המדינה, איכילוב, בני ציון, קופת חולים כללית, הרסה.
 - (ה) עובדי מנהל ומשק - הרסה.

נספח ו' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

דירוגים ייחודיים

(פרק ה')

א. דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה

יישום האמור בסעיף 15 להסכם הקיבוצי מיום 2.3.2009 בעניין דירוג מעברי הגבול, יהיה כדלקמן:
 העודכן טבלת שכר היסוד לדירוג מעברי הגבול בשירות המדינה, כהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

| דירוג מעברי הגבול – טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים) | | | | | | | |
|--|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|------|
| מיום | מיום | מיום | מיום | מיום | מיום | עד יום | |
| 1.4.2027 | 1.4.2026 | 1.4.2025 | 1.12.2024 | 1.10.2024 | 1.7.2023 | 30.6.2023 | |
| 6,515.54 | 6,461.80 | 6,381.19 | 6,300.59 | 6,193.11 | 6,093.11 | 5,693.11 | 1 |
| 6,743.38 | 6,687.50 | 6,603.67 | 6,519.83 | 6,408.06 | 6,308.06 | 5,908.06 | 2 |
| 6,971.23 | 6,913.19 | 6,826.14 | 6,739.08 | 6,623.01 | 6,523.01 | 6,123.01 | 3 |
| 7,290.99 | 7,229.94 | 7,138.36 | 7,046.78 | 6,924.67 | 6,824.67 | 6,424.67 | 4 |
| 7,426.92 | 7,364.59 | 7,271.09 | 7,177.58 | 7,052.91 | 6,952.91 | 6,552.91 | 5 |
| 7,654.77 | 7,590.29 | 7,493.56 | 7,396.83 | 7,267.86 | 7,167.86 | 6,767.86 | 6 |
| 7,882.62 | 7,815.98 | 7,716.03 | 7,616.08 | 7,482.81 | 7,382.81 | 6,982.81 | 7 |
| 8,216.62 | 8,146.84 | 8,042.16 | 7,937.48 | 7,797.91 | 7,697.91 | 7,297.91 | 8 |
| 8,338.31 | 8,267.38 | 8,160.98 | 8,054.58 | 7,912.71 | 7,812.71 | 7,412.71 | 9 |
| 8,566.16 | 8,493.08 | 8,383.45 | 8,273.83 | 8,127.66 | 8,027.66 | 7,627.66 | 10 |
| 8,794.01 | 8,718.77 | 8,605.92 | 8,493.08 | 8,342.61 | 8,242.61 | 7,842.61 | 11 |
| 9,140.95 | 9,062.45 | 8,944.69 | 8,826.93 | 8,669.92 | 8,569.92 | 8,169.92 | 12 |
| 9,427.27 | 9,346.06 | 9,224.25 | 9,102.44 | 8,940.03 | 8,840.03 | 8,440.03 | 12 א |

ב. דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה

יישום סעיף 6.3 להסכם הקיבוצי שנחתם מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה (להלן: "הסכם הקלדניות"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות, בהתאם למצעים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

| דירוג קלדניות שופטים - שכר יסוד (בש"ח, למשרה מלאה) | | | | | |
|--|----------|----------|-----------|----------------------|------|
| 1.4.2027 | 1.4.2026 | 1.4.2025 | 1.12.2024 | עד יום 30.11.2024 | דרגה |
| 4,605.52 | 4,562.07 | 4,496.90 | 4,431.73 | 4,344.83 | 1 |
| 4,812.18 | 4,766.78 | 4,698.68 | 4,630.59 | 4,539.79 | 2 |
| 5,077.89 | 5,029.98 | 4,958.13 | 4,886.27 | 4,790.46 | 3 |
| 5,343.59 | 5,293.18 | 5,217.56 | 5,141.94 | 5,041.12 | 4 |
| 5,609.30 | 5,556.38 | 5,477.00 | 5,397.63 | 5,291.79 | 5 |
| 5,898.61 | 5,842.97 | 5,759.50 | 5,676.02 | 5,564.73 | 6 |
| 6,034.42 | 5,977.49 | 5,892.10 | 5,806.71 | 5,692.85 | 7 |
| 6,170.22 | 6,112.01 | 6,024.69 | 5,937.38 | 5,820.96 | 8 |
| 6,290.99 | 6,231.65 | 6,142.62 | 6,053.60 | 5,934.90 | 9 |
| 6,406.63 | 6,346.19 | 6,255.53 | 6,164.87 | 6,043.99 | 10 |
| 6,632.98 | 6,570.41 | 6,476.54 | 6,382.68 | 6,257.53 | 11 |

ב. מבוחר בהמשך לסעיף 8.1 להסכם הקלדניות, כי הסכום השקלי של תוספת קלדנות יעודכן בהתאם לשינוי ברמת שכר 5 של טבלת שכר היסוד, כאמור בסעיף קטן א', ויהיה כדלקמן (מבלי לשנות את יתר הכללים החלים לגביה):

| תוספת קלדנות (בש"ח, למשרה מלאה) | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|-----------|----------------------|
| 1.4.2027 | 1.4.2026 | 1.4.2025 | 1.12.2024 | עד יום 30.11.2024 |
| 590.45 | 584.88 | 576.53 | 568.17 | 557.03 |

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג קלדניות שופטים, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

| תוספת שקלית 2023 לדירוג קלדניות שופטים (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | |
|---|------------------|-----------------------|
| מיום 1.10.2024 | מיום 1.7.2023 | מנר |
| 500 | 400 | סכום ותוספת חשקלית |

ג. דירוג יהלום

יישום סעיף 5.1(ד) להסכם הקיבוץ מיום 13.5.2015 בעניין דירוג יהלום (להלן: "הסכם יהלום"), יהיה כדלקמן:
 א. העודכן טבלת שכר היסוד לדירוג יהלום, בהתאם למוערים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

| דירוג יהלום- שכר יסוד (בש"ח, למשרה מלאה) | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|----------------------|------|
| 1.4.2027 | 1.4.2026 | 1.4.2025 | 1.12.2024 | עד יום 30.11.2024 | דרגה |
| 5,543.92 | 5,491.62 | 5,413.16 | 5,334.71 | 5,230.11 | 15 |
| 6,294.84 | 6,235.46 | 6,146.38 | 6,057.30 | 5,938.53 | 16 |
| 7,103.04 | 7,036.03 | 6,935.51 | 6,835.00 | 6,700.98 | 17 |
| 7,911.23 | 7,836.59 | 7,724.64 | 7,612.69 | 7,463.42 | 18 |
| 8,835.03 | 8,751.68 | 8,626.65 | 8,501.63 | 8,334.93 | 19 |
| 9,990.05 | 9,895.81 | 9,754.44 | 9,613.07 | 9,424.58 | 20 |
| 10,336.90 | 10,239.38 | 10,093.10 | 9,946.83 | 9,751.79 | 20+ |
| 11,491.92 | 11,383.50 | 11,220.88 | 11,058.26 | 10,841.43 | 21 |
| 11,837.66 | 11,725.98 | 11,558.47 | 11,390.95 | 11,167.60 | 21+ |
| 12,877.07 | 12,755.59 | 12,573.37 | 12,391.14 | 12,148.18 | 22 |
| 13,223.91 | 13,099.16 | 12,912.03 | 12,724.90 | 12,475.39 | 22+ |



א.ב.א

א.ב.א

ב. יעורכן סכום תוספת יהלום, המשולמת לפי הסכם יהלום, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ויהיה כרלקמן (מבלי לשנות את יתר הכללים החלים לגביה):

| תוספת יהלום (בשייח, למשרה מלאה) | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|-----------|----------------------|---|
| 1.4.2027 | 1.4.2026 | 1.4.2025 | 1.12.2024 | עד יום 30.11.2024 | המשרה |
| 2,078.85 | 2,059.24 | 2,029.82 | 2,000.40 | 1,961.18 | חוקר- מפקח (מאבק בפשיעה) |
| 2,078.85 | 2,059.24 | 2,029.82 | 2,000.40 | 1,961.18 | ראש ענף חוקר ראשי |
| 2,309.84 | 2,288.04 | 2,255.36 | 2,222.67 | 2,179.09 | חוקר מפקח בכיר (מאבק בפשיעה) |
| 2,309.84 | 2,288.04 | 2,255.36 | 2,222.67 | 2,179.09 | מרכז הקיחה |
| 2,309.84 | 2,288.04 | 2,255.36 | 2,222.67 | 2,179.09 | מרכז מודיעין |
| 2,540.82 | 2,516.85 | 2,480.90 | 2,444.94 | 2,397.00 | חוקר ממתה מפקח ראשי (מאבק בפשיעה) |
| 2,771.80 | 2,745.66 | 2,706.43 | 2,667.21 | 2,614.91 | ממתה (מודיעין מאבק בפשיעה) |
| 2,771.80 | 2,745.66 | 2,706.43 | 2,667.21 | 2,614.91 | ממתה (מאבק בפשיעה) |
| 3,118.28 | 3,088.86 | 3,044.73 | 3,000.61 | 2,941.77 | מנהל תחום (מאבק בפשיעה) |
| 3,118.28 | 3,088.86 | 3,044.73 | 3,000.61 | 2,941.77 | מנהל תחום (מבצעים מאבק בפשיעה) |
| 3,118.28 | 3,088.86 | 3,044.73 | 3,000.61 | 2,941.77 | מנהל תחום (מודיעין מאבק בפשיעה) |
| 3,464.75 | 3,432.06 | 3,383.03 | 3,334.00 | 3,268.63 | סגן מנהל היח' הארצית לחקירות ומאבק בפשיעה |

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג יהלום, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

| תוספת שקלית 2023 לדירוג יהלום (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | |
|--|------------------|-----------------------|
| מיום 1.10.2024 | מיום 1.7.2023 | מוצד |
| 500 | 400 | סכום התוספת השקלית |

א.י.ה.

1/9

ד. דירוג רשות מקרקעי ישראל

יישום סעיף 5.4 להסכם הקיבוצי (הסכם עבודה) ביום 18.5.2011 בעניין דירוג רשות מקרקעי ישראל (להלן: "הסכם רמ"י"), יהיה כדלקמן:

א. תעורכן טבלת שכר היסוד לדירוג רשות מקרקעי ישראל, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותחיה כדלקמן:

| דרגה | 1.12.2024 | | עד יום 30.11.2024 | |
|------|-----------|-------------|-------------------|-------------|
| | קצה הטווח | תחילת הטווח | קצה הטווח | תחילת הטווח |
| 1 | 9,096.02 | 5,885.67 | 8,917.67 | 5,770.26 |
| 2 | 10,166.15 | 6,367.22 | 9,966.81 | 6,242.37 |
| 3 | 11,985.35 | 6,955.78 | 11,750.34 | 6,819.39 |
| 4 | 13,055.47 | 7,972.39 | 12,799.48 | 7,816.07 |
| 5 | 14,286.11 | 8,935.51 | 14,005.99 | 8,760.30 |
| 6 | 15,516.74 | 9,631.08 | 15,212.49 | 9,442.24 |
| 7 | 16,961.41 | 10,701.21 | 16,628.83 | 10,491.38 |

| דרגה | 1.4.2027 | | 1.4.2026 | | 1.4.2025 | |
|------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| | קצה הטווח | תחילת הטווח | קצה הטווח | תחילת הטווח | קצה הטווח | תחילת הטווח |
| 1 | 9,452.73 | 6,116.48 | 9,363.55 | 6,058.77 | 9,229.79 | 5,972.22 |
| 2 | 10,564.82 | 6,616.91 | 10,465.15 | 6,554.49 | 10,315.65 | 6,460.85 |
| 3 | 12,455.36 | 7,228.55 | 12,337.86 | 7,160.36 | 12,161.60 | 7,058.07 |
| 4 | 13,567.45 | 8,285.03 | 13,439.45 | 8,206.87 | 13,247.46 | 8,089.63 |
| 5 | 14,846.35 | 9,285.92 | 14,706.29 | 9,198.32 | 14,496.20 | 9,066.91 |
| 6 | 16,125.24 | 10,008.77 | 15,973.11 | 9,914.35 | 15,744.93 | 9,772.72 |
| 7 | 17,626.56 | 11,120.86 | 17,460.27 | 11,015.95 | 17,210.84 | 10,858.58 |

ב. שכר היסוד של עובד המדורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל, יועלה בסכום השווה לאמור להלן, ובמועדים המפורטים להלן, חזאת מבסיס שכר הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ביום 30.11.2024 בצירוף גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' או גמול מינהל (להלן: "גמולים") להם הוא זכאי באותו מועד, כלל שזכאי להם (להלן: "בסיס השכר לעובד ברשות"):

- (1) ביום 1.12.2024 - בשיעור של 2% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (2) ביום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (3) ביום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (4) ביום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% מבסיס השכר לעובד ברשות.

ג. החל מיום 1.7.2023 יחזו העובדים המדורגים בדירוג רשות מקרקעי ישראל, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

| תוספת שקלית 2023 לדירוג רשות מקרקעי ישראל (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | |
|--|-----------|----------|
| מועד | מיום | מיום |
| | 1.10.2024 | 1.7.2023 |
| סכום התוספת השקלית | 500 | 400 |

מובהר כי לאור הוראות סעיף 63 לתוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל 1970, תוספת שקלית 2023 המשולמת לעובדים בדירוג רשות מקרקעי ישראל, חובא בהישוב "תקרת המשכורת" כהגדרתה בסעיף האמור.

א.ב.

He

ה. דירוג יחידת הפיצו"ח

ישום סעיף 6.2 ו-6.3 להסכם הקיבוצי מיום 29.10.2018 בעניין דירוג יחידת הפיצו"ח (להלן: "הסכם פיצו"ח"),
היה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת טוחי שכר היסוד לדירוג פיצו"ח בהתאם למגזרים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

| דירוג פיצו"ח- טוחי שכר (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | | | | | |
|---|---------------|-------------|---------------|----------------------|---------------|------|
| 1.4.2025 | | 1.12.2024 | | עד יום 30.11.2024 | | |
| קצה הטוח | תחילת הטוח | קצה הטוח | תחילת הטוח | קצה הטוח | תחילת הטוח | דרגה |
| 6,572.25 | 5,744.25 | 6,477.00 | 5,661.00 | 6,350.00 | 5,550.00 | מפקח |
| 7,824.60 | 6,893.10 | 7,711.20 | 6,793.20 | 7,560.00 | 6,660.00 | מרכז |

| דירוג פיצו"ח- טוחי שכר (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | | |
|---|------------|----------|------------|
| 1.4.2027 | | 1.4.2026 | |
| קצה הטוח | תחילת הטוח | קצה הטוח | תחילת הטוח |
| 6,731.00 | 5,883.00 | 6,667.50 | 5,827.50 |
| 8,013.60 | 7,059.60 | 7,938.00 | 6,993.00 |

ב. שכר היסוד לו זכאי עובד המותג בדירוג יחידת הפיצו"ח ביום 30.11.2024, יועלה בסכום השווה לאמוד להלן, ובמגזרים המפורטים להלן (להלן: "שכר היסוד"):

- (1) ביום 1.12.2024 - בשיעור של 2% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (2) ביום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (3) ביום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% מבסיס השכר לעובד ברשות.
- (4) ביום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% מבסיס השכר לעובד ברשות.

ג. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים המדורגים בדירוג פיצו"ח, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

| תוספת שקלית 2023 לדירוג פיצו"ח (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | |
|---|-----------|----------|
| מועד | מיום | מיום |
| | 1.10.2024 | 1.7.2023 |
| סכום ותוספת השקלית | 500 | 400 |

א.ב.

ג. דירוג העוזרים המשפטיים

יישום סעיף 6(ד) לחסכם הקיבוצי מיום 19.12.2018 בעניין דירוג העוזרים המשפטיים (להלן: "חסכם עוזמ"שים"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת השכר לדירוג העוזרים המשפטיים, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

עד יום 30.11.2024:

| נספח א' - עובדים חזקים - ללא גמול | | | | | | |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| והק/דרגה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 0 | 6,104.88 | 6,442.33 | 6,852.34 | 7,299.26 | 7,840.54 | 8,555.01 |
| 1 | 6,160.74 | 6,501.58 | 6,915.69 | 7,367.08 | 7,913.76 | 8,635.38 |
| 2 | 6,217.17 | 6,561.41 | 6,979.66 | 7,435.56 | 7,987.72 | 8,716.55 |
| 3 | 6,274.16 | 6,621.84 | 7,044.28 | 7,504.74 | 8,062.41 | 8,798.53 |
| 4 | 6,331.72 | 6,682.88 | 7,109.34 | 7,574.60 | 8,137.85 | 8,881.34 |
| 5 | 6,389.85 | 6,744.53 | 7,175.45 | 7,645.17 | 8,214.05 | 8,964.97 |
| 6 | 6,448.57 | 6,806.79 | 7,242.02 | 7,716.44 | 8,291.01 | 9,049.44 |
| 7 | 6,507.87 | 6,869.68 | 7,309.26 | 7,788.42 | 8,368.74 | 9,134.75 |
| 8 | 6,567.77 | 6,933.19 | 7,377.17 | 7,861.12 | 8,447.24 | 9,220.91 |
| 9 | 6,628.27 | 6,997.34 | 7,445.76 | 7,934.55 | 8,526.53 | 9,307.94 |
| 10 | 6,689.37 | 7,062.13 | 7,515.04 | 8,008.72 | 8,606.62 | 9,395.84 |
| 11 | 6,751.08 | 7,127.57 | 7,585.01 | 8,083.62 | 8,687.90 | 9,484.62 |
| 12 | 6,813.41 | 7,193.67 | 7,655.68 | 8,159.28 | 8,769.20 | 9,574.28 |
| 13 | 6,876.36 | 7,260.42 | 7,727.05 | 8,235.69 | 8,851.71 | 9,664.84 |
| 14 | 6,939.94 | 7,327.84 | 7,799.14 | 8,312.86 | 8,935.04 | 9,756.31 |
| 15 | 7,004.16 | 7,395.94 | 7,871.95 | 8,390.81 | 9,019.21 | 9,848.69 |
| 16 | 7,069.02 | 7,464.72 | 7,945.49 | 8,469.54 | 9,104.22 | 9,942.00 |
| 17 | 7,134.53 | 7,534.18 | 8,019.76 | 8,549.05 | 9,190.08 | 10,036.23 |
| 18 | 7,200.69 | 7,604.34 | 8,094.78 | 8,629.36 | 9,276.80 | 10,131.41 |
| 19 | 7,267.52 | 7,675.21 | 8,170.54 | 8,710.47 | 9,364.39 | 10,227.55 |
| 20 | 7,335.01 | 7,746.78 | 8,247.07 | 8,792.39 | 9,452.85 | 10,324.64 |
| 21 | 7,403.18 | 7,819.06 | 8,324.36 | 8,875.14 | 9,542.20 | 10,422.71 |
| 22 | 7,472.03 | 7,892.07 | 8,402.42 | 8,958.71 | 9,632.44 | 10,521.75 |
| 23 | 7,541.57 | 7,965.81 | 8,481.26 | 9,043.11 | 9,723.58 | 10,621.79 |
| 24 | 7,611.80 | 8,040.29 | 8,560.89 | 9,128.36 | 9,815.63 | 10,722.82 |
| 25 | 7,682.74 | 8,115.51 | 8,641.32 | 9,214.46 | 9,908.61 | 10,824.87 |
| 26 | 7,754.39 | 8,191.48 | 8,722.55 | 9,301.43 | 10,002.51 | 10,927.94 |
| 27 | 7,826.75 | 8,268.21 | 8,804.59 | 9,389.26 | 10,097.35 | 11,032.03 |
| 28 | 7,899.83 | 8,345.72 | 8,887.46 | 9,477.97 | 10,193.15 | 11,137.17 |
| 29 | 7,973.65 | 8,423.99 | 8,971.15 | 9,567.57 | 10,289.90 | 11,243.36 |
| 30 | 8,048.21 | 8,503.05 | 9,055.68 | 9,658.06 | 10,387.61 | 11,350.61 |
| 31 | 8,123.51 | 8,582.90 | 9,141.06 | 9,749.46 | 10,486.31 | 11,458.94 |
| 32 | 8,199.56 | 8,663.55 | 9,227.29 | 9,841.77 | 10,583.99 | 11,568.35 |
| 33 | 8,276.37 | 8,745.00 | 9,314.38 | 9,935.01 | 10,686.67 | 11,678.85 |
| 34 | 8,353.96 | 8,827.27 | 9,402.34 | 10,029.18 | 10,788.35 | 11,790.46 |
| 35 | 8,432.31 | 8,910.36 | 9,491.18 | 10,124.29 | 10,891.05 | 11,903.18 |
| 36 | 8,491.67 | 8,973.30 | 9,558.48 | 10,196.33 | 10,968.85 | 11,988.57 |

| | | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----|
| 12,074.59 | 11,047.23 | 10,268.92 | 9,626.28 | 9,036.71 | 8,551.47 | 37 |
| 12,161.27 | 11,126.20 | 10,342.05 | 9,694.59 | 9,100.60 | 8,611.72 | 38 |
| 12,248.59 | 11,205.76 | 10,415.73 | 9,763.41 | 9,164.97 | 8,672.42 | 39 |
| 12,336.57 | 11,285.92 | 10,489.96 | 9,832.75 | 9,229.82 | 8,733.58 | 40 |

| נספח א'2- עובדים חזיקים- במל"א | | | | | | |
|--------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| חזק/עריגה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 0 | 6,503.29 | 6,840.75 | 7,250.76 | 7,697.68 | 8,238.95 | 8,953.42 |
| 1 | 6,559.16 | 6,899.99 | 7,314.10 | 7,765.49 | 8,312.17 | 9,033.79 |
| 2 | 6,615.58 | 6,959.83 | 7,378.08 | 7,833.98 | 8,386.13 | 9,114.96 |
| 3 | 6,672.57 | 7,020.26 | 7,442.69 | 7,903.15 | 8,460.83 | 9,196.95 |
| 4 | 6,730.13 | 7,081.29 | 7,507.95 | 7,973.02 | 8,536.27 | 9,279.75 |
| 5 | 6,788.27 | 7,142.94 | 7,573.87 | 8,043.58 | 8,612.47 | 9,363.38 |
| 6 | 6,846.99 | 7,205.21 | 7,640.44 | 8,114.85 | 8,689.42 | 9,447.85 |
| 7 | 6,906.29 | 7,268.09 | 7,707.68 | 8,186.84 | 8,767.15 | 9,533.16 |
| 8 | 6,966.19 | 7,331.61 | 7,775.59 | 8,259.54 | 8,845.66 | 9,619.33 |
| 9 | 7,026.68 | 7,395.76 | 7,844.18 | 8,332.97 | 8,924.95 | 9,706.36 |
| 10 | 7,087.78 | 7,460.55 | 7,913.46 | 8,407.13 | 9,005.03 | 9,794.25 |
| 11 | 7,149.50 | 7,525.99 | 7,983.42 | 8,482.04 | 9,085.92 | 9,883.03 |
| 12 | 7,211.83 | 7,592.08 | 8,054.09 | 8,557.69 | 9,167.61 | 9,972.70 |
| 13 | 7,274.78 | 7,658.84 | 8,125.47 | 8,634.10 | 9,250.12 | 10,063.26 |
| 14 | 7,338.36 | 7,726.26 | 8,197.56 | 8,711.28 | 9,333.46 | 10,154.72 |
| 15 | 7,402.58 | 7,794.36 | 8,270.37 | 8,789.23 | 9,417.63 | 10,247.11 |
| 16 | 7,467.44 | 7,863.13 | 8,343.90 | 8,867.95 | 9,502.64 | 10,340.41 |
| 17 | 7,532.95 | 7,932.60 | 8,418.18 | 8,947.47 | 9,588.50 | 10,434.65 |
| 18 | 7,599.11 | 8,002.76 | 8,493.19 | 9,027.78 | 9,675.22 | 10,529.83 |
| 19 | 7,665.94 | 8,073.62 | 8,568.96 | 9,108.89 | 9,762.80 | 10,625.96 |
| 20 | 7,733.43 | 8,145.19 | 8,645.48 | 9,190.81 | 9,851.26 | 10,723.06 |
| 21 | 7,801.60 | 8,217.48 | 8,722.77 | 9,273.55 | 9,940.61 | 10,821.12 |
| 22 | 7,870.45 | 8,290.49 | 8,800.83 | 9,357.12 | 10,030.85 | 10,920.17 |
| 23 | 7,939.99 | 8,364.23 | 8,879.68 | 9,441.53 | 10,121.99 | 11,020.20 |
| 24 | 8,010.22 | 8,438.70 | 8,959.31 | 9,526.78 | 10,214.05 | 11,121.24 |
| 25 | 8,081.16 | 8,513.92 | 9,039.73 | 9,612.88 | 10,307.02 | 11,223.28 |
| 26 | 8,152.80 | 8,589.90 | 9,120.97 | 9,699.84 | 10,400.93 | 11,326.35 |
| 27 | 8,225.16 | 8,666.63 | 9,203.01 | 9,787.67 | 10,495.77 | 11,430.45 |
| 28 | 8,298.25 | 8,744.13 | 9,285.87 | 9,876.39 | 10,591.56 | 11,535.59 |
| 29 | 8,372.07 | 8,822.41 | 9,369.57 | 9,965.98 | 10,688.31 | 11,641.78 |
| 30 | 8,446.62 | 8,901.46 | 9,454.10 | 10,056.48 | 10,786.03 | 11,749.03 |
| 31 | 8,521.92 | 8,981.31 | 9,539.47 | 10,147.88 | 10,884.72 | 11,857.35 |
| 32 | 8,597.98 | 9,061.96 | 9,625.70 | 10,240.19 | 10,984.41 | 11,966.76 |
| 33 | 8,674.79 | 9,143.41 | 9,712.79 | 10,333.43 | 11,085.08 | 12,077.26 |
| 34 | 8,752.37 | 9,225.68 | 9,800.75 | 10,427.59 | 11,186.77 | 12,188.87 |
| 35 | 8,830.73 | 9,308.77 | 9,889.60 | 10,522.70 | 11,289.47 | 12,301.59 |
| 36 | 8,890.09 | 9,371.72 | 9,956.89 | 10,594.75 | 11,367.27 | 12,386.98 |
| 37 | 8,949.89 | 9,435.13 | 10,024.70 | 10,667.34 | 11,445.65 | 12,473.01 |
| 38 | 9,010.14 | 9,499.02 | 10,093.01 | 10,740.47 | 11,524.62 | 12,559.68 |
| 39 | 9,070.84 | 9,563.39 | 10,161.83 | 10,814.15 | 11,604.18 | 12,647.01 |
| 40 | 9,132.00 | 9,628.24 | 10,231.17 | 10,888.38 | 11,684.33 | 12,734.98 |

