

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 2/5/22

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן : "המדינה")

מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד ומחזיק תיק מערכת הביטחון בהסתדרות, מר דני הורנשטיין, ואיגוד המשפטנים המיוצג על ידי יו"ר איגוד המשפטנים עו"ד יצחק גורדון ;

(להלן : "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל : וכאמור בפסק הדין של בית הדין הארצי לעבודה בעס"ק 49446-05-20, מיום 30.11.2020 (להלן : "פסק הדין של בית הדין הארצי"), לאור הקבוע בפסק הבוררות שניתן בבר"מ 1/97, מיום 9.9.2004, העובדים המועסקים במשרד הביטחון, בדירוג המשפטנים, אשר משכורותיהם מחושבות לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשפטנים, מנועים מלקבל במקביל את שתי התוספות המכונות "תמריץ משפטנים" ו"תוספת דריכות מבצעית", וחלה עליהם חובה לבחור בין שתי התוספות ;

והואיל : וכאמור בסעיף 2.ט. לפסק הדין של בית הדין הארצי, בעקבות חילוקי דעות בקשר לתשלום התמריץ למשפטנים במשרד הביטחון בנוסף לתשלום תוספת דריכות מקצועית ותוספת ביטחון ייעודית, בסיכום מיום 8.12.1994 (להלן : "סיכום '94") הוסכם, בין היתר, כי למשפטנים במשרד הביטחון ישולם תמריץ המשפטנים וכי "תוספת דריכות מבצעית לא תשולם למשפטנים ובתקופת תוקפו של ההסכם הם לא יהיו רשאים לשנות מהאמור בסיכום זה ולבחור בקבלת תוספת הדריכות במקום תמריץ המשפטנים" (סעיף 3 לסיכום '94) ;

והואיל: ובהמלצת בית הדין האזורי לעבודה בבת ים, שניתנה במסגרת הליך ס"ק 31886-09-18, לאחר שבהתאם לפסק הדין של בית הדין הארצי, הוחזר לבית הדין האזורי הדיון בחלק ההליך, המתייחס למחלוקת בין הצדדים, לגבי זכותם של העובדים בדירוג המשפטיים המועסקים במשרד הביטחון לשנות את הבחירה הקבועה בסעיף 3 לסיכום '94, ניהלו הצדדים משא ומתן לגבי שינוי הבחירה בין תוספת דריכות ותמריץ משפטיים לעובדים עליהם חל הסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור, ביחס לעובדים בדירוג המשפטיים במשרד הביטחון, במסגרת הסכם קיבוצי זה, על מנת למצות את טענות הצדדים בעניינם, הכל כאמור בהסכם זה, ותוך שמירת טענות הצדדים שלא מוצו בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
- 1.3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לחתימה על הסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ובכלל זה לצורך הליך משפטי או אחר.

2. תחילה ותחולה

- 2.1. תחילתו של הסכם זה ביום 1.1.2021 (להלן: "יום התחילה").
- 2.2. הסכם זה יחול על עובדים המועסקים בשירות המדינה במשרד הביטחון שמשכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המשפטיים (סמל דירוג 21). למען הסר ספק, הסכם זה חל גם ביחס לעובד שהיה מועסק במשרד הביטחון ביום התחילה, כאמור בסעיף 2.1 לעיל, אך סיים העסקתו במשרד הביטחון בתקופה שמיום 1.1.2021 ועד יום חתימת הסכם זה. (להלן: "עובד" או "עובדים").

3. הגדרות

"תוספת דריכות" – תוספת דריכות מבצעית המשולמת לעובדים במשרד הביטחון מכוח ההסכם קיבוצי שנחתם ביום 20.6.1974 בין המדינה לבין ההסתדרות וזיכרון דברים שנחתם בעקבותיו ביום 24.10.1974 ומכוח ההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 23.5.1979, כפי שמעודכנת מעת לעת (להלן: "ההסכם הדריכות") (נכון למועד חתימת הסכם זה, משולמת בסמל שכר 683);

י.ב. א.ב.ב.

ק.ב.

"תמריץ משפטנים" - תוספת תמריץ המשולמת מכוח זיכרון דברים שנחתם ביום 12.9.1979, מכוח זיכרון דברים שנחתם ביום 7.1.1981, מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 24.10.1994 והחלטת ועדת המעקב מיום 24.10.1994 ומכוח ההסכם הקיבוצי מיום 4.12.2006 (ומכוח הסכמים נוספים שקדמו לו), כפי שמעודכנת מעת לעת (נכון למועד חתימת הסכם זה מופיעה בתלושי השכר של העובדים בכינוי "תמריץ למשפטנים").