א.כ

| נספח א'ז - עובדים חזיקים - גמול א+ב | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| חוק/דרגה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 0 | 6,901.71 | 7,239.17 | 7,649.18 | 8,096.10 | 8,637.37 | 9,351.84 |
| 1 | 6,957.57 | 7,298.41 | 7,712.52 | 8,163.91 | 8,710.59 | 9,432.21 |
| 2 | 7,014.00 | 7,358.24 | 7,776.49 | 8,232.40 | 8,784.55 | 9,513.38 |
| 3 | 7,070.99 | 7,418.67 | 7,841.11 | 8,301.57 | 8,859.24 | 9,595.36 |
| 4 | 7,128.55 | 7,479.71 | 7,906.37 | 8,371.44 | 8,934.68 | 9,678.17 |
| 5 | 7,186.68 | 7,541.36 | 7,972.28 | 8,442.00 | 9,010.88 | 9,761.80 |
| 6 | 7,245.40 | 7,603.62 | 8,038.86 | 8,513.27 | 9,087.84 | 9,846.27 |
| 7 | 7,304.71 | 7,666.51 | 8,106.09 | 8,585.25 | 9,165.57 | 9,931.58 |
| 8 | 7,364.60 | 7,730.02 | 8,174.00 | 8,657.95 | 9,244.07 | 10,017.75 |
| 9 | 7,425.10 | 7,794.17 | 8,242.60 | 8,731.38 | 9,323.36 | 10,104.77 |
| 10 | 7,486.20 | 7,858.96 | 8,311.87 | 8,805.55 | 9,403.45 | 10,192.67 |
| 11 | 7,547.91 | 7,924.40 | 8,381.84 | 8,880.45 | 9,484.33 | 10,281.45 |
| 12 | 7,610.24 | 7,990.50 | 8,452.51 | 8,956.11 | 9,566.03 | 10,371.11 |
| 13 | 7,673.19 | 8,057.25 | 8,523.88 | 9,032.52 | 9,648.54 | 10,461.67 |
| 14 | 7,736.78 | 8,124.68 | 8,595.97 | 9,109.69 | 9,731.87 | 10,553.14 |
| 15 | 7,800.99 | 8,192.77 | 8,668.78 | 9,187.64 | 9,816.04 | 10,645.52 |
| 16 | 7,865.85 | 8,261.55 | 8,742.32 | 9,266.37 | 9,901.05 | 10,738.83 |
| 17 | 7,931.36 | 8,331.02 | 8,816.59 | 9,345.88 | 9,986.91 | 10,833.06 |
| 18 | 7,997.53 | 8,401.18 | 8,891.61 | 9,426.19 | 10,073.63 | 10,928.25 |
| 19 | 8,064.35 | 8,472.04 | 8,967.38 | 9,507.30 | 10,161.22 | 11,024.38 |
| 20 | 8,131.84 | 8,543.61 | 9,043.90 | 9,589.23 | 10,249.68 | 11,121.47 |
| 21 | 8,200.01 | 8,615.89 | 9,121.19 | 9,671.97 | 10,339.03 | 11,219.54 |
| 22 | 8,268.86 | 8,688.90 | 9,199.25 | 9,755.54 | 10,429.27 | 11,318.58 |
| 23 | 8,338.40 | 8,762.64 | 9,278.09 | 9,839.94 | 10,520.41 | 11,418.62 |
| 24 | 8,408.64 | 8,837.12 | 9,357.72 | 9,925.19 | 10,612.46 | 11,519.65 |
| 25 | 8,479.57 | 8,912.34 | 9,438.15 | 10,011.29 | 10,705.44 | 11,621.70 |
| 26 | 8,551.22 | 8,988.31 | 9,519.38 | 10,098.26 | 10,799.34 | 11,724.77 |
| 27 | 8,623.58 | 9,065.05 | 9,601.43 | 10,186.09 | 10,894.19 | 11,828.87 |
| 28 | 8,696.67 | 9,142.55 | 9,684.29 | 10,274.80 | 10,989.98 | 11,934.00 |
| 29 | 8,770.48 | 9,220.82 | 9,767.98 | 10,364.40 | 11,086.73 | 12,040.19 |
| 30 | 8,845.04 | 9,299.88 | 9,852.51 | 10,454.89 | 11,184.45 | 12,147.45 |
| 31 | 8,920.34 | 9,379.73 | 9,937.89 | 10,546.29 | 11,283.14 | 12,255.77 |
| 32 | 8,996.39 | 9,460.38 | 10,024.12 | 10,638.60 | 11,382.82 | 12,365.18 |
| 33 | 9,073.21 | 9,541.83 | 10,111.21 | 10,731.84 | 11,483.50 | 12,475.68 |
| 34 | 9,150.79 | 9,624.10 | 10,199.17 | 10,826.01 | 11,585.18 | 12,587.29 |
| 35 | 9,229.15 | 9,707.19 | 10,288.01 | 10,921.12 | 11,687.89 | 12,700.01 |
| 36 | 9,288.50 | 9,770.13 | 10,385.31 | 10,993.17 | 11,765.68 | 12,785.40 |
| 37 | 9,348.30 | 9,833.54 | 10,423.11 | 11,065.75 | 11,844.06 | 12,871.43 |
| 38 | 9,408.55 | 9,897.43 | 10,491.42 | 11,138.88 | 11,923.03 | 12,958.10 |
| 39 | 9,469.25 | 9,961.80 | 10,560.25 | 11,212.56 | 12,002.59 | 13,045.42 |
| 40 | 9,530.41 | 10,026.65 | 10,629.59 | 11,286.79 | 12,082.75 | 13,133.40 |

פעימה ראשונה 1.12.2024 :

נספח א'ז - עובדים חזיקים - ללא גמול

א.ק

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דרישה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
| 8,726.11 | 7,997.35 | 7,445.25 | 6,989.39 | 6,571.18 | 6,226.97 | 0 |
| 8,808.08 | 8,072.03 | 7,514.42 | 7,054.00 | 6,631.61 | 6,283.96 | 1 |
| 8,890.88 | 8,147.47 | 7,584.28 | 7,119.25 | 6,692.64 | 6,341.51 | 2 |
| 8,974.50 | 8,223.66 | 7,654.83 | 7,185.16 | 6,754.28 | 6,399.64 | 3 |
| 9,058.96 | 8,300.61 | 7,726.10 | 7,251.73 | 6,816.54 | 6,458.35 | 4 |
| 9,144.27 | 8,378.33 | 7,798.07 | 7,318.96 | 6,879.42 | 6,517.65 | 5 |
| 9,230.42 | 8,456.83 | 7,870.77 | 7,386.86 | 6,942.93 | 6,577.54 | 6 |
| 9,317.44 | 8,536.11 | 7,944.19 | 7,455.45 | 7,007.07 | 6,638.03 | 7 |
| 9,405.33 | 8,616.19 | 8,018.35 | 7,524.72 | 7,071.85 | 6,699.13 | 8 |
| 9,494.10 | 8,697.06 | 8,093.24 | 7,594.68 | 7,137.29 | 6,760.83 | 9 |
| 9,583.76 | 8,778.75 | 8,168.89 | 7,665.34 | 7,203.38 | 6,823.16 | 10 |
| 9,674.31 | 8,861.25 | 8,245.30 | 7,736.71 | 7,270.12 | 6,886.10 | 11 |
| 9,765.77 | 8,944.58 | 8,322.46 | 7,808.79 | 7,337.54 | 6,949.68 | 12 |
| 9,858.14 | 9,028.74 | 8,400.40 | 7,881.59 | 7,405.63 | 7,013.89 | 13 |
| 9,951.43 | 9,113.74 | 8,479.12 | 7,955.12 | 7,474.40 | 7,078.74 | 14 |
| 10,045.66 | 9,199.59 | 8,558.63 | 8,029.39 | 7,543.86 | 7,144.25 | 15 |
| 10,140.84 | 9,286.30 | 8,638.93 | 8,104.40 | 7,614.01 | 7,210.40 | 16 |
| 10,236.96 | 9,373.88 | 8,720.03 | 8,180.16 | 7,684.87 | 7,277.22 | 17 |
| 10,334.04 | 9,462.34 | 8,801.95 | 8,256.67 | 7,756.43 | 7,344.71 | 18 |
| 10,432.10 | 9,551.67 | 8,884.68 | 8,333.95 | 7,828.71 | 7,412.87 | 19 |
| 10,531.13 | 9,641.91 | 8,968.24 | 8,412.01 | 7,901.71 | 7,481.71 | 20 |
| 10,631.16 | 9,733.04 | 9,052.64 | 8,490.84 | 7,975.44 | 7,551.25 | 21 |
| 10,732.19 | 9,825.08 | 9,137.88 | 8,570.47 | 8,049.91 | 7,621.47 | 22 |
| 10,834.22 | 9,918.05 | 9,223.97 | 8,650.89 | 8,125.13 | 7,692.40 | 23 |
| 10,937.28 | 10,011.94 | 9,310.93 | 8,732.11 | 8,201.09 | 7,764.04 | 24 |
| 11,041.37 | 10,106.78 | 9,398.75 | 8,814.15 | 8,277.82 | 7,836.40 | 25 |
| 11,146.49 | 10,202.56 | 9,487.45 | 8,897.00 | 8,355.31 | 7,909.47 | 26 |
| 11,252.67 | 10,299.30 | 9,577.04 | 8,980.69 | 8,433.58 | 7,983.28 | 27 |
| 11,359.92 | 10,397.01 | 9,667.53 | 9,065.21 | 8,512.63 | 8,057.83 | 28 |
| 11,468.23 | 10,495.69 | 9,758.92 | 9,150.57 | 8,592.47 | 8,133.12 | 29 |
| 11,577.63 | 10,595.37 | 9,851.22 | 9,236.80 | 8,673.11 | 8,209.17 | 30 |
| 11,688.12 | 10,696.03 | 9,944.45 | 9,323.88 | 8,754.56 | 8,285.98 | 31 |
| 11,799.71 | 10,797.71 | 10,038.61 | 9,411.83 | 8,836.82 | 8,363.55 | 32 |
| 11,912.43 | 10,900.40 | 10,133.71 | 9,500.66 | 8,919.90 | 8,441.90 | 33 |
| 12,026.26 | 11,004.12 | 10,229.76 | 9,590.39 | 9,003.81 | 8,521.03 | 34 |
| 12,141.24 | 11,108.88 | 10,326.77 | 9,681.00 | 9,088.57 | 8,600.96 | 35 |
| 12,228.34 | 11,188.23 | 10,400.26 | 9,749.65 | 9,152.77 | 8,661.50 | 36 |
| 12,316.09 | 11,268.18 | 10,474.30 | 9,818.81 | 9,217.45 | 8,722.50 | 37 |
| 12,404.49 | 11,348.72 | 10,548.89 | 9,888.48 | 9,282.61 | 8,783.96 | 38 |
| 12,493.56 | 11,429.88 | 10,624.04 | 9,958.68 | 9,348.27 | 8,845.87 | 39 |
| 12,583.30 | 11,511.64 | 10,699.76 | 10,029.41 | 9,414.42 | 8,908.25 | 40 |

נספח א'2- עובדים חזיקים- גמול א

א.ה.

א.ה.

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | וחק/דרגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| 9,132.49 | 8,403.73 | 7,851.63 | 7,395.78 | 6,977.56 | 6,633.36 | 0 |
| 9,214.47 | 8,478.42 | 7,920.80 | 7,460.38 | 7,037.99 | 6,690.34 | 1 |
| 9,297.26 | 8,553.85 | 7,990.66 | 7,525.64 | 7,099.02 | 6,747.90 | 2 |
| 9,380.89 | 8,630.04 | 8,061.22 | 7,591.55 | 7,160.66 | 6,806.03 | 3 |
| 9,465.35 | 8,706.99 | 8,132.48 | 7,658.11 | 7,222.92 | 6,864.74 | 4 |
| 9,550.65 | 8,784.71 | 8,204.46 | 7,725.34 | 7,285.80 | 6,924.03 | 5 |
| 9,636.81 | 8,863.21 | 8,277.15 | 7,793.25 | 7,349.31 | 6,983.93 | 6 |
| 9,723.83 | 8,942.50 | 8,350.57 | 7,861.83 | 7,413.45 | 7,044.42 | 7 |
| 9,811.72 | 9,022.57 | 8,424.73 | 7,931.10 | 7,478.24 | 7,105.51 | 8 |
| 9,900.48 | 9,103.45 | 8,499.63 | 8,001.06 | 7,543.67 | 7,167.22 | 9 |
| 9,990.14 | 9,185.13 | 8,575.28 | 8,071.72 | 7,609.76 | 7,229.54 | 10 |
| 10,080.69 | 9,267.64 | 8,651.68 | 8,143.09 | 7,676.51 | 7,292.49 | 11 |
| 10,172.15 | 9,350.96 | 8,728.85 | 8,215.17 | 7,743.92 | 7,356.06 | 12 |
| 10,264.52 | 9,435.12 | 8,806.79 | 8,287.98 | 7,812.01 | 7,420.27 | 13 |
| 10,357.82 | 9,520.13 | 8,885.50 | 8,361.51 | 7,880.78 | 7,485.13 | 14 |
| 10,452.05 | 9,605.98 | 8,965.01 | 8,435.77 | 7,950.24 | 7,550.63 | 15 |
| 10,547.22 | 9,692.69 | 9,045.31 | 8,510.78 | 8,020.40 | 7,616.79 | 16 |
| 10,643.34 | 9,780.27 | 9,126.42 | 8,586.54 | 8,091.25 | 7,683.61 | 17 |
| 10,740.43 | 9,868.72 | 9,208.33 | 8,663.06 | 8,162.82 | 7,751.09 | 18 |
| 10,838.48 | 9,958.06 | 9,291.06 | 8,740.34 | 8,235.09 | 7,819.25 | 19 |
| 10,937.52 | 10,048.29 | 9,374.63 | 8,818.39 | 8,308.10 | 7,888.10 | 20 |
| 11,037.54 | 10,139.42 | 9,459.02 | 8,897.23 | 8,381.83 | 7,957.63 | 21 |
| 11,138.57 | 10,231.47 | 9,544.26 | 8,976.85 | 8,456.30 | 8,027.86 | 22 |
| 11,240.61 | 10,324.43 | 9,630.36 | 9,057.27 | 8,531.51 | 8,098.79 | 23 |
| 11,343.66 | 10,418.33 | 9,717.31 | 9,138.49 | 8,607.48 | 8,170.42 | 24 |
| 11,447.75 | 10,513.16 | 9,805.14 | 9,220.53 | 8,684.20 | 8,242.78 | 25 |
| 11,552.88 | 10,608.95 | 9,893.84 | 9,303.39 | 8,761.70 | 8,315.86 | 26 |
| 11,659.06 | 10,705.69 | 9,983.43 | 9,387.07 | 8,839.96 | 8,389.67 | 27 |
| 11,766.30 | 10,803.39 | 10,073.91 | 9,471.59 | 8,919.01 | 8,464.22 | 28 |
| 11,874.61 | 10,902.08 | 10,165.30 | 9,556.96 | 8,998.85 | 8,539.51 | 29 |
| 11,984.01 | 11,001.75 | 10,257.61 | 9,643.18 | 9,079.49 | 8,615.55 | 30 |
| 12,094.50 | 11,102.42 | 10,350.83 | 9,730.26 | 9,160.94 | 8,692.36 | 31 |
| 12,206.10 | 11,204.09 | 10,444.99 | 9,818.22 | 9,243.20 | 8,769.94 | 32 |
| 12,318.81 | 11,306.79 | 10,540.09 | 9,907.05 | 9,326.28 | 8,848.29 | 33 |
| 12,432.65 | 11,410.50 | 10,636.15 | 9,996.77 | 9,410.20 | 8,927.42 | 34 |
| 12,547.63 | 11,515.26 | 10,733.16 | 10,087.39 | 9,494.95 | 9,007.34 | 35 |
| 12,634.72 | 11,594.61 | 10,806.64 | 10,156.03 | 9,559.15 | 9,067.89 | 36 |
| 12,723.47 | 11,674.56 | 10,880.68 | 10,225.19 | 9,623.83 | 9,128.88 | 37 |
| 12,810.88 | 11,755.11 | 10,955.28 | 10,294.87 | 9,689.00 | 9,190.34 | 38 |
| 12,899.95 | 11,836.26 | 11,030.43 | 10,365.07 | 9,754.65 | 9,252.25 | 39 |
| 12,989.68 | 11,918.02 | 11,106.15 | 10,435.79 | 9,820.80 | 9,314.64 | 40 |

נספח א'3 - עובדים ותיקים - בגמל א + ב

א.ב.

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חמק/רדגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 9,538.88 | 8,810.11 | 8,258.02 | 7,802.16 | 7,383.95 | 7,039.74 | 0 |
| 9,620.85 | 8,884.80 | 8,327.18 | 7,866.77 | 7,444.37 | 7,096.73 | 1 |
| 9,703.65 | 8,960.24 | 8,397.04 | 7,932.02 | 7,505.41 | 7,154.28 | 2 |
| 9,787.27 | 9,036.43 | 8,467.60 | 7,997.93 | 7,567.05 | 7,212.41 | 3 |
| 9,871.73 | 9,113.38 | 8,538.86 | 8,064.50 | 7,629.30 | 7,271.12 | 4 |
| 9,957.03 | 9,191.10 | 8,610.84 | 8,131.73 | 7,692.18 | 7,330.42 | 5 |
| 10,043.19 | 9,269.60 | 8,683.54 | 8,199.63 | 7,753.69 | 7,390.31 | 6 |
| 10,130.21 | 9,348.88 | 8,756.96 | 8,268.22 | 7,819.84 | 7,450.80 | 7 |
| 10,218.10 | 9,428.96 | 8,831.11 | 8,337.49 | 7,884.62 | 7,511.89 | 8 |
| 10,306.87 | 9,509.83 | 8,906.01 | 8,407.45 | 7,950.06 | 7,573.60 | 9 |
| 10,396.52 | 9,591.52 | 8,981.66 | 8,478.11 | 8,016.14 | 7,635.92 | 10 |
| 10,487.05 | 9,674.02 | 9,058.06 | 8,549.48 | 8,082.89 | 7,698.87 | 11 |
| 10,578.53 | 9,757.35 | 9,135.23 | 8,621.56 | 8,150.31 | 7,762.45 | 12 |
| 10,670.91 | 9,841.51 | 9,213.17 | 8,694.36 | 8,218.40 | 7,826.66 | 13 |
| 10,764.20 | 9,926.51 | 9,291.89 | 8,767.89 | 8,287.17 | 7,891.51 | 14 |
| 10,858.43 | 10,012.36 | 9,371.39 | 8,842.16 | 8,356.63 | 7,957.01 | 15 |
| 10,953.60 | 10,099.07 | 9,451.70 | 8,917.17 | 8,426.78 | 8,023.17 | 16 |
| 11,049.73 | 10,186.65 | 9,532.80 | 8,992.92 | 8,497.64 | 8,089.99 | 17 |
| 11,146.81 | 10,275.10 | 9,614.71 | 9,069.44 | 8,569.20 | 8,157.48 | 18 |
| 11,244.87 | 10,364.44 | 9,697.45 | 9,146.72 | 8,641.48 | 8,225.64 | 19 |
| 11,343.90 | 10,454.67 | 9,781.01 | 9,224.78 | 8,714.48 | 8,294.48 | 20 |
| 11,443.93 | 10,545.81 | 9,865.41 | 9,303.61 | 8,788.21 | 8,364.01 | 21 |
| 11,544.95 | 10,637.85 | 9,950.65 | 9,383.23 | 8,862.68 | 8,434.24 | 22 |
| 11,646.99 | 10,730.82 | 10,036.74 | 9,463.65 | 8,937.89 | 8,505.17 | 23 |
| 11,750.05 | 10,824.71 | 10,123.70 | 9,544.88 | 9,013.86 | 8,576.81 | 24 |
| 11,854.13 | 10,919.55 | 10,211.52 | 9,626.91 | 9,090.59 | 8,649.16 | 25 |
| 11,959.26 | 11,015.33 | 10,300.22 | 9,709.77 | 9,168.08 | 8,722.24 | 26 |
| 12,065.44 | 11,112.07 | 10,389.81 | 9,793.45 | 9,246.35 | 8,796.05 | 27 |
| 12,172.68 | 11,209.78 | 10,480.30 | 9,877.98 | 9,325.40 | 8,870.60 | 28 |
| 12,281.00 | 11,308.46 | 10,571.69 | 9,963.34 | 9,405.24 | 8,945.89 | 29 |
| 12,390.39 | 11,408.13 | 10,663.99 | 10,049.56 | 9,485.88 | 9,021.94 | 30 |
| 12,500.89 | 11,508.80 | 10,757.22 | 10,136.65 | 9,567.32 | 9,098.74 | 31 |
| 12,612.48 | 11,610.48 | 10,851.38 | 10,224.60 | 9,649.58 | 9,176.32 | 32 |
| 12,725.19 | 11,713.17 | 10,946.48 | 10,313.43 | 9,732.67 | 9,254.67 | 33 |
| 12,839.03 | 11,816.89 | 11,042.53 | 10,403.15 | 9,816.58 | 9,333.80 | 34 |
| 12,954.01 | 11,921.64 | 11,139.54 | 10,493.77 | 9,901.33 | 9,413.73 | 35 |
| 13,041.11 | 12,001.00 | 11,213.03 | 10,562.42 | 9,965.53 | 9,474.27 | 36 |
| 13,128.85 | 12,080.94 | 11,287.07 | 10,631.57 | 10,030.22 | 9,535.27 | 37 |
| 13,217.26 | 12,161.49 | 11,361.66 | 10,701.25 | 10,095.38 | 9,596.72 | 38 |
| 13,306.33 | 12,242.64 | 11,436.81 | 10,771.45 | 10,161.04 | 9,658.64 | 39 |
| 13,396.07 | 12,324.40 | 11,512.53 | 10,842.18 | 10,227.19 | 9,721.02 | 40 |

א.ב.

פעמיים שניה 1.4.2025 :

נספח א' - עזרים חזקים - ללא גמול

א

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חמק/דרגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| 8,834.43 | 8,114.95 | 7,554.74 | 7,092.18 | 6,667.82 | 6,318.55 | 0 |
| 8,937.61 | 8,190.74 | 7,624.92 | 7,157.74 | 6,729.13 | 6,376.37 | 1 |
| 9,021.63 | 8,267.29 | 7,695.81 | 7,223.95 | 6,791.06 | 6,434.77 | 2 |
| 9,106.48 | 8,344.60 | 7,767.40 | 7,290.83 | 6,853.61 | 6,493.75 | 3 |
| 9,192.18 | 8,422.68 | 7,839.72 | 7,358.37 | 6,916.78 | 6,553.33 | 4 |
| 9,278.74 | 8,501.54 | 7,912.75 | 7,426.59 | 6,980.58 | 6,613.50 | 5 |
| 9,366.17 | 8,581.19 | 7,986.51 | 7,495.50 | 7,045.03 | 6,674.27 | 6 |
| 9,454.46 | 8,661.64 | 8,061.02 | 7,565.09 | 7,110.11 | 6,735.65 | 7 |
| 9,543.65 | 8,742.90 | 8,136.26 | 7,635.37 | 7,175.85 | 6,797.64 | 8 |
| 9,633.72 | 8,824.96 | 8,212.26 | 7,706.37 | 7,242.25 | 6,860.26 | 9 |
| 9,724.69 | 8,907.85 | 8,289.02 | 7,778.07 | 7,309.31 | 6,923.50 | 10 |
| 9,816.58 | 8,991.56 | 8,366.55 | 7,850.48 | 7,377.04 | 6,987.37 | 11 |
| 9,909.38 | 9,076.12 | 8,444.85 | 7,923.63 | 7,445.44 | 7,051.88 | 12 |
| 10,003.11 | 9,161.52 | 8,523.94 | 7,997.50 | 7,514.54 | 7,117.04 | 13 |
| 10,097.78 | 9,247.77 | 8,603.81 | 8,072.11 | 7,584.32 | 7,182.84 | 14 |
| 10,193.39 | 9,334.88 | 8,684.49 | 8,147.47 | 7,654.80 | 7,249.31 | 15 |
| 10,289.96 | 9,422.87 | 8,765.97 | 8,223.58 | 7,725.98 | 7,316.44 | 16 |
| 10,387.50 | 9,511.73 | 8,848.27 | 8,300.45 | 7,797.88 | 7,384.24 | 17 |
| 10,486.01 | 9,601.49 | 8,931.39 | 8,378.09 | 7,870.50 | 7,452.72 | 18 |
| 10,585.51 | 9,692.14 | 9,015.34 | 8,456.51 | 7,943.84 | 7,521.88 | 19 |
| 10,686.00 | 9,783.70 | 9,100.13 | 8,535.71 | 8,017.91 | 7,591.74 | 20 |
| 10,787.50 | 9,876.17 | 9,185.77 | 8,615.71 | 8,092.73 | 7,662.29 | 21 |
| 10,890.01 | 9,969.57 | 9,272.26 | 8,696.50 | 8,168.29 | 7,733.55 | 22 |
| 10,993.55 | 10,063.90 | 9,359.62 | 8,778.11 | 8,244.61 | 7,805.53 | 23 |
| 11,098.12 | 10,159.18 | 9,447.85 | 8,860.52 | 8,321.70 | 7,878.22 | 24 |
| 11,203.74 | 10,255.41 | 9,536.97 | 8,943.77 | 8,399.55 | 7,951.64 | 25 |
| 11,310.41 | 10,352.60 | 9,626.98 | 9,027.84 | 8,478.18 | 8,025.79 | 26 |
| 11,418.15 | 10,450.76 | 9,717.88 | 9,112.76 | 8,557.60 | 8,100.68 | 27 |
| 11,526.97 | 10,549.91 | 9,809.70 | 9,198.52 | 8,637.82 | 8,176.33 | 28 |
| 11,636.88 | 10,650.04 | 9,902.43 | 9,285.14 | 8,718.83 | 8,252.73 | 29 |
| 11,747.89 | 10,751.18 | 9,996.09 | 9,372.63 | 8,800.66 | 8,329.89 | 30 |
| 11,860.00 | 10,853.33 | 10,090.69 | 9,460.99 | 8,883.30 | 8,407.83 | 31 |
| 11,973.24 | 10,956.50 | 10,186.24 | 9,550.24 | 8,966.77 | 8,486.54 | 32 |
| 12,087.61 | 11,060.70 | 10,282.74 | 9,640.38 | 9,051.07 | 8,566.05 | 33 |
| 12,203.12 | 11,165.95 | 10,380.20 | 9,731.42 | 9,136.22 | 8,646.34 | 34 |
| 12,319.79 | 11,272.24 | 10,478.64 | 9,823.37 | 9,222.22 | 8,727.44 | 35 |
| 12,408.17 | 11,352.76 | 10,553.21 | 9,893.03 | 9,287.37 | 8,788.88 | 36 |
| 12,497.20 | 11,433.88 | 10,628.33 | 9,963.20 | 9,353.00 | 8,850.77 | 37 |
| 12,586.91 | 11,515.62 | 10,704.02 | 10,033.90 | 9,419.12 | 8,913.13 | 38 |
| 12,677.29 | 11,597.96 | 10,780.28 | 10,105.13 | 9,485.74 | 8,975.96 | 39 |
| 12,768.35 | 11,680.92 | 10,857.11 | 10,176.90 | 9,552.87 | 9,039.25 | 40 |

נספח א'2 - עובדים חזיקים - גמול א

א.כ

He

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דרגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| 9,266.79 | 8,527.31 | 7,967.10 | 7,504.54 | 7,080.18 | 6,730.91 | 0 |
| 9,349.97 | 8,603.10 | 8,037.28 | 7,570.10 | 7,141.49 | 6,788.73 | 1 |
| 9,433.99 | 8,679.65 | 8,108.17 | 7,636.31 | 7,203.42 | 6,847.13 | 2 |
| 9,518.84 | 8,756.96 | 8,179.76 | 7,703.19 | 7,265.97 | 6,906.11 | 3 |
| 9,604.34 | 8,835.04 | 8,252.08 | 7,770.73 | 7,329.14 | 6,965.69 | 4 |
| 9,691.10 | 8,913.90 | 8,325.11 | 7,838.95 | 7,392.94 | 7,025.86 | 5 |
| 9,778.53 | 8,993.55 | 8,398.87 | 7,907.86 | 7,457.39 | 7,086.63 | 6 |
| 9,866.82 | 9,074.00 | 8,473.38 | 7,977.45 | 7,522.47 | 7,148.01 | 7 |
| 9,956.01 | 9,155.26 | 8,548.62 | 8,047.73 | 7,588.21 | 7,210.00 | 8 |
| 10,046.08 | 9,237.32 | 8,624.62 | 8,118.73 | 7,654.61 | 7,272.62 | 9 |
| 10,137.05 | 9,320.21 | 8,701.38 | 8,190.43 | 7,721.67 | 7,335.86 | 10 |
| 10,228.94 | 9,403.92 | 8,778.91 | 8,262.84 | 7,789.40 | 7,399.73 | 11 |
| 10,321.74 | 9,488.48 | 8,857.21 | 8,335.99 | 7,857.80 | 7,464.24 | 12 |
| 10,415.47 | 9,573.88 | 8,936.30 | 8,409.86 | 7,926.90 | 7,529.40 | 13 |
| 10,510.14 | 9,660.13 | 9,016.17 | 8,484.47 | 7,996.68 | 7,595.20 | 14 |
| 10,605.75 | 9,747.24 | 9,096.85 | 8,559.83 | 8,067.16 | 7,661.67 | 15 |
| 10,702.33 | 9,835.23 | 9,178.33 | 8,635.94 | 8,138.34 | 7,728.80 | 16 |
| 10,799.86 | 9,924.09 | 9,260.63 | 8,712.81 | 8,210.24 | 7,796.60 | 17 |
| 10,898.37 | 10,013.85 | 9,343.75 | 8,790.46 | 8,282.86 | 7,865.08 | 18 |
| 10,997.87 | 10,104.50 | 9,427.70 | 8,868.87 | 8,356.20 | 7,934.24 | 19 |
| 11,098.36 | 10,196.06 | 9,512.49 | 8,948.08 | 8,430.27 | 8,004.10 | 20 |
| 11,199.86 | 10,288.53 | 9,598.13 | 9,028.07 | 8,505.09 | 8,074.65 | 21 |
| 11,302.37 | 10,381.93 | 9,684.62 | 9,108.86 | 8,580.65 | 8,145.91 | 22 |
| 11,405.91 | 10,476.26 | 9,771.98 | 9,190.47 | 8,656.97 | 8,217.89 | 23 |
| 11,510.48 | 10,571.54 | 9,860.21 | 9,272.88 | 8,734.06 | 8,290.58 | 24 |
| 11,616.10 | 10,667.77 | 9,949.33 | 9,356.13 | 8,811.91 | 8,364.00 | 25 |
| 11,722.77 | 10,764.96 | 10,039.34 | 9,440.20 | 8,890.54 | 8,438.15 | 26 |
| 11,830.52 | 10,863.12 | 10,130.24 | 9,525.12 | 8,969.96 | 8,513.05 | 27 |
| 11,939.33 | 10,962.27 | 10,222.06 | 9,610.88 | 9,050.18 | 8,588.69 | 28 |
| 12,049.24 | 11,062.40 | 10,314.79 | 9,697.50 | 9,131.19 | 8,665.09 | 29 |
| 12,160.25 | 11,163.54 | 10,408.45 | 9,784.99 | 9,213.02 | 8,742.25 | 30 |
| 12,272.36 | 11,265.69 | 10,503.05 | 9,873.35 | 9,295.66 | 8,820.19 | 31 |
| 12,385.60 | 11,368.86 | 10,598.60 | 9,962.60 | 9,379.13 | 8,898.90 | 32 |
| 12,499.97 | 11,473.06 | 10,695.10 | 10,052.74 | 9,463.43 | 8,978.41 | 33 |
| 12,615.48 | 11,578.31 | 10,792.56 | 10,143.78 | 9,548.58 | 9,058.70 | 34 |
| 12,732.15 | 11,684.60 | 10,891.00 | 10,235.73 | 9,634.58 | 9,139.80 | 35 |
| 12,820.53 | 11,765.12 | 10,965.57 | 10,305.39 | 9,699.73 | 9,201.24 | 36 |
| 12,909.56 | 11,846.24 | 11,040.69 | 10,375.56 | 9,765.36 | 9,263.13 | 37 |
| 12,999.27 | 11,927.98 | 11,116.38 | 10,446.26 | 9,831.48 | 9,325.49 | 38 |
| 13,089.65 | 12,010.32 | 11,192.64 | 10,517.49 | 9,898.10 | 9,388.32 | 39 |
| 13,180.71 | 12,093.28 | 11,269.47 | 10,589.26 | 9,965.23 | 9,451.61 | 40 |

א.ב.

נספח א'3 - עובדים נתיקים - בטל א+ ב

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | מק/רמה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------|
| 9,679.15 | 8,939.67 | 8,379.46 | 7,916.90 | 7,492.54 | 7,143.27 | 0 |
| 9,762.33 | 9,015.46 | 8,449.64 | 7,982.46 | 7,553.85 | 7,201.09 | 1 |
| 9,846.35 | 9,092.01 | 8,520.53 | 8,048.67 | 7,615.78 | 7,259.49 | 2 |
| 9,931.20 | 9,169.32 | 8,592.12 | 8,115.55 | 7,678.33 | 7,318.47 | 3 |
| 10,016.90 | 9,247.40 | 8,664.44 | 8,183.09 | 7,741.50 | 7,378.05 | 4 |
| 10,103.46 | 9,326.26 | 8,737.47 | 8,251.31 | 7,805.30 | 7,438.22 | 5 |
| 10,190.89 | 9,405.91 | 8,811.23 | 8,320.22 | 7,869.75 | 7,498.99 | 6 |
| 10,279.18 | 9,486.36 | 8,885.74 | 8,389.81 | 7,934.83 | 7,560.37 | 7 |
| 10,368.37 | 9,567.62 | 8,960.98 | 8,460.10 | 8,000.57 | 7,622.36 | 8 |
| 10,458.44 | 9,649.68 | 9,036.98 | 8,531.09 | 8,066.97 | 7,684.98 | 9 |
| 10,549.41 | 9,732.57 | 9,113.74 | 8,602.79 | 8,134.03 | 7,748.22 | 10 |
| 10,641.30 | 9,816.28 | 9,191.27 | 8,675.20 | 8,201.76 | 7,812.09 | 11 |
| 10,734.10 | 9,900.84 | 9,269.57 | 8,748.35 | 8,270.17 | 7,876.60 | 12 |
| 10,827.83 | 9,986.24 | 9,348.66 | 8,822.22 | 8,339.26 | 7,941.76 | 13 |
| 10,922.50 | 10,072.49 | 9,428.53 | 8,896.83 | 8,409.04 | 8,007.56 | 14 |
| 11,018.11 | 10,159.60 | 9,509.21 | 8,972.19 | 8,479.52 | 8,074.03 | 15 |
| 11,114.69 | 10,247.59 | 9,590.69 | 9,048.30 | 8,550.70 | 8,141.16 | 16 |
| 11,212.23 | 10,336.45 | 9,672.99 | 9,125.17 | 8,622.60 | 8,208.96 | 17 |
| 11,310.73 | 10,426.21 | 9,756.11 | 9,202.82 | 8,695.22 | 8,277.44 | 18 |
| 11,410.23 | 10,516.86 | 9,840.06 | 9,281.23 | 8,768.56 | 8,346.60 | 19 |
| 11,510.72 | 10,608.42 | 9,924.85 | 9,360.44 | 8,842.63 | 8,416.46 | 20 |
| 11,612.22 | 10,700.89 | 10,010.49 | 9,440.43 | 8,917.45 | 8,487.01 | 21 |
| 11,714.73 | 10,794.29 | 10,096.98 | 9,521.22 | 8,993.01 | 8,558.27 | 22 |
| 11,818.27 | 10,888.62 | 10,184.34 | 9,602.83 | 9,069.33 | 8,630.25 | 23 |
| 11,922.84 | 10,983.90 | 10,272.57 | 9,685.24 | 9,146.42 | 8,702.94 | 24 |
| 12,028.46 | 11,080.13 | 10,361.69 | 9,768.49 | 9,224.27 | 8,776.36 | 25 |
| 12,135.13 | 11,177.32 | 10,451.70 | 9,852.56 | 9,302.90 | 8,850.51 | 26 |
| 12,242.88 | 11,275.48 | 10,542.60 | 9,937.48 | 9,382.32 | 8,925.41 | 27 |
| 12,351.69 | 11,374.63 | 10,634.42 | 10,023.24 | 9,462.54 | 9,001.05 | 28 |
| 12,461.60 | 11,474.76 | 10,727.15 | 10,109.86 | 9,543.55 | 9,077.45 | 29 |
| 12,572.61 | 11,575.90 | 10,820.81 | 10,197.35 | 9,625.38 | 9,154.61 | 30 |
| 12,684.72 | 11,678.05 | 10,915.41 | 10,285.71 | 9,708.02 | 9,232.55 | 31 |
| 12,797.96 | 11,781.22 | 11,010.96 | 10,374.96 | 9,791.49 | 9,311.26 | 32 |
| 12,912.33 | 11,885.42 | 11,107.46 | 10,465.10 | 9,875.79 | 9,390.77 | 33 |
| 13,027.84 | 11,990.67 | 11,204.92 | 10,556.14 | 9,960.94 | 9,471.06 | 34 |
| 13,144.51 | 12,096.96 | 11,303.36 | 10,648.09 | 10,046.94 | 9,552.17 | 35 |
| 13,262.89 | 12,177.48 | 11,377.93 | 10,717.75 | 10,112.09 | 9,613.60 | 36 |
| 13,321.92 | 12,258.61 | 11,453.05 | 10,787.92 | 10,177.72 | 9,675.49 | 37 |
| 13,411.63 | 12,340.34 | 11,528.74 | 10,858.62 | 10,243.84 | 9,737.85 | 38 |
| 13,502.01 | 12,422.68 | 11,605.00 | 10,929.85 | 10,310.46 | 9,800.68 | 39 |
| 13,593.07 | 12,505.64 | 11,681.83 | 11,001.62 | 10,377.59 | 9,863.98 | 40 |

סעימה שלישיית 1.4.2026 :

נספח א' - עובדים הזיקים - ללא גמול

א.ב.

1/4

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חמק/דרגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| 8,982.76 | 8,232.56 | 7,664.23 | 7,194.96 | 6,764.45 | 6,410.12 | 0 |
| 9,067.15 | 8,309.45 | 7,735.43 | 7,261.47 | 6,826.65 | 6,468.78 | 1 |
| 9,152.38 | 8,387.10 | 7,807.34 | 7,328.64 | 6,889.48 | 6,528.03 | 2 |
| 9,238.46 | 8,465.53 | 7,879.98 | 7,396.49 | 6,952.93 | 6,587.87 | 3 |
| 9,325.40 | 8,544.75 | 7,953.33 | 7,465.01 | 7,017.02 | 6,648.30 | 4 |
| 9,413.22 | 8,624.75 | 8,027.43 | 7,534.22 | 7,081.75 | 6,709.35 | 5 |
| 9,501.91 | 8,705.56 | 8,102.26 | 7,604.13 | 7,147.13 | 6,771.00 | 6 |
| 9,591.49 | 8,787.17 | 8,177.84 | 7,674.73 | 7,213.16 | 6,833.27 | 7 |
| 9,681.96 | 8,869.61 | 8,254.18 | 7,746.03 | 7,279.85 | 6,896.16 | 8 |
| 9,773.34 | 8,952.86 | 8,331.28 | 7,818.05 | 7,347.21 | 6,959.68 | 9 |
| 9,865.63 | 9,036.95 | 8,409.15 | 7,890.79 | 7,415.24 | 7,023.84 | 10 |
| 9,958.85 | 9,121.88 | 8,487.80 | 7,964.26 | 7,483.95 | 7,088.63 | 11 |
| 10,052.99 | 9,207.66 | 8,567.24 | 8,038.46 | 7,553.35 | 7,154.08 | 12 |
| 10,148.08 | 9,294.29 | 8,647.47 | 8,113.40 | 7,623.44 | 7,220.18 | 13 |
| 10,244.12 | 9,381.79 | 8,728.51 | 8,189.10 | 7,694.24 | 7,286.94 | 14 |
| 10,341.12 | 9,470.17 | 8,810.35 | 8,265.55 | 7,765.74 | 7,354.37 | 15 |
| 10,439.09 | 9,559.43 | 8,893.01 | 8,342.76 | 7,837.95 | 7,422.47 | 16 |
| 10,538.05 | 9,649.58 | 8,976.50 | 8,420.75 | 7,910.89 | 7,491.26 | 17 |
| 10,637.98 | 9,740.64 | 9,060.83 | 8,499.52 | 7,984.56 | 7,560.73 | 18 |
| 10,738.92 | 9,832.61 | 9,146.00 | 8,579.07 | 8,058.97 | 7,630.90 | 19 |
| 10,840.87 | 9,925.49 | 9,232.01 | 8,659.42 | 8,134.12 | 7,701.76 | 20 |
| 10,943.84 | 10,019.30 | 9,318.89 | 8,740.57 | 8,210.02 | 7,773.34 | 21 |
| 11,047.84 | 10,114.06 | 9,406.64 | 8,822.54 | 8,286.68 | 7,845.63 | 22 |
| 11,152.88 | 10,209.76 | 9,495.27 | 8,905.32 | 8,364.10 | 7,918.65 | 23 |
| 11,258.96 | 10,306.41 | 9,584.78 | 8,988.94 | 8,442.30 | 7,992.39 | 24 |
| 11,366.11 | 10,404.04 | 9,675.19 | 9,073.39 | 8,521.28 | 8,066.88 | 25 |
| 11,474.33 | 10,502.64 | 9,766.50 | 9,158.68 | 8,601.06 | 8,142.11 | 26 |
| 11,583.64 | 10,602.22 | 9,858.72 | 9,244.82 | 8,681.63 | 8,218.09 | 27 |
| 11,694.03 | 10,702.80 | 9,951.87 | 9,331.83 | 8,763.00 | 8,294.83 | 28 |
| 11,805.53 | 10,804.39 | 10,045.95 | 9,419.71 | 8,845.19 | 8,372.33 | 29 |
| 11,918.15 | 10,906.99 | 10,140.96 | 9,508.47 | 8,928.20 | 8,450.62 | 30 |
| 12,031.89 | 11,010.62 | 10,236.93 | 9,598.11 | 9,012.04 | 8,529.68 | 31 |
| 12,146.76 | 11,115.29 | 10,333.86 | 9,688.65 | 9,096.72 | 8,609.54 | 32 |
| 12,262.79 | 11,221.00 | 10,431.76 | 9,780.10 | 9,182.25 | 8,690.19 | 33 |
| 12,379.98 | 11,327.77 | 10,530.64 | 9,872.46 | 9,268.63 | 8,771.65 | 34 |
| 12,498.34 | 11,435.61 | 10,630.50 | 9,965.74 | 9,355.85 | 8,853.93 | 35 |
| 12,587.99 | 11,517.29 | 10,706.15 | 10,036.40 | 9,421.96 | 8,916.25 | 36 |
| 12,678.32 | 11,599.59 | 10,782.37 | 10,107.59 | 9,488.55 | 8,979.04 | 37 |
| 12,769.33 | 11,682.51 | 10,859.15 | 10,179.32 | 9,555.63 | 9,042.31 | 38 |
| 12,861.02 | 11,766.05 | 10,936.52 | 10,251.59 | 9,623.22 | 9,106.04 | 39 |
| 12,953.40 | 11,850.21 | 11,014.46 | 10,324.39 | 9,691.31 | 9,170.26 | 40 |

נספח א'2- עובדים חזיקים - גמול א

א.ק.

Ho

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דוגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 9,401.09 | 8,650.90 | 8,082.56 | 7,613.30 | 7,182.79 | 6,828.46 | 0 |
| 9,485.48 | 8,727.78 | 8,153.77 | 7,679.81 | 7,244.99 | 6,887.12 | 1 |
| 9,570.71 | 8,805.44 | 8,225.68 | 7,746.98 | 7,307.82 | 6,946.36 | 2 |
| 9,656.80 | 8,883.87 | 8,298.31 | 7,814.83 | 7,371.27 | 7,006.20 | 3 |
| 9,743.74 | 8,963.08 | 8,371.67 | 7,883.35 | 7,435.36 | 7,066.64 | 4 |
| 9,831.55 | 9,043.09 | 8,445.76 | 7,952.56 | 7,500.09 | 7,127.68 | 5 |
| 9,920.24 | 9,123.90 | 8,520.60 | 8,022.46 | 7,565.47 | 7,189.34 | 6 |
| 10,009.82 | 9,205.51 | 8,596.18 | 8,093.06 | 7,631.50 | 7,251.60 | 7 |
| 10,100.30 | 9,287.94 | 8,672.52 | 8,164.37 | 7,698.19 | 7,314.50 | 8 |
| 10,191.68 | 9,371.20 | 8,749.62 | 8,236.39 | 7,765.54 | 7,378.02 | 9 |
| 10,283.97 | 9,455.28 | 8,827.49 | 8,309.13 | 7,833.88 | 7,442.17 | 10 |
| 10,377.18 | 9,540.21 | 8,906.14 | 8,382.60 | 7,902.29 | 7,506.97 | 11 |
| 10,471.33 | 9,625.99 | 8,985.58 | 8,456.80 | 7,971.69 | 7,572.42 | 12 |
| 10,566.42 | 9,712.63 | 9,065.81 | 8,531.74 | 8,041.78 | 7,638.52 | 13 |
| 10,662.46 | 9,800.13 | 9,146.84 | 8,607.43 | 8,112.57 | 7,705.28 | 14 |
| 10,759.46 | 9,888.51 | 9,228.69 | 8,683.88 | 8,184.07 | 7,772.71 | 15 |
| 10,857.43 | 9,977.77 | 9,311.35 | 8,761.10 | 8,256.29 | 7,840.81 | 16 |
| 10,956.38 | 10,067.92 | 9,394.84 | 8,839.09 | 8,329.23 | 7,909.59 | 17 |
| 11,056.32 | 10,158.98 | 9,479.16 | 8,917.85 | 8,402.90 | 7,979.07 | 18 |
| 11,157.26 | 10,250.94 | 9,564.33 | 8,997.41 | 8,477.30 | 8,049.23 | 19 |
| 11,259.21 | 10,343.83 | 9,650.35 | 9,077.76 | 8,552.45 | 8,120.10 | 20 |
| 11,362.18 | 10,437.64 | 9,737.23 | 9,158.91 | 8,628.35 | 8,191.68 | 21 |
| 11,466.17 | 10,532.39 | 9,824.98 | 9,240.88 | 8,705.01 | 8,263.97 | 22 |
| 11,571.21 | 10,628.09 | 9,913.60 | 9,323.66 | 8,782.44 | 8,336.99 | 23 |
| 11,677.30 | 10,724.75 | 10,003.12 | 9,407.27 | 8,860.64 | 8,410.73 | 24 |
| 11,784.45 | 10,822.37 | 10,093.52 | 9,491.72 | 8,939.62 | 8,485.21 | 25 |
| 11,892.67 | 10,920.97 | 10,184.83 | 9,577.01 | 9,019.39 | 8,560.44 | 26 |
| 12,001.97 | 11,020.56 | 10,277.06 | 9,663.16 | 9,099.96 | 8,636.42 | 27 |
| 12,112.37 | 11,121.14 | 10,370.20 | 9,750.17 | 9,181.34 | 8,713.16 | 28 |
| 12,223.87 | 11,222.73 | 10,464.28 | 9,838.05 | 9,263.53 | 8,790.67 | 29 |
| 12,336.48 | 11,325.33 | 10,559.30 | 9,926.80 | 9,346.54 | 8,868.95 | 30 |
| 12,450.22 | 11,428.96 | 10,655.27 | 10,016.45 | 9,430.38 | 8,948.02 | 31 |
| 12,565.10 | 11,533.63 | 10,752.20 | 10,106.99 | 9,515.06 | 9,027.87 | 32 |
| 12,681.13 | 11,639.34 | 10,850.10 | 10,198.43 | 9,600.59 | 9,108.53 | 33 |
| 12,798.31 | 11,746.11 | 10,948.97 | 10,290.79 | 9,686.97 | 9,189.99 | 34 |
| 12,916.67 | 11,853.94 | 11,048.84 | 10,384.08 | 9,774.21 | 9,272.27 | 35 |
| 13,036.33 | 11,963.63 | 11,149.49 | 10,478.74 | 9,860.30 | 9,354.59 | 36 |
| 13,157.66 | 12,074.93 | 11,250.70 | 10,575.93 | 9,946.89 | 9,437.38 | 37 |
| 13,279.36 | 12,188.85 | 11,354.85 | 10,669.92 | 10,041.56 | 9,524.38 | 38 |
| 13,371.73 | 12,268.55 | 11,432.80 | 10,742.73 | 10,109.65 | 9,588.59 | 40 |

א.ב.