4. שינוי הבחירה

- 4.1. החל מיום התחילה יהיו זכאים העובדים לתוספת דריכות חלף תמריץ משפטנים המשולם לעובדים ערב חתימת הסכם זה, ובלבד שמתקיימים בעובד תנאי הזכאות הקבועים בהסכם הדריכות כפי שמעודכן מעת לעת.
- מובהר למען הסר ספק, כי העובדים האמורים בסעיף 2 לעיל, אשר זכאים לתוספת דריכות, לא יהיו זכאים, החל מיום התחילה, לתמריץ משפטנים.
- כן מובהר כי עובד שאינו זכאי לתוספת דריכות יהיה זכאי לתמריץ משפטנים ובלבד שמתקיימים בו תנאי הזכאות לתמריץ משפטנים.
- 4.2. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים, כהגדרתם בהסכם זה, לתוספת תב"י.
- 4.3. ההסכמה האמורה בסעיף 4.1 בדבר הבחירה בין תמריץ משפטנים לתוספת דריכות כמפורט לעיל, באה במקום הבחירה הקבועה בסעיף 3 לסיכום 94, החל מיום התחילה.
- 4.4. על אף האמור לעיל, מוסכם כי עובד אשר הועסק במשרד הביטחון בתקופה שמיום התחילה ועד ליום חתימת הסכם זה, או בחלקה (להלן: "עובד קיים"), יוכל להודיע, תוך 30 יום ממועד קבלת ההודעה של המעסיק כמפורט בסעיף 4.5 (להלן: "יום העדכון"), בכתב, כי הוא אינו מעוניין כי תשולם לו תוספת דריכות חלף תמריץ משפטנים. עובד קיים שיוודע כאמור עד ליום העדכון, לא יחול לגביו שינוי הבחירה כמפורט סעיף 4.1 לעיל. יובהר למען הסר ספק, כי לאחר מתן הודעה בכתב כאמור לא יוכל העובד האמור לשנות את הודעתו.
- 4.5. תוך 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה, תשלח הנהלת משרד הביטחון לכל העובדים הקיימים, כהגדרתם לעיל, הודעה מפורטת בדבר ההסכמות המפורטות לעיל בסעיף זה.
- 4.6. תוספת דריכות תחל להשתלם לעובדים זכאים החל ממשכורת חודש מאי 2022 המשתלמת בחודש יוני 2022, ולכל המאוחר החל ממשכורת חודש יוני 2022 המשתלמת בחודש יולי 2022 (להלן: "יום תחילת התשלום השוטף"). החל מהמועד האמור יפסיק להשתלם לעובדים זכאים תמריץ משפטנים.
- 4.7. לעניין סעיפים 4.6 ו-4.8, "עובד זכאי" או "עובדים זכאים" - עובד (כהגדרתו בסעיף 2 לעיל), למעט עובד שלא מתקיימים בו תנאי הזכאות לתוספת דריכות או עובד שבחר בהתאם לסעיף 4.4 שתמשיך להשתלם לו תוספת תמריץ.
- 4.8. במשכורת שלאחר המשכורת בה יחלו לשלם את תוספת הדריכות כאמור בסעיף 4.6 לעיל, ולכל המאוחר במשכורת הבאה אחריה, ישולמו לעובדים זכאים גם הפרשים והפרשות לקופות השונות הנובעים מהאמור בהסכם זה, בעד התקופה שמיום 1.1.2021 ועד ליום תחילת התשלום השוטף (להלן: "תקופת העבר").

א.ה.ג. ??

הפרשים כאמור בסעיף קטן זה ישולמו בערכם הנומינלי בגין כל חודש וחודש בתקופת העבר. ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים כאמור, לעובדים הזכאים להן, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה מלעשות כן, לגבי עובד מסוים, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

5. ההסתדרות תגיש לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב בקשה למחיקת בקשת הצד בסכסוך קיבוצי בס"ק 18-09-31886, בעניין הסעד החלופי שתלוי ועומד כיום בבית הדין וזאת לאור הגעה להסכם זה.
6. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות הצדדים בדבר שינוי הבחירה בין תוספת דריכות ותמריץ משפטנים לעובדים עליהם חל הסכם זה, ובהתאם לקבוע בהסכם זה.
7. על אף האמור בסעיף 6 לעיל, ככל שיחול שינוי בשיעור תוספת הדריכות או בגובה תמריץ המשפטנים, לא יהיה בהסכם זה (לרבות סעיף 6 לעיל) כדי למנוע מהצדדים לטעון כל טענה שהיא בעניין שינוי הבחירה כאמור, וזאת החל ממועד השינוי ובגין התקופה שלאחר השינוי, או החל מתום שנתיים ממועד חתימת הסכם זה ובגין התקופה שלאחר מועד זה, לפי המאוחר מביניהם.
8. למען הסר ספק, מובהר כי למעט ההסכמות המעוגנות במפורש בהסכם זה ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה, כל צד שומר על טענותיו ואין בהסכם זה כדי לגרוע מטענות כל צד בעניינים שלא הוסכמו או לא מוצו בהסכם זה.
9. ההסתדרות מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות של עובדים שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.
10. הצדדים מבהירים כי הסכם זה נחתם על רקע הנסיבות המיוחדות כאמור במבוא להסכם זה ואין בהסכמות אלו כדי להוות תקדים לכל דבר ועניין.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

איגוד המשפטנים

ועד עובדי משרד הביטחון

ק"א גי-נין

מדינת ישראל