נספח א'3- עובדים חוקיים- במל א+ ב

Handwritten signature

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | מחיר/קמ"מ |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 9,819.43 | 9,069.24 | 8,500.90 | 8,031.63 | 7,601.12 | 7,246.79 | 0 |
| 9,903.82 | 9,146.12 | 8,572.10 | 8,098.14 | 7,663.33 | 7,305.45 | 1 |
| 9,989.05 | 9,223.77 | 8,644.02 | 8,165.32 | 7,726.15 | 7,364.70 | 2 |
| 10,075.13 | 9,302.20 | 8,716.65 | 8,233.16 | 7,789.61 | 7,424.54 | 3 |
| 10,162.08 | 9,381.42 | 8,790.01 | 8,301.69 | 7,853.70 | 7,484.98 | 4 |
| 10,249.89 | 9,461.43 | 8,864.10 | 8,370.90 | 7,918.42 | 7,546.02 | 5 |
| 10,338.58 | 9,542.23 | 8,938.93 | 8,440.80 | 7,983.80 | 7,607.67 | 6 |
| 10,428.16 | 9,623.85 | 9,014.52 | 8,511.40 | 8,049.83 | 7,669.94 | 7 |
| 10,518.63 | 9,706.28 | 9,090.85 | 8,582.71 | 8,116.52 | 7,732.83 | 8 |
| 10,610.01 | 9,789.53 | 9,167.95 | 8,654.72 | 8,183.88 | 7,796.35 | 9 |
| 10,702.30 | 9,873.62 | 9,245.83 | 8,727.46 | 8,251.91 | 7,860.51 | 10 |
| 10,795.52 | 9,958.55 | 9,324.48 | 8,800.93 | 8,320.62 | 7,925.31 | 11 |
| 10,889.67 | 10,044.33 | 9,403.91 | 8,875.13 | 8,390.02 | 7,990.75 | 12 |
| 10,984.76 | 10,130.96 | 9,484.15 | 8,950.08 | 8,460.12 | 8,056.85 | 13 |
| 11,080.80 | 10,218.47 | 9,565.18 | 9,025.77 | 8,530.91 | 8,123.61 | 14 |
| 11,177.80 | 10,306.84 | 9,647.02 | 9,102.22 | 8,602.41 | 8,191.04 | 15 |
| 11,275.77 | 10,396.10 | 9,729.69 | 9,179.44 | 8,674.63 | 8,259.15 | 16 |
| 11,374.72 | 10,486.26 | 9,813.18 | 9,257.42 | 8,747.57 | 8,327.93 | 17 |
| 11,474.66 | 10,577.31 | 9,897.50 | 9,336.19 | 8,821.23 | 8,397.40 | 18 |
| 11,575.60 | 10,669.28 | 9,982.67 | 9,415.74 | 8,895.64 | 8,467.57 | 19 |
| 11,677.55 | 10,762.16 | 10,068.69 | 9,496.09 | 8,970.79 | 8,538.44 | 20 |
| 11,780.51 | 10,855.98 | 10,155.57 | 9,577.25 | 9,046.69 | 8,610.01 | 21 |
| 11,884.51 | 10,950.73 | 10,243.31 | 9,659.21 | 9,123.35 | 8,682.31 | 22 |
| 11,989.55 | 11,046.43 | 10,331.94 | 9,742.00 | 9,200.77 | 8,755.32 | 23 |
| 12,095.64 | 11,143.09 | 10,421.45 | 9,825.61 | 9,278.97 | 8,829.07 | 24 |
| 12,202.79 | 11,240.71 | 10,511.86 | 9,910.06 | 9,357.96 | 8,903.58 | 25 |
| 12,311.01 | 11,339.31 | 10,603.17 | 9,995.35 | 9,437.73 | 8,978.78 | 26 |
| 12,420.31 | 11,438.90 | 10,695.39 | 10,081.50 | 9,518.30 | 9,054.76 | 27 |
| 12,530.70 | 11,539.48 | 10,788.54 | 10,168.50 | 9,599.67 | 9,131.50 | 28 |
| 12,642.20 | 11,641.06 | 10,882.62 | 10,256.38 | 9,681.86 | 9,209.01 | 29 |
| 12,754.82 | 11,743.67 | 10,977.64 | 10,345.14 | 9,764.87 | 9,287.29 | 30 |
| 12,868.56 | 11,847.30 | 11,073.61 | 10,434.78 | 9,848.72 | 9,366.35 | 31 |
| 12,983.44 | 11,951.96 | 11,170.54 | 10,525.32 | 9,933.40 | 9,446.21 | 32 |
| 13,099.46 | 12,057.67 | 11,268.43 | 10,616.77 | 10,018.92 | 9,526.87 | 33 |
| 13,216.65 | 12,164.44 | 11,367.31 | 10,709.13 | 10,105.30 | 9,608.33 | 34 |
| 13,335.01 | 12,272.28 | 11,467.18 | 10,802.41 | 10,192.55 | 9,690.60 | 35 |
| 13,424.67 | 12,353.97 | 11,542.82 | 10,873.08 | 10,258.64 | 9,752.93 | 36 |
| 13,515.00 | 12,436.27 | 11,619.04 | 10,944.27 | 10,325.22 | 9,815.72 | 37 |
| 13,606.00 | 12,519.18 | 11,695.83 | 11,015.99 | 10,392.31 | 9,878.98 | 38 |
| 13,697.69 | 12,602.72 | 11,773.19 | 11,088.26 | 10,459.89 | 9,942.72 | 39 |
| 13,790.07 | 12,686.89 | 11,851.13 | 11,161.06 | 10,527.99 | 10,006.93 | 40 |

א.ב.

פעולה רביעית 1.4.2027

נספח א' - עובדים חזיקים - ללא גמול

א.ב.

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | מק/מחנה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|---------|
| 9,068.31 | 8,310.97 | 7,737.22 | 7,263.49 | 6,828.87 | 6,471.17 | 0 |
| 9,153.50 | 8,388.58 | 7,809.10 | 7,330.63 | 6,891.67 | 6,530.39 | 1 |
| 9,239.54 | 8,466.98 | 7,881.70 | 7,398.44 | 6,955.09 | 6,590.20 | 2 |
| 9,326.44 | 8,546.16 | 7,955.02 | 7,466.93 | 7,019.15 | 6,650.61 | 3 |
| 9,414.22 | 8,626.12 | 8,029.08 | 7,536.11 | 7,083.85 | 6,711.62 | 4 |
| 9,502.87 | 8,706.89 | 8,103.88 | 7,605.98 | 7,149.20 | 6,773.24 | 5 |
| 9,592.40 | 8,788.47 | 8,179.42 | 7,676.55 | 7,215.20 | 6,835.48 | 6 |
| 9,682.83 | 8,870.86 | 8,255.73 | 7,747.82 | 7,281.86 | 6,898.35 | 7 |
| 9,774.17 | 8,954.08 | 8,332.79 | 7,819.80 | 7,349.18 | 6,961.84 | 8 |
| 9,866.42 | 9,038.13 | 8,410.63 | 7,892.51 | 7,417.18 | 7,025.96 | 9 |
| 9,959.59 | 9,123.01 | 8,489.24 | 7,965.94 | 7,485.86 | 7,090.73 | 10 |
| 10,053.69 | 9,208.75 | 8,568.64 | 8,040.11 | 7,555.23 | 7,156.15 | 11 |
| 10,148.74 | 9,295.35 | 8,648.83 | 8,115.02 | 7,625.29 | 7,222.21 | 12 |
| 10,244.73 | 9,382.81 | 8,729.83 | 8,190.68 | 7,696.05 | 7,288.94 | 13 |
| 10,341.69 | 9,471.14 | 8,811.64 | 8,267.09 | 7,767.51 | 7,356.34 | 14 |
| 10,439.61 | 9,560.36 | 8,894.26 | 8,344.27 | 7,839.70 | 7,424.41 | 15 |
| 10,538.51 | 9,650.47 | 8,977.71 | 8,422.22 | 7,912.60 | 7,493.16 | 16 |
| 10,638.41 | 9,741.49 | 9,061.99 | 8,500.95 | 7,986.24 | 7,562.60 | 17 |
| 10,739.30 | 9,833.41 | 9,147.12 | 8,580.46 | 8,060.60 | 7,632.74 | 18 |
| 10,841.20 | 9,926.25 | 9,233.10 | 8,660.78 | 8,135.72 | 7,703.57 | 19 |
| 10,944.12 | 10,020.02 | 9,319.94 | 8,741.89 | 8,211.58 | 7,775.11 | 20 |
| 11,048.07 | 10,114.73 | 9,407.64 | 8,823.82 | 8,288.21 | 7,847.37 | 21 |
| 11,153.06 | 10,210.38 | 9,496.23 | 8,906.56 | 8,365.60 | 7,920.35 | 22 |
| 11,259.09 | 10,306.99 | 9,585.70 | 8,990.14 | 8,443.76 | 7,994.06 | 23 |
| 11,366.19 | 10,404.57 | 9,676.06 | 9,074.55 | 8,522.70 | 8,068.51 | 24 |
| 11,474.36 | 10,503.12 | 9,767.33 | 9,159.80 | 8,602.44 | 8,143.71 | 25 |
| 11,583.61 | 10,602.66 | 9,859.51 | 9,245.90 | 8,682.97 | 8,219.65 | 26 |
| 11,693.96 | 10,703.20 | 9,952.61 | 9,332.87 | 8,764.31 | 8,296.35 | 27 |
| 11,805.40 | 10,804.74 | 10,046.65 | 9,420.71 | 8,846.46 | 8,373.82 | 28 |
| 11,917.96 | 10,907.29 | 10,141.62 | 9,509.42 | 8,929.43 | 8,452.07 | 29 |
| 12,031.65 | 11,010.87 | 10,237.55 | 9,599.02 | 9,013.23 | 8,531.10 | 30 |
| 12,146.48 | 11,115.49 | 10,334.43 | 9,689.52 | 9,097.87 | 8,610.92 | 31 |
| 12,262.45 | 11,221.15 | 10,432.28 | 9,780.92 | 9,183.36 | 8,691.53 | 32 |
| 12,379.58 | 11,327.87 | 10,531.11 | 9,873.24 | 9,269.70 | 8,772.96 | 33 |
| 12,497.88 | 11,435.65 | 10,630.93 | 9,966.48 | 9,356.90 | 8,855.19 | 34 |
| 12,617.37 | 11,544.52 | 10,731.75 | 10,060.65 | 9,444.98 | 8,938.25 | 35 |
| 12,707.88 | 11,626.98 | 10,808.11 | 10,131.99 | 9,511.70 | 9,001.17 | 36 |
| 12,799.07 | 11,710.07 | 10,885.06 | 10,203.86 | 9,578.92 | 9,064.56 | 37 |
| 12,890.94 | 11,793.77 | 10,962.57 | 10,276.27 | 9,646.64 | 9,128.42 | 38 |
| 12,983.51 | 11,878.11 | 11,040.67 | 10,349.22 | 9,714.87 | 9,192.77 | 39 |
| 13,076.76 | 11,963.07 | 11,119.36 | 10,422.72 | 9,783.61 | 9,257.59 | 40 |

נספח א'2 - עובדים חוקים - במיל א

א.כ

א.כ

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | מק/מדרגה |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 9,490.63 | 8,733.29 | 8,159.54 | 7,685.81 | 7,251.19 | 6,893.49 | 0 |
| 9,575.82 | 8,810.91 | 8,231.42 | 7,752.95 | 7,313.99 | 6,952.71 | 1 |
| 9,661.86 | 8,889.30 | 8,304.02 | 7,820.76 | 7,377.41 | 7,012.52 | 2 |
| 9,748.76 | 8,968.48 | 8,377.34 | 7,889.25 | 7,441.47 | 7,072.93 | 3 |
| 9,836.54 | 9,048.44 | 8,451.40 | 7,958.43 | 7,506.17 | 7,133.94 | 4 |
| 9,925.19 | 9,129.21 | 8,526.20 | 8,028.30 | 7,571.52 | 7,195.57 | 5 |
| 10,014.72 | 9,210.79 | 8,601.75 | 8,098.87 | 7,637.52 | 7,257.81 | 6 |
| 10,105.15 | 9,293.18 | 8,678.05 | 8,170.14 | 7,704.18 | 7,320.67 | 7 |
| 10,196.49 | 9,376.40 | 8,755.11 | 8,242.12 | 7,771.50 | 7,384.16 | 8 |
| 10,288.74 | 9,460.45 | 8,832.95 | 8,314.83 | 7,839.50 | 7,448.28 | 9 |
| 10,381.91 | 9,545.34 | 8,911.56 | 8,388.26 | 7,908.18 | 7,513.05 | 10 |
| 10,476.01 | 9,631.07 | 8,990.96 | 8,462.43 | 7,977.55 | 7,578.47 | 11 |
| 10,571.06 | 9,717.67 | 9,071.15 | 8,537.34 | 8,047.61 | 7,644.54 | 12 |
| 10,667.05 | 9,805.13 | 9,152.15 | 8,613.00 | 8,118.37 | 7,711.26 | 13 |
| 10,764.01 | 9,893.46 | 9,233.96 | 8,689.41 | 8,189.84 | 7,778.66 | 14 |
| 10,861.93 | 9,982.68 | 9,316.58 | 8,766.59 | 8,262.02 | 7,846.73 | 15 |
| 10,960.84 | 10,072.79 | 9,400.03 | 8,844.54 | 8,334.92 | 7,915.48 | 16 |
| 11,060.73 | 10,163.81 | 9,484.31 | 8,923.27 | 8,408.56 | 7,984.92 | 17 |
| 11,161.63 | 10,255.73 | 9,569.44 | 9,002.78 | 8,482.93 | 8,055.06 | 18 |
| 11,263.52 | 10,348.57 | 9,655.42 | 9,083.10 | 8,558.04 | 8,125.89 | 19 |
| 11,366.44 | 10,442.34 | 9,742.26 | 9,164.21 | 8,633.90 | 8,197.43 | 20 |
| 11,470.39 | 10,537.05 | 9,829.97 | 9,246.14 | 8,710.53 | 8,269.69 | 21 |
| 11,575.38 | 10,632.70 | 9,918.55 | 9,328.88 | 8,787.92 | 8,342.67 | 22 |
| 11,681.41 | 10,729.31 | 10,008.02 | 9,412.46 | 8,866.08 | 8,416.39 | 23 |
| 11,788.51 | 10,826.89 | 10,098.38 | 9,496.87 | 8,945.02 | 8,490.83 | 24 |
| 11,896.68 | 10,925.44 | 10,189.65 | 9,582.12 | 9,024.76 | 8,566.03 | 25 |
| 12,005.93 | 11,024.98 | 10,281.83 | 9,668.22 | 9,105.29 | 8,641.97 | 26 |
| 12,116.28 | 11,125.52 | 10,374.93 | 9,755.19 | 9,186.63 | 8,718.67 | 27 |
| 12,227.72 | 11,227.06 | 10,468.97 | 9,843.03 | 9,268.78 | 8,796.15 | 28 |
| 12,340.28 | 11,329.61 | 10,563.94 | 9,931.74 | 9,351.75 | 8,874.39 | 29 |
| 12,453.97 | 11,433.19 | 10,659.87 | 10,021.34 | 9,435.55 | 8,953.42 | 30 |
| 12,568.80 | 11,537.81 | 10,756.75 | 10,111.84 | 9,520.19 | 9,033.24 | 31 |
| 12,684.77 | 11,643.47 | 10,854.60 | 10,203.24 | 9,605.68 | 9,113.85 | 32 |
| 12,801.90 | 11,750.19 | 10,953.43 | 10,295.56 | 9,692.02 | 9,195.28 | 33 |
| 12,920.20 | 11,857.97 | 11,053.25 | 10,388.80 | 9,779.22 | 9,277.51 | 34 |
| 13,039.69 | 11,966.84 | 11,154.07 | 10,482.97 | 9,867.30 | 9,360.57 | 35 |
| 13,130.20 | 12,049.30 | 11,230.43 | 10,554.31 | 9,934.02 | 9,423.49 | 36 |
| 13,221.39 | 12,132.39 | 11,307.38 | 10,626.18 | 10,001.24 | 9,486.88 | 37 |
| 13,313.26 | 12,216.09 | 11,384.89 | 10,698.59 | 10,068.96 | 9,550.74 | 38 |
| 13,405.83 | 12,300.43 | 11,462.99 | 10,771.54 | 10,137.19 | 9,615.09 | 39 |
| 13,499.08 | 12,385.39 | 11,541.68 | 10,845.04 | 10,205.93 | 9,679.91 | 40 |

נספח א'3 - עובדים התיקים - נסול א+ב

א.כ

א.כ

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | החג/קמ |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|
| 9,912.95 | 9,155.61 | 8,581.86 | 8,108.13 | 7,673.51 | 7,315.81 | 0 |
| 9,998.14 | 9,233.23 | 8,653.74 | 8,175.27 | 7,736.31 | 7,375.03 | 1 |
| 10,084.18 | 9,311.62 | 8,726.34 | 8,243.08 | 7,799.74 | 7,434.84 | 2 |
| 10,171.09 | 9,390.80 | 8,799.66 | 8,311.57 | 7,863.79 | 7,495.25 | 3 |
| 10,258.86 | 9,470.77 | 8,873.72 | 8,380.75 | 7,928.49 | 7,556.26 | 4 |
| 10,347.51 | 9,551.53 | 8,948.52 | 8,450.62 | 7,993.84 | 7,617.89 | 5 |
| 10,437.04 | 9,633.11 | 9,024.07 | 8,521.19 | 8,059.84 | 7,680.13 | 6 |
| 10,527.47 | 9,715.50 | 9,100.37 | 8,592.46 | 8,126.50 | 7,742.99 | 7 |
| 10,618.81 | 9,798.72 | 9,177.43 | 8,664.45 | 8,193.82 | 7,806.48 | 8 |
| 10,711.06 | 9,882.77 | 9,255.27 | 8,737.15 | 8,261.82 | 7,870.60 | 9 |
| 10,804.23 | 9,967.66 | 9,333.88 | 8,810.58 | 8,330.50 | 7,935.37 | 10 |
| 10,898.33 | 10,053.39 | 9,413.28 | 8,884.75 | 8,399.87 | 8,000.79 | 11 |
| 10,993.38 | 10,139.99 | 9,493.47 | 8,959.66 | 8,469.93 | 8,066.86 | 12 |
| 11,089.37 | 10,227.45 | 9,574.47 | 9,035.32 | 8,540.69 | 8,133.59 | 13 |
| 11,186.33 | 10,315.78 | 9,656.28 | 9,111.73 | 8,612.16 | 8,200.98 | 14 |
| 11,284.25 | 10,405.00 | 9,738.90 | 9,188.91 | 8,684.34 | 8,269.05 | 15 |
| 11,383.16 | 10,495.11 | 9,822.35 | 9,266.86 | 8,757.24 | 8,337.80 | 16 |
| 11,483.05 | 10,586.13 | 9,906.63 | 9,345.59 | 8,830.88 | 8,407.24 | 17 |
| 11,583.94 | 10,678.05 | 9,991.76 | 9,425.11 | 8,905.25 | 8,477.38 | 18 |
| 11,685.84 | 10,770.89 | 10,077.74 | 9,505.42 | 8,980.36 | 8,548.21 | 19 |
| 11,788.76 | 10,864.66 | 10,164.58 | 9,586.53 | 9,056.22 | 8,619.75 | 20 |
| 11,892.71 | 10,959.37 | 10,252.29 | 9,668.46 | 9,132.85 | 8,692.01 | 21 |
| 11,997.70 | 11,055.02 | 10,340.87 | 9,751.20 | 9,210.24 | 8,764.99 | 22 |
| 12,103.73 | 11,151.63 | 10,430.34 | 9,834.78 | 9,288.40 | 8,838.71 | 23 |
| 12,210.83 | 11,249.21 | 10,520.70 | 9,919.19 | 9,367.35 | 8,913.15 | 24 |
| 12,319.00 | 11,347.76 | 10,611.97 | 10,004.44 | 9,447.08 | 8,988.35 | 25 |
| 12,428.25 | 11,447.30 | 10,704.15 | 10,090.54 | 9,527.61 | 9,064.29 | 26 |
| 12,538.60 | 11,547.84 | 10,797.26 | 10,177.51 | 9,608.95 | 9,140.99 | 27 |
| 12,650.04 | 11,649.38 | 10,891.29 | 10,265.35 | 9,691.10 | 9,218.47 | 28 |
| 12,762.61 | 11,751.93 | 10,986.26 | 10,354.06 | 9,774.07 | 9,296.71 | 29 |
| 12,876.29 | 11,855.51 | 11,082.19 | 10,443.66 | 9,857.87 | 9,375.74 | 30 |
| 12,991.12 | 11,960.13 | 11,179.07 | 10,534.16 | 9,942.51 | 9,455.56 | 31 |
| 13,107.09 | 12,065.79 | 11,276.92 | 10,625.56 | 10,028.00 | 9,536.17 | 32 |
| 13,224.22 | 12,172.51 | 11,375.75 | 10,717.88 | 10,114.34 | 9,617.60 | 33 |
| 13,342.52 | 12,280.30 | 11,475.57 | 10,811.12 | 10,201.54 | 9,699.83 | 34 |
| 13,462.01 | 12,389.16 | 11,576.39 | 10,905.29 | 10,289.62 | 9,782.89 | 35 |
| 13,582.52 | 12,499.62 | 11,678.26 | 10,997.63 | 10,378.64 | 9,865.81 | 36 |
| 13,704.71 | 12,611.71 | 11,781.70 | 11,091.50 | 10,468.56 | 9,949.20 | 37 |
| 13,828.58 | 12,725.41 | 11,887.22 | 11,186.91 | 10,559.28 | 9,973.07 | 38 |
| 13,954.15 | 12,840.75 | 11,994.32 | 11,284.86 | 10,650.81 | 10,037.41 | 39 |
| 14,081.40 | 12,957.71 | 12,103.00 | 11,384.36 | 10,743.25 | 10,102.24 | 40 |

א.ה

HC

ער יום 30.11.2024

| נספח ב'1- עובדים קיימים/חדשים- ללא גמול | | | | | |
|---|-----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חזק/דרגה |
| 7,840.54 | 7,299.26 | 6,852.34 | 6,442.33 | 6,104.88 | 0 |
| 7,913.76 | 7,367.08 | 6,915.69 | 6,501.58 | 6,160.74 | 1 |
| 7,987.72 | 7,435.56 | 6,979.66 | 6,561.41 | 6,217.17 | 2 |
| 8,062.41 | 7,504.74 | 7,044.28 | 6,621.84 | 6,274.16 | 3 |
| 8,137.85 | 7,574.60 | 7,109.54 | 6,682.88 | 6,331.72 | 4 |
| 8,214.05 | 7,645.17 | 7,175.45 | 6,744.53 | 6,389.85 | 5 |
| 8,291.01 | 7,716.44 | 7,242.02 | 6,806.79 | 6,448.57 | 6 |
| 8,368.74 | 7,788.42 | 7,309.26 | 6,869.68 | 6,507.87 | 7 |
| 8,447.24 | 7,861.12 | 7,377.17 | 6,933.19 | 6,567.77 | 8 |
| 8,526.53 | 7,934.55 | 7,445.76 | 6,997.34 | 6,628.27 | 9 |
| 8,606.62 | 8,008.72 | 7,515.04 | 7,062.13 | 6,689.37 | 10 |
| 8,687.50 | 8,083.62 | 7,585.01 | 7,127.57 | 6,751.08 | 11 |
| 8,769.20 | 8,159.28 | 7,655.68 | 7,193.67 | 6,813.41 | 12 |
| 8,851.71 | 8,235.69 | 7,727.05 | 7,260.42 | 6,876.36 | 13 |
| 8,935.04 | 8,312.86 | 7,799.14 | 7,327.84 | 6,939.94 | 14 |
| 9,019.21 | 8,390.81 | 7,871.95 | 7,395.94 | 7,004.16 | 15 |
| 9,104.22 | 8,469.54 | 7,945.49 | 7,464.72 | 7,069.02 | 16 |
| 9,190.08 | 8,549.05 | 8,019.76 | 7,534.18 | 7,134.53 | 17 |
| 9,276.80 | 8,629.36 | 8,094.78 | 7,604.34 | 7,200.69 | 18 |
| 9,364.39 | 8,710.47 | 8,170.54 | 7,675.21 | 7,267.52 | 19 |
| 9,452.85 | 8,792.39 | 8,247.07 | 7,746.78 | 7,335.01 | 20 |
| 9,542.20 | 8,875.14 | 8,324.36 | 7,819.06 | 7,403.18 | 21 |
| 9,632.44 | 8,958.71 | 8,402.42 | 7,892.07 | 7,472.03 | 22 |
| 9,723.58 | 9,043.11 | 8,481.26 | 7,965.81 | 7,541.57 | 23 |
| 9,815.63 | 9,128.36 | 8,560.89 | 8,040.29 | 7,611.80 | 24 |
| 9,908.61 | 9,214.46 | 8,641.32 | 8,115.51 | 7,682.74 | 25 |
| 10,002.51 | 9,301.43 | 8,722.55 | 8,191.48 | 7,754.39 | 26 |
| 10,097.35 | 9,389.26 | 8,804.59 | 8,268.21 | 7,826.75 | 27 |
| 10,193.15 | 9,477.97 | 8,887.46 | 8,345.72 | 7,899.83 | 28 |
| 10,289.90 | 9,567.57 | 8,971.15 | 8,423.99 | 7,973.65 | 29 |
| 10,387.61 | 9,658.06 | 9,055.68 | 8,503.05 | 8,048.21 | 30 |
| 10,486.31 | 9,749.46 | 9,141.06 | 8,582.90 | 8,123.51 | 31 |
| 10,585.99 | 9,841.77 | 9,227.29 | 8,663.55 | 8,199.56 | 32 |
| 10,686.67 | 9,935.01 | 9,314.38 | 8,745.00 | 8,276.37 | 33 |
| 10,788.35 | 10,029.18 | 9,402.34 | 8,827.27 | 8,353.96 | 34 |
| 10,891.05 | 10,124.29 | 9,491.18 | 8,910.36 | 8,432.31 | 35 |
| 10,968.85 | 10,196.33 | 9,558.48 | 8,973.30 | 8,491.67 | 36 |
| 11,047.23 | 10,268.92 | 9,626.28 | 9,036.71 | 8,551.47 | 37 |
| 11,126.20 | 10,342.05 | 9,694.59 | 9,100.60 | 8,611.72 | 38 |
| 11,205.76 | 10,415.73 | 9,763.41 | 9,164.97 | 8,672.42 | 39 |
| 11,285.92 | 10,489.96 | 9,832.75 | 9,229.82 | 8,733.58 | 40 |

| נספח ב'2- עובדים קיימים/חדשים- גמול א | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|---|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חזק/דרגה |

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,238.95 | 7,697.68 | 7,250.76 | 6,840.75 | 6,503.29 | 0 |
| 8,312.17 | 7,765.49 | 7,314.10 | 6,899.99 | 6,559.16 | 1 |
| 8,386.13 | 7,833.98 | 7,378.08 | 6,959.83 | 6,615.58 | 2 |
| 8,460.83 | 7,903.15 | 7,442.69 | 7,020.26 | 6,672.57 | 3 |
| 8,536.27 | 7,973.02 | 7,507.95 | 7,081.29 | 6,730.13 | 4 |
| 8,612.47 | 8,043.58 | 7,573.87 | 7,142.94 | 6,788.27 | 5 |
| 8,689.42 | 8,114.85 | 7,640.44 | 7,205.21 | 6,846.99 | 6 |
| 8,767.15 | 8,186.84 | 7,707.68 | 7,268.09 | 6,906.29 | 7 |
| 8,845.66 | 8,259.54 | 7,775.59 | 7,331.61 | 6,966.19 | 8 |
| 8,924.95 | 8,332.97 | 7,844.18 | 7,395.76 | 7,026.68 | 9 |
| 9,005.03 | 8,407.13 | 7,913.46 | 7,460.55 | 7,087.78 | 10 |
| 9,085.92 | 8,482.04 | 7,983.42 | 7,525.99 | 7,149.50 | 11 |
| 9,167.61 | 8,557.69 | 8,054.09 | 7,592.08 | 7,211.83 | 12 |
| 9,250.12 | 8,634.10 | 8,125.47 | 7,658.84 | 7,274.78 | 13 |
| 9,333.46 | 8,711.28 | 8,197.56 | 7,726.26 | 7,338.36 | 14 |
| 9,417.63 | 8,789.23 | 8,270.37 | 7,794.36 | 7,402.58 | 15 |
| 9,502.64 | 8,867.95 | 8,343.90 | 7,863.13 | 7,467.44 | 16 |
| 9,588.50 | 8,947.47 | 8,418.18 | 7,932.60 | 7,532.95 | 17 |
| 9,675.22 | 9,027.78 | 8,493.19 | 8,002.76 | 7,599.11 | 18 |
| 9,762.80 | 9,108.89 | 8,568.96 | 8,073.62 | 7,665.94 | 19 |
| 9,851.26 | 9,190.81 | 8,645.48 | 8,145.19 | 7,733.43 | 20 |
| 9,940.61 | 9,273.55 | 8,722.77 | 8,217.48 | 7,801.60 | 21 |
| 10,030.85 | 9,357.12 | 8,800.83 | 8,290.49 | 7,870.45 | 22 |
| 10,121.99 | 9,441.53 | 8,879.68 | 8,364.23 | 7,939.99 | 23 |
| 10,214.05 | 9,526.78 | 8,959.31 | 8,438.70 | 8,010.22 | 24 |
| 10,307.02 | 9,612.88 | 9,039.73 | 8,513.92 | 8,081.16 | 25 |
| 10,400.93 | 9,699.84 | 9,120.97 | 8,589.90 | 8,152.80 | 26 |
| 10,495.77 | 9,787.67 | 9,203.01 | 8,666.63 | 8,225.16 | 27 |
| 10,591.56 | 9,876.39 | 9,285.87 | 8,744.13 | 8,298.25 | 28 |
| 10,688.31 | 9,965.98 | 9,369.57 | 8,822.41 | 8,372.07 | 29 |
| 10,786.03 | 10,056.48 | 9,454.10 | 8,901.46 | 8,446.62 | 30 |
| 10,884.72 | 10,147.88 | 9,539.47 | 8,981.31 | 8,521.92 | 31 |
| 10,984.41 | 10,240.19 | 9,625.70 | 9,061.96 | 8,597.98 | 32 |
| 11,085.08 | 10,333.43 | 9,712.79 | 9,143.41 | 8,674.79 | 33 |
| 11,186.77 | 10,427.59 | 9,800.75 | 9,225.68 | 8,752.37 | 34 |
| 11,289.47 | 10,522.70 | 9,889.60 | 9,308.77 | 8,830.73 | 35 |
| 11,393.27 | 10,619.75 | 9,979.89 | 9,391.72 | 8,909.09 | 36 |
| 11,498.15 | 10,717.74 | 10,071.60 | 9,475.43 | 8,988.26 | 37 |
| 11,604.18 | 10,816.77 | 10,164.83 | 9,560.00 | 9,068.14 | 38 |
| 11,711.41 | 10,916.84 | 10,259.67 | 9,645.43 | 9,149.24 | 39 |
| 11,820.00 | 11,018.05 | 10,356.12 | 9,731.72 | 9,231.56 | 40 |

נספח ב'3- ערכים קיימים/חדשים - נמול א+ב

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | וחזק/דרישה |
|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| 8,637.37 | 8,096.10 | 7,649.18 | 7,239.17 | 6,901.71 | 0 |
| 8,710.59 | 8,163.91 | 7,712.52 | 7,298.41 | 6,957.57 | 1 |
| 8,784.55 | 8,232.40 | 7,776.49 | 7,358.24 | 7,014.00 | 2 |
| 8,859.24 | 8,301.57 | 7,841.11 | 7,418.67 | 7,070.99 | 3 |

א.ב.

א.ב.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----|
| 8,934.68 | 8,371.44 | 7,906.37 | 7,479.71 | 7,128.55 | 4 |
| 9,010.88 | 8,442.00 | 7,972.28 | 7,541.36 | 7,186.68 | 5 |
| 9,087.84 | 8,513.27 | 8,038.86 | 7,603.62 | 7,245.40 | 6 |
| 9,165.57 | 8,585.25 | 8,106.09 | 7,666.51 | 7,304.71 | 7 |
| 9,244.07 | 8,657.95 | 8,174.00 | 7,730.02 | 7,364.60 | 8 |
| 9,323.36 | 8,731.38 | 8,242.60 | 7,794.17 | 7,425.10 | 9 |
| 9,403.45 | 8,805.55 | 8,311.87 | 7,858.96 | 7,486.20 | 10 |
| 9,484.33 | 8,880.45 | 8,381.84 | 7,924.40 | 7,547.91 | 11 |
| 9,566.03 | 8,956.11 | 8,452.51 | 7,990.50 | 7,610.24 | 12 |
| 9,648.54 | 9,032.52 | 8,523.88 | 8,057.25 | 7,673.19 | 13 |
| 9,731.87 | 9,109.69 | 8,595.97 | 8,124.68 | 7,736.78 | 14 |
| 9,816.04 | 9,187.64 | 8,668.78 | 8,192.77 | 7,800.99 | 15 |
| 9,901.05 | 9,266.37 | 8,742.32 | 8,261.55 | 7,865.85 | 16 |
| 9,986.91 | 9,345.88 | 8,816.59 | 8,331.02 | 7,931.36 | 17 |
| 10,073.63 | 9,426.19 | 8,891.61 | 8,401.18 | 7,997.53 | 18 |
| 10,161.22 | 9,507.30 | 8,967.38 | 8,472.04 | 8,064.35 | 19 |
| 10,249.68 | 9,589.23 | 9,043.90 | 8,543.61 | 8,131.84 | 20 |
| 10,339.03 | 9,671.97 | 9,121.19 | 8,615.89 | 8,200.01 | 21 |
| 10,429.27 | 9,755.54 | 9,199.25 | 8,688.90 | 8,268.86 | 22 |
| 10,520.41 | 9,839.94 | 9,278.09 | 8,762.64 | 8,338.40 | 23 |
| 10,612.46 | 9,925.19 | 9,357.72 | 8,837.12 | 8,408.64 | 24 |
| 10,705.44 | 10,011.29 | 9,438.15 | 8,912.34 | 8,479.57 | 25 |
| 10,799.34 | 10,098.26 | 9,519.38 | 8,988.31 | 8,551.22 | 26 |
| 10,894.19 | 10,186.09 | 9,601.43 | 9,065.05 | 8,623.58 | 27 |
| 10,989.98 | 10,274.80 | 9,684.29 | 9,142.55 | 8,696.67 | 28 |
| 11,086.73 | 10,364.40 | 9,767.98 | 9,220.82 | 8,770.48 | 29 |
| 11,184.45 | 10,454.89 | 9,852.51 | 9,299.88 | 8,845.04 | 30 |
| 11,283.14 | 10,546.29 | 9,937.89 | 9,379.73 | 8,920.34 | 31 |
| 11,382.82 | 10,638.60 | 10,024.12 | 9,460.38 | 8,996.39 | 32 |
| 11,483.50 | 10,731.84 | 10,111.21 | 9,541.83 | 9,073.21 | 33 |
| 11,585.18 | 10,826.01 | 10,199.17 | 9,624.10 | 9,150.79 | 34 |
| 11,687.89 | 10,921.12 | 10,288.01 | 9,707.19 | 9,229.15 | 35 |
| 11,765.68 | 10,993.17 | 10,355.31 | 9,770.13 | 9,288.50 | 36 |
| 11,844.06 | 11,065.75 | 10,423.11 | 9,833.54 | 9,348.30 | 37 |
| 11,923.03 | 11,138.88 | 10,491.42 | 9,897.43 | 9,408.55 | 38 |
| 12,002.59 | 11,212.56 | 10,560.25 | 9,961.80 | 9,469.25 | 39 |
| 12,082.75 | 11,286.79 | 10,629.59 | 10,026.65 | 9,530.41 | 40 |

פעילות ראשונה 1.12.2024 :

| נספח ב'1- עובדים חדשים/קיימים- ללא גמול | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דרגה |
| 7,997.35 | 7,445.25 | 6,989.39 | 6,571.18 | 6,226.97 | 0 |
| 8,072.03 | 7,514.42 | 7,054.00 | 6,631.61 | 6,283.96 | 1 |
| 8,147.47 | 7,584.28 | 7,119.25 | 6,692.64 | 6,341.51 | 2 |
| 8,223.66 | 7,654.83 | 7,185.16 | 6,754.28 | 6,399.64 | 3 |
| 8,300.61 | 7,726.10 | 7,251.73 | 6,816.54 | 6,458.35 | 4 |
| 8,378.33 | 7,798.07 | 7,318.96 | 6,879.42 | 6,517.65 | 5 |

ב.כ

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,456.83 | 7,870.77 | 7,386.86 | 6,942.93 | 6,577.54 | 6 |
| 8,536.11 | 7,944.19 | 7,455.45 | 7,007.07 | 6,638.03 | 7 |
| 8,616.19 | 8,018.35 | 7,524.72 | 7,071.85 | 6,699.13 | 8 |
| 8,697.06 | 8,093.24 | 7,594.68 | 7,137.29 | 6,760.83 | 9 |
| 8,778.75 | 8,168.89 | 7,665.34 | 7,203.38 | 6,823.16 | 10 |
| 8,861.25 | 8,245.30 | 7,736.71 | 7,270.12 | 6,886.10 | 11 |
| 8,944.58 | 8,322.46 | 7,808.79 | 7,337.54 | 6,949.68 | 12 |
| 9,028.74 | 8,400.40 | 7,881.59 | 7,405.63 | 7,013.89 | 13 |
| 9,113.74 | 8,479.12 | 7,955.12 | 7,474.40 | 7,078.74 | 14 |
| 9,199.59 | 8,558.63 | 8,029.39 | 7,543.86 | 7,144.25 | 15 |
| 9,286.30 | 8,638.93 | 8,104.40 | 7,614.01 | 7,210.40 | 16 |
| 9,373.88 | 8,720.03 | 8,180.16 | 7,684.87 | 7,277.22 | 17 |
| 9,462.34 | 8,801.95 | 8,256.67 | 7,756.43 | 7,344.71 | 18 |
| 9,551.67 | 8,884.68 | 8,333.95 | 7,828.71 | 7,412.87 | 19 |
| 9,641.91 | 8,968.24 | 8,412.01 | 7,901.71 | 7,481.71 | 20 |
| 9,733.04 | 9,052.64 | 8,490.84 | 7,975.44 | 7,551.25 | 21 |
| 9,825.08 | 9,137.88 | 8,570.47 | 8,049.91 | 7,621.47 | 22 |
| 9,918.05 | 9,223.97 | 8,650.89 | 8,125.13 | 7,692.40 | 23 |
| 10,011.94 | 9,310.93 | 8,732.11 | 8,201.09 | 7,764.04 | 24 |
| 10,106.78 | 9,398.75 | 8,814.15 | 8,277.82 | 7,836.40 | 25 |
| 10,202.56 | 9,487.45 | 8,897.00 | 8,355.31 | 7,909.47 | 26 |
| 10,299.30 | 9,577.04 | 8,980.69 | 8,433.58 | 7,983.28 | 27 |
| 10,397.01 | 9,667.53 | 9,065.21 | 8,512.63 | 8,057.83 | 28 |
| 10,495.69 | 9,758.92 | 9,150.57 | 8,592.47 | 8,133.12 | 29 |
| 10,595.37 | 9,851.22 | 9,236.80 | 8,673.11 | 8,209.17 | 30 |
| 10,696.03 | 9,944.45 | 9,323.88 | 8,754.56 | 8,285.98 | 31 |
| 10,797.71 | 10,038.61 | 9,411.83 | 8,836.82 | 8,363.55 | 32 |
| 10,900.40 | 10,133.71 | 9,500.66 | 8,919.90 | 8,441.90 | 33 |
| 11,004.12 | 10,229.76 | 9,590.39 | 9,003.81 | 8,521.03 | 34 |
| 11,108.88 | 10,326.77 | 9,681.00 | 9,088.57 | 8,600.96 | 35 |
| 11,188.23 | 10,400.26 | 9,749.65 | 9,152.77 | 8,661.50 | 36 |
| 11,268.18 | 10,474.30 | 9,818.81 | 9,217.45 | 8,722.50 | 37 |
| 11,348.72 | 10,548.89 | 9,888.48 | 9,282.61 | 8,783.96 | 38 |
| 11,429.88 | 10,624.04 | 9,958.68 | 9,348.27 | 8,845.87 | 39 |
| 11,511.64 | 10,699.76 | 10,029.41 | 9,414.42 | 8,908.25 | 40 |

נספח ב'-2- ערורים חרשים/קיימים - גמול א

| חוק/דרישה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 6,633.36 | 6,977.56 | 7,395.78 | 7,851.63 | 8,403.73 |
| 1 | 6,690.34 | 7,037.99 | 7,460.38 | 7,920.80 | 8,478.42 |
| 2 | 6,747.90 | 7,099.02 | 7,525.64 | 7,990.66 | 8,553.85 |
| 3 | 6,806.03 | 7,160.66 | 7,591.55 | 8,061.22 | 8,630.04 |
| 4 | 6,864.74 | 7,222.92 | 7,658.11 | 8,132.48 | 8,706.99 |
| 5 | 6,924.03 | 7,285.80 | 7,725.34 | 8,204.46 | 8,784.71 |

א.ב.

א.ב.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,863.21 | 8,277.15 | 7,793.25 | 7,349.31 | 6,983.93 | 6 |
| 8,942.30 | 8,350.57 | 7,861.83 | 7,413.45 | 7,044.42 | 7 |
| 9,022.57 | 8,424.73 | 7,931.10 | 7,478.24 | 7,105.51 | 8 |
| 9,103.45 | 8,499.63 | 8,001.06 | 7,543.67 | 7,167.22 | 9 |
| 9,185.13 | 8,575.28 | 8,071.72 | 7,609.76 | 7,229.54 | 10 |
| 9,267.64 | 8,651.68 | 8,143.09 | 7,676.51 | 7,292.49 | 11 |
| 9,350.96 | 8,728.85 | 8,215.17 | 7,743.92 | 7,356.06 | 12 |
| 9,435.12 | 8,806.79 | 8,287.98 | 7,812.01 | 7,420.27 | 13 |
| 9,520.13 | 8,885.50 | 8,361.51 | 7,880.78 | 7,485.13 | 14 |
| 9,605.98 | 8,965.01 | 8,435.77 | 7,950.24 | 7,550.63 | 15 |
| 9,692.69 | 9,045.31 | 8,510.78 | 8,020.40 | 7,616.79 | 16 |
| 9,780.27 | 9,126.42 | 8,586.54 | 8,091.25 | 7,683.61 | 17 |
| 9,868.72 | 9,208.33 | 8,663.06 | 8,162.82 | 7,751.09 | 18 |
| 9,958.06 | 9,291.06 | 8,740.34 | 8,235.09 | 7,819.25 | 19 |
| 10,048.29 | 9,374.63 | 8,818.39 | 8,308.10 | 7,888.10 | 20 |
| 10,139.42 | 9,459.02 | 8,897.23 | 8,381.83 | 7,957.63 | 21 |
| 10,231.47 | 9,544.26 | 8,976.85 | 8,456.30 | 8,027.86 | 22 |
| 10,324.43 | 9,630.36 | 9,057.27 | 8,531.51 | 8,098.79 | 23 |
| 10,418.33 | 9,717.31 | 9,138.49 | 8,607.48 | 8,170.42 | 24 |
| 10,513.16 | 9,805.14 | 9,220.53 | 8,684.20 | 8,242.78 | 25 |
| 10,608.95 | 9,893.84 | 9,303.39 | 8,761.70 | 8,315.86 | 26 |
| 10,705.69 | 9,983.43 | 9,387.07 | 8,839.96 | 8,389.67 | 27 |
| 10,803.39 | 10,073.91 | 9,471.59 | 8,919.01 | 8,464.22 | 28 |
| 10,902.08 | 10,165.30 | 9,556.96 | 8,998.85 | 8,539.51 | 29 |
| 11,001.75 | 10,257.61 | 9,643.18 | 9,079.49 | 8,615.55 | 30 |
| 11,102.42 | 10,350.83 | 9,730.26 | 9,160.94 | 8,692.36 | 31 |
| 11,204.09 | 10,444.99 | 9,818.22 | 9,243.20 | 8,769.94 | 32 |
| 11,306.79 | 10,540.09 | 9,907.05 | 9,326.28 | 8,848.29 | 33 |
| 11,410.50 | 10,636.15 | 9,996.77 | 9,410.20 | 8,927.42 | 34 |
| 11,515.26 | 10,733.16 | 10,087.39 | 9,494.95 | 9,007.34 | 35 |
| 11,594.61 | 10,806.64 | 10,156.03 | 9,559.15 | 9,067.89 | 36 |
| 11,674.56 | 10,880.68 | 10,225.19 | 9,623.83 | 9,128.88 | 37 |
| 11,755.11 | 10,955.28 | 10,294.87 | 9,689.00 | 9,190.34 | 38 |
| 11,836.26 | 11,030.43 | 10,365.07 | 9,754.65 | 9,252.25 | 39 |
| 11,918.02 | 11,106.15 | 10,435.79 | 9,820.80 | 9,314.64 | 40 |

| נספת ב'3- עובדים חדשים/קיימים- גמול א+ ב | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דרישה |
| 8,810.11 | 8,258.02 | 7,802.16 | 7,383.95 | 7,039.74 | 0 |
| 8,884.80 | 8,327.18 | 7,866.77 | 7,444.37 | 7,096.73 | 1 |
| 8,960.24 | 8,397.04 | 7,932.02 | 7,505.41 | 7,154.28 | 2 |
| 9,036.43 | 8,467.60 | 7,997.93 | 7,567.05 | 7,212.41 | 3 |
| 9,113.38 | 8,538.86 | 8,064.50 | 7,629.30 | 7,271.12 | 4 |
| 9,191.10 | 8,610.84 | 8,131.73 | 7,692.18 | 7,330.42 | 5 |

א.ב.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----|
| 9,269.60 | 8,683.54 | 8,199.63 | 7,755.69 | 7,390.31 | 6 |
| 9,348.88 | 8,756.96 | 8,268.22 | 7,819.84 | 7,450.80 | 7 |
| 9,428.96 | 8,831.11 | 8,337.49 | 7,884.62 | 7,511.89 | 8 |
| 9,509.83 | 8,906.01 | 8,407.45 | 7,950.06 | 7,573.60 | 9 |
| 9,591.52 | 8,981.66 | 8,478.11 | 8,016.14 | 7,635.92 | 10 |
| 9,674.02 | 9,058.06 | 8,549.48 | 8,082.89 | 7,698.87 | 11 |
| 9,757.35 | 9,135.23 | 8,621.56 | 8,150.31 | 7,762.45 | 12 |
| 9,841.51 | 9,213.17 | 8,694.36 | 8,218.40 | 7,826.66 | 13 |
| 9,926.51 | 9,291.89 | 8,767.89 | 8,287.17 | 7,891.51 | 14 |
| 10,012.36 | 9,371.39 | 8,842.16 | 8,356.63 | 7,957.01 | 15 |
| 10,099.07 | 9,451.70 | 8,917.17 | 8,426.78 | 8,023.17 | 16 |
| 10,186.65 | 9,532.80 | 8,992.92 | 8,497.64 | 8,089.99 | 17 |
| 10,275.10 | 9,614.71 | 9,069.44 | 8,569.20 | 8,157.48 | 18 |
| 10,364.44 | 9,697.45 | 9,146.72 | 8,641.48 | 8,225.64 | 19 |
| 10,454.67 | 9,781.01 | 9,224.78 | 8,714.48 | 8,294.48 | 20 |
| 10,545.81 | 9,865.41 | 9,303.61 | 8,788.21 | 8,364.01 | 21 |
| 10,637.85 | 9,950.65 | 9,383.23 | 8,862.68 | 8,434.24 | 22 |
| 10,730.82 | 10,036.74 | 9,463.65 | 8,937.89 | 8,505.17 | 23 |
| 10,824.71 | 10,123.70 | 9,544.88 | 9,013.86 | 8,576.81 | 24 |
| 10,919.55 | 10,211.52 | 9,626.91 | 9,090.59 | 8,649.16 | 25 |
| 11,015.33 | 10,300.22 | 9,709.77 | 9,168.08 | 8,722.24 | 26 |
| 11,112.07 | 10,389.81 | 9,793.45 | 9,246.35 | 8,796.05 | 27 |
| 11,209.78 | 10,480.30 | 9,877.98 | 9,325.40 | 8,870.60 | 28 |
| 11,308.46 | 10,571.69 | 9,963.34 | 9,405.24 | 8,945.89 | 29 |
| 11,408.13 | 10,663.99 | 10,049.56 | 9,485.88 | 9,021.94 | 30 |
| 11,508.80 | 10,757.22 | 10,136.65 | 9,567.32 | 9,098.74 | 31 |
| 11,610.48 | 10,851.38 | 10,224.60 | 9,649.58 | 9,176.32 | 32 |
| 11,713.17 | 10,946.48 | 10,313.43 | 9,732.67 | 9,254.67 | 33 |
| 11,816.89 | 11,042.53 | 10,403.15 | 9,816.58 | 9,333.80 | 34 |
| 11,921.64 | 11,139.54 | 10,493.77 | 9,901.33 | 9,413.73 | 35 |
| 12,001.00 | 11,213.03 | 10,562.42 | 9,965.53 | 9,474.27 | 36 |
| 12,080.94 | 11,287.07 | 10,631.57 | 10,030.22 | 9,535.27 | 37 |
| 12,161.49 | 11,361.66 | 10,701.25 | 10,095.38 | 9,596.72 | 38 |
| 12,242.64 | 11,436.81 | 10,771.45 | 10,161.04 | 9,658.64 | 39 |
| 12,324.40 | 11,512.53 | 10,842.18 | 10,227.19 | 9,721.02 | 40 |

פעילות שנתית 1.4.2025 :

| נספח כ"ו - עובדים חדשים/קיימים - ללא גמול | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דרגה |
| 8,114.95 | 7,554.74 | 7,092.18 | 6,667.82 | 6,318.55 | 0 |
| 8,190.74 | 7,624.92 | 7,157.74 | 6,729.13 | 6,376.37 | 1 |
| 8,267.29 | 7,695.81 | 7,223.95 | 6,791.06 | 6,434.77 | 2 |
| 8,344.60 | 7,767.40 | 7,290.83 | 6,853.61 | 6,493.75 | 3 |
| 8,422.68 | 7,839.72 | 7,358.37 | 6,916.78 | 6,553.33 | 4 |

א.ב.

16

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,501.54 | 7,912.75 | 7,426.59 | 6,980.58 | 6,613.50 | 5 |
| 8,581.19 | 7,986.51 | 7,495.50 | 7,045.03 | 6,674.27 | 6 |
| 8,661.64 | 8,061.02 | 7,565.09 | 7,110.11 | 6,735.65 | 7 |
| 8,742.90 | 8,136.26 | 7,635.37 | 7,175.85 | 6,797.64 | 8 |
| 8,824.96 | 8,212.26 | 7,706.37 | 7,242.25 | 6,860.26 | 9 |
| 8,907.85 | 8,289.02 | 7,778.07 | 7,309.31 | 6,923.50 | 10 |
| 8,991.56 | 8,366.55 | 7,850.48 | 7,377.04 | 6,987.37 | 11 |
| 9,076.12 | 8,444.85 | 7,923.63 | 7,445.44 | 7,051.88 | 12 |
| 9,161.52 | 8,523.94 | 7,997.50 | 7,514.54 | 7,117.04 | 13 |
| 9,247.77 | 8,603.81 | 8,072.11 | 7,584.32 | 7,182.84 | 14 |
| 9,334.88 | 8,684.49 | 8,147.47 | 7,654.80 | 7,249.31 | 15 |
| 9,422.87 | 8,765.97 | 8,223.58 | 7,725.98 | 7,316.44 | 16 |
| 9,511.73 | 8,848.27 | 8,300.45 | 7,797.88 | 7,384.24 | 17 |
| 9,601.49 | 8,931.39 | 8,378.09 | 7,870.50 | 7,452.72 | 18 |
| 9,692.14 | 9,015.34 | 8,456.51 | 7,943.84 | 7,521.88 | 19 |
| 9,783.70 | 9,100.13 | 8,535.71 | 8,017.91 | 7,591.74 | 20 |
| 9,876.17 | 9,185.77 | 8,615.71 | 8,092.73 | 7,662.29 | 21 |
| 9,969.57 | 9,272.26 | 8,696.50 | 8,168.29 | 7,733.55 | 22 |
| 10,063.90 | 9,359.62 | 8,778.11 | 8,244.61 | 7,805.53 | 23 |
| 10,159.18 | 9,447.85 | 8,860.52 | 8,321.70 | 7,878.22 | 24 |
| 10,255.41 | 9,536.97 | 8,943.77 | 8,399.55 | 7,951.64 | 25 |
| 10,352.60 | 9,626.98 | 9,027.84 | 8,478.18 | 8,025.79 | 26 |
| 10,450.76 | 9,717.88 | 9,112.76 | 8,557.60 | 8,100.68 | 27 |
| 10,549.91 | 9,809.70 | 9,198.52 | 8,637.82 | 8,176.33 | 28 |
| 10,650.04 | 9,902.43 | 9,285.14 | 8,718.83 | 8,252.73 | 29 |
| 10,751.18 | 9,996.09 | 9,372.63 | 8,800.66 | 8,329.89 | 30 |
| 10,853.33 | 10,090.69 | 9,460.99 | 8,883.30 | 8,407.83 | 31 |
| 10,956.50 | 10,186.24 | 9,550.24 | 8,966.77 | 8,486.54 | 32 |
| 11,060.70 | 10,282.74 | 9,640.38 | 9,051.07 | 8,566.05 | 33 |
| 11,165.95 | 10,380.20 | 9,731.42 | 9,136.22 | 8,646.34 | 34 |
| 11,272.24 | 10,478.64 | 9,823.37 | 9,222.22 | 8,727.44 | 35 |
| 11,352.76 | 10,553.21 | 9,893.03 | 9,287.37 | 8,788.88 | 36 |
| 11,433.88 | 10,628.33 | 9,963.20 | 9,353.00 | 8,850.77 | 37 |
| 11,515.62 | 10,704.02 | 10,033.90 | 9,419.12 | 8,913.13 | 38 |
| 11,597.96 | 10,780.28 | 10,105.13 | 9,485.74 | 8,975.96 | 39 |
| 11,680.92 | 10,857.11 | 10,176.90 | 9,552.87 | 9,039.25 | 40 |

נספח ב'2- עתורים חדשים/קיימים - גמול א

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | תחז/דרבה |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 8,527.31 | 7,967.10 | 7,504.54 | 7,080.18 | 6,730.91 | 0 |
| 8,603.10 | 8,037.28 | 7,570.10 | 7,141.49 | 6,788.73 | 1 |
| 8,679.65 | 8,108.17 | 7,636.31 | 7,203.42 | 6,847.13 | 2 |
| 8,756.96 | 8,179.76 | 7,703.19 | 7,265.97 | 6,906.11 | 3 |
| 8,835.04 | 8,252.08 | 7,770.73 | 7,329.14 | 6,965.69 | 4 |

א.ב.

J.B.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,913.90 | 8,325.11 | 7,838.95 | 7,392.94 | 7,025.86 | 5 |
| 8,993.55 | 8,398.87 | 7,907.86 | 7,457.39 | 7,086.63 | 6 |
| 9,074.00 | 8,473.38 | 7,977.45 | 7,522.47 | 7,148.01 | 7 |
| 9,155.26 | 8,548.62 | 8,047.73 | 7,588.21 | 7,210.00 | 8 |
| 9,237.32 | 8,624.62 | 8,118.73 | 7,654.61 | 7,272.62 | 9 |
| 9,320.21 | 8,701.38 | 8,190.43 | 7,721.67 | 7,335.86 | 10 |
| 9,403.92 | 8,778.91 | 8,262.84 | 7,789.40 | 7,399.73 | 11 |
| 9,488.48 | 8,857.21 | 8,335.99 | 7,857.80 | 7,464.24 | 12 |
| 9,573.88 | 8,936.30 | 8,409.86 | 7,926.90 | 7,529.40 | 13 |
| 9,660.13 | 9,016.17 | 8,484.47 | 7,996.68 | 7,595.20 | 14 |
| 9,747.24 | 9,096.85 | 8,559.83 | 8,067.16 | 7,661.67 | 15 |
| 9,835.23 | 9,178.33 | 8,635.94 | 8,138.34 | 7,728.80 | 16 |
| 9,924.09 | 9,260.63 | 8,712.81 | 8,210.24 | 7,796.60 | 17 |
| 10,013.83 | 9,343.75 | 8,790.46 | 8,282.86 | 7,865.08 | 18 |
| 10,104.50 | 9,427.70 | 8,868.87 | 8,356.20 | 7,934.24 | 19 |
| 10,196.06 | 9,512.49 | 8,948.08 | 8,430.27 | 8,004.10 | 20 |
| 10,288.53 | 9,598.13 | 9,028.07 | 8,505.09 | 8,074.65 | 21 |
| 10,381.93 | 9,684.62 | 9,108.86 | 8,580.65 | 8,145.91 | 22 |
| 10,476.26 | 9,771.98 | 9,190.47 | 8,656.97 | 8,217.89 | 23 |
| 10,571.54 | 9,860.21 | 9,272.88 | 8,734.06 | 8,290.58 | 24 |
| 10,667.77 | 9,949.33 | 9,356.13 | 8,811.91 | 8,364.00 | 25 |
| 10,764.96 | 10,039.34 | 9,440.20 | 8,890.54 | 8,438.15 | 26 |
| 10,863.12 | 10,130.24 | 9,525.12 | 8,969.96 | 8,513.05 | 27 |
| 10,962.27 | 10,222.06 | 9,610.88 | 9,050.18 | 8,588.69 | 28 |
| 11,062.40 | 10,314.79 | 9,697.50 | 9,131.19 | 8,665.09 | 29 |
| 11,163.54 | 10,408.45 | 9,784.99 | 9,213.02 | 8,742.25 | 30 |
| 11,265.69 | 10,503.05 | 9,873.35 | 9,295.66 | 8,820.19 | 31 |
| 11,368.86 | 10,598.60 | 9,962.60 | 9,379.13 | 8,898.90 | 32 |
| 11,473.06 | 10,695.10 | 10,052.74 | 9,463.43 | 8,978.41 | 33 |
| 11,578.31 | 10,792.56 | 10,143.78 | 9,548.58 | 9,058.70 | 34 |
| 11,684.60 | 10,891.00 | 10,235.73 | 9,634.58 | 9,139.80 | 35 |
| 11,765.12 | 10,965.57 | 10,305.39 | 9,699.73 | 9,201.24 | 36 |
| 11,846.24 | 11,040.69 | 10,375.56 | 9,765.36 | 9,263.13 | 37 |
| 11,927.98 | 11,116.38 | 10,446.26 | 9,831.48 | 9,325.49 | 38 |
| 12,010.32 | 11,192.64 | 10,517.49 | 9,898.10 | 9,388.32 | 39 |
| 12,093.28 | 11,269.47 | 10,589.26 | 9,965.23 | 9,451.61 | 40 |

נספח ב' - עובדים הזרועים/קיימים - גמול א + ב

| חוק/רדגה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 7,143.27 | 7,492.54 | 7,916.90 | 8,379.46 | 8,939.67 |
| 1 | 7,201.09 | 7,553.85 | 7,982.46 | 8,449.64 | 9,015.46 |
| 2 | 7,259.49 | 7,615.78 | 8,048.67 | 8,520.53 | 9,092.01 |
| 3 | 7,318.47 | 7,678.33 | 8,115.55 | 8,592.12 | 9,169.32 |
| 4 | 7,378.05 | 7,741.50 | 8,183.09 | 8,664.44 | 9,247.40 |

א.ב.

[Handwritten signature]

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----|
| 9,326.26 | 8,737.47 | 8,251.31 | 7,805.30 | 7,438.22 | 5 |
| 9,405.91 | 8,811.23 | 8,320.22 | 7,869.75 | 7,498.99 | 6 |
| 9,486.36 | 8,885.74 | 8,389.81 | 7,934.83 | 7,560.37 | 7 |
| 9,567.62 | 8,960.98 | 8,460.10 | 8,000.57 | 7,622.36 | 8 |
| 9,649.68 | 9,036.98 | 8,531.09 | 8,066.97 | 7,684.98 | 9 |
| 9,732.57 | 9,113.74 | 8,602.79 | 8,134.03 | 7,748.22 | 10 |
| 9,816.28 | 9,191.27 | 8,675.20 | 8,201.76 | 7,812.09 | 11 |
| 9,900.84 | 9,269.57 | 8,748.35 | 8,270.17 | 7,876.60 | 12 |
| 9,986.24 | 9,348.66 | 8,822.22 | 8,339.26 | 7,941.76 | 13 |
| 10,072.49 | 9,428.53 | 8,896.83 | 8,409.04 | 8,007.56 | 14 |
| 10,159.60 | 9,509.21 | 8,972.19 | 8,479.52 | 8,074.03 | 15 |
| 10,247.59 | 9,590.69 | 9,048.30 | 8,550.70 | 8,141.16 | 16 |
| 10,336.45 | 9,672.99 | 9,125.17 | 8,622.60 | 8,208.96 | 17 |
| 10,426.21 | 9,756.11 | 9,202.82 | 8,695.22 | 8,277.44 | 18 |
| 10,516.86 | 9,840.06 | 9,281.23 | 8,768.56 | 8,346.60 | 19 |
| 10,608.42 | 9,924.85 | 9,360.44 | 8,842.63 | 8,416.46 | 20 |
| 10,700.89 | 10,010.49 | 9,440.43 | 8,917.45 | 8,487.01 | 21 |
| 10,794.29 | 10,096.98 | 9,521.22 | 8,993.01 | 8,558.27 | 22 |
| 10,888.62 | 10,184.34 | 9,602.83 | 9,069.33 | 8,630.25 | 23 |
| 10,983.90 | 10,272.57 | 9,685.24 | 9,146.42 | 8,702.94 | 24 |
| 11,080.13 | 10,361.69 | 9,768.49 | 9,224.27 | 8,776.36 | 25 |
| 11,177.32 | 10,451.70 | 9,852.56 | 9,302.90 | 8,850.51 | 26 |
| 11,275.48 | 10,542.60 | 9,937.48 | 9,382.32 | 8,925.41 | 27 |
| 11,374.63 | 10,634.42 | 10,023.24 | 9,462.54 | 9,001.05 | 28 |
| 11,474.76 | 10,727.15 | 10,109.86 | 9,543.55 | 9,077.45 | 29 |
| 11,575.90 | 10,820.81 | 10,197.33 | 9,625.38 | 9,154.61 | 30 |
| 11,678.05 | 10,915.41 | 10,285.71 | 9,708.02 | 9,232.55 | 31 |
| 11,781.22 | 11,010.96 | 10,374.96 | 9,791.49 | 9,311.26 | 32 |
| 11,885.42 | 11,107.46 | 10,465.10 | 9,875.79 | 9,390.77 | 33 |
| 11,990.67 | 11,204.92 | 10,556.14 | 9,960.94 | 9,471.06 | 34 |
| 12,096.96 | 11,303.36 | 10,648.09 | 10,046.94 | 9,552.17 | 35 |
| 12,177.48 | 11,377.93 | 10,717.75 | 10,112.09 | 9,613.60 | 36 |
| 12,258.61 | 11,453.05 | 10,787.92 | 10,177.72 | 9,675.49 | 37 |
| 12,340.34 | 11,528.74 | 10,858.62 | 10,243.84 | 9,737.85 | 38 |
| 12,422.68 | 11,605.00 | 10,929.85 | 10,310.46 | 9,800.68 | 39 |
| 12,505.64 | 11,681.83 | 11,001.62 | 10,377.59 | 9,863.98 | 40 |

פעימה שלישית 1.4.2026 :

| נספח ב' - עובדים חדשים/קיימים - ללא במל | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חמק/דרבה |
| 8,232.56 | 7,664.23 | 7,194.96 | 6,764.45 | 6,410.12 | 0 |
| 8,309.45 | 7,735.43 | 7,261.47 | 6,826.65 | 6,468.78 | 1 |
| 8,387.10 | 7,807.34 | 7,328.64 | 6,889.48 | 6,528.03 | 2 |
| 8,465.53 | 7,879.98 | 7,396.49 | 6,952.93 | 6,587.87 | 3 |

א.ב.

א.ב.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,544.75 | 7,953.33 | 7,465.01 | 7,017.02 | 6,648.30 | 4 |
| 8,624.75 | 8,027.43 | 7,534.22 | 7,081.75 | 6,709.35 | 5 |
| 8,705.56 | 8,102.26 | 7,604.13 | 7,147.13 | 6,771.00 | 6 |
| 8,787.17 | 8,177.84 | 7,674.73 | 7,213.16 | 6,833.27 | 7 |
| 8,869.61 | 8,254.18 | 7,746.03 | 7,279.85 | 6,896.16 | 8 |
| 8,952.86 | 8,331.28 | 7,818.05 | 7,347.21 | 6,959.68 | 9 |
| 9,036.95 | 8,409.15 | 7,890.79 | 7,415.24 | 7,023.84 | 10 |
| 9,121.88 | 8,487.80 | 7,964.26 | 7,483.95 | 7,088.63 | 11 |
| 9,207.66 | 8,567.24 | 8,038.46 | 7,553.35 | 7,154.08 | 12 |
| 9,294.29 | 8,647.47 | 8,113.40 | 7,623.44 | 7,220.18 | 13 |
| 9,381.79 | 8,728.51 | 8,189.10 | 7,694.24 | 7,286.94 | 14 |
| 9,470.17 | 8,810.35 | 8,265.55 | 7,765.74 | 7,354.37 | 15 |
| 9,559.43 | 8,893.01 | 8,342.76 | 7,837.95 | 7,422.47 | 16 |
| 9,649.58 | 8,976.50 | 8,420.75 | 7,910.89 | 7,491.26 | 17 |
| 9,740.64 | 9,060.83 | 8,499.52 | 7,984.56 | 7,560.73 | 18 |
| 9,832.61 | 9,146.00 | 8,579.07 | 8,058.97 | 7,630.90 | 19 |
| 9,925.49 | 9,232.01 | 8,659.42 | 8,134.12 | 7,701.76 | 20 |
| 10,019.30 | 9,318.89 | 8,740.57 | 8,210.02 | 7,773.34 | 21 |
| 10,114.06 | 9,406.64 | 8,822.54 | 8,286.68 | 7,845.63 | 22 |
| 10,209.76 | 9,495.27 | 8,905.32 | 8,364.10 | 7,918.65 | 23 |
| 10,306.41 | 9,584.78 | 8,988.94 | 8,442.30 | 7,992.39 | 24 |
| 10,404.04 | 9,675.19 | 9,073.39 | 8,521.28 | 8,066.88 | 25 |
| 10,502.64 | 9,766.50 | 9,158.68 | 8,601.06 | 8,142.11 | 26 |
| 10,602.22 | 9,858.72 | 9,244.82 | 8,681.63 | 8,218.09 | 27 |
| 10,702.80 | 9,951.87 | 9,331.83 | 8,763.00 | 8,294.83 | 28 |
| 10,804.39 | 10,045.95 | 9,419.71 | 8,845.19 | 8,372.33 | 29 |
| 10,906.99 | 10,140.96 | 9,508.47 | 8,928.20 | 8,450.62 | 30 |
| 11,010.62 | 10,236.93 | 9,598.11 | 9,013.04 | 8,529.68 | 31 |
| 11,115.29 | 10,333.86 | 9,688.65 | 9,096.72 | 8,609.54 | 32 |
| 11,221.00 | 10,431.76 | 9,780.10 | 9,182.25 | 8,690.19 | 33 |
| 11,327.77 | 10,530.64 | 9,872.46 | 9,268.63 | 8,771.65 | 34 |
| 11,435.61 | 10,630.50 | 9,965.74 | 9,355.88 | 8,853.93 | 35 |
| 11,544.29 | 10,730.15 | 10,059.40 | 9,442.96 | 8,936.25 | 36 |
| 11,653.59 | 10,829.37 | 10,153.59 | 9,529.55 | 9,019.04 | 37 |
| 11,763.51 | 10,929.15 | 10,248.32 | 9,616.63 | 9,102.31 | 38 |
| 11,874.05 | 11,029.52 | 10,343.59 | 9,704.22 | 9,186.04 | 39 |
| 11,985.21 | 11,130.46 | 10,439.39 | 9,792.31 | 9,270.26 | 40 |

נספח ב-2 - עוזרים חדשים/קיימים - גמול א

| חוק/דרגה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 6,828.46 | 7,182.79 | 7,613.30 | 8,082.56 | 8,650.90 |
| 1 | 6,887.12 | 7,244.99 | 7,679.81 | 8,153.77 | 8,727.78 |
| 2 | 6,946.36 | 7,307.82 | 7,746.98 | 8,225.68 | 8,805.44 |
| 3 | 7,006.20 | 7,371.27 | 7,814.83 | 8,298.31 | 8,883.87 |

א.ב.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----|
| 8,963.08 | 8,371.67 | 7,883.35 | 7,435.36 | 7,066.64 | 4 |
| 9,043.09 | 8,445.76 | 7,952.56 | 7,500.09 | 7,127.68 | 5 |
| 9,123.90 | 8,520.60 | 8,022.46 | 7,565.47 | 7,189.34 | 6 |
| 9,205.51 | 8,596.18 | 8,093.06 | 7,631.50 | 7,251.60 | 7 |
| 9,287.94 | 8,672.52 | 8,164.37 | 7,698.19 | 7,314.50 | 8 |
| 9,371.20 | 8,749.62 | 8,236.39 | 7,765.54 | 7,378.02 | 9 |
| 9,455.28 | 8,827.49 | 8,309.13 | 7,833.58 | 7,442.17 | 10 |
| 9,540.21 | 8,906.14 | 8,382.60 | 7,902.29 | 7,506.97 | 11 |
| 9,625.99 | 8,985.58 | 8,456.80 | 7,971.69 | 7,572.42 | 12 |
| 9,712.63 | 9,065.81 | 8,531.74 | 8,041.78 | 7,638.52 | 13 |
| 9,800.13 | 9,146.84 | 8,607.43 | 8,112.57 | 7,705.28 | 14 |
| 9,888.51 | 9,228.69 | 8,683.88 | 8,184.07 | 7,772.71 | 15 |
| 9,977.77 | 9,311.35 | 8,761.10 | 8,256.29 | 7,840.81 | 16 |
| 10,067.92 | 9,394.84 | 8,839.09 | 8,329.23 | 7,909.59 | 17 |
| 10,158.98 | 9,479.16 | 8,917.85 | 8,402.90 | 7,979.07 | 18 |
| 10,250.94 | 9,564.33 | 8,997.41 | 8,477.30 | 8,049.23 | 19 |
| 10,343.83 | 9,650.35 | 9,077.76 | 8,552.45 | 8,120.10 | 20 |
| 10,437.64 | 9,737.23 | 9,158.91 | 8,628.35 | 8,191.68 | 21 |
| 10,532.39 | 9,824.98 | 9,240.88 | 8,705.01 | 8,263.97 | 22 |
| 10,628.09 | 9,913.60 | 9,323.66 | 8,782.44 | 8,336.99 | 23 |
| 10,724.75 | 10,003.12 | 9,407.27 | 8,860.64 | 8,410.73 | 24 |
| 10,822.37 | 10,093.52 | 9,491.72 | 8,939.62 | 8,485.21 | 25 |
| 10,920.97 | 10,184.83 | 9,577.01 | 9,019.39 | 8,560.44 | 26 |
| 11,020.56 | 10,277.06 | 9,663.16 | 9,099.96 | 8,636.42 | 27 |
| 11,121.14 | 10,370.20 | 9,750.17 | 9,181.34 | 8,713.16 | 28 |
| 11,222.73 | 10,464.28 | 9,838.05 | 9,263.53 | 8,790.67 | 29 |
| 11,325.33 | 10,559.30 | 9,926.80 | 9,346.54 | 8,868.95 | 30 |
| 11,428.96 | 10,655.27 | 10,016.45 | 9,430.38 | 8,948.02 | 31 |
| 11,533.63 | 10,752.20 | 10,106.99 | 9,515.06 | 9,027.87 | 32 |
| 11,639.34 | 10,850.10 | 10,198.43 | 9,600.59 | 9,108.53 | 33 |
| 11,746.11 | 10,948.97 | 10,290.79 | 9,686.97 | 9,189.99 | 34 |
| 11,853.94 | 11,048.84 | 10,384.08 | 9,774.21 | 9,272.27 | 35 |
| 11,935.63 | 11,124.49 | 10,454.74 | 9,840.30 | 9,334.59 | 36 |
| 12,017.93 | 11,200.70 | 10,525.93 | 9,906.89 | 9,397.38 | 37 |
| 12,100.85 | 11,277.49 | 10,597.66 | 9,973.97 | 9,460.64 | 38 |
| 12,184.38 | 11,354.85 | 10,669.92 | 10,041.56 | 9,524.38 | 39 |
| 12,268.55 | 11,432.80 | 10,742.73 | 10,109.65 | 9,588.59 | 40 |

| נספח בי-3 עוזרים חדשים/קיימים - גמול א + ב | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | נוח/דרגה |
| 9,069.24 | 8,500.90 | 8,031.63 | 7,601.12 | 7,246.79 | 0 |
| 9,146.12 | 8,572.10 | 8,098.14 | 7,663.33 | 7,303.43 | 1 |
| 9,223.77 | 8,644.02 | 8,165.32 | 7,726.15 | 7,364.70 | 2 |
| 9,302.20 | 8,716.63 | 8,233.16 | 7,789.61 | 7,424.54 | 3 |

א.ב.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|
| 9,381.42 | 8,790.01 | 8,301.69 | 7,853.70 | 7,484.98 | 4 |
| 9,461.43 | 8,864.10 | 8,370.90 | 7,918.42 | 7,546.02 | 5 |
| 9,542.23 | 8,938.93 | 8,440.80 | 7,983.80 | 7,607.67 | 6 |
| 9,623.85 | 9,014.52 | 8,511.40 | 8,049.83 | 7,669.94 | 7 |
| 9,706.28 | 9,090.85 | 8,582.71 | 8,116.52 | 7,732.83 | 8 |
| 9,789.53 | 9,167.95 | 8,654.72 | 8,183.88 | 7,796.35 | 9 |
| 9,873.62 | 9,245.83 | 8,727.46 | 8,251.91 | 7,860.51 | 10 |
| 9,958.35 | 9,324.48 | 8,800.93 | 8,320.62 | 7,925.31 | 11 |
| 10,044.33 | 9,403.91 | 8,875.13 | 8,390.02 | 7,990.75 | 12 |
| 10,130.96 | 9,484.15 | 8,950.08 | 8,460.12 | 8,056.85 | 13 |
| 10,218.47 | 9,565.18 | 9,025.77 | 8,530.91 | 8,123.61 | 14 |
| 10,306.84 | 9,647.02 | 9,102.22 | 8,602.41 | 8,191.04 | 15 |
| 10,396.10 | 9,729.69 | 9,179.44 | 8,674.63 | 8,259.15 | 16 |
| 10,486.26 | 9,813.18 | 9,257.42 | 8,747.57 | 8,327.93 | 17 |
| 10,577.31 | 9,897.50 | 9,336.19 | 8,821.23 | 8,397.40 | 18 |
| 10,669.28 | 9,982.67 | 9,415.74 | 8,895.64 | 8,467.57 | 19 |
| 10,762.16 | 10,068.69 | 9,496.09 | 8,970.79 | 8,538.44 | 20 |
| 10,855.98 | 10,155.57 | 9,577.25 | 9,046.69 | 8,610.01 | 21 |
| 10,950.73 | 10,243.31 | 9,659.21 | 9,123.35 | 8,682.31 | 22 |
| 11,046.43 | 10,331.94 | 9,742.00 | 9,200.77 | 8,755.32 | 23 |
| 11,143.09 | 10,421.45 | 9,825.61 | 9,278.97 | 8,829.07 | 24 |
| 11,240.71 | 10,511.86 | 9,910.06 | 9,357.96 | 8,903.55 | 25 |
| 11,339.31 | 10,603.17 | 9,995.35 | 9,437.73 | 8,978.78 | 26 |
| 11,438.90 | 10,695.39 | 10,081.50 | 9,518.30 | 9,054.76 | 27 |
| 11,539.48 | 10,788.54 | 10,168.50 | 9,599.67 | 9,131.50 | 28 |
| 11,641.06 | 10,882.62 | 10,256.38 | 9,681.86 | 9,209.01 | 29 |
| 11,743.67 | 10,977.64 | 10,345.14 | 9,764.87 | 9,287.29 | 30 |
| 11,847.30 | 11,073.61 | 10,434.78 | 9,848.72 | 9,366.35 | 31 |
| 11,951.96 | 11,170.54 | 10,525.32 | 9,933.40 | 9,446.21 | 32 |
| 12,057.67 | 11,268.43 | 10,616.77 | 10,018.92 | 9,526.87 | 33 |
| 12,164.44 | 11,367.31 | 10,709.13 | 10,105.30 | 9,608.33 | 34 |
| 12,272.28 | 11,467.18 | 10,802.41 | 10,192.55 | 9,690.60 | 35 |
| 12,381.97 | 11,568.02 | 10,897.08 | 10,280.64 | 9,774.93 | 36 |
| 12,492.27 | 11,669.04 | 10,992.27 | 10,369.52 | 9,860.52 | 37 |
| 12,603.18 | 11,771.19 | 11,088.26 | 10,459.89 | 9,947.72 | 38 |
| 12,714.72 | 11,873.51 | 11,185.16 | 10,551.79 | 10,036.72 | 39 |
| 12,827.89 | 11,977.02 | 11,282.97 | 10,645.15 | 10,127.03 | 40 |

פעילה רביעית 1.4.2027 :

| נספח ב' - עובדים קיימים/חדשים - ללא גמול | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| חוק/דבה | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 0 | 6,471.17 | 6,828.87 | 7,263.49 | 7,737.22 | 8,310.97 |
| 1 | 6,530.39 | 6,891.67 | 7,330.63 | 7,809.10 | 8,388.58 |
| 2 | 6,590.20 | 6,955.09 | 7,398.44 | 7,881.70 | 8,466.98 |
| 3 | 6,650.61 | 7,019.15 | 7,466.93 | 7,955.02 | 8,546.16 |

א.ה.

א.ה.

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----|
| 8,626.12 | 8,029.08 | 7,536.11 | 7,083.85 | 6,711.62 | 4 |
| 8,706.89 | 8,103.88 | 7,605.98 | 7,149.20 | 6,773.24 | 5 |
| 8,788.47 | 8,179.42 | 7,676.55 | 7,215.20 | 6,835.48 | 6 |
| 8,870.86 | 8,255.73 | 7,747.82 | 7,281.86 | 6,898.35 | 7 |
| 8,954.08 | 8,332.79 | 7,819.80 | 7,349.18 | 6,961.84 | 8 |
| 9,038.13 | 8,410.63 | 7,892.51 | 7,417.18 | 7,025.96 | 9 |
| 9,123.01 | 8,489.24 | 7,965.94 | 7,485.86 | 7,090.73 | 10 |
| 9,208.75 | 8,568.64 | 8,040.11 | 7,555.23 | 7,156.15 | 11 |
| 9,295.35 | 8,648.83 | 8,115.02 | 7,625.29 | 7,222.21 | 12 |
| 9,382.81 | 8,729.83 | 8,190.68 | 7,696.05 | 7,288.94 | 13 |
| 9,471.14 | 8,811.64 | 8,267.09 | 7,767.51 | 7,356.34 | 14 |
| 9,560.36 | 8,894.26 | 8,344.27 | 7,839.70 | 7,424.41 | 15 |
| 9,650.47 | 8,977.71 | 8,422.22 | 7,912.60 | 7,493.16 | 16 |
| 9,741.49 | 9,061.99 | 8,500.95 | 7,986.24 | 7,562.60 | 17 |
| 9,833.41 | 9,147.12 | 8,580.46 | 8,060.60 | 7,632.74 | 18 |
| 9,926.25 | 9,233.10 | 8,660.78 | 8,135.72 | 7,703.57 | 19 |
| 10,020.02 | 9,319.94 | 8,741.89 | 8,211.58 | 7,775.11 | 20 |
| 10,114.73 | 9,407.64 | 8,823.82 | 8,288.21 | 7,847.37 | 21 |
| 10,210.38 | 9,496.23 | 8,906.56 | 8,365.60 | 7,920.35 | 22 |
| 10,306.99 | 9,585.70 | 8,990.14 | 8,443.76 | 7,994.06 | 23 |
| 10,404.57 | 9,676.06 | 9,074.55 | 8,522.70 | 8,068.51 | 24 |
| 10,503.12 | 9,767.33 | 9,159.80 | 8,602.44 | 8,143.71 | 25 |
| 10,602.66 | 9,859.51 | 9,245.90 | 8,682.97 | 8,219.65 | 26 |
| 10,703.20 | 9,952.61 | 9,332.87 | 8,764.31 | 8,296.35 | 27 |
| 10,804.74 | 10,046.65 | 9,420.71 | 8,846.46 | 8,373.82 | 28 |
| 10,907.29 | 10,141.62 | 9,509.42 | 8,929.43 | 8,452.07 | 29 |
| 11,010.87 | 10,237.55 | 9,599.02 | 9,013.23 | 8,531.10 | 30 |
| 11,115.49 | 10,334.43 | 9,689.52 | 9,097.87 | 8,610.92 | 31 |
| 11,221.15 | 10,432.28 | 9,780.92 | 9,183.36 | 8,691.53 | 32 |
| 11,327.87 | 10,531.11 | 9,873.24 | 9,269.70 | 8,772.96 | 33 |
| 11,435.65 | 10,630.93 | 9,966.48 | 9,356.90 | 8,855.19 | 34 |
| 11,544.52 | 10,731.75 | 10,060.65 | 9,444.98 | 8,938.25 | 35 |
| 11,626.98 | 10,808.11 | 10,131.99 | 9,511.70 | 9,001.17 | 36 |
| 11,710.07 | 10,885.06 | 10,203.86 | 9,578.92 | 9,064.56 | 37 |
| 11,793.77 | 10,962.57 | 10,276.27 | 9,646.64 | 9,128.42 | 38 |
| 11,878.11 | 11,040.67 | 10,349.22 | 9,714.87 | 9,192.77 | 39 |
| 11,963.07 | 11,119.36 | 10,422.72 | 9,783.61 | 9,257.99 | 40 |

| נספח ב' - עובדים קיימים/חדשים - גמול א | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | וחק/דרגה |
| 8,733.29 | 8,139.54 | 7,685.81 | 7,251.19 | 6,893.49 | 0 |
| 8,810.91 | 8,231.42 | 7,752.95 | 7,313.99 | 6,932.71 | 1 |
| 8,889.30 | 8,304.02 | 7,820.76 | 7,377.41 | 7,012.52 | 2 |
| 8,968.48 | 8,377.34 | 7,889.25 | 7,441.47 | 7,072.93 | 3 |

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----|
| 9,048.44 | 8,451.40 | 7,958.43 | 7,506.17 | 7,133.94 | 4 |
| 9,129.21 | 8,526.20 | 8,028.30 | 7,571.52 | 7,193.57 | 5 |
| 9,210.79 | 8,601.75 | 8,098.87 | 7,637.52 | 7,257.81 | 6 |
| 9,293.18 | 8,678.05 | 8,170.14 | 7,704.18 | 7,320.67 | 7 |
| 9,376.40 | 8,755.11 | 8,242.12 | 7,771.50 | 7,384.16 | 8 |
| 9,460.45 | 8,832.95 | 8,314.83 | 7,839.50 | 7,448.28 | 9 |
| 9,545.34 | 8,911.56 | 8,388.26 | 7,908.18 | 7,513.05 | 10 |
| 9,631.07 | 8,990.96 | 8,462.43 | 7,977.35 | 7,578.47 | 11 |
| 9,717.67 | 9,071.15 | 8,537.34 | 8,047.61 | 7,644.54 | 12 |
| 9,805.13 | 9,152.15 | 8,613.00 | 8,118.37 | 7,711.26 | 13 |
| 9,893.46 | 9,233.96 | 8,689.41 | 8,189.84 | 7,778.66 | 14 |
| 9,982.68 | 9,316.58 | 8,766.59 | 8,262.02 | 7,846.73 | 15 |
| 10,072.79 | 9,400.03 | 8,844.54 | 8,334.92 | 7,915.48 | 16 |
| 10,163.81 | 9,484.31 | 8,923.27 | 8,408.56 | 7,984.92 | 17 |
| 10,255.73 | 9,569.44 | 9,002.78 | 8,482.93 | 8,055.06 | 18 |
| 10,348.57 | 9,655.42 | 9,083.10 | 8,558.04 | 8,125.89 | 19 |
| 10,442.34 | 9,742.26 | 9,164.21 | 8,633.90 | 8,197.43 | 20 |
| 10,537.05 | 9,829.97 | 9,246.14 | 8,710.53 | 8,269.69 | 21 |
| 10,632.70 | 9,918.55 | 9,328.88 | 8,787.92 | 8,342.67 | 22 |
| 10,729.31 | 10,008.02 | 9,412.46 | 8,866.08 | 8,416.39 | 23 |
| 10,826.89 | 10,098.38 | 9,496.87 | 8,945.02 | 8,490.83 | 24 |
| 10,925.44 | 10,189.65 | 9,582.12 | 9,024.76 | 8,566.03 | 25 |
| 11,024.98 | 10,281.83 | 9,668.22 | 9,105.29 | 8,641.97 | 26 |
| 11,125.52 | 10,374.93 | 9,755.19 | 9,186.63 | 8,718.67 | 27 |
| 11,227.06 | 10,468.97 | 9,843.03 | 9,268.78 | 8,796.15 | 28 |
| 11,329.61 | 10,563.94 | 9,931.74 | 9,351.75 | 8,874.39 | 29 |
| 11,433.19 | 10,659.87 | 10,021.34 | 9,435.55 | 8,953.42 | 30 |
| 11,537.81 | 10,756.75 | 10,111.84 | 9,520.19 | 9,033.24 | 31 |
| 11,643.47 | 10,854.60 | 10,203.24 | 9,605.68 | 9,113.85 | 32 |
| 11,750.19 | 10,953.43 | 10,295.56 | 9,692.02 | 9,195.28 | 33 |
| 11,857.97 | 11,053.25 | 10,388.80 | 9,779.22 | 9,277.51 | 34 |
| 11,966.84 | 11,154.07 | 10,482.97 | 9,867.30 | 9,360.57 | 35 |
| 12,049.30 | 11,230.43 | 10,554.31 | 9,934.02 | 9,423.49 | 36 |
| 12,132.39 | 11,307.38 | 10,626.18 | 10,001.24 | 9,486.88 | 37 |
| 12,216.09 | 11,384.89 | 10,698.59 | 10,068.96 | 9,550.74 | 38 |
| 12,300.43 | 11,462.99 | 10,771.54 | 10,137.19 | 9,615.09 | 39 |
| 12,385.39 | 11,541.68 | 10,845.04 | 10,205.93 | 9,679.91 | 40 |

| נספח ב'3- עוזרים קיימים/חדשים- גמול א+ב | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | חוק/דרגה |
| 9,155.61 | 8,581.86 | 8,108.13 | 7,673.51 | 7,315.81 | 0 |
| 9,233.23 | 8,653.74 | 8,175.27 | 7,736.31 | 7,375.03 | 1 |
| 9,311.62 | 8,726.34 | 8,243.08 | 7,799.74 | 7,434.84 | 2 |
| 9,390.80 | 8,799.66 | 8,311.57 | 7,863.79 | 7,495.25 | 3 |

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|
| 9,470.77 | 8,873.72 | 8,380.75 | 7,928.49 | 7,556.26 | 4 |
| 9,551.53 | 8,948.52 | 8,450.62 | 7,993.84 | 7,617.89 | 5 |
| 9,633.11 | 9,024.07 | 8,521.19 | 8,059.84 | 7,680.13 | 6 |
| 9,715.50 | 9,100.37 | 8,592.46 | 8,126.50 | 7,742.99 | 7 |
| 9,798.72 | 9,177.43 | 8,664.45 | 8,193.82 | 7,806.48 | 8 |
| 9,882.77 | 9,255.27 | 8,737.15 | 8,261.82 | 7,870.60 | 9 |
| 9,967.66 | 9,333.88 | 8,810.58 | 8,330.50 | 7,935.37 | 10 |
| 10,053.39 | 9,413.28 | 8,884.75 | 8,399.87 | 8,000.79 | 11 |
| 10,139.99 | 9,493.47 | 8,959.66 | 8,469.93 | 8,066.86 | 12 |
| 10,227.45 | 9,574.47 | 9,035.32 | 8,540.69 | 8,133.59 | 13 |
| 10,315.78 | 9,656.28 | 9,111.73 | 8,612.16 | 8,200.98 | 14 |
| 10,405.00 | 9,738.90 | 9,188.91 | 8,684.34 | 8,269.05 | 15 |
| 10,495.11 | 9,822.35 | 9,266.86 | 8,757.24 | 8,337.80 | 16 |
| 10,586.13 | 9,906.63 | 9,345.59 | 8,830.88 | 8,407.24 | 17 |
| 10,678.05 | 9,991.76 | 9,425.11 | 8,905.25 | 8,477.38 | 18 |
| 10,770.89 | 10,077.74 | 9,505.42 | 8,980.36 | 8,548.21 | 19 |
| 10,864.66 | 10,164.58 | 9,586.53 | 9,056.22 | 8,619.75 | 20 |
| 10,959.37 | 10,252.29 | 9,668.46 | 9,132.85 | 8,692.01 | 21 |
| 11,055.02 | 10,340.87 | 9,751.20 | 9,210.24 | 8,764.99 | 22 |
| 11,151.63 | 10,430.34 | 9,834.78 | 9,288.40 | 8,838.71 | 23 |
| 11,249.21 | 10,520.70 | 9,919.19 | 9,367.35 | 8,913.15 | 24 |
| 11,347.76 | 10,611.97 | 10,004.44 | 9,447.08 | 8,988.35 | 25 |
| 11,447.30 | 10,704.15 | 10,090.54 | 9,527.61 | 9,064.29 | 26 |
| 11,547.84 | 10,797.26 | 10,177.51 | 9,608.95 | 9,140.99 | 27 |
| 11,649.38 | 10,891.29 | 10,265.35 | 9,691.10 | 9,218.47 | 28 |
| 11,751.93 | 10,986.26 | 10,354.06 | 9,774.07 | 9,296.71 | 29 |
| 11,855.51 | 11,082.19 | 10,443.66 | 9,857.87 | 9,375.74 | 30 |
| 11,960.13 | 11,179.07 | 10,534.16 | 9,942.51 | 9,455.56 | 31 |
| 12,065.79 | 11,276.92 | 10,625.56 | 10,028.00 | 9,536.17 | 32 |
| 12,172.51 | 11,375.75 | 10,717.88 | 10,114.34 | 9,617.60 | 33 |
| 12,280.30 | 11,475.57 | 10,811.12 | 10,201.54 | 9,699.83 | 34 |
| 12,389.16 | 11,576.39 | 10,905.29 | 10,289.62 | 9,782.89 | 35 |
| 12,471.62 | 11,652.76 | 10,976.63 | 10,356.34 | 9,845.81 | 36 |
| 12,554.71 | 11,729.70 | 11,048.50 | 10,423.56 | 9,909.20 | 37 |
| 12,638.41 | 11,807.22 | 11,120.91 | 10,491.28 | 9,973.07 | 38 |
| 12,722.75 | 11,885.32 | 11,193.86 | 10,559.51 | 10,037.41 | 39 |
| 12,807.71 | 11,964.00 | 11,267.36 | 10,628.25 | 10,102.24 | 40 |

ב. החל מיום 1.7.2023 יחיד העובדים המדורגים בדירוג עוזמ"שים, זכאים לתוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכומים כמפורט להלן:

| תוספת שקלית 2023 לדירוג עוזמ"שים (בשקלים חדשים, למשרה מלאה) | | |
|---|-----------|----------|
| מועד | מיום | מיום |
| | 1.10.2024 | 1.7.2023 |
| סכום תוספת השקלית | 500 | 400 |

א.ה.א.

He

ז. דירוג העובדים הסוציאליים

יישום סעיף 21 לחסכם הקיבוצי מיום 12.5.2022 בענין דירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "הסכם עו"סים"),
 קיזה כדלקמן:
 א. תעודכן טבלת השכר לדירוג העובדים הסוציאליים, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

עד ליום 30.11.2024:

| רמת ניהול *7 | רמת ניהול 7 | רמת ניהול 6 | רמת ניהול 5 | רמת ניהול 4 | רמת ניהול 3 | מדר"צ (2) | מרכז נושא (1) | ללא ניהול | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------|
| 10,520 | 10,400 | 10,040 | 9,680 | 9,320 | 8,960 | 8,600 | 8,420 | 8,240 | מתחיל |
| 10,640 | 10,520 | 10,160 | 9,800 | 9,440 | 9,080 | 8,720 | 8,540 | 8,360 | מתקדם |
| 10,880 | 10,760 | 10,400 | 10,040 | 9,680 | 9,320 | 8,960 | 8,780 | 8,600 | מנוסה |
| 11,240 | 11,120 | 10,760 | 10,400 | 10,040 | 9,680 | 9,320 | 9,140 | 8,960 | בכיר |
| 11,600 | 11,480 | 11,120 | 10,760 | 10,400 | 10,040 | 9,680 | 9,500 | 9,320 | בכיר+ |
| 11,840 | 11,720 | 11,360 | 11,000 | 10,640 | 10,280 | 9,920 | 9,740 | 9,560 | מומחה |

החל מיום 1.12.2024:

| רמת ניהול *7 | רמת ניהול 7 | רמת ניהול 6 | רמת ניהול 5 | רמת ניהול 4 | רמת ניהול 3 | מדר"צ (2) | מרכז נושא (1) | ללא ניהול | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------|
| 10,730.40 | 10,608.00 | 10,240.80 | 9,873.60 | 9,506.40 | 9,139.20 | 8,772.00 | 8,588.40 | 8,404.80 | מתחיל |
| 10,852.80 | 10,730.40 | 10,363.20 | 9,996.00 | 9,628.80 | 9,261.60 | 8,894.40 | 8,710.80 | 8,527.20 | מתקדם |
| 11,097.60 | 10,975.20 | 10,608.00 | 10,240.80 | 9,873.60 | 9,506.40 | 9,139.20 | 8,955.60 | 8,772.00 | מנוסה |
| 11,464.80 | 11,342.40 | 10,975.20 | 10,608.00 | 10,240.80 | 9,873.60 | 9,506.40 | 9,322.80 | 9,139.20 | בכיר |
| 11,832.00 | 11,709.60 | 11,342.40 | 10,975.20 | 10,608.00 | 10,240.80 | 9,873.60 | 9,690.00 | 9,506.40 | בכיר+ |
| 12,076.80 | 11,954.40 | 11,587.20 | 11,220.00 | 10,852.80 | 10,485.60 | 10,118.40 | 9,934.80 | 9,751.20 | מומחה |

החל מיום 1.4.2025:

| רמת ניהול *7 | רמת ניהול 7 | רמת ניהול 6 | רמת ניהול 5 | רמת ניהול 4 | רמת ניהול 3 | מדר"צ (2) | מרכז נושא (1) | ללא ניהול | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------|
| 10,888.20 | 10,764.00 | 10,391.40 | 10,018.80 | 9,646.20 | 9,273.60 | 8,901.00 | 8,714.70 | 8,528.40 | מתחיל |
| 11,012.40 | 10,888.20 | 10,515.60 | 10,143.00 | 9,770.40 | 9,397.80 | 9,025.20 | 8,838.90 | 8,652.60 | מתקדם |
| 11,260.80 | 11,136.60 | 10,764.00 | 10,391.40 | 10,018.80 | 9,646.20 | 9,273.60 | 9,087.30 | 8,901.00 | מנוסה |
| 11,633.40 | 11,509.20 | 11,136.60 | 10,764.00 | 10,391.40 | 10,018.80 | 9,646.20 | 9,459.90 | 9,273.60 | בכיר |
| 12,006.00 | 11,881.80 | 11,509.20 | 11,136.60 | 10,764.00 | 10,391.40 | 10,018.80 | 9,832.50 | 9,646.20 | בכיר+ |
| 12,254.40 | 12,130.20 | 11,757.60 | 11,385.00 | 11,012.40 | 10,639.80 | 10,267.20 | 10,080.90 | 9,894.60 | מומחה |

א.מ.

HC

החל מיום 1.4.2026:

| רמת ניהול *7 | רמת ניהול 7 | רמת ניהול 6 | רמת ניהול 5 | רמת ניהול 4 | רמת ניהול 3 | מזר"צ (2) | מרכז נושא (1) | ללא ניהול | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------|
| 11,046.00 | 10,920.00 | 10,542.00 | 10,164.00 | 9,786.00 | 9,408.00 | 9,030.00 | 8,841.00 | 8,652.00 | מתחיל |
| 11,172.00 | 11,046.00 | 10,668.00 | 10,290.00 | 9,912.00 | 9,534.00 | 9,156.00 | 8,967.00 | 8,778.00 | מתקדם |
| 11,424.00 | 11,298.00 | 10,920.00 | 10,542.00 | 10,164.00 | 9,786.00 | 9,408.00 | 9,219.00 | 9,030.00 | מנוסה |
| 11,802.00 | 11,676.00 | 11,298.00 | 10,920.00 | 10,542.00 | 10,164.00 | 9,786.00 | 9,597.00 | 9,408.00 | בכיר |
| 12,180.00 | 12,054.00 | 11,676.00 | 11,298.00 | 10,920.00 | 10,542.00 | 10,164.00 | 9,975.00 | 9,786.00 | בכיר+ |
| 12,432.00 | 12,306.00 | 11,928.00 | 11,550.00 | 11,172.00 | 10,794.00 | 10,416.00 | 10,227.00 | 10,038.00 | מומחה |

החל מיום 1.4.2027:

| רמת ניהול *7 | רמת ניהול 7 | רמת ניהול 6 | רמת ניהול 5 | רמת ניהול 4 | רמת ניהול 3 | מזר"צ (2) | מרכז נושא (1) | ללא ניהול | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------|
| 11,151.20 | 11,024.00 | 10,642.40 | 10,260.80 | 9,879.20 | 9,497.60 | 9,116.00 | 8,925.20 | 8,734.40 | מתחיל |
| 11,278.40 | 11,151.20 | 10,769.60 | 10,388.00 | 10,006.40 | 9,624.80 | 9,243.20 | 9,052.40 | 8,861.60 | מתקדם |
| 11,532.80 | 11,405.60 | 11,024.00 | 10,642.40 | 10,260.80 | 9,879.20 | 9,497.60 | 9,306.80 | 9,116.00 | מנוסה |
| 11,914.40 | 11,787.20 | 11,405.60 | 11,024.00 | 10,642.40 | 10,260.80 | 9,879.20 | 9,688.40 | 9,497.60 | בכיר |
| 12,296.00 | 12,168.80 | 11,787.20 | 11,405.60 | 11,024.00 | 10,642.40 | 10,260.80 | 10,070.00 | 9,879.20 | בכיר+ |
| 12,550.40 | 12,423.20 | 12,041.60 | 11,660.00 | 11,278.40 | 10,896.80 | 10,515.20 | 10,324.40 | 10,133.60 | מומחה |

ב. החל מיום 1.7.2023 יהיו חובודים המדורגים בדירוג עו"סים, זכאים לחוספת שקלית 2023, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בפרק ה' להסכם מסגרת 2023, בסכום כמפורט לחלן בלבד:

| חוספת שקלית 2023 לדירוג עו"סים (בשקלים חדשים, למשורה מלאה) | |
|--|--------------------|
| מינם | מינו |
| 1.7.2023 | |
| 400 | סכום החוספת השקלית |

א.ב.

ל.כ.

נספת ו' - קיצור שבוע העבודה

דוגמאות ונוסחאות לעניין סעיף 70(ג)

(1) זכאות להסדרי צמצום בקיצור ההסכמי לפי ברירת המחדל (70(ג)(1)): עובד אשר זכאי ביום עבודה מסוים, להסדר צמצום אחד או יותר, שאינו הסדר עיגולי שעון או הסדר שעות מאגר, כמפורט בסעיף 70(ג)(1) יהיה זכאי באותו יום, בנוסף לקיצור ההסכמי, לנצל את הסדר הצמצום באורך ששחה לערך C, שמחושב כמפורט כלהלן:

להלן הערכים לחישוב הנוסחה ביום עבודה מסוים (יחידות בשעות, או בחלקי שעות):
A – הסכום היומי של הסדרי הצמצום אילולא הסכם זה באותו יום עבודה;
B – משך הקיצור ההסכמי באותו יום עבודה;
C – ההפרש בין A ל-B. כלומר, משך הסדר הצמצום אותו זכאי העובד לנצל באותו יום עבודה;

$$A - B = C$$

מובהר כי:

במקרה בו הסכום היומי של הסדרי הצמצום אינו עולה על משך הקיצור ההסכמי או שווה למשך הקיצור ההסכמי ($C \leq 0$) לא יהיה זכאי אותו עובד להסדרי צמצום.
ככל ש- $C > 0$ עבור הקיצור ההסכמי יחולו הכללים בהסכם ועל השארית יחולו הכללים שחלו על אותו הסדר צמצום.

דוגמא 1 - אם עובד זכאי לקיצורים שלחלן:

A – קיצור של 0.5 שעה בגין הסדר חודש עובד;

B – קיצור של 0.25 שעה בגין הקיצור ההסכמי בפעילות הראשונה;

$$0.5 - 0.25 = 0.25$$

עובד כאמור יהיה זכאי לנצל 0.25 שעות הסדר צמצום באותו יום עבודה בנוסף לזכאות של 0.25 שעות בגין הקיצור ההסכמי, לפי החישוב שלעיל.
כך שאם שעות העבודה ערב ההסכם הן 7:30 עד 16:00 אזי ב-15:45-15:30 יחולו הכללים של הורה עובד וב-16:00-15:45 יחולו הכללים של הקיצור ההסכמי.

דוגמא 2 - אם עובד זכאי לקיצורים שלחלן בימי תול המועד:

A – קיצור של 2 שעות בגין הסדר תג ומועד בימי תול המועד;

B – קיצור של 0.5 שעה בגין הקיצור ההסכמי לאחר הפעימה השנייה;

$$2 - 0.5 = 1.5$$

עובד כאמור יהיה זכאי לנצל באותם ימי עבודה 1.5 שעות הסדר צמצום בנוסף לזכאות של 0.5 שעות בגין הקיצור ההסכמי, לפי החישוב שלעיל.
כך שאם שעות העבודה ערב ההסכם הן 7:30-16:00 ולגבי תול המועד הן 14:00-7:30 אזי לגבי 14:00-15:30 יחולו הכללים של הסדר תול המועד וב-16:00-15:30 יחולו הכללים של הקיצור ההסכמי.

(2) דוגמאות לזכאות להסדרי צמצום בקיצור ההסכמי שאינו לפי ברירת המחדל (70(ג)(2)):

דוגמא – הורה עובד

אם עובד זכאי לתנאים הבאים:

- שעות העבודה במקום העבודה ערב הקיצור בימים א'-ד' הן 16:00-7:30 וביום ה' 7:30-15:30.
- לאחר הקיצור ההסכמי (פעילה שנייה), שעות העבודה במקום העבודה שונות בהתאם לצרכי העבודה כך שבימים א' ו-ג' שעות העבודה הן 15:00-7:30 בימים ב' ו-ד' 16:00-7:30 וביום ה' 15:30-7:30.
- העובד זכאי ערב ההסכם להסדר "הורה עובד" של 0.5 שעות ביום.

אזי לאחר הפעימה השנייה, בהנחה שזאתה ל לעבוד ב-07:30:

- העובד זכאי לאפשרות לצאת בימים ב' ו-ד' כפי שהיה יוצא ערב ההסכם (כלומר ב-15:30) אך יצבור על כך חוסר בימים ב' ו-ד'. את החוסר עליו להשלים באותו שבוע בכל אחד מהימים א'-ה'.
- בימים א' ו-ג' יצא ב-15:00 למען הסר ספק, ללא צבירת חוסר. ככל שיעבוד בימים א' ו-ג' מעבר לתקן היומי החדש של 7.5 שעות עבודה, יהיה העובד זכאי לשעות נוספות.
- למען הסר ספק, ככל שהעובד הגיע ב-07:30 ועבד עד 16:00 בימים ב' ו-ד' יהיה זכאי לשכרו חרגיל בלבד באותו יום, והוא זכאי לתגמול עבור שעות נוספות בימים א' ו-ג' החל מ-15:00.

נספח ח' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023
גמלאים בפנסיה תקציבית (פרק יט) - רשימת הדירוגים

1. מינהלי;
2. אחיד;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים ולרבות עובדי ביקורת;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פידיותרפיסטים;
8. משפטים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב פרישתו לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
9. סנגורים ציבוריים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב פרישתו לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעברה, ביזימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
14. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
15. מרפאים בעיסוק;
16. מפקחים ימיים;
17. מקציט;
18. מעברי הגבול;
19. רשות מקרקעי ישראל;
20. כבאים;
21. עובדים סוציאליים;
22. שירות החוץ;
23. פרקליטים (למעט מי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב פרישתו לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית);
24. קלוניות שופטים

נספח ח'ג

| - 6 פעימה 1% - 04/27 | | - 5 פעימה - 04/26 1.5% | | - 4 פעימה - 04/25 1.5% | | - 3 פעימה 2% - 12/24 ₪ | | - 2 פעימה 100 - 10/24 ₪ | | - 1 פעימה 400 - 07/23 ₪ | | סדרת החודש (תאריך צב העודד) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---------|
| B החודש העודד קצב החודש העודד (%) | A החודש העודד קצב החודש העודד (%) | B החודש העודד קצב החודש העודד (%) | A החודש העודד קצב החודש העודד (%) | B החודש העודד קצב החודש העודד (%) | A החודש העודד קצב החודש העודד (%) | B החודש העודד קצב החודש העודד (%) | A החודש העודד קצב החודש העודד (%) | B החודש העודד קצב החודש העודד (%) | A החודש העודד קצב החודש העודד (%) | B החודש העודד קצב החודש העודד (%) | A החודש העודד קצב החודש העודד (%) | | קצב X |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 1.04% | 1.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 2.08% | 2.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 3.13% | 3.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 4.37% | 4.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 5.21% | 5.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 6.25% | 6.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 7.37% | 7.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 8.33% | 8.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 9.38% | 9.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 10.42% | 10.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 11.46% | 11.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 12.50% | 12.2020 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 13.54% | 1.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 14.58% | 2.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 15.63% | 3.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 16.67% | 4.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 17.71% | 5.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 18.75% | 6.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 19.79% | 7.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 20.83% | 8.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 21.88% | 9.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 22.92% | 10.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 23.96% | 11.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 25.00% | 12.2021 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 26.04% | 1.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 27.08% | 2.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 28.13% | 3.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 29.17% | 4.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 30.21% | 5.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 31.25% | 6.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 32.29% | 7.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 33.33% | 8.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 34.38% | 9.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 35.42% | 10.2022 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 36.46% | 1.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 37.50% | 2.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 38.54% | 3.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 39.58% | 4.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 40.63% | 5.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 41.67% | 6.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 42.71% | 7.2023 |
| 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 43.75% | 8.2023 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 44.79% | 9.2023 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 45.83% | 10.2023 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 46.88% | 11.2023 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 47.92% | 12.2023 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 48.96% | 1.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 49.90% | 2.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 51.84% | 3.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 52.88% | 4.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 53.13% | 5.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 54.17% | 6.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 55.21% | 7.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 56.25% | 8.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 57.29% | 9.2024 |
| 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 0% | 400 | 58.33% | 10.2024 |
| 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 59.38% | 11.2024 |
| 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 60.42% | 12.2024 |
| 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 0% | 500 | 61.46% | 1.2025 |

83

Handwritten signature

| | | | | | | | |
|-------|-----|-------|-----|-------|-----|--------|---------|
| 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 62.50% | 12.2024 |
| 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 63.54% | 1.2025 |
| 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 64.58% | 2.2025 |
| 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 2.0% | 500 | 65.63% | 3.2025 |
| 2.5% | 500 | 2.5% | 500 | 2.5% | 500 | 66.67% | 4.2025 |
| 3.0% | 500 | 3.0% | 500 | 3.0% | 500 | 67.71% | 5.2025 |
| 3.5% | 500 | 3.5% | 500 | 3.5% | 500 | 68.75% | 6.2025 |
| 4.0% | 500 | 4.0% | 500 | 4.0% | 500 | 69.79% | 7.2025 |
| 4.5% | 500 | 4.5% | 500 | 4.5% | 500 | 70.83% | 8.2025 |
| 5.0% | 500 | 5.0% | 500 | 5.0% | 500 | 71.88% | 9.2025 |
| 5.5% | 500 | 5.5% | 500 | 5.5% | 500 | 72.92% | 10.2025 |
| 6.0% | 500 | 6.0% | 500 | 6.0% | 500 | 73.96% | 11.2025 |
| 6.5% | 500 | 6.5% | 500 | 6.5% | 500 | 75.00% | 12.2025 |
| 7.0% | 500 | 7.0% | 500 | 7.0% | 500 | 76.04% | 1.2026 |
| 7.5% | 500 | 7.5% | 500 | 7.5% | 500 | 77.08% | 2.2026 |
| 8.0% | 500 | 8.0% | 500 | 8.0% | 500 | 78.13% | 3.2026 |
| 8.5% | 500 | 8.5% | 500 | 8.5% | 500 | 79.17% | 4.2026 |
| 9.0% | 500 | 9.0% | 500 | 9.0% | 500 | 80.21% | 5.2026 |
| 9.5% | 500 | 9.5% | 500 | 9.5% | 500 | 81.25% | 6.2026 |
| 10.0% | 500 | 10.0% | 500 | 10.0% | 500 | 82.29% | 7.2026 |
| 10.5% | 500 | 10.5% | 500 | 10.5% | 500 | 83.33% | 8.2026 |
| 11.0% | 500 | 11.0% | 500 | 11.0% | 500 | 84.38% | 9.2026 |
| 11.5% | 500 | 11.5% | 500 | 11.5% | 500 | 85.42% | 10.2026 |
| 12.0% | 500 | 12.0% | 500 | 12.0% | 500 | 86.46% | 11.2026 |
| 12.5% | 500 | 12.5% | 500 | 12.5% | 500 | 87.50% | 12.2026 |
| 13.0% | 500 | 13.0% | 500 | 13.0% | 500 | 88.54% | 1.2027 |
| 13.5% | 500 | 13.5% | 500 | 13.5% | 500 | 89.58% | 2.2027 |
| 14.0% | 500 | 14.0% | 500 | 14.0% | 500 | 90.63% | 3.2027 |
| | | | | | | 4.2027 | 91.67% |

א.ב.כ

דל

נספח ח3

| A | | | | | | | G | דדגה |
|------------------------|---|---|---|---|---|-----------------------|--------|------|
| החל מיום 01/04/2027 | החל מסוכר מפיקת 5 04/26) ועד ליום 31/03/2027 | החל מסוכר מפיקת 4 04/26) ועד ליום 31/03/2026 | החל מסוכר מפיקת 3 12/24) ועד ליום 31/03/2025 | החל מסוכר מפיקת 2 10/24) ועד ליום 30/11/2024 | החל מסוכר מפיקת 1 07/23) ועד ליום 30/09/2024 | עד ליום 30/06/2023 | | |
| 822.43 | 768.69 | 688.08 | 607.48 | 500.00 | 400.00 | - | 822.43 | 1 |
| 835.33 | 779.44 | 695.61 | 611.78 | 500.00 | 400.00 | - | 835.33 | 2 |
| 848.22 | 790.19 | 703.13 | 616.07 | 500.00 | 400.00 | - | 848.22 | 3 |
| 866.32 | 805.27 | 713.69 | 622.11 | 500.00 | 400.00 | - | 866.32 | 4 |
| 874.02 | 811.68 | 718.18 | 624.67 | 500.00 | 400.00 | - | 874.02 | 5 |
| 886.91 | 822.43 | 725.70 | 628.97 | 500.00 | 400.00 | - | 886.91 | 6 |
| 899.81 | 833.18 | 733.22 | 633.27 | 500.00 | 400.00 | - | 899.81 | 7 |
| 918.72 | 848.93 | 744.25 | 639.57 | 500.00 | 400.00 | - | 918.72 | 8 |
| 925.60 | 854.67 | 748.27 | 641.87 | 500.00 | 400.00 | - | 925.60 | 9 |
| 938.50 | 865.42 | 755.79 | 646.17 | 500.00 | 400.00 | - | 938.50 | 10 |
| 951.40 | 876.17 | 763.32 | 650.47 | 500.00 | 400.00 ^f | - | 951.40 | 11 |
| 971.04 | 892.53 | 774.77 | 657.01 | 500.00 | 400.00 | - | 971.04 | 12 |
| 987.24 | 906.04 | 784.23 | 662.41 | 500.00 | 400.00 | - | 987.24 | 12 |

| 3-2021 | 2-2021 | 1-2021 | 12-2020 | 11-2020 | 10-2020 | 9-2020 | 8-2020 | 7-2020 | 6-2020 | 5-2020 | 4-2020 | 3-2020 | 2-2020 | 1-2020 | הפרשי ימים בין תחילת השנה ליום ההוא |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
| 36.92% | 34.88% | 33.64% | 32.89% | 31.98% | 30.42% | 28.29% | 26.33% | 24.59% | 23.07% | 21.88% | 20.91% | 19.77% | 18.79% | 18.04% | X ימים |
| 9-2022 | 8-2022 | 7-2022 | 6-2022 | 5-2022 | 4-2022 | 3-2022 | 2-2022 | 1-2022 | 12-2021 | 11-2021 | 10-2021 | 9-2021 | 8-2021 | 7-2021 | הפרשי ימים בין תחילת השנה ליום ההוא |
| 31.28% | 29.21% | 28.17% | 28.15% | 27.89% | 26.84% | 25.89% | 25.09% | 24.52% | 24.18% | 23.85% | 23.53% | 23.22% | 22.92% | 22.63% | X ימים |
| 8-2023 | 7-2023 | 6-2023 | 5-2023 | 4-2023 | 3-2023 | 2-2023 | 1-2023 | 12-2022 | 11-2022 | 10-2022 | 9-2022 | 8-2022 | 7-2022 | 6-2022 | הפרשי ימים בין תחילת השנה ליום ההוא |
| 48.86% | 48.33% | 48.79% | 48.78% | 48.71% | 47.87% | 46.83% | 45.58% | 44.54% | 43.58% | 42.68% | 41.82% | 41.00% | 40.21% | 39.45% | X ימים |
| 12-2024 | 11-2024 | 10-2024 | 9-2024 | 8-2024 | 7-2024 | 6-2024 | 5-2024 | 4-2024 | 3-2024 | 2-2024 | 1-2024 | 12-2023 | 11-2023 | 10-2023 | הפרשי ימים בין תחילת השנה ליום ההוא |
| 62.80% | 61.68% | 60.62% | 59.39% | 58.33% | 57.29% | 56.28% | 55.21% | 54.17% | 53.13% | 52.08% | 51.04% | 50.00% | 48.94% | 47.92% | X ימים |
| 9-2025 | 8-2025 | 7-2025 | 6-2025 | 5-2025 | 4-2025 | 3-2025 | 2-2025 | 1-2025 | 12-2024 | 11-2024 | 10-2024 | 9-2024 | 8-2024 | 7-2024 | הפרשי ימים בין תחילת השנה ליום ההוא |
| 75.12% | 77.48% | 78.84% | 78.04% | 75.98% | 72.92% | 71.88% | 70.83% | 69.79% | 68.78% | 67.71% | 66.67% | 65.63% | 64.58% | 63.54% | X ימים |
| | | | 3-2027 | 2-2027 | 1-2027 | 12-2026 | 11-2026 | 10-2026 | 9-2026 | 8-2026 | 7-2026 | 6-2026 | 5-2026 | 4-2026 | הפרשי ימים בין תחילת השנה ליום ההוא |
| | | | 89.83% | 86.58% | 86.64% | 87.50% | 86.46% | 86.42% | 84.38% | 83.33% | 82.28% | 81.23% | 80.17% | 79.12% | X ימים |

א.ב.

ד.ה.

| | | | | | | |
|--------|-----|--|--|--|---------|----------|
| 4.0% | 900 | | | | 82.20% | 7,2026 |
| 5.0% | 900 | | | | 83.33% | 8,2026 |
| 7.0% | 900 | | | | 84.38% | 9,2026 |
| 8.0% | 900 | | | | 85.42% | 10,2026 |
| 9.0% | 900 | | | | 86.46% | 11,2026 |
| 1.0% | 900 | | | | 87.50% | 12,2026 |
| 2.0% | 900 | | | | 88.54% | 13,2027 |
| 3.0% | 900 | | | | 89.58% | 14,2027 |
| 4.0% | 900 | | | | 90.62% | 15,2027 |
| 5.0% | 900 | | | | 91.67% | 16,2027 |
| 6.0% | 900 | | | | 92.71% | 17,2027 |
| 7.0% | 900 | | | | 93.75% | 18,2027 |
| 8.0% | 900 | | | | 94.79% | 19,2027 |
| 9.0% | 900 | | | | 95.83% | 20,2027 |
| 10.0% | 900 | | | | 96.88% | 21,2027 |
| 11.0% | 900 | | | | 97.92% | 22,2027 |
| 12.0% | 900 | | | | 98.96% | 23,2027 |
| 13.0% | 900 | | | | 100.00% | 24,2027 |
| 14.0% | 900 | | | | 101.04% | 25,2027 |
| 15.0% | 900 | | | | 102.08% | 26,2027 |
| 16.0% | 900 | | | | 103.12% | 27,2027 |
| 17.0% | 900 | | | | 104.17% | 28,2027 |
| 18.0% | 900 | | | | 105.21% | 29,2027 |
| 19.0% | 900 | | | | 106.25% | 30,2027 |
| 20.0% | 900 | | | | 107.29% | 31,2027 |
| 21.0% | 900 | | | | 108.33% | 32,2027 |
| 22.0% | 900 | | | | 109.38% | 33,2027 |
| 23.0% | 900 | | | | 110.42% | 34,2027 |
| 24.0% | 900 | | | | 111.46% | 35,2027 |
| 25.0% | 900 | | | | 112.50% | 36,2027 |
| 26.0% | 900 | | | | 113.54% | 37,2027 |
| 27.0% | 900 | | | | 114.58% | 38,2027 |
| 28.0% | 900 | | | | 115.62% | 39,2027 |
| 29.0% | 900 | | | | 116.67% | 40,2027 |
| 30.0% | 900 | | | | 117.71% | 41,2027 |
| 31.0% | 900 | | | | 118.75% | 42,2027 |
| 32.0% | 900 | | | | 119.79% | 43,2027 |
| 33.0% | 900 | | | | 120.83% | 44,2027 |
| 34.0% | 900 | | | | 121.88% | 45,2027 |
| 35.0% | 900 | | | | 122.92% | 46,2027 |
| 36.0% | 900 | | | | 123.96% | 47,2027 |
| 37.0% | 900 | | | | 125.00% | 48,2027 |
| 38.0% | 900 | | | | 126.04% | 49,2027 |
| 39.0% | 900 | | | | 127.08% | 50,2027 |
| 40.0% | 900 | | | | 128.12% | 51,2027 |
| 41.0% | 900 | | | | 129.17% | 52,2027 |
| 42.0% | 900 | | | | 130.21% | 53,2027 |
| 43.0% | 900 | | | | 131.25% | 54,2027 |
| 44.0% | 900 | | | | 132.29% | 55,2027 |
| 45.0% | 900 | | | | 133.33% | 56,2027 |
| 46.0% | 900 | | | | 134.38% | 57,2027 |
| 47.0% | 900 | | | | 135.42% | 58,2027 |
| 48.0% | 900 | | | | 136.46% | 59,2027 |
| 49.0% | 900 | | | | 137.50% | 60,2027 |
| 50.0% | 900 | | | | 138.54% | 61,2027 |
| 51.0% | 900 | | | | 139.58% | 62,2027 |
| 52.0% | 900 | | | | 140.62% | 63,2027 |
| 53.0% | 900 | | | | 141.67% | 64,2027 |
| 54.0% | 900 | | | | 142.71% | 65,2027 |
| 55.0% | 900 | | | | 143.75% | 66,2027 |
| 56.0% | 900 | | | | 144.79% | 67,2027 |
| 57.0% | 900 | | | | 145.83% | 68,2027 |
| 58.0% | 900 | | | | 146.88% | 69,2027 |
| 59.0% | 900 | | | | 147.92% | 70,2027 |
| 60.0% | 900 | | | | 148.96% | 71,2027 |
| 61.0% | 900 | | | | 150.00% | 72,2027 |
| 62.0% | 900 | | | | 151.04% | 73,2027 |
| 63.0% | 900 | | | | 152.08% | 74,2027 |
| 64.0% | 900 | | | | 153.12% | 75,2027 |
| 65.0% | 900 | | | | 154.17% | 76,2027 |
| 66.0% | 900 | | | | 155.21% | 77,2027 |
| 67.0% | 900 | | | | 156.25% | 78,2027 |
| 68.0% | 900 | | | | 157.29% | 79,2027 |
| 69.0% | 900 | | | | 158.33% | 80,2027 |
| 70.0% | 900 | | | | 159.38% | 81,2027 |
| 71.0% | 900 | | | | 160.42% | 82,2027 |
| 72.0% | 900 | | | | 161.46% | 83,2027 |
| 73.0% | 900 | | | | 162.50% | 84,2027 |
| 74.0% | 900 | | | | 163.54% | 85,2027 |
| 75.0% | 900 | | | | 164.58% | 86,2027 |
| 76.0% | 900 | | | | 165.62% | 87,2027 |
| 77.0% | 900 | | | | 166.67% | 88,2027 |
| 78.0% | 900 | | | | 167.71% | 89,2027 |
| 79.0% | 900 | | | | 168.75% | 90,2027 |
| 80.0% | 900 | | | | 169.79% | 91,2027 |
| 81.0% | 900 | | | | 170.83% | 92,2027 |
| 82.0% | 900 | | | | 171.88% | 93,2027 |
| 83.0% | 900 | | | | 172.92% | 94,2027 |
| 84.0% | 900 | | | | 173.96% | 95,2027 |
| 85.0% | 900 | | | | 175.00% | 96,2027 |
| 86.0% | 900 | | | | 176.04% | 97,2027 |
| 87.0% | 900 | | | | 177.08% | 98,2027 |
| 88.0% | 900 | | | | 178.12% | 99,2027 |
| 89.0% | 900 | | | | 179.17% | 100,2027 |
| 90.0% | 900 | | | | 180.21% | 101,2027 |
| 91.0% | 900 | | | | 181.25% | 102,2027 |
| 92.0% | 900 | | | | 182.29% | 103,2027 |
| 93.0% | 900 | | | | 183.33% | 104,2027 |
| 94.0% | 900 | | | | 184.38% | 105,2027 |
| 95.0% | 900 | | | | 185.42% | 106,2027 |
| 96.0% | 900 | | | | 186.46% | 107,2027 |
| 97.0% | 900 | | | | 187.50% | 108,2027 |
| 98.0% | 900 | | | | 188.54% | 109,2027 |
| 99.0% | 900 | | | | 189.58% | 110,2027 |
| 100.0% | 900 | | | | 190.62% | 111,2027 |

ک.ا.

د.ع

נספח ט

רשימת פכסוכים פתוחים – לגבי גופים שחם צד להסכם חמטגרת

| תאריך הכרזת סכסוך עבודה | הקבוצה אליה מתייחס הסכסוך | |
|-------------------------|---|----|
| 29.07.2021 | שלטון מקומי ומועצות האזוריות (רפורמת רישוי עסקים) | .1 |
| 07.08.2019 | כבאות החצלה | .2 |
| 14.07.2013 | רשות המיסים | .3 |
| 23.05.2021 | תנהלת בתי המשפט | .4 |
| 04.07.2023 | עובדים סוציאליים | .5 